



التقرير المتكامل لعام 2024 م

مجموعة واحدة، ورؤية مشتركة:
معاً لبناء قيمة مستدامة



10 رأس المال الاجتماعي والمرتبب بتكوين العلاقات 96

- 10.1 رفاهية المجتمع 98
- 10.2 إدارة الجودة 102
- 10.3 إدارة سلسلة التوريد 104



11 رأس المال الفكري 108



12 رأس المال الطبيعي 116

- 12.1 انبعاثات الغازات الدفيئة واستهلاك الطاقة 118
- 12.2 التنوع الحيوي واستثمار الأراضي 133
- 12.3 للاقتصاد القائم على التدوير وإدارة النفايات 135
- 12.4 ندرة المياه 142

13 تقرير حوكمة الشركات لعام 2024 م 144

14 البيانات المالية المدققة لعام 2024 190

15 الملحق 286

1 نبذة حول هذا التقرير 4

2 النقاط الرئيسية حول إن إم دي سي جروب 6

3 كلمة سعادة رئيس مجلس إدارة المجموعة 10

4 كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة 12

5 لمحة سريعة حول إن إم دي سي جروب 14

- 5.1 لمحة عامة 15
- 5.2 التواجد العالمي 21
- 5.3 الأسطول البحري والمعدات 22
- 5.4 مجموعة مختارة من العملاء الرئيسيين لعام 2024 23

6 تحقيق القيم 24

- 6.1 نموذج تحقيق القيم 24
- 6.2 استراتيجية المجموعة 26
- 6.3 المخاطر والفرص الرئيسية 28
- 6.4 السلوك المؤسسي والحوكمة 30

7 الاستدامة من خلال رؤوس أموالنا 38

- 7.1 نهج الاستدامة 39

8 رأس المال 46



9 رأس المال البشري 50

- 9.1 إدارة وتنمية رأس المال البشري 52
- 9.2 الصحة والسلامة 89



جدول المحتويات

1. نبذة حول هذا التقرير

(GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, G7, G8, G9)

ماذا تتوقع من هذا التقرير؟

يقدم هذا التقرير المتكامل لإن إم دي سي جروب ش.م.ع تحديثًا حول استراتيجياتنا وممارساتنا وأدائنا المالي والبيئي لعام 2024. ويهدف التقرير إلى تقديم منظور متكامل حول كيفية دعم نموذج أعمالنا للسمود التشغيلي والنمو الاقتصادي والممارسات المستدامة. كما أنه يجمع تقدمنا ومبادراتنا وأثارنا والدروس المستفادة عبر جوانب العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، بما في ذلك نظرة عامة على أدائنا المالي، مما يوفر رؤية واضحة لعملياتنا لأصحاب المصلحة لدينا.

نطاق وحدود التقرير

في هذا التقرير، يغطي نطاق الإفصاحات المالية لإن إم دي سي جروب والشركات التابعة لها، والتي يُشار إليها مجتمعة باسم "إن إم دي سي جروب" أو "المجموعة"، في حين تركز إفصاحات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) على وحدات الأعمال الرئيسية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تساهم مجتمعة بنسبة 99% من إجمالي إيرادات المجموعة وتعكس النطاق الجغرافي لأعمالنا الأساسية، بما في ذلك:

مجالات العمل

وحدة العمل

أعمال الجرف واستصلاح الأراضي، والإنشاءات البحرية، والأعمال الجيوتقنية، والخدمات اللوجستية البحرية، ومقاولات الموانئ، وخدمات مسح المشاريع.

شركة إن إم دي سي دريدج اند مارين

الهندسة والمشتريات والبناء داخل قطاع الطاقة بما في ذلك النفط والغاز والبنية التحتية للطاقة المتجددة.

شركة إن إم دي سي اينرجي

وبناءً عليه، فإن جميع مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المذكورة في هذا التقرير تشير تحديدًا إلى عملياتنا في دولة الإمارات العربية المتحدة ما لم يُذكر خلاف ذلك.

يتضمن هذا التقرير أيضًا تقرير مجلس الإدارة، ومناقشة وتحليل الإدارة، والبيانات المالية المدققة للسنة المالية 2024، بالإضافة إلى تقرير حوكمة الشركات الخاص بنا.

تغطي الفترة الزمنية المشمولة الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر من السنة المالية 2024، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

أطر ومعايير التقرير

جرى إعداد التقرير الحالي وفقًا للإطار الدولي المتكامل لإعداد التقارير (IIRF) ومبادئ التقارير المتكاملة المطابقة. يعمل كل من مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB) ومجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB) التابعين لمؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) على دمج مبادئ هذا الإطار لدعم المواءمة بين التقارير المطلوبة من قبل مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB) ومجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB). يضمن هذا النهج حصول أصحاب المصلحة على معلومات متسقة وقابلة للمقارنة وشاملة حول الأنشطة المالية وغير المالية لإن إم دي سي جروب، كما تم إعداد هذا التقرير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وبما يتماشى مع مؤشرات الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) وأهداف التنمية المستدامة، ورؤية أبوظبي لعام 2030. من خلال الالتزام بهذه المعايير والأطر الدولية والمحلية، نسعى لضمان أن تكون إفصاحاتنا ذات صلة وذات مغزى وقابلة للتنفيذ.

ضمان صحة المعلومات

تمت مراجعة بياناتنا المالية للسنة المالية 2024 بشكل مستقل من قبل شركة ديلويت أند توش - أم. إي.، في حين خضع محتوى الاستدامة لعمليات رقابة داخلية ومراجعات دقيقة من قبل الإدارات المعنية لضمان الدقة والمصداقية.

مسؤولية مجلس الإدارة

يقرّ مجلس إدارة الشركة بمسؤوليته عن ضمان نزاهة هذا التقرير، ويؤكد أن المعلومات المُفصّل عنها تعكس بصدق وضع وأداء الشركة، كما إنها تستند بدقة إلى كل من الإطار الدولي المتكامل لإعداد التقارير (IIRF) ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) الواردة في التقرير.

البيانات التطلعية

يحتوي هذا التقرير على بيانات تطلعية تتعلق باستراتيجيتنا وتوقعاتنا وآفاقنا المستقبلية، والتي تنطوي بطبيعتها على درجة من عدم اليقين نظرًا لتعدد العوامل الخارجية التي قد تؤثر على بيئة عمل الشركة؛ وعليه، لا تلتزم إن إم دي سي جروب بتحديث أو مراجعة بياناتها التطلعية علنًا طوال السنة المالية القادمة، باستثناء ما تقتضيه القوانين واللوائح المعمول بها.



للتواصل وتقديم الملاحظات


يعد هذا التقرير بالتعاون بين العديد من أصحاب المصلحة في الشركة. لذلك، نقدر جميع الملاحظات والاقتراحات البناءة التي تساهم في تحسين التقارير المستقبلية. لأي استفسارات أو ملاحظات، نرحب بتواصلكم معنا عبر البريد الإلكتروني: Integrated.report@nmdc.ae.

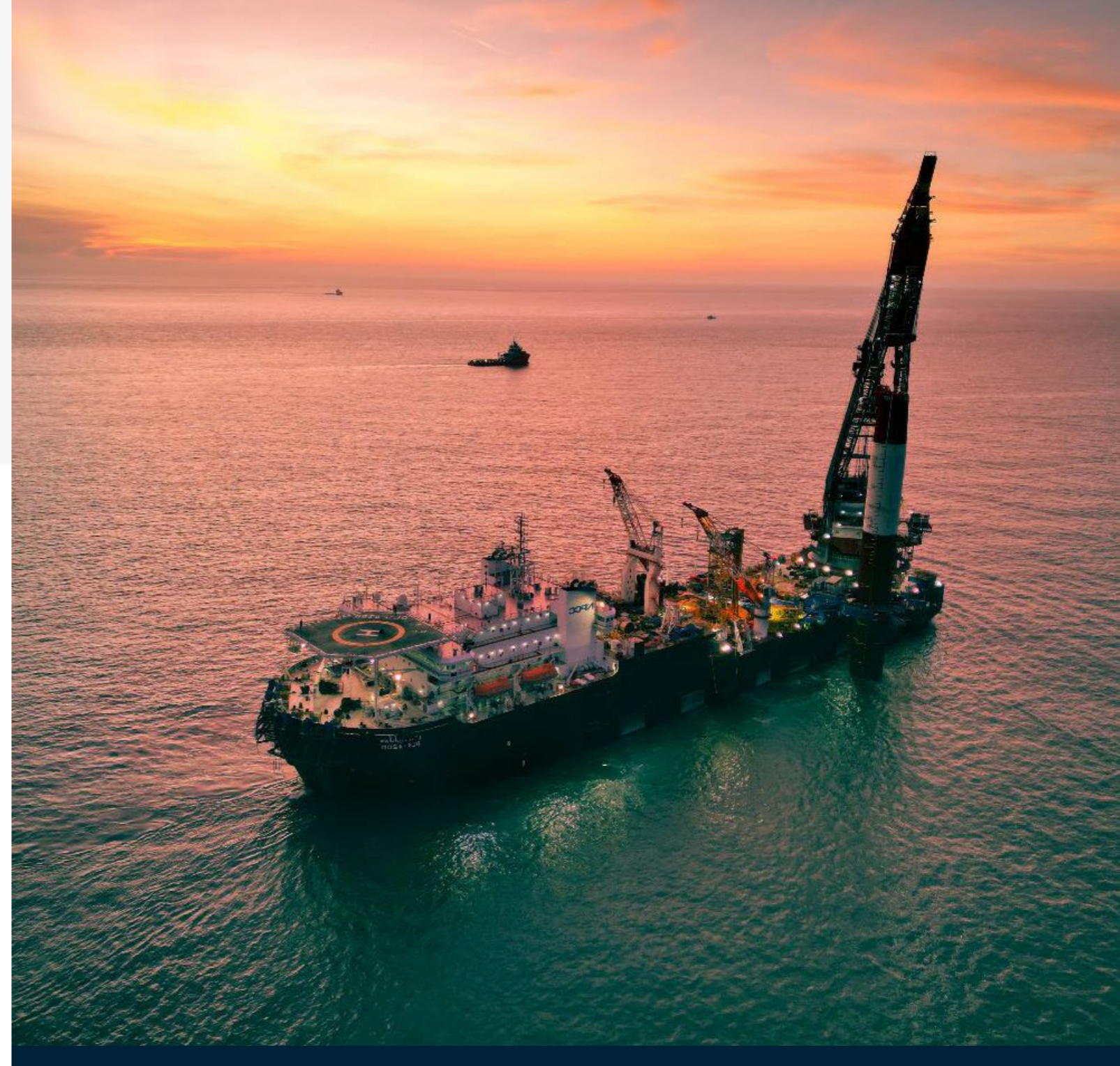
أبرز النقاط المالية

| | |
|--|---|
| الإيرادات 26.26 مليار درهم إماراتي | هامش صافي الربح 12% |
| صافي الربح 3.11 مليار درهم إماراتي | إجمالي الأصول 33.20 مليار درهم إماراتي |
| الأرباح قبل إحتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك (EBITDA) 4.2 مليار درهم إماراتي | صافي الأصول 12.63 مليار درهم إماراتي |
| ربحية السهم 3.55 درهم إماراتي | النفقات الرأسمالية 2.25 مليار درهم إماراتي |

تمت تغطية الاكتتاب العام الأولي (IPO) لشركة إن إم دي سي اينيرجي بمعدل **31.3** مرة، مما أسفر عن تحقيق **3.2** مليار درهم إماراتي لصالح المجموعة.

أبرز نقاط الاستدامة

| | | |
|--|---|--|
| تشمل استراتيجية الاستدامة 8 أهداف رئيسية و25 مبادرة موزعة على 5 ركائز أساسية: | حصلت إن إم دي سي جروب على تصنيف AA مؤقت من MSCI في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، مما يعكس ريادتها في إدارة المخاطر المتعلقة بهذه العوامل |  |
| 1. العمليات المراعية للبيئة 2. تمكين انتقال الطاقة 3. إشراك المجتمع وأصحاب المصلحة 4. الالتزام بالصحة والسلامة 5. الشفافية والمساءلة | تم فحص 100% من الموردين وفقاً لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركاء التجاريين. تم تخصيص 66% من إجمالي الإنفاق على المشتريات للموردين المحليين. | تم بناء أول جرد شامل لانبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) لإن إم دي سي جروب لعام 2023 (كخط أساس) لعام 2024، بما يشمل النطاقات 1 و2 و3، وفقاً لبروتوكول غازات الدفيئة. |
| أكثر من 107 مليون ساعة عمل 1,032,171 ساعة من التدريب الخاص بالصحة والسلامة المهنية | نسبة توظيف النساء 32.72% معدل توظيف بنسبة 10.2% معدل دوران الموظفين 8.36% | قام برنامج فالكون، وهو برنامج تحول داخلي، بإطلاق 30 مبادرة عبر المجموعة في عام 2024، مما أدى إلى تحقيق وفورات في التكاليف وفوائد تشغيلية |



2. النقاط الرئيسية حول إن إم دي سي جروب

- إشعار مهم وإخلاء مسؤولية: فيما يخص التصنيف المؤقت لـ MSCI للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والأبحاث ذات الصلة:
- تم الإعداد من قبل MSCI ESG Research مقابل تعويض مالي.
 - ولا يُعتبر تصنيفاً ائتمانياً أو تقريراً بحثياً عن حقوق الملكية.
 - يتم توفيرها للأغراض الإعلامية فقط دون أي ضمان أو تعهد بدقته أو جودتها أو اكتمالها أو فائدتها.
 - تُعتبر سارية فقط اعتباراً من تاريخ إصدارها الأول وهي عرضة للتعديل أو السحب.
 - لا تشكل، ولا يُقصد منها أن تشكل، ترويجاً للاستثمار أو عرضاً أو توصية لشراء أو بيع أي أوراق مالية.
 - تعتمد كلياً أو جزئياً على معلومات تم تقديمها إلى MSCI ESG Research من قبل الشركة المصنفة أو نيابة عنها، (ولا تتحقق MSCI من موثوقيتها أو صدقها أو دقتها أو اكتمالها أو غير ذلك، وبعضها قد يكون غير معلن للجمهور)
 - لا يجوز نسخها أو إعادة توزيعها دون إذن كتابي صريح من MSCI ESG Research. لن تتحمل MSCI ESG Research أي مسؤولية عن التصنيف والأبحاث ذات الصلة أو عن أي استخدام لها، وتخضع هذه المسؤولية للأحكام الإضافية للإخلاء المسؤولية الموجودة على: [msci.com/legal/provisionalrating](https://www.msci.com/legal/provisionalrating)



الجوائز

Middle East
Forbes

فوربس الشرق الأوسط لأفضل
100 شركة مُدرجة لعام 2024
- المرتبة #57

فوربس الشرق الأوسط لقادة
الاستدامة لعام 2024 - ياسر
زغلول في المرتبة #1 في فئة
التصنيع والصناعات

فوربس الشرق الأوسط لأفضل
الرؤساء التنفيذيين لعام 2024
- ياسر زغلول في المرتبة #17

3. كلمة سعادة رئيس مجلس إدارة المجموعة

(GRI 2-2)



وقد حققت رحلتنا نحو الاستدامة محطة بارزة جديدة في عام 2024، حيث حصلت المجموعة على تصنيف AA (ريادي) من MSCI في العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وهو من أعلى التصنيفات التي تم تحقيقها في قطاع البناء والهندسة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

يسرني أن أقدم التقرير المتكامل لـ إن إم دي سي جروب لعام 2024 الذي يعكس عامًا آخر من التقدم الملحوظ للمجموعة، والذي يتسم بالإنجازات المالية والتشغيلية، بالإضافة إلى تحقيق محطة رئيسية في مسيرتنا نحو الاستدامة.

أظهرت إن إم دي سي جروب أداءً ماليًا قويًا في عام 2024، مدفوعًا بمحفظة مشاريع متينة، إلى جانب التوسع الاستراتيجي المستمر عبر أقسام المجموعة، والنجاح البارز للاكتتاب العام الأولي لشركة إن إم دي سي اينيرجي. وساهم الاكتتاب بشكل كبير في تعزيز قوة الميزانية العمومية للمجموعة، مما يمهّد الطريق لمزيد من التوسع في المستقبل.

حققت إن إم دي سي جروب نموًا ملحوظًا في الربحية والإيرادات خلال عام 2024، مما يعكس أداءً قويًا. سجلت الشركة زيادة كبيرة في صافي الأرباح مقارنة بالعام السابق، إلى جانب تحسن واضح في العائد على حقوق الملكية وربحية السهم. تعد هذه النتائج دليلًا على الأداء القوي لمجموعتنا وتوسعنا الاستراتيجي في مشاريع وأسواق جديدة. وبدعم من موقعنا المالي القوي، ستسعى إن إم دي سي جروب إلى تعزيز مكانتها في الأسواق الرئيسية مثل الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، مع البحث عن فرص جديدة للتوسع رأسيًا في أنشطة جديدة وأفقيًا في مناطق جغرافية جديدة. وتعد مشاريع مثل مزرعة يونلين للرياح البحرية في تايوان مثالًا واضحًا على مرونتنا كمؤسسة وقدرتنا على اغتنام الفرص الناشئة.

تعتبر إن إم دي سي جروب المناطق سريعة النمو في آسيا أرضًا خصبة لفرص جديدة، وستواصل تعزيز حضورها في هذه الأسواق، بما في ذلك أسواق انتقال الطاقة الرئيسية مثل جنوب شرق آسيا وأوروبا، حيث يمكن للمجموعة تقديم خدمات التركيب والإنشاء، لا سيما في قطاع طاقة الرياح البحرية. وفي أكتوبر، وسعت إن إم دي سي جروب وجودها في جنوب شرق آسيا من خلال توقيع اتفاقية أولية مع Vingroup الفيتنامية لتنفيذ مشاريع واسعة النطاق لحماية السواحل واستصلاح الأراضي.

وفي الوقت نفسه، سنوازن بين هذه الخطوات من خلال الاستفادة من مكانتنا الريادية في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث سنواصل لعب دور رئيسي في التحول الاقتصادي السريع للدولة من خلال التنفيذ الناجح للمشاريع الكبرى في مجال البنية التحتية.

بينما نواصل التوسع محليًا ودوليًا، سيعتمد نموًا على استثمارات كبيرة في التكنولوجيا المتطورة والابتكار، إلى جانب نهجنا المسؤول في إدارة تأثيرنا البيئي والاجتماعي. وقد حققت رحلتنا نحو الاستدامة محطة بارزة جديدة في عام 2024، حيث حصلت المجموعة على تصنيف AA (ريادي) من MSCI في العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وهو من أعلى التصنيفات التي تم تحقيقها في قطاع البناء والهندسة في دولة الإمارات العربية المتحدة، ونحن فخورون بحصولنا على هذا التصنيف، الذي يُعد شهادة على تنفيذ إن إم دي سي جروب لاستراتيجية شاملة في مجال الاستدامة ومبادرات تدعم

التحول في قطاع الطاقة، وتطوير رأس المال البشري، ووضع أعلى معايير السلامة التشغيلية، والاستفادة من التكنولوجيا المتقدمة، إلى جانب العديد من الجوانب الأخرى.

لم يكن أي من ذلك ممكنًا دون تفاني وجهود موظفينا، الذين تسهم خبراتهم ومرونتهم والتزامهم في استمرار نجاح إن إم دي سي جروب. جهودهم ضرورية لضمان تحقيق أهدافنا المالية والتشغيلية، إلى جانب تعزيز طموحاتنا في الاستدامة.

علوة على ذلك، يعكس هذا التصنيف التزام إن إم دي سي جروب بالموائمة مع طموحات دولة الإمارات في مجال الاستدامة، مع دعم عملنا لتحقيق أهدافهم. لذا، سنواصل اتباع الممارسات المستدامة في جميع عملياتنا وتقديم حلول مبتكرة، بينما نعمل بشكل جماعي مع شركائنا لبناء مستقبل أفضل للجميع.

تعكس قدرتنا على التكيف والابتكار والريادة تفاني موظفينا، وثقة شركائنا، وقوة رؤيتنا. ونحن واثقون أن المسار الذي نمضيه لن يضمن نموًا فحسب، بل سيخلق أيضًا قيمة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة لدينا.

سعادة / محمد ثاني مرشد الرميثي
رئيس مجلس الإدارة

4. كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة



” سجلت إن إم دي سي جروب زيادة بنسبة 44% في صافي الأرباح السنوية بعد الضريبة لتصل إلى 3.11 مليار درهم إماراتي، مقارنة بـ 2.15 مليار درهم إماراتي في عام 2023، بينما ارتفعت الإيرادات خلال الفترة بنسبة 57% لتصل إلى 26.26 مليار درهم إماراتي، مقارنة بـ 16.7 مليار درهم إماراتي في العام السابق.

”

بالإضافة إلى نجاح الاكتتاب العام الأولي لشركة إن إم دي سي اينيرجي في سبتمبر، يمكن لإن إم دي سي جروب أن تفخر بعدد من الإنجازات التشغيلية خلال العام، فقد بلغت العقود الموقعة في نهاية عام 2024 71 مليار درهم إماراتي. وشملت المشاريع الرئيسية التي تم تأمينها خلال هذا العام عقدًا لتنفيذ أعمال الحفر البحري، واستصلاح الأراضي، وتحسين التربة في أبوظبي. إضافة هذه العقود تؤكد الثقة المستمرة لعملائنا في قدرات إن إم دي سي جروب.

وفي عام 2024، قمنا بتطوير استراتيجية الاستدامة المتكاملة لإن إم دي سي جروب التي تعكس التزامنا بالاستدامة كعنصر أساسي في استراتيجيتنا المؤسسية:

يسعدني أن أقدم لكم التقرير المتكامل لإن إم دي سي جروب لعام 2024، الذي يستعرض الأداء القوي للمجموعة، والتوسع الاستراتيجي، والتقدم المستمر في مسيرتنا نحو الاستدامة.

كان دمج شركة إن إم دي سي دريد جينج اند مارين مع شركة إن إم دي سي اينيرجي المعروفة سابقًا باسم NPCC في عام 2021 خطوة استراتيجية حاسمة مكنتنا من مواجهة التحديات المعقدة، مستفيدين من قدراتنا للاستفادة من التحولات المتطورة في الأسواق الإقليمية والعالمية. في عام 2024، سجلت إن إم دي سي جروب زيادة بنسبة 44% في صافي الأرباح السنوية بعد الضريبة لتصل إلى 3.11 مليار درهم إماراتي، مقارنة بـ 2.15 مليار درهم إماراتي في عام 2023، بينما ارتفعت الإيرادات خلال الفترة بنسبة 57% لتصل إلى 26.26 مليار درهم إماراتي، مقارنة بـ 16.7 مليار درهم إماراتي في العام السابق. بلغ العائد على متوسط حقوق الملكية 30%، في حين ارتفعت ربحية السهم بنسبة 36% لتصل إلى 3.55 درهم إماراتي.

” انطلاقًا من رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، تلتزم إن إم دي سي جروب بدعم التحول في مجال الطاقة، وإعطاء الأولوية للسلامة والمسؤولية الاجتماعية، وضمان ممارسات أعمال مسؤولة، مدعومة بالذكاء الاصطناعي.

كانت هذه المبادرة جزءًا من برنامج استدامة شامل تُقدِّم عبر وظائف ووحدات الأعمال في إن إم دي سي جروب. وقد أتاح لنا البرنامج، من خلال الجهود التعاونية ومشاركة أصحاب المصلحة والاستشارات مع أطراف ثالثة، مراجعة تقييم الأهمية النسبية للمجموعة، مما يضمن تركيزنا على الموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تعد ضرورية لتحقيق نجاح طويل الأجل للمجموعة واستمرار تأثيرها الإيجابي. تتناول استراتيجيتنا هذه القضايا الحيوية من خلال 25 مبادرة رئيسية موزعة على خمسة محاور أساسية: العمليات التي تراعي البيئة، وتمكين انتقال الطاقة، وإشراك المجتمع وأصحاب المصلحة، والالتزام بالصحة والسلامة، والشفافية والمساءلة.

يتم التأكيد على احترامنا للبيئة من خلال بعض المشاريع الرئيسية التي نفذناها في أبوظبي، مثل تلك التي نُفذت في جزيرة المارية وشاطئ جزيرة ياس، حيث تضمنت هذه المشاريع تخطيطًا بيئيًا دقيقًا وتنفيذًا متفانيًا، مع تكييف تقنيات الجرف وطرق البناء لحماية النظم البيئية البحرية الحساسة. بالإضافة إلى ذلك، تعمل إن إم دي سي جروب تدريجيًا على تعزيز حضورها في قطاع الطاقة المتجددة، ولا سيما طاقة الرياح، حيث نشارك في تطوير وإنشاء وصيانة مرافق طاقة الرياح.

يظل موظفونا القوة الدافعة وراء جميع عملياتنا، وستواصل إن إم دي سي جروب وضع صحتهم وسلامتهم فوق كل اعتبار، مع الاستثمار في تدريبهم وتطويرهم.

كجزء من استراتيجيتنا للاستدامة، قمنا بتطوير قائمة جرد انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) الأساسية، بما في ذلك نطاقات الانبعاثات 1 و 2 و 3، مما يمثل الخطوة الأولى في رحلتنا للمحاسبة الخاصة بالانبعاثات الكربونية. يهدف هذا الجهد التأسيسي إلى تعزيز فهمنا لمصادر الانبعاثات، مما يمهد الطريق لتعاون أعمق عبر سلسلة التوريد لتحسين البيانات بشكل مستمر. وستوجه الرؤى الناتجة المجموعة في وضع أهداف واضحة وخلق مبادرات تهدف إلى تقليل الانبعاثات عبر العمليات وفي جميع أنحاء سلسلة التوريد.

تم الاعتراف بالتزامنا بالاستدامة من قبل MSCI، إحدى وكالات التصنيف الرائدة عالميًا في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتي منحت إن إم دي سي جروب تصنيفًا مؤقت من الفئة AA في أكتوبر، مما يعكس التقدم الذي أحرزناه في تحديد وإدارة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة

الشركات المهمة. يمثل هذا الإنجاز منصة للعمل المستقبلي الذي سيساهم في خلق قيمة لجميع أصحاب المصلحة والمجتمعات التي نخدمها. وستوجه استراتيجية الاستدامة إجراءاتنا أثناء مواصلتنا تحسين نهجنا.

على مدار العقد الماضي، حققت إن إم دي سي جروب نموًا ملحوظًا مدفوعًا بسلسلة من المبادرات الاستراتيجية الجريئة والناجحة. ومع تقدمنا للأمام، سنبقى ملتزمين بهذا النهج في التوسع والتنوع، مستكشفين الفرص للتوسع رأسيًا وأفقيًا. سوف نواصل ذلك مع تسريع التحول الرقمي في عملياتنا، حيث تشهد المجموعة بالفعل القوة التحولية للتكنولوجيا الرقمية، من خلال الاستفادة من البيانات الحية والرؤى المعتمدة على الذكاء الاصطناعي لتحسين عملياتنا، وزيادة الكفاءة، وتقليل التأثيرات البيئية.

إن التزام إن إم دي سي جروب بالتميز والابتكار ورفاهية موظفيها يضعها في موقع قوة غير مسبوق، مما يمكنها من رسم ملامح وإعادة صياغة المستقبل.

المهندس / ياسر زغلول
الرئيس التنفيذي للمجموعة

5.1 لمحة عامة

رفيعة المستوى، تعد إن إم دي سي جروب شريكاً موثوقاً للمشاريع المعقدة ذات النطاق الكبير، وتضع باستمرار معايير جديدة في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وخارجها.

تعمل إن إم دي سي جروب، والتي تضم أكثر من 25,000 موظف²، من خلال خمسة وحدات أعمال رئيسية: إن إم دي سي دريد جينج أند مارين، إن إم دي سي اينيرجي، إن إم دي سي إل اينجينيرنج، إن إم دي سي كونستركشن، وإن إم دي سي إل تي إس. تتكامل هذه الوحدات مع بعضها البعض من خلال تبادل المعرفة والخبرة والموارد، مما يمكن المجموعة من مواصلة تقديم حلول عالية الجودة ومصممة خصيصاً بما يتماشى مع المعايير الدولية. يسمح هذا النهج التعاوني للمجموعة بالبقاء في طليعة الجودة والابتكار، مع تلبية احتياجات متنوعة لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وخارجها بشكل فعال.

تعتبر إن إم دي سي جروب رائداً عالمياً في قطاعات الجرف البحري والطاقة، حيث تتمتع بوضع فريد يمكنها من دفع النمو والابتكار من خلال الخبرة الواسعة في القطاع والأصول ذات المستوى العالمي. وبخبرة تمتد إلى 50 عامًا في الهندسة والمشتريات والبناء (EPC) الجرف البحري، توفر إن إم دي سي جروب حلولاً متكاملة للمشاريع البرية والبحرية في مجالات الطاقة (النفط والغاز والطاقة المتجددة) والبيئة والتجارة البحرية والتطوير الحضري والسياحة. تمتد قدرات إن إم دي سي عبر مجموعة متنوعة من الشركات الرائدة، يتفوق كل منها في مجاله، وتعمل معاً على وضع المجموعة بشكل فريد كرائد في القطاع يتمتع بمعرفة لا تقدر بثمن عبر سلسلة التوريد الكاملة للحلول الهندسية وحلول المشتريات والبناء.

من خلال الاستفادة من شبكتها العميقة في القطاع وكفاءاتها المتميزة، ترفع إن إم دي سي جروب باستمرار معايير التميز في تنفيذ المشاريع. ويعكس سجل الأداء المالي المثبت للمجموعة التزامها بزيادة القيمة للمساهمين، في حين أن معرفتها الواسعة وأصولها الاستراتيجية الأساسية تضعها على مسار النمو المستمر - حيث تقوم المجموعة بالتوسع في قطاعات وجغرافيا جديدة. بدءاً من تنفيذ مشاريع التجريف البحري واسعة النطاق إلى حلول الهندسة والمشتريات والبناء.



| مقدمي الخدمة | الخدمات المقدمة |
|---|--|
|  | الجرف البحري، استصلاح الأراضي، والإنشاءات البحرية |
|  | الاستشارات الهندسية وحلول المشتريات والبناء، وخدمات الطاقة البحرية والبرية |
|  | استشارات الهندسة الساحلية والبحرية بما في ذلك الهندسة البحرية، المدنية، الهيدروليكية، الجيوتقنية، والبيئية. |
|  | تقنيات البناء والحلول الخرسانية الجاهزة |
|  | مشغل خدمات لوجستية وتقنية بما في ذلك سفن الدعم البحري، وخبرات فنية في الهندسة والشراء والبناء والجرف البحري، بالإضافة إلى المعدات. |

5. لمحة سريعة حول إن إم دي سي جروب

(GRI 2-1, GRI 2-6, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-28)

2 يعكس هذا الرقم جميع موظفي إن إم دي سي جروب ش.م.ع عبر جميع الشركات التابعة والبلدان التي تعمل بها.

شركة إن إم دي سي دريدجنيج أند مارين



جميعها تتميز بحرفية فائقة وموثوقية هيكلية. يتولى قسم الأعمال المدنية البحرية جميع جوانب البناء البحري، بما في ذلك إنشاء جدران الأرصفة الثقيلة، وجدران الحاجز، وأعمال الردم المعقدة، باستخدام أساليب ومواد بناء متقدمة لضمان المتانة والجودة.

تكمل إن إم دي سي دريدجنيج أند مارين هذه القدرات الأساسية من خلال تقديم خدمات الجيوتقنية واللوجستيات البحرية الشاملة. إذ تختص الشركة في تعزيز التربة، باستخدام تقنيات متقدمة مثل الضغط الاهتزازي وتركيب الأعمدة الحجرية لتعزيز استقرار التربة وتقليل إمكانية الانهيار، مما يضمن حلولاً فعالة من حيث التكلفة للعملاء. بالإضافة إلى ذلك، يقوم قسم التجريف واستصلاح الأراضي في شركة إن إم دي سي دريدجنيج أند مارين بإجراء دراسات مساحية هيدروغرافية وجيوفيزيائية تفصيلية لقيادة المشاريع من البداية إلى النهاية. وتوفر خدمات اللوجستيات البحرية، المدعومة بأسطول متنوع من القاطرات والعائمات، حلولاً مبتكرة ومستدامة لنقل البضائع والمعدات والصخور، مما يعزز كذلك قدرة المجموعة على تقديم خدمات بحرية وإنشائية شاملة في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وعلى مستوى العالم.

تأسست شركة إن إم دي سي دريدجنيج أند مارين ككيان مساهم مستقل في عام 1979، وتم إدراجها في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) في عام 2000، وقد برزت كشركة رائدة في مجال التجريف البحري والبناء، حيث قامت برفع المعايير القطاعية باستمرار وأثبتت سمعتها العالمية في مجال أبوظبي الوطنية للبتروك (أدنوك) في عام 1976، ثم أصبحت الشركة قوة مستقلة ضمن إن إم دي سي جروب، حيث أثبتت نفسها كشركة وذلك لقدراتها المتقدمة في مجال التجريف واستصلاح الأراضي والبناء البحري. اليوم، ومع قوة عاملة تضم أكثر من 3,600 موظف متخصص، تلعب الشركة دورًا حيويًا في دعم قطاعات متنوعة مثل الطاقة، والسياحة، والتنمية الحضرية، بالإضافة إلى تنفيذ أعمال الترميم البيئي والحفاظ على البيئة بالتعاون مع السلطات المحلية.

تتمتع شركة إن إم دي سي دريدجنيج أند مارين بأسطول متميز يضم 36 سفينة، تتراوح من جرافات شطف القطع للخدمة الشاقة (CSDs) إلى جرافات المحطات المعززة، مما يمكنها من تقديم مجموعة واسعة من خدمات التجريف، والاستصلاح، والبناء البحري، والخدمات الجيوتقنية بكفاءة عالية. وقد طورت الشركة محطة كبيرة من مشاريع البناء البحري، بدءًا من الأرصفة والمراسي إلى حواجز الأمواج والجزر الاصطناعية،

شركة إن إم دي سي اينيرجي



العملاء الدقيقة. ومن بين هذه السفن، تبرز سفينة DLS 4200 التي تتميز بنظام ربط مؤلف من 10 نقاط ورافعة ديريك قوية، مما يدعم العمليات واسعة النطاق مثل رفع الهياكل التي يصل وزنها إلى 4,200 طن ووضع الأنابيب البحرية.

من خلال الاستفادة من أحدث التقنيات وتوظيف قوة عاملة ماهرة وتعزيز الشراكات الاستراتيجية، تواصل الشركة تعزيز قدراتها من خلال الاستثمار في التكنولوجيا المتقدمة، بما في ذلك مرافق التصنيع الحديثة والمعدات المخصصة لمشاريع الغاز الحامض وطلاءات خطوط الأنابيب. تسهم هذه الاستثمارات في تعزيز جاهزية الشركة للتعامل مع حلول الهندسة والمشتريات والبناء المعقدة والتكيف مع المتطلبات القطاعية المتغيرة باستمرار.

تأسست شركة إن إم دي سي اينيرجي في عام 1973، وتطورت لتصبح مزودًا رائدًا لحلول الهندسة والمشتريات والبناء لقطاعات النفط والغاز البرية والبحرية. وكجزء من إن إم دي سي جروب، قامت الشركة بتوسيع قدراتها على مر السنين، بدءًا من إنشاء ورشة تصنيع كبيرة وإطلاق العمليات البحرية في عام 1978. وقد وضعها هذا النمو، جنبًا إلى جنب مع التزامها الثابت بمواجهة التحديات القطاعية، في مكانة رئيسية كمساهم رئيسي في تنفيذ المشاريع المعقدة عبر الإمارات والعالم. وفي عام 2024، توج هذا التطور بإجراء الشركة اكتتابًا عامًا أوليًا، حيث تم الاكتتاب بمقدار 31.3 مرة، مما يعكس ثقة السوق في آفاق نمو إن إم دي سي اينيرجي على المدى الطويل³. تواصل شركة إن إم دي سي اينيرجي تعزيز جهودها لدعم انتقال الطاقة من خلال مشاريعها في الطاقة المتجددة والبنية التحتية، بالإضافة إلى المشاريع المشتركة والتعاون مع شركاء عالميين وإقليميين في القطاع.

تستند قدرات شركة إن إم دي سي اينيرجي الفريدة إلى قوة عاملة تضم أكثر من 18,000 موظفًا⁴، بالإضافة إلى أصولها المتطورة وأساطيلها الحديثة التي تضم 19 سفينة بحرية. هذه السفن المزودة بأحدث التقنيات، قادرة على العمل في المياه الضحلة والعميقة، مما يمكن الشركة من تلبية متطلبات



³ يمكن العثور على معلومات إضافية حول الطرح العام الأولي لشركة إن إم دي سي اينيرجي ونبذة عامة عن الشركة في التقرير المتكامل المستقل لشركة إن إم دي سي اينيرجي لعام 2024.

⁴ يعكس هذا الرقم جميع موظفي إن إم دي سي اينيرجي عبر جميع الشركات التابعة والبلدان التي تعمل بها.

وصولاً إلى المشتريات والبناء. لقد مكن التركيز على الابتكار والتميز التقني شركة إن إم دي سي كونستركشن من تطوير منتجات بحرية مستدامة، مثل الشعاب المرجانية الاصطناعية التي تعزز التنوع الحيوي البحري، بالإضافة إلى الطلب المتزايد على حلول البناء المسؤولة بيئيًا.

من خلال الاستثمار المستمر في التكنولوجيا والعمليات المتقدمة، تبقى شركة إن إم دي سي كونستركشن ملتزمة بدفع حدود الابتكار في تكنولوجيا الخرسانة الجاهزة. يعزز تفاني الشركة في تبني أحدث التطورات والمحافظة على نهج التركيز على العملاء مكانتها كرائد موثوق به في قطاع البناء في جميع أنحاء الشرق الأوسط.

تأسست شركة إن إم دي سي كونستركشن في عام 2006 وأصبحت رائدة في إنتاج الخرسانة الجاهزة والخدمات العامة في مجال البناء. وبخبرة تمتد لأكثر من 17 عامًا، تتخصص الشركة في تقديم مجموعة متنوعة من المكونات الهيكلية والمعمارية، بما في ذلك وحدات الحواجز البحرية، وكتل الأرصفة، ومجموعة واسعة من حلول الخرسانة الجاهزة عالية القوة والمتانة. وبفضل خط إنتاج الخرسانة الجاهزة المتطور الذي يتكون من مصنعين رئيسيين ووحدي خلط، تتمتع شركة إن إم دي سي كونستركشن بسعة إنتاج يومية تبلغ 1000 متر مكعب من الخرسانة الجاهزة و 800 متر مربع من الخرسانة المجوفة مما يتيح لها تلبية الاحتياجات المعقدة لعملائها بكفاءة عبر المنطقة.

لقد اكتسبت شركة إن إم دي سي كونستركشن سمعة طيبة في تنفيذ مشاريع بناء عالية الجودة وفعالة من حيث التكلفة، حيث أكملت أكثر من 700 مشروع حتى الآن، بدءًا من الفيلات الفاخرة والمنتجعات إلى الملاعب الرياضية والمدارس والمرافق الصناعية. ومع فريق قوي يضم حوالي 720 موظفًا ماهرًا، تعمل الشركة كمقاول لحلول الهندسة والبناء والمشتريات لمجموعة متنوعة من المشاريع المدنية والمشاريع المتكاملة، حيث تقدم خدمات شاملة من التصميم المفاهيمي والتخطيط



ستركز شركة إن إم دي سي (ال تي اس) على تحسين خدمات تأجير السفن البحرية لتقديم دعم أفضل لعمليات إن إم دي سي جروب. ومن خلال تقديم خدمات مثل تطبيق الأنظمة الإلكترونية لإدارة ديناميكية للطاقم، وعمليات الخدمات اللوجستية، ومراقبة الاستخدام، تهدف الشركة إلى استغلال قوة المجموعة وأسطولها لدعم العملاء المحليين والإقليميين والدوليين على حد سواء.

تم تأسيس شركة إن إم دي سي (ال تي اس) لوجستكس اند تكنولوجي سيرفيسيس في عام 2024 لدعم استراتيجية نمو إن إم دي سي جروب وتعزيز مكانتها كأكثر مالكي أسطول بحري ومؤجر سفن في الإمارات العربية المتحدة. وتعد هذه الوحدة الخامسة ضمن أقسام أعمال المجموعة، حيث تمتلك أسطولًا متعدد الأغراض يضم 90 سفينة مملوكة و200 سفينة مستأجرة.

ستشكل شركة إن إم دي سي (ال تي اس) عاملًا أساسيًا في توسيع نطاق وصول المجموعة إلى مجال الخدمات اللوجستية البحرية وبناء شبكات عالمية أوسع لدعم دخولها إلى أسواق جديدة. كما ستساهم في تلبية الطلب الإقليمي المتزايد في القطاع، حيث من المتوقع أن ترتفع معدلات استخدام السفن وأسعار التأجير خلال السنوات المقبلة.

وتطوير المنشآت البحرية مثل الأرصفة والجدران البحرية ومصبات الأمواج والمنصات البحرية. بالإضافة إلى ذلك، تتخصص شركة إن إم دي سي اينجينيرنج في التحليل الجيوتقنية، مع التركيز على استقرار وسلامة المنشآت الساحلية والبحرية، وكذلك تصميم أنظمة سحب المياه البحرية وتصريفها بشكل فعال يقلل من الأثر البيئي.

في إطار التزامها بتعزيز التنمية المستدامة والإدارة البيئية المسؤولة، توفر شركة إن إم دي سي اينجينيرنج أيضًا مجموعة واسعة من خدمات الاستشارات البيئية، إذ تساعد الشركة مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة - المطورين، ومخططي المدن الرئيسيين، والمهندسين المعماريين، والعملاء الحكوميين - من خلال تقديم دراسات متخصصة، وجمع البيانات، وتقييم الجدوى، واستشارات إدارة المشاريع لتحسين الأداء وضمان نجاح مشاريع الهندسة الساحلية والبحرية المعقدة.

تأسست شركة إن إم دي سي اينجينيرنج في عام 2012، وهي شركة استشارات رائدة في مجال الهندسة الساحلية والبحرية ومقرها في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتُعرف بتقديم حلول هندسية مبتكرة ومستدامة لمعالجة التحديات الفريدة في البيئات الساحلية والبحرية. كجزء من إن إم دي سي جروب، تقدم شركة إن إم دي سي اينجينيرنج خبرة متخصصة في مجموعة من التخصصات بما في ذلك الهندسة البحرية والمدنية والهيدروليكية والجيوتقنية والبيئية. بدءًا من التصميم المبدئي للمفهوم وحتى التنفيذ النهائي، تقدم الشركة خدمات التصميم والاستشارات التي تدعم مشاريع إن إم دي سي الداخلية والعملاء الخارجيين، مع ضمان التزام جميع الأعمال بأعلى معايير الجودة والسلامة والاستدامة.

بفضل فريق عملها المكون من 26 موظفًا وأثارها البارزة في منطقة الخليج العربي والشرق الأوسط الأوسع، لعبت شركة إن إم دي سي اينجينيرنج دورًا رئيسيًا في بعض من أبرز مشاريع البنية التحتية في المنطقة، بما في ذلك المشاريع البحرية والساحلية وتطويرات النفط والغاز. تشمل قدرات الشركة الشاملة البنية التحتية البحرية، وتخطيط وتصميم الموانئ،



تقديم حلول مبتكرة تصنع المستقبل

الاستثمار في مهارات وخبرات فريقنا وتوفير الفرص لبناء مسيرات مهنية ناجحة ومجزية. تلبية احتياجات عملائنا من خلال تقديم خدمات الهندسة والمشترريات والإنشاءات وما هو أبعد من ذلك، مع الحرص على أن تكون هذه الحلول صديقة للبيئة وآمنة وذات كفاءة اقتصادية. تحقيق أرباحًا استثنائية لمساهمين من خلال التزامنا المستمر بالتميز والابتكار.

- المعرفة
- المساءلة
- الأخلاقيات
- التحالف
- القيادة

قيمنا

نولي أهمية كبيرة لمسؤولياتنا كأصحاب عمل، حيث نقوم بدمج ممارسات الأعمال المستدامة في كل ما نقوم به، ونقدم القيمة لأصحاب المصلحة لدينا. نحن نعمل وفق القيم الأساسية التالية:

5.2 التواجد العالمي

قامت إن إم دي سي جروب بتوسيع وجودها الدولي بشكل استراتيجي، وأثبتت نفسها في الأسواق الرئيسية عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا وجنوب شرق آسيا. تم تصميم عملياتنا لتلبية المتطلبات الإقليمية المتنوعة، مع الاستفادة من الفهم العميق للظروف والتحديات المحلية. ويفضل أسطول قوي من الجرافات والسفن البحرية والأصول البحرية، نحن في وضع فريد لتنفيذ مشاريع معقدة عبر مجموعة من القطاعات، بدءاً من الطاقة ووصولاً إلى التنمية الحضرية.

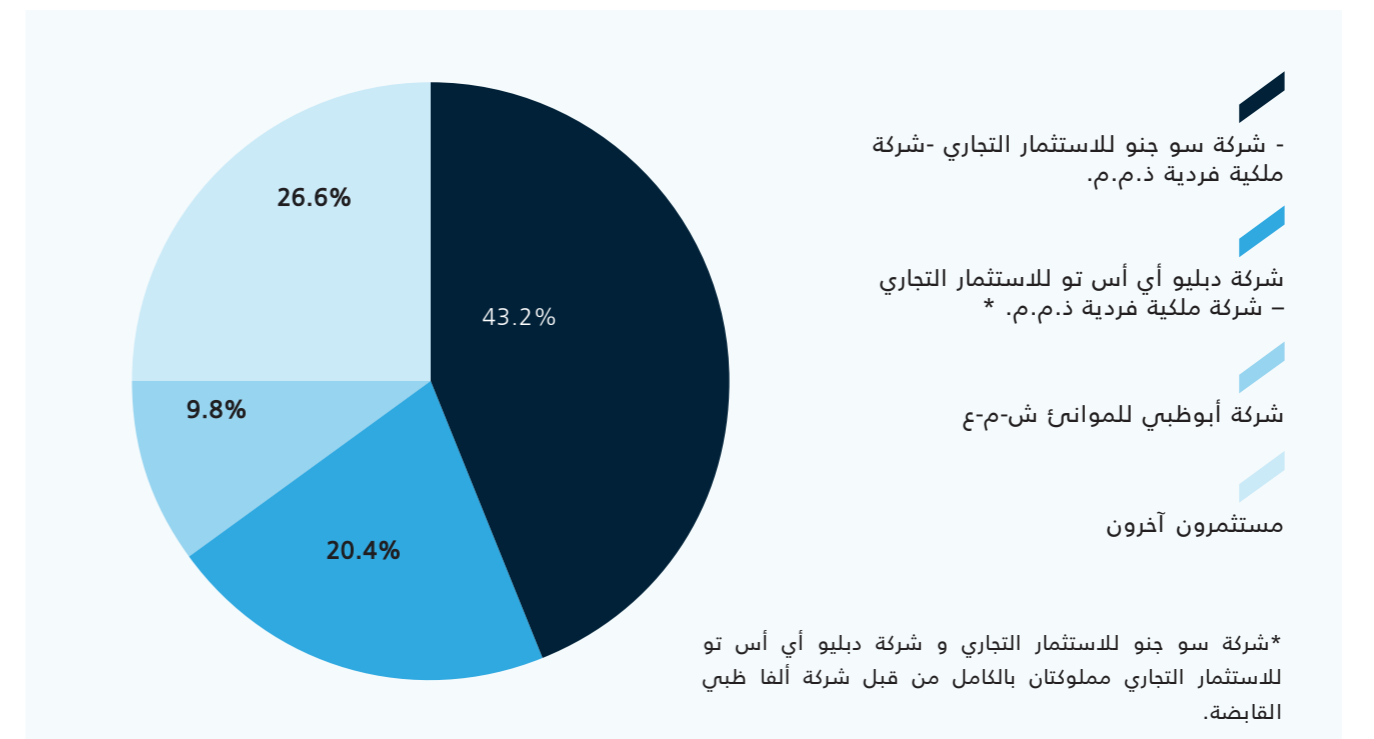
لا تقتصر عملياتنا العالمية على الوجود الجغرافي فحسب، بل تشمل أيضاً بناء علاقات تعاونية قوية مع أصحاب المصلحة والشركاء عبر الحدود. يعكس حجم مشاريعنا، سواء في توسيع الموانئ أو بناء المنصات البحرية أو دعم التحولات في مجال الطاقة، قدرتنا على تحقيق الأهداف الاستراتيجية لعملائنا. نحن ملتزمون بالحفاظ على أعلى معايير الجودة والسلامة مع إدارة الآثار البيئية بشكل مسؤول.

تمتلك إن إم دي سي جروب قواعد عمليات قوية في أسواقها الرئيسية في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية ومصر، كما تعمل أيضاً في أسواق مثل الكويت وتايوان والهند. كما تحتفظ المجموعة بعدة مكاتب للمشتريات والهندسة والتواصل مع العملاء في آسيا وأوروبا، مثل ماليزيا والصين وإيطاليا وفرنسا وإسبانيا. تتطلع إن إم دي سي جروب بنشاط إلى توسيع عملياتها في الأسواق المستهدفة مثل إفريقيا وجنوب شرق آسيا وإزالة منشآت الرياح البحرية في المملكة المتحدة. يؤكد هذا التوسع الدولي المتزايد تركيز إن إم دي سي على النمو المستدام في المستقبل، مستفيدة من خبرتها في الهندسة والبناء للدخول إلى الأسواق الناشئة والتطور فيها، مع ترسيخ مكانتها في الأسواق المحلية القائمة.



ملاحظة: يعكس تمثيل قارة أفريقيا في البصمة العالمية لمجموعة إن إم دي سي نهجاً استراتيجياً يركز على أسواق ساحلية محددة. ويستند الانخراط في هذه الأسواق إلى عوامل الجدوى، والاستقرار، وإمكانات القطاع

هيكل ملكيتنا



5.4 مجموعة مختارة من العملاء الرئيسيين لعام 2024

تمتلك كلاً من إن إم دي سي دريد جينج أند مارين وإن إم دي سي اينجيري قائمة عملاء واسعة تضم هيئات موانئ بارزة وشركات عالمية رائدة في مجالات الطاقة والتطوير البحري. هذه القائمة المرموقة من الشركاء تؤكد مكانة إن إم دي سي جروب الرائدة في تقديم حلول للتحديات المعقدة في البنية التحتية للطاقة والبحرية.

أدنوك



أرامكو

أرامكو السعودية
saudi aramco



دبليو بي دي أوف شور



مدن

MUDON

موانئ أبو ظبي



هيئة قناة السويس



5.3 الأسطول البحري والمعدات

تمتلك إن إم دي سي جروب محفظة واسعة تضم أكثر من 200 قطعة من المعدات والسفن البحرية، بما في ذلك أسطول مكون من 165 سفينة، بالإضافة إلى أكثر من 480 قطعة من المعدات البرية، مما يتيح لشركاتها التابعة تنفيذ عملياتها بكفاءة. فيما يلي قائمة بالسفن التي تديرها كل من شركة إن إم دي سي دريد جينج أند مارين و شركة إن إم دي سي اينجيري. في المستقبل، ومع إنشاء إن إم دي سي إل تي إس، قد يتم توحيد المعدات البحرية والسفن تحت مجموعة موارد إن إم دي سي إل تي إس، وسيتم الإفصاح عنها وفقاً لذلك في السنوات القادمة.

| MDC ENERGY | MDC DREDGING & MARINE |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| المجموع 19 سفينة | المجموع 36 سفينة |
| (8) سفن البناء العائمة | (18) جرافة بيفرز |
| (4) زوارق الرفع | (15) جرافة شفط القطع |
| (7) قاطرات ومركبات نقل البضائع | (2) جرافة قادوسية بنظام الشفط الخلفي |
| | (1) جرافات عكسية |

6. تحقيق القيم

(GRI 2-2)

6.1 نموذج تحقيق القيم

| المدخلات | نموذج العمل | المخرجات والنتائج | المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة |
|---|---|---|---|
| <p>رأس المال</p> <ul style="list-style-type: none"> 2.25 مليار درهم إماراتي في النفقات الرأسمالية زادت أصول المجموعة بنسبة 59% مقارنة بعام 2023 لتصل إلى 33.2 مليار درهم إماراتي تجاوز الأكتتاب العام الأولي لشركة إن إم دي سي اينيرجي 31.3 مرة <p>رأس المال البشري</p> <ul style="list-style-type: none"> بيئة عمل قائمة على الالتزام المشترك بالسلامة والرفاهية وحقوق الإنسان والاحترام المتبادل والتطور الجماعي. قوة عاملة تضم أكثر من 25000 موظف.* إجمالي عدد ساعات التدريب عبر المجموعة 104,908 ساعة. إضفاء الطابع الرسمي على سياسات التنوع والإنصاف والإدماج وحقوق الإنسان عبر المجموعة <p>* تعكس هذه البيانات جميع موظفي إن إم دي سي جروب عبر كافة الشركات التابعة والدول التي تعمل فيها</p> | <p>رؤيتنا</p> <p>تقديم حلول مبتكرة تُشكّل مستقبلًا أفضل</p> <p>مهمتنا</p> <p>الاستثمار في مهارات وخبرات فريقنا وتوفير الفرص لبناء مسيرات مهنية ناجحة ومجزية.</p> <p>تلبية احتياجات عملائنا من خلال تقديم خدمات الهندسة والمشترىات والإنشاءات وما هو أبعد من ذلك، مع الحرص على أن تكون هذه الحلول صديقة للبيئة وآمنة وذات كفاءة اقتصادية.</p> <p>تحقيق أرباحا استثنائية لمساهميننا من خلال التزامنا المستمر بالتميز والابتكار</p> | <p>رأس المال</p> <ul style="list-style-type: none"> 3.11 مليار درهم إماراتي صافي ربح، بزيادة 44% عن عام 2023 الإيرادات: 26.26 مليار درهم إماراتي ربحية السهم: 3.55 درهم إماراتي حقق الطرح العام الأولي لشركة إن إم دي سي اينيرجي 3.2 مليار درهم إماراتي للمجموعة <p>رأس المال البشري</p> <ul style="list-style-type: none"> نسبة دوران وتعاقب الموظفين 8.36% نسبة توظيف النساء: 32.72% معدل التوظيف: 10.2% تجاوز هدف ساعات التدريب للمجموعة في مجال الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 175% زيادة في التبليغ عن الملاحظات غير الآمنة بنسبة 50% مقارنة بالعام السابق <p>رأس المال الاجتماعي والمرتبطة بتكوين العلاقات</p> <ul style="list-style-type: none"> بلغ إجمالي الاستثمار في التواصل المجتمعي 23 مليون درهماً إماراتياً تم اختبار 100% من الموردين وفقاً لقواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال في المجموعة 66% من إجمالي الإنفاق على المشترىات (مشترىات الشركات، إن إم دي سي دريد جينج اند مارين و إن إم دي سي اينيرجي) مخصص للموردين المحليين <p>رأس المال الفكري</p> <ul style="list-style-type: none"> ستتضم أكاديمية إن إم دي سي للتدريب على المهارات التقنية والشخصية قريباً إلى إن إم دي سي جروب قام برنامج فالكون بتجربة 30 مبادرة عبر المجموعة في عام 2024 تم تخصيص 100 مليون درهم إماراتي في عام 2024 لإعادة تزويد السفن بالطاقة داخلياً. "إن إم دي سي GPT"، الذكاء الاصطناعي التوليدي الداخلي لإن إم دي سي جروب لزيادة الكفاءة التشغيلية. <p>راس المال الطبيعي</p> <ul style="list-style-type: none"> خط التوسع في مشاريع الطاقة المتجددة وطاقة الرياح البحرية. مذكرة تفاهم مع Vingroup لحماية السواحل في فيتنام. قدرة إنتاج طاقة شمسية تبلغ 406 كيلوواط في موقع سكن العمال البعيد أول جرد شامل لانبعاثات غازات الدفيئة لإن إم دي سي جروب لعامي 2023 و2024 مع فهم أوضح لنقاط الانبعاث الرئيسية | <p>المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة</p> <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> <p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p> <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p> <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> <p>5 GENDER EQUALITY</p> <p>10 REDUCED INEQUALITIES</p> <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> <p>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</p> <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p> <p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p> <p>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</p> <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> <p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p> <p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p> <p>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</p> <p>6 CLEAN WATER AND SANITATION</p> <p>14 LIFE BELOW WATER</p> <p>13 CLIMATE ACTION</p> <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p> <p>15 LIFE ON LAND</p> |
| <p>رأس المال الاجتماعي والمرتبطة بتكوين العلاقات</p> <ul style="list-style-type: none"> الحضور القوي في الفعاليات القطاعية والمجتمعية لتعزيز التعاون والتنمية الاقتصادية والاجتماعية الترام مستمر بدعم الشراء المحلي تركيز متزايد على تطبيق ممارسات استدامة سلسلة التوريد لضمان استدامة العمليات وتحقيق أقصى قيمة بيئية واقتصادية <p>رأس المال الفكري</p> <ul style="list-style-type: none"> تمكين الموظفين والمؤسسات مع التركيز الاستراتيجي نحو التحول الرقمي، والتكنولوجيا النظيفة، والابتكار، والتعلم التكيفي إستثمار 10,915,683 درهم إماراتي في تعزيز أنظمة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالمجموعة | <p>استراتيجية الاستدامة</p> <p>بيان: انطلاقاً من رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، نلتزم إن إم دي سي جروب بدعم التحول في مجال الطاقة، وإعطاء الأولوية للسلامة والمسؤولية الاجتماعية، وضمان ممارسات أعمال مسؤولة، مدعومة بالذكاء الاصطناعي.</p> <p>الركائز:</p> <ul style="list-style-type: none"> عمليات تراعي البيئة تمكين انتقال الطاقة إشراك المجتمع وأصحاب المصلحة الالتزام بالصحة والسلامة الشفافية والمساءلة | <p>وحدات الأعمال</p> <p>MDC LTS</p> <p>MDC CONSTRUCTION</p> <p>MDC ENGINEERING</p> <p>MDC ENERGY</p> <p>MDC DREDGING & MARINE</p> | <p>رأس المال الطبيعي</p> <ul style="list-style-type: none"> زيادة التركيز على استغلال خبرات المجموعة للمساهمة في الجهود الخاصة بالمناخ والتحول نحو الطاقة النظيفة. التركيز على إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة وإدارة الطاقة في العمليات. استمرار الجهود للحفاظ على التنوع الحيوي وتحسين استخدام الموارد. |

6.2 استراتيجية المجموعة

تعكس استراتيجية إن إم دي سي جروب نهجًا تحويليًا يهدف إلى ضمان النمو المستدام، وتنويع القدرات، وتعزيز ريادتها في قطاعي البحرية والطاقة. ويكمن جوهر الاستراتيجية في الاستفادة من قوة العناصر الأساسية لإن إم دي سي جروب – وهي الأشخاص، العمليات، الأنظمة، الأصول، والثقافة – والتي تمهد الطريق لتحقيق النجاح على المدى الطويل. تتمحور الأهداف الاستراتيجية لإن إم دي سي جروب حول ثلاثة محاور رئيسية: نمو الإيرادات من خلال مواصلة دعم الأسواق المحلية مع دفع عجلة التنوع في القطاعات الجغرافية الجديدة، وبناء علاقات مع شركائنا الحكوميين والعملاء والمستثمرين والموردين عبر سلسلة التوريد، وتعزيز القدرات من خلال تحسين العمليات الأساسية وإدارة المحفظة والالتزام بالاستدامة. كجزء من هذا الالتزام، تعقد إن إم دي سي جروب حدثًا استراتيجيًا سنويًا لتعزيز توافق القيادة، وتشجيع التعاون، وضمان رؤية مشتركة للمستقبل. في عام ٢٠٢٤، شارك ١٦ موظفًا، مما يعكس مستوى عالٍ من التفاعل عبر وحدات الأعمال. وستواصل المجموعة البناء على هذه المبادرة، من خلال تعزيز توجهها الاستراتيجي وترسيخ ثقافة التحسين المستمر.

الأهداف والأسس الاستراتيجية

تستند الأهداف الاستراتيجية لإن إم دي سي جروب إلى مجموعة من العناصر الأساسية التي تشكل الأساس لكيفية سعي المجموعة لتحقيق التميز التشغيلي.

وجود أفراد مؤهلون ومحفّرون: تدرك إن إم دي سي جروب أن قوتها العاملة هي جزء محوري من نجاح الشركة المستمر، لذا تركز استراتيجية المجموعة على مواءمة مبادرات الموارد البشرية مع الأهداف الاستراتيجية للشركة من خلال نهج منظم. ويغطي هذا النهج جذب وتطوير المواهب، وتعزيز ثقافة الصحة والسلامة والرفاهية في جميع أنحاء المؤسسة، مع تتبع قياس أداء الموظفين، وتسهيل تصميم التنظيم وإدارة التغيير لدعم النمو بشكل أفضل.

عمليات الممارسات المثلى: تولي إن إم دي سي جروب الأولوية لتوحيد وتحسين سير العمل لتعزيز الكفاءة، وتحسين دقة التخطيط، وتعزيز إدارة مخاطر المؤسسة. وتُمكن أطر الرقابة المتكاملة للمشاريع وإدارة المخاطر المؤسسية المجموعة من تحسين تخصيص الموارد ورفع كفاءة العمليات عبر وحدات الأعمال. ومن خلال تحسين عملياتها الداخلية، تضمن إن إم دي سي جروب اتباع نهج منظم لإدارة المخاطر، وتحسين الأداء، والحفاظ على معايير تشغيلية عالية.

التقنيات والأنظمة المعززة بالذكاء الاصطناعي: لدعم هذه العمليات، تقوم إن إم دي سي جروب بتنفيذ منصة موحدة لتخطيط موارد المؤسسة (ERP) مع خدمات متكاملة، مما يضمن عمليات سلسلة ونهجًا موحداً عبر وحدات الأعمال. كما تستفيد المجموعة من أدوات التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي الناشئة لتعزيز عملية اتخاذ القرار، وخفض التكاليف، ودفع الابتكار، والحفاظ على القدرة التنافسية في السوق. ومن خلال توظيف التكنولوجيا المتقدمة، تعزز إن إم دي سي جروب قدرتها على التكيف مع متطلبات السوق، مع الاستمرار في تحقيق التحسين المستمر عبر عملياتها.

الأصول المناسبة للغرض: يعد ضمان توافر الأصول المناسبة للغرض وتحقيق أقصى استفادة منها أمرًا بالغ الأهمية لتمكين إن إم دي سي جروب من تحقيق نمو الإيرادات وتلبية احتياجات السوق المتنامية. لذا تولي المجموعة أهمية وتصب تركيزها للحفاظ على قاعدة أصول قوية، مما يسمح للمجموعة بتوسيع



استراتيجية الاستدامة

في عام 2024، عززت إن إم دي سي جروب التزامها بالاستدامة من خلال تطوير استراتيجية استدامة متكاملة تتماشى بشكل وثيق مع الأهداف التجارية الأوسع للمجموعة. ومن خلال دمج الاستدامة في جميع جوانب العمليات، تهدف إن إم دي سي جروب إلى إدارة المخاطر المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل مناسب، ومعالجة عوامل السوق الرئيسية استباقيًا، والاستفادة من الفرص الناشئة في القطاع. تقدم استراتيجية الاستدامة للمجموعة 25 مبادرة عبر خمسة ركائز أساسية: العمليات التي تراعي البيئة، وتمكين التحول في مجال الطاقة، وإشراك المجتمع وأصحاب المصلحة، والالتزام بالصحة والسلامة، والشفافية والمساءلة.

تركز استراتيجية الاستدامة لإن إم دي سي جروب على مبادرات داخلية تهدف إلى تحسين الممارسات البيئية وتعزيز الاعتبارات البيئية عبر جميع العمليات. بالإضافة إلى ذلك، تعتمد الاستراتيجية على جانب خارجي يستفيد من هذه التحسينات لاغتنام الفرص الناشئة في السوق. عوامل التوجهات الاقتصادية الكلية، مثل زيادة الوعي البيئي وتأثيرات تغير المناخ، توفر فرص نمو جديدة للمجموعة، بما في ذلك مشاريع انتقال الطاقة. كما تؤكد المخاوف المتزايدة بشأن المخاطر المتعلقة بتغير المناخ على أهمية البنية التحتية الساحلية المرنة والخدمات البحرية والجرف المستدامة – وهي المجالات التي تتمتع فيها المجموعة بمكانة متميزة. وكجزء من توسعها الرأسي، تهدف إن إم دي سي جروب إلى النمو في قطاعات مثل إعادة التأهيل البيئي، وتحسين البنية التحتية البحرية، وطاقة الرياح البحرية، وحلول إدارة المياه، مستفيدة من خبرتها الواسعة في قطاعي الجرف والبحرية. ستمثل معايير الاستدامة العالية ميزة تنافسية في دخول أسواق جديدة، خاصة في المناطق التي تعتبر فيها الاعتبارات البيئية والاجتماعية حاسمة. كما يمثل هذا التركيز على الاستدامة مفتاحًا لدعم أهداف التنوع في المجموعة مع تعزيز النمو المرن والطويل الأجل.

التطلعات المستقبلية

تركز إن إم دي سي جروب على توسيع عملياتها إلى مجالات جديدة وأسواق جغرافية مختلفة، مما يضمن نموًا مستدامًا وتنوعًا في أنشطتها، إذ تخطط المجموعة لتعزيز قدراتها في الطاقة المتجددة، لا سيما في مجال طاقة الرياح البحرية وحلول انتقال الطاقة الأخرى، مما سيساهم بشكل أكبر في دعم التحول العالمي نحو الطاقة المستدامة. يشمل ذلك تصنيع الوحدات، ومشاريع حفر

تدرك إن إم دي سي جروب أن نجاحها المستدام يعتمد على نهج استباقي في تحديد المخاطر والفرص الرئيسية وإدارتها واستثمارها بفعالية. لذلك، طورت المجموعة إطار عمل متكامل يضمن معالجة هذه العوامل بطريقة منهجية، مع التركيز على تقليل المخاطر واستغلال الفرص بما يتماشى مع استراتيجيتها الأساسية وخطط التوسع المستقبلية.

المخاطر الرئيسية

- **المخاطر المتعلقة بالموهب والقوى العاملة:** يبقى جذب القوى العاملة الماهرة والمحفزة والاحتفاظ بها تحديًا في سوق عمل تنافسي. وتعتبر زيادة الشواغر وصعوبة استقطاب المواهب من أبرز المخاوف. لذا تركز إن إم دي سي جروب على برامج التعلم والتطوير المستمرة، بالإضافة إلى التزامها بالصحة والسلامة والرفاهية، كاستراتيجيات أساسية لمعالجة هذه المخاطر والحفاظ على قوة عاملة عالية الجودة.
- **ديناميكيات السوق والمخاطر الجيوسياسية:** تُشكل تقلبات الأسواق الإقليمية والعالمية، بما في ذلك تغيرات أسعار النفط، والتوترات الجيوسياسية، وتعطيل سلاسل التوريد، مخاطر كبيرة على عمليات إن إم دي سي جروب. حيث يؤدي عدم الاستقرار الجيوسياسي، التضخم، وارتفاع تكاليف المواد الخام، وتقلبات أسعار النفط والغاز إلى تعقيد ظروف السوق. ولمواجهة هذه التحديات، تراقب إن إم دي سي جروب باستمرار اتجاهات السوق وتعتمد على نموذج أعمال مرن للتكيف مع التغييرات السريعة.
- **المخاطر البيئية وتغير المناخ:** تُشكل زيادة اللوائح البيئية والتأثيرات المتزايدة لتغير المناخ تحديات تنظيمية وتشغيلية لإن إم دي سي جروب. قد يؤدي ارتفاع مستوى سطح البحر والأحداث الجوية المتطرفة إلى تعطيل جداول المشاريع وزيادة التكاليف التشغيلية. لذا تعمل إن إم دي سي جروب على التخفيف من هذه المخاطر من خلال دمج تدابير التكيف مع تغير المناخ في مشاريعها والالتزام بمعايير بيئية صارمة.
- **مخاطر التشغيل وتنفيذ المشاريع:** تُشكل تعقيدات مشاريع إن إم دي سي جروب، لا سيما في القطاعات البحرية، مخاطر تتعلق بتنفيذ المشاريع، بما في ذلك السلامة، وموثوقية المعدات، وقدرات القوى العاملة. يساهم عدم اتساق تسليم المشاريع وقلة الاستثمار في التقنيات الجديدة في زيادة هذه التحديات. لهذه الأسباب، تلتزم المجموعة بتعزيز ضوابط المشاريع وأطر إدارة المخاطر وضمان توافر الأصول المناسبة للغرض بهدف تقليل هذه المخاطر التشغيلية.
- **المخاطر التكنولوجية والتحول الرقمي:** مع تقدم إن إم دي سي جروب في مبادراتها للتحول الرقمي، تواجه المجموعة مخاطر مرتبطة بتطبيق التقنيات الجديدة، والأمن السيبراني، وسلامة البيانات. وللمحد من هذه المخاطر، تركز المجموعة على تطوير بنية تحتية قوية لتكنولوجيا المعلومات، والاستثمار في تدابير الأمن السيبراني، وضمان تدريب الموظفين بشكل كافٍ على الأدوات والعمليات الرقمية الجديدة.
- **مخاطر العملاء والسوق:** يمثل التركيز العالي على العملاء والمنافسة في الأسواق الدولية مخاطر كبيرة. وقد تؤدي متطلبات المحتوى المحلي في الأسواق الأخرى (على غرار متطلبات القيمة المحلية - ICV) إلى زيادة تعقيد قدرة إن إم دي سي جروب على التوسع دوليًا، لذلك تعمل المجموعة بنشاط على تنويع قاعدة عملائها وتعزيز تنافسيتها في السوق للتخفيف من هذه المخاطر.
- **المخاطر التعاقدية والتنظيمية:** تمثل بيئات التنظيم المتغيرة وشروط وأحكام العقود المرهقة تحديات إضافية لعمليات إن إم دي سي جروب. لذا، تركز المجموعة على تعزيز عمليات التفاوض على العقود وضمان الامتثال للوائح التنظيمية المتطورة لإدارة هذه المخاطر بفعالية.

الفرص الاستراتيجية

التوسع الجغرافي والرأسي: تسعى إن إم دي سي جروب بنشاط إلى توسيع تواجدها الجغرافي في الأسواق الناشئة مثل إفريقيا وجنوب شرق آسيا، وفي مناطق مختارة في أوروبا. بالإضافة إلى ذلك، يمثل التوسع الرأسي للمجموعة في مجالات جديدة، بما في ذلك حفر الأنفاق، وتحسين التربة، وتركيب الصخور البحرية لمشاريع الرياح البحرية، فرصًا كبيرة للنمو والتنوع.

الاستدامة والتحول إلى الطاقة المتجددة: يشكل التركيز المتزايد على الاستدامة والطاقة المتجددة فرصًا كبيرة لإن إم دي سي جروب. ومن خلال تعزيز قدراتها في مشاريع طاقة الرياح البحرية والطاقة المتجددة، تتمتع المجموعة بموقع جيد للاستفادة من التحول العالمي نحو مصادر طاقة أنظف ولتلبية متطلبات الأسواق الجديدة.

تطوير البنية التحتية ونمو الأسواق: تقدم الاحتياجات المتزايدة للبنية التحتية في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط والأسواق المستهدفة الأخرى فرصًا لإن إم دي سي جروب للاستفادة من خبراتها في البناء البحري والتجريف وخدمات الهندسة والمشترية والبناء، إذ تتوافق المشاريع الاستراتيجية، مثل تطوير الموانئ، وإعادة تأهيل السواحل، والتوسع الحضري، بشكل جيد مع قدرات إن إم دي سي جروب الحالية، مما يفتح آفاقًا للنمو المستمر.

التحول الرقمي والكفاءة التشغيلية: يمثل الاستثمار المستمر من إن إم دي سي جروب في الأدوات الرقمية، والذكاء الاصطناعي، ونظام تخطيط موارد المؤسسة المتكامل فرصًا لتحسين كفاءة العمليات، وتقليل التكاليف، وتحسين عمليات اتخاذ القرارات. ومن المتوقع أن توفر جهود التحول الرقمي ميزة تنافسية من خلال تحسين تنفيذ المشاريع وتمكين استراتيجيات الأعمال المدعومة بالبيانات بشكل أكبر.

الشراكات الاستراتيجية والتعاونات: ترى إن إم دي سي جروب فرصًا للاستفادة من المشاريع المشتركة والشراكات، مما يعزز العلاقات مع الشركاء الحكوميين الرئيسيين والعملاء والمستثمرين والموردين. سيتمكن استغلال هذه العلاقات إن إم دي سي جروب من تعزيز مكانتها في السوق، والوصول إلى تقنيات جديدة، وتوسيع نطاق خدماتها. بالإضافة إلى ذلك، فإن تعزيز عمليات الاستحواذ واستفادة المجموعة من التآزر عبر وحداتها يمكن أن يعزز بشكل كبير قدرة إن إم دي سي جروب على التنوع وتوسيع قدراتها.

زيادة التركيز على نفقات التشغيل في قطاع النفط والغاز: مع التوقعات بانخفاض مستويات الإنفاق الرأسمالي في قطاع النفط والغاز، حددت إن إم دي سي جروب فرصًا لزيادة تركيزها على خدمات الدعم المتعلقة بنفقات التشغيل لعملاء النفط والغاز. يوفر هذا التركيز على الصيانة والترقيات والكفاءة التشغيلية ضمن المنشآت القائمة مصدرًا مستقرًا للإيرادات ويتماشى مع احتياجات العملاء.

من خلال إدارة المخاطر بعناية والسعي النشط نحو الفرص، تهدف إن إم دي سي جروب إلى ترسيخ مكانتها كرائد مرن وذو رؤية استباقية في قطاعات البحرية والطاقة والبناء، مع الحفاظ على التزام قوي بالاستدامة وخلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة.

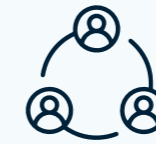
6.4 السلوك المؤسسي والحوكمة

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, S1, S9, S10, G2, G3, G5, G6

هيكل مجلس الإدارة

نلتزم في إن إم دي سي جروب بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، بما يتوافق مع اللوائح ذات الصلة وأفضل الممارسات الدولية. ندرك أهمية وجود هيكل حوكمة قوي يعكس قيمنا وثقافتنا المؤسسية. لذلك، نحرص على المراجعة الدورية لممارساتنا وتطويرها بشكل مستمر لضمان كفاءتها واستدامتها.

في عام 2024، رحب مجلس إدارة إن إم دي سي جروب بعضوين جديدين، الدكتورة عائشة علي هاشم والسيد عبد الله بن دسمال السويدي، مما أضاف إلى ثروة المجلس من الخبرة والمعرفة عبر القطاعات الرئيسية التي تساهم في نجاح المجموعة المستمر. كما يمثل انضمام الدكتورة عائشة أيضًا مرحلة هامة في التزام المجموعة بتعزيز التنوع، لا سيما في أدوار القيادة، وذلك تماشيًا مع قناعتنا بأن التنوع في الآراء يعزز فعالية الحوكمة.



يتكون حاليًا مجلس إدارة المجموعة من سبعة أعضاء، جميعهم غير تنفيذيين. لمزيد من التفاصيل حول مجلس الإدارة وعضويات اللجان، يرجى الرجوع إلى تقرير الحوكمة المؤسسية للمجموعة لعام 2024.

لجان مجلس الإدارة

تلعب اللجان التابعة لمجلس الإدارة دورًا أساسيًا في الحفاظ على معايير الحوكمة العالية. وتماشياً مع أفضل الممارسات المؤسسية، أنشأت إن إم دي سي جروب عدة لجان لدعم المجلس في تنفيذ مسؤولياته بشكل فعال. تم تكليف كل لجنة بدور إشرافي واستشاري محدد، مما يضمن حوكمة شاملة عبر المجالات الرئيسية. فيما يلي لجان المجموعة وولاياتها:

- لجنة التدقيق: تساعد اللجنة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياتها الرقابية المتعلقة بعمليات إعداد التقارير المالية، والضوابط الداخلية، ووظائف التدقيق، والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية. ويتمثل الهدف الرئيسي للجنة في ضمان الشفافية والدقة والموثوقية في التقارير المالية للمؤسسة.
- لجنة الترشيح والمكافآت: تسهل عملية ترشيح وتعيين المديرين والمديرين التنفيذيين. وتضمن اللجنة الشفافية في تعيينات مجلس الإدارة ومكافآت المديرين التنفيذيين.

تشكل ممارسات الأعمال الأخلاقية والحوكمة القوية والمساءلة أساس استمرار إن إم دي سي جروب في تقديم قيمة لجميع أصحاب المصلحة وضمان النجاح على المدى الطويل. من خلال إنشاء هيكل واضحة وضمان الرقابة المستمرة، تهدف المجموعة إلى تخفيف المخاطر والحفاظ على الشفافية وتعزيز الثقة بين أصحاب المصلحة. يتولى مجلس الإدارة، بصفته أعلى هيئة إدارية في المؤسسة، مسؤولية رسم الاتجاه الاستراتيجي للشركة، والإشراف على إدارة المخاطر، وضمان الامتثال، وتعزيز النزاهة في جميع أنحاء المؤسسة. وهذا يعزز التزام المجلس بتحقيق عوائد قوية متوازنة مع المخاطر للمساهمين، وتقوية مرونة المجموعة على المدى الطويل، وتعزيز خلق القيمة المستدامة لجميع الأطراف المعنية الداخلية منها والخارجية.

في عام 2024، عززت إن إم دي سي جروب ممارسات الحوكمة لديها من خلال التركيز على تعزيز الأطر الهيكلية وتعزيز الرقابة عبر جميع وحدات الأعمال. شمل هذا الجهد تنفيذ تحسينات استباقية في السياسات التي تتماشى مع أفعال المنظمة وقيمها الأساسية وأهدافها الاستراتيجية. قامت المجموعة بتحديث وتقديم العديد من السياسات الرئيسية، مما يضمن تطبيقها بشكل موحد على مستوى المجموعة عبر جميع الشركات التابعة. يعتبر هذا النهج الموحد أمرًا بالغ الأهمية للحفاظ على معايير حوكمة عالية وتعزيز ثقافة النزاهة والمساءلة في جميع عمليات المجموعة. تماشيًا مع أفضل الممارسات ولتعزيز الشفافية وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، تم التأكد من أن بيانات السياسات ومدونات السلوك متاحة للجمهور عبر موقع المجموعة الإلكتروني. يوافق مجلس الإدارة ويشرف على تنفيذ السياسات الرئيسية والامتثال لها والإشراف عليها، بما في ذلك السياسات التي تم تقديمها هذا العام. يمكن العثور على مزيد من التفاصيل حول سياسات الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات الأعمال في نهاية هذا القسم.

ولمزيد من المعلومات حول هيكل الحوكمة والممارسات المتبعة، يرجى الرجوع إلى تقرير الحوكمة المؤسسية المرفق في هذا التقرير في القسم 13.

تلعب لجان الإدارة في إن إم دي سي جروب دورًا حيويًا في تطوير وتنفيذ استراتيجيات الأعمال وخطط الاستدامة للمجموعة، مما يضمن ممارسات إدارة فعالة وأطر عمل تشغيلية مرنة. وتعتبر مساهمات اللجان التالية ضرورية للحفاظ على العمليات السلسة ومواءمة جميع الأنشطة مع أهداف المجموعة الاستراتيجية:

- **لجنة الاستراتيجية:** تقوم اللجنة بمراجعة واعتماد ومواءمة كل من استراتيجيات الأعمال قصيرة وطويلة الأجل، وخطط الأعمال، والمشاريع الخاصة بما في ذلك الاستثمارات، وعمليات الاندماج والاستحواذ، وفرص التصرف في الأصول. كما تقوم اللجنة بمراجعة وصقل وإقرار المسائل المتعلقة بالأداء التجاري، والابتكار وإدارة المعرفة، والمراجعة السنوية لخطط الأعمال، بالإضافة إلى المسائل الاستراتيجية الأخرى.
- **لجنة الاستدامة والعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات:** تقوم بتقييم وتعزيز أداء إن إم دي سي جروب بشكل شامل في مسائل العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ويتضمن ذلك التوصية باستراتيجيات لدمج اعتبارات هذه العوامل بسلسلة في استراتيجية الأعمال الأوسع، وتقييم ومواجهة المخاطر والفرص المتعلقة بها، ومراجعة وإقرار مبادرات الاستدامة، ورصد الأداء مقارنة بالأهداف المحددة والمعايير الصناعية، وضمان الكشف الدقيق والشفاف عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بما يتماشى مع أطر الإبلاغ واللوائح، بما في ذلك مشاركة فعالة مع أصحاب المصلحة في هذه القضايا.
- **لجنة استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر:** تقود وتعزز تنفيذ برنامج إدارة استمرارية الأعمال (BCMP) عبر المجموعة، وتشرف على السياسات والإجراءات والمبادرات الاستراتيجية ذات الصلة لضمان ملاءمة وتوافق برنامج إدارة استمرارية الأعمال مع المعايير الحكومية ذات الصلة في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما تشرف اللجنة على سياسات إدارة المخاطر المؤسسية لضمان فعالية ممارسات إدارة المخاطر والامتثال للمتطلبات الداخلية والخارجية.
- **لجنة الموارد البشرية والثقافة:** تشرف على تقدير الموظفين، وتطوير المسار المهني، وأهداف التوطين، والمكافآت السنوية لتعزيز ثقافة التقدير والنمو في المجموعة.
- **لجنة الانضباط:** تلعب دورًا حاسمًا في الحفاظ على عملية انضباطية عادلة وشفافة داخل المؤسسة. تتولى اللجنة مسؤولية التحقيق في الانتهاكات المزعومة لقواعد السلوك وسياسات الانضباط في المجموعة، وتضمن اللجنة عملية تأديبية عادلة وشفافة ونزيهة، مع الالتزام بالإجراءات القانونية والمبادئ التوجيهية القانونية طوال فترة التحقيقات. تشمل مهام اللجنة التوصية باتخاذ إجراءات تأديبية مناسبة، مثل الإنذارات أو الإيقاف عن العمل أو إنهاء الخدمة، وفقًا لدليل الموارد البشرية والثقافة.
- **لجنة التحول التكنولوجي:** تقوم اللجنة بمواءمة عمليات تكنولوجيا المعلومات والأعمال وتشرف على تنفيذ الخطط الاستراتيجية لتكنولوجيا المعلومات كجزء من مبادرة إن إم دي سي جروب الأوسع لدمج الرقمنة والتكنولوجيا في عملياتها.
- **لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات:** تقوم اللجنة بصياغة أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات الخاصة بالشركة، وتشرف على تنفيذ إطار المسؤولية الاجتماعية لإن إم دي سي جروب. كما تتحمل اللجنة مسؤولية تحديد وتنفيذ وقياس تأثير جميع البرامج الاجتماعية، بالإضافة إلى الموافقة على الميزانيات وتخصيص الموارد للمبادرات ذات الصلة.
- **لجنة المشتريات للمجموعة:** تشرف على أنشطة المشتريات التي لا تتعلق بوحدة الأعمال، مع التركيز على العناصر المشتركة والمواد الاستهلاكية والعناصر العامة التي يتم التعامل معها على مستوى المجموعة. يمتد نطاق عمل اللجنة ليشمل الطلبات وفقًا لسلطة التفويض المعتمدة.
- **لجنة التأزر التشغيلي:** تقوم بمراجعة وتحديد فرص التعاون، والتحسين، والتأزر في المشتريات، واستخدام الموارد بكفاءة بين وحدات الأعمال داخل المجموعة والشركات التابعة لها. تهدف اللجنة إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية العامة من خلال المحاذرة الاستراتيجية وتخصيص الموارد الفعال.
- **لجنة الأخلاقيات والامتثال:** مسؤولة عن الإشراف على منع الاحتيال والكشف عنه وضمان اتخاذ تدابير الاستجابة المناسبة. توفر اللجنة رؤى وتوجيهات بشأن تنفيذ وتعزيز تدابير مكافحة الاحتيال داخل المجموعة وتساعد المجلس في تنفيذ إجراءات وآليات المبلغين عن المخالفات. كما تنفذ اللجنة المراقبة المستمرة لسياسات إدارة الاحتيال والضوابط الأخرى وتقديم المشورة بشأن المسائل التأديبية.
- **لجنة الإشراف على التداول الداخلي:** مسؤولة عن سجل المطلعين، بما في ذلك مراقبة ومتابعة والإشراف على تعاملات جميع المطلعين، وتسجيل تعاملاتهم وملكياتهم في السجل، بالإضافة إلى الإبلاغ عن جميع هذه الأمور إلى سوق أبوظبي للأوراق المالية.

تلتزم إن إم دي سي جروب بالحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية في جميع عملياتها حول العالم. وفي عام 2024، قمنا بتعزيز سياساتنا المتعلقة بالمساءلة والشفافية والامتثال على مستوى جميع العمليات والشركات التابعة. يهدف هذا التحسين إلى تعزيز التزامنا بالحوكمة المؤسسية وترسيخ ممارسات السلوك الأخلاقي في الأعمال.

السياسات الرئيسية والمعايير الأخلاقية

1. **مدونة قواعد السلوك التجاري:** تؤكد مدونة قواعد السلوك التجاري على قيم إن إم دي سي جروب وهي المعرفة والمساءلة الأخلاقيات، التحالف، والقيادة. تتضمن هذه القواعد الشاملة عدم التسامح مع الرشوة والفساد، والاحتيال، وأي سلوك غير أخلاقي. عند الانضمام، يُطلب من الموظفين الجدد تعيّن نموذج إقرار للاعتراف بمدونة قواعد السلوك التجاري. من جهة أخرى، يُطلب من الموظفين الحاليين الاعتراف بأي تحديثات تطرأ على مدونة قواعد السلوك التجاري.
2. **مدونة قواعد سلوك الشركاء التجاريين:** تحدد مدونة قواعد السلوك للشركاء معايير صارمة للممارسات الأخلاقية بين جميع شركاء إن إم دي سي جروب، بما في ذلك الامتثال لحقوق الإنسان، وممارسات العمل العادلة، والريادة البيئية، وقوانين مكافحة الرشوة والفساد. نضمن من خلال التدقيق الدقيق على شركائنا التزامنا بالنزاهة والامتثال في جميع مراحل سلسلة التوريد.
3. **سياسة مكافحة الرشوة والفساد:** تتبنى إن إم دي سي جروب سياسة عدم التسامح مطلقًا مع الرشوة والفساد، وهو ما يعكس في برنامج الأخلاقيات والامتثال القوي لديها. تتماشى هذه السياسة مع القوانين الدولية وقوانين مكافحة الرشوة والفساد في الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك قانون ممارسات الفساد الأجنبية (FCPA) وقانون الرشوة البريطاني (UK Bribery Act). تحدد سياسة مكافحة الرشوة والفساد لدينا تعريفات الرشوة والفساد وآليات الوقاية منها وتدابير التصحيح للحوادث المتعلقة بها. تشمل العناصر الرئيسية بهذه السياسة حظر مدفوعات التسهيل، والتبرعات أو المساهمات السياسية غير المصرح بها، كما تشمل توجيهات واضحة بشأن الرعاية والتأثير على السياسات. يتم إنفاذ الامتثال من خلال الرقابة والتدريب المنتظم وثقافة قوية للإبلاغ والمساءلة.
4. **سياسة مكافحة الاحتيال:** توفر سياسة مكافحة الاحتيال في إن إم دي سي جروب نهجًا منظمًا لتحديد مخاطر الاحتيال ومنعها ومعالجتها. يتم تحديد المسؤوليات للحفاظ على ضوابط داخلية قوية لحماية نزاهة المجموعة المالية وإرساء ثقافة استباقية للمراقبة. لم يتم الإبلاغ عن أي حالات احتيال جوهري في عام 2024، مما يثبت فعالية هذا النهج.
5. **سياسة الإبلاغ عن المخالفات:** توفر سياسة التبليغ آلية آمنة وسريّة، وإذا رُغب في ذلك، قناة مجهولة للموظفين وشركاء الأعمال وأصحاب المصلحة الآخرين للإبلاغ عن المخالفات، مع ضمان الحماية من الانتقام. تشجع هذه السياسة على الإبلاغ عن السلوكيات غير الأخلاقية مثل الرشوة والفساد، والاحتيال، وانتهاكات حقوق الإنسان، مما يضمن معالجتها من خلال عملية تحقيق منسقة يديرها قسم الأخلاقيات والامتثال.
6. **سياسة تضارب المصالح:** تعمل إن إم دي سي جروب على تحديد حالات تضارب المصالح وتخفيفها من خلال إفصاحات الموظفين التي تتم وفقًا لسياسة تضارب المصالح. يُطلب من الموظفين الكشف عن أي تضارب في المصالح من خلال استمارة الكشف عن تضارب المصالح عند الانضمام وعند الضرورة.
7. **سياسة الهدايا والضيافة والترفيه:** إن إم دي سي جروب تحدد وتدير الهدايا والضيافة والترفيه من خلال إفصاح الموظفين وفقًا لسياسة الهدايا والضيافة والترفيه. يُطلب من الموظفين الكشف عن أي هدايا أو ضيافة أو ترفيه من خلال استمارة الكشف عن الهدايا والضيافة والترفيه، عند الضرورة.
8. **سياسة مكافآت المديرين التنفيذيين:** توازن هذه السياسة بين الحوافز للنمو وبين التعويضات التنفيذية المسؤولة، حيث تربط المكافآت بخلق القيمة على المدى الطويل، والأداء التشغيلي، والأهداف الرئيسية في العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. يتم إشراك المساهمين من خلال أحكام "الرأي في الأجر"، كما يتم التأكيد على المساءلة من خلال بنود استرداد الأموال في حالة انتهاك السياسات.

برنامج الأخلاقيات والامتثال وأطار إدارة المخاطر

يُدير قسم الأخلاقيات والامتثال في إن إم دي سي جروب برنامج الأخلاقيات والامتثال الشامل يعتمد على الوقاية والكشف والمعالجة. ويضمن هذا الإطار دمج ممارسات مكافحة الرشوة والفساد والأخلاقيات في جميع مستويات عملياتنا:

- **الوقاية:** يبدأ التزامنا بالنزاهة من خلال "النموذج القيادي" الذي يضعه المدبرون والتنفيذيون الكبار، الذين يقودون بالقدوة في الامتثال. قامت إن إم دي سي جروب بإنشاء برنامج تدريبي شامل يوفر رؤى عملية حول التعرف على الممارسات الفاسدة ومعالجتها. يتلقى الموظفون في الأدوار عالية المخاطر تدريبًا متخصصًا قائمًا على السيناريوهات. كما يخضع الموظفون الجدد وشركاء الأعمال المشتركين أيضًا لجلسات تعريفية تركز على قواعد السلوك لشركاء الأعمال ومبادئ مكافحة الرشوة.
- **الكشف:** تشجع إن إم دي سي جروب بنشاط على الإبلاغ من خلال قنوات "التحدث بصوت عالٍ"، والتي تحافظ على السرية وتوفر خيارات عدم الكشف عن هوية المُفصحون. تسمح عمليات التدقيق والرصد والتقييم المخاطر المنتظمة لإن إم دي سي جروب بالكشف عن المخاطر وتخفيفها بشكل استباقي. حيث يضمن تنفيذ الضوابط الداخلية وشروط الامتثال في جميع العقود تحديد الممارسات غير الأخلاقية ومعالجتها على الفور.
- **التصحيح:** تنفذ إن إم دي سي جروب إجراءات تأديبية صارمة وتطبق خطط تخفيف مخصصة في حالة خرق السياسات، مما يضمن الحفاظ على معايير الأخلاقيات والامتثال لدينا دون مساومة. كما تدعم ممارسات حفظ السجلات الشفافية، حيث يتم الاحتفاظ بجميع سجلات المعاملات ومراجعتها بانتظام من قبل قسم الأخلاقيات والامتثال.

التدريب والتوعية بمكافحة الفساد

في عام 2024، قدمت إن إم دي سي جروب ما مجموعه 11 جلسة تدريبية لمكافحة الرشوة والفساد موجهة للموظفين في المملكة العربية السعودية ومصر والهند والإمارات العربية المتحدة، وشملت فرق المالية والمراجعات الداخلية، بما في ذلك 76 موظفًا في المكتب الرئيسي للمجموعة، كما تلقى شركاء الأعمال المشتركين تدريبًا لضمان التوافق مع قواعد سلوك إن إم دي سي جروب ومبادئ مكافحة الرشوة والفساد. تضمنت جلسات التدريب سيناريوهات عملية وأمثلة واقعية لتعزيز قدرة المشاركين على تحديد مخاطر الرشوة والفساد المحتملة والإبلاغ عنها بشكل فعال.

وقائع الفساد

تتابع إن إم دي سي جروب وتبلغ عن حوادث مكافحة الفساد عبر جميع العمليات كجزء من التزامها بالشفافية والمساءلة. تلخص الجداول التالية النتائج الكمية لبرنامج مكافحة الفساد لدينا:

وقائع الفساد المؤكدة

| العام | عدد وقائع الفساد المؤكدة |
|-------|--------------------------|
| 2022 | 0 |
| 2023 | 0 |
| 2024 | 0 |

فصل الموظفين أو الإجراءات التأديبية بسبب الفساد

| العام | العدد الإجمالي للوقائع المؤكدة |
|-------|--------------------------------|
| 2022 | 0 |
| 2023 | 0 |
| 2024 | 0 |

عقود شركاء الأعمال التي تم إنهاؤها أو عدم تجديدها بسبب الانتهاكات المتعلقة بالفساد

| العام | العدد الإجمالي للوقائع المؤكدة |
|-------|--------------------------------|
| 2022 | 0 |
| 2023 | 0 |
| 2024 | 0 |

* لا توجد حالات جوهرية للرشوة والفساد.

إجراءات مكافحة الرشوة والفساد الرئيسية

- الرقابة الداخلية والتدقيق:** تحافظ إن إم دي سي جروب على ضوابط داخلية صارمة لضمان الامتثال، بما في ذلك تضمين بنود الامتثال في جميع الاتفاقيات التعاقدية. كما يشمل برنامج الأخلاقيات والامتثال لدينا ضوابط وقائية مثل إجراء العناية الواجبة على شركاء الأعمال وأليات التدقيق للحفاظ على بيئة تشغيلية آمنة وشفافة.
- العناية الواجبة وتقييم المخاطر:** تعد عمليات العناية الواجبة على شركاء الأعمال والكيانات الخارجية جزءًا لا يتجزأ من إدارة المخاطر في إن إم دي سي جروب. إذ تدعم عمليات تقييم مخاطر الامتثال المنتظمة والعناية الواجبة في المشاريع عالية المخاطر والمراقبة المستمرة التزامنا بتقليل مخاطر الرشوة والفساد.
- آلية التحدث بصوت عالٍ:** قامت إن إم دي سي جروب بإنشاء آلية للإبلاغ، تُسمى "التحدث بصوت عالٍ"، والتي تتيح لأي شخص الإبلاغ عن أي قلق بشكل سري. تضمن آلية التحدث بصوت عالٍ الحماية من الانتقام لأولئك الذين يتحدثون بصوت عالٍ.
- التدريب والتوعية:** توفر إدارة الأخلاقيات والامتثال تدريبًا وتوعية منتظمة، مما يبقي الموظفين على اطلاع دائم بالسياسات والمتطلبات القانونية والمعايير الأخلاقية.
- معايير حفظ السجلات:** يتم الاحتفاظ بسجلات الأخلاقيات والامتثال، بما في ذلك شكاوى المبلغين وعمليات التحقيق، بشكل دقيق من قبل قسم الأخلاقيات والامتثال. تتميز هذه السجلات بالشفافية وتمكن إن إم دي سي جروب من مراقبة المخاوف الأخلاقية والاستجابة لها على وجه السرعة.
- مراجعة السياسات والتطوير المستمر:** يقوم قسم الأخلاقيات والامتثال بمراجعة دورية لسياسات مكافحة الرشوة والفساد في إن إم دي سي جروب، مع إجراء التحديثات اللازمة لتتماشى مع المعايير التنظيمية المتطورة وأفضل الممارسات. وتضمن مبادرات التحسين المستمر أن تظل المجموعة طرفًا منافسًا وملتزمًا في جميع مناطق عملياتها.

من خلال هذه المبادرات، تُظهر إن إم دي سي جروب التزامها الراسخ بالحفاظ على بيئة عمل خالية من الممارسات الفاسدة. ولا يدعم إطار عمل الأخلاقيات والامتثال الشامل لدينا فقط السلوكيات الأخلاقية في الأعمال، بل إنه أيضًا يبني الثقة بين أصحاب المصلحة، مما يضع إن إم دي سي جروب في موقع قيادي مسؤول وشفاف في القطاع.

7.1 نهج الاستدامة

نتيجة لبرنامج الاستدامة الذي تم تنفيذه قمنا بتطوير إطار عمل الاستدامة لإن إم دي سي جروب، والذي يركز على رؤية مشتركة للنمو والتقدم المستدامين. ويبنى هذا الإطار حول خمسة ركائز أساسية، تضم ثمانية أهداف رئيسية و25 مبادرة عبر المجموعة، مصممة لتعزيز تأثير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ESG مع استكمال استراتيجية الشركة وتعزيز إدارة المخاطر المرتبطة بهذه العوامل، التقليدية منها والناشئة.

إن تصنيف AA المؤقت من MSCI لإن إم دي سي جروب في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات هو شهادة على جهودنا المستمرة لتضمين الاستدامة في عملياتنا. تقيم تصنيفات MSCI للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مرونة الشركة تجاه المخاطر المالية طويلة الأجل ذات الصلة بالبيئة والمجتمع والحوكمة من خلال تقييم تعرض الشركة لهذه المخاطر وإدارتها، مما يضع إن إم دي سي جروب كـ "رائد" في قطاع الهندسة والبناء. لذا، تسعى المجموعة إلى تعزيز ريادتها في مجال الاستدامة وتعمل نحو تحقيق تصنيف AAA.

MSCI
Provisional
ESG RATINGS

(p) AA

(p) CCC (p) B (p) BB (p) BBB (p) A (p) AA (p) AAA

As of Aug 2024

تلتزم إن إم دي سي جروب بالإدارة المسؤولة، حيث تعتبر الاستدامة عنصراً أساسياً في نموذج أعمالها. ولا ينصب تركيزنا الاستراتيجي فقط على تحقيق التميز التشغيلي، بل يهدف أيضاً إلى خلق قيمة طويلة الأجل تعود بالنفع على جميع أصحاب المصلحة. وتماشياً مع رؤية أبوظبي 2030، والتزاماً بدعم الأهداف الوطنية لتحقيق الحياد الكربوني، ندمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في جميع عملياتنا، مما يعزز دورنا في المرونة البيئية والاجتماعية والاقتصادية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. واسترشاداً برؤيتها ورسالتها وقيمها، تلتزم إن إم دي سي جروب بدعم التحول في قطاع الطاقة مع التركيز على السلامة، وتعزيز المسؤولية الاجتماعية، والالتزام بأعلى معايير ممارسات الأعمال المسؤولة.

دمج معايير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملياتنا

تتبنى إن إم دي سي جروب نهجاً شاملاً ومتكاملاً تجاه العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث يتم تضمين الاستدامة في جميع مشاريعنا وعملياتنا اتخاذ القرار لدينا. وفي عام 2024، نفذت المجموعة برنامجاً للاستدامة استمر لمدة ستة أشهر، شاركت فيه جميع وحدات الأعمال، مما تطلب تعاوناً بين الأقسام ومشاركة واسعة من أصحاب المصلحة. كان محور هذا الجهد مراجعة شاملة لأهمية العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى إن إم دي سي جروب مما يضمن بقاء تركيزنا على الموضوعات البيئية والاجتماعية وحوكمة وإدارة المخاطر المرتبطة بها متماسياً مع المتغيرات المستقبلية، لدعم تأثيرنا الإيجابي المستدام. كما أسفر تقييم الأهمية عن تحديد 11 موضوعاً أساسياً يؤثر بشكل مباشر على أداء الشركة في المجالات البيئية والاجتماعية وحوكمة.

انطلاقاً من رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، تلتزم إن إم دي سي جروب بدعم التحول في مجال الطاقة، وإعطاء الأولوية للسلامة والمسؤولية الاجتماعية، وضمان ممارسات أعمال مسؤولة، مدعومة بالذكاء الاصطناعي.

حوكمة الشركات

الاجتماعية

البيئية

الشفافية والمساءلة

الالتزام بالسلامة والصحة

إشراك المجتمع وأصحاب المصلحة

تمكين التحول في مجال الطاقة

العمليات التي تراعي البيئة

7. الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة

(GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-22, GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2)

الالتزام بالعمل المناخي وحماية التنوع الحيوي

تقوم إن إم دي سي جروب بالتعامل بشكل نشط مع أزمة المناخ العالمية من خلال الاستثمار في مشاريع التقاط وتخزين الكربون والطاقة المتجددة. نواصل المشاركة في مبادرات التقاط وتخزين الكربون وتكييف بنيتنا التحتية لتقليل التأثيرات البيئية، وتعزيز المرونة المناخية، والامتثال للمعايير البيئية. جهودنا في الحفاظ على التنوع الحيوي مستمرة، فنحن نعمل على حماية المواطن الطبيعية وتقليل التأثيرات على الحياة البرية من خلال مشاريع مثل "جزيرة تعويض الموائل" وغيرها من المبادرات البيئية، بما في ذلك زراعة 350,000 شتلة من أشجار القرم لدعم النظم البيئية الساحلية.

إدارة النفايات المستدامة

تماشيًا مع إدارة النفايات المسؤولة، تهدف إن إم دي سي جروب إلى تقليل الأثر البيئي لعملياتها. ومن خلال تنفيذ خطط إدارة النفايات الخاصة بالمشاريع، والاستثمار في أنظمة تقليل النفايات، وتوفير التدريب المكثف لفرق العمل، ندير النفايات بشكل مستدام وندعم الاقتصاد الدائري حيثما أمكن.

المبادرات الاستراتيجية والتوسع الرأسي

تماشيًا مع أهدافنا لتمكين التحول في مجال الطاقة ودعم نمو الطاقة المتجددة، تسعى إن إم دي سي جروب إلى التوسع الرأسي والمبادرات الاستراتيجية لتوسيع تأثيرها في مختلف القطاعات، بما في ذلك:

الطاقة المتجددة وطاقة الرياح البحرية

إدراكًا لإمكانات الطاقة المتجددة، وسعت إن إم دي سي جروب قدراتها استراتيجيًا في مجال طاقة الرياح البحرية، وذلك من خلال استحواذها على بارجة مد أنابيب بموضع ديناميكي (DP) لمشاريع طاقة الرياح البحرية. ومن المتوقع أن تدفع هذه الخطوة الإيرادات السنوية لتتجاوز 1 مليار درهم إماراتي، مما يعزز مكانتنا كشركة رائدة في قطاع الطاقة المتجددة. كما نخطط لدخول الأسواق الدولية لتركيب الصخور البحرية، مستهدفين مشاريع طاقة الرياح البحرية، ومنصات الحفر، وكاسحات الأمواج، وحماية خطوط الأنابيب البحرية.

التحول في مجال الطاقة ومشروع إن تي إنبرجي

تمثل مشاركتنا في إن تي إنبرجي، وهي مشروع مشترك تم إنشاؤه من قبل إن إم دي سي إنبرجي و تيكنيب إنبرجي، نهجًا استراتيجيًا للتحول في مجال الطاقة، لا سيما من المتوقع أن تتجاوز فرص السوق داخل مجلس التعاون الخليجي 50 مليار درهم إماراتي خلال السنوات الخمس المقبلة. ومن المتوقع أن تعزز هذه الشراكة الآفاق المالية لإن إم دي سي جروب وتساهم بشكل كبير في التقدم في مجال الطاقة النظيفة في المنطقة.

قطاع إيقاف التشغيل

يقوم قسم الطاقة في إن إم دي سي جروب بدراسة الدول في قطاع إيقاف التشغيل. ومن خلال بناء القدرات الداخلية أو السعي إلى عمليات الاستحواذ، نهدف إلى دعم احتياجات القطاع المتطورة والنوائم مع الاعتبارات البيئية في إدارة دورة حياة الأصول وممارسات إيقاف التشغيل الآمنة.

إن إم دي سي إنبرجي تعزز حضورها في قطاع الطاقة المتجددة، مع تركيز قوي على طاقة الرياح البحرية. وكجزء من جهود الاستدامة الأوسع لـ إن إم دي سي جروب، اتخذت الشركة بالفعل خطوات كبيرة للحد من التأثير البيئي، بما في ذلك الشراكة مع شركة بيرن لتأجير المعدات لتنفيذ أنظمة الطاقة الشمسية في معسكر سكني بجزيرة صير بني ياس، مما أسهم في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 47٥ طنًا سنويًا وتحسين جودة الهواء للعمال.

بناءً على هذا الزخم، تلعب إن إم دي سي إنبرجي دورًا رئيسيًا في تطوير وبناء وصيانة مزارع الرياح البحرية، بما في ذلك مزرعة يونلين لطاقة الرياح البحرية في تايوان. لتعزيز قدراتها، تخطط الشركة لتوسيع أسطولها من خلال إضافة عدة سفن متخصصة بتقنية التموضع الديناميكي (DP) مصممة خصيصًا لمشاريع طاقة الرياح البحرية. ستسهم هذه السفن المتطورة في تحسين كفاءة التركيب مع تقليل التأثير البيئي.

بالإضافة إلى ذلك، تجري إن إم دي سي إنبرجي مناقشات مع العديد من أكبر مطوري طاقة الرياح البحرية في العالم لتقديم حلول تركيب تعتمد على هذه السفن المتقدمة، مما يوفر عمليات تقنية متفوقة ومستدامة.

إلى جانب طاقة الرياح البحرية، تطور إن إم دي سي إنبرجي أيضًا قدرات التقاط الكربون، حيث يمكن لخبرتها الأساسية أن تلعب دورًا محوريًا في هذا السوق المتنامي. ومع تزايد أنشطة احتجاز

الكربون في الشرق الأوسط وجنوب شرق آسيا، فإن الشركة في موقع قوي لدعم المشاريع واسعة النطاق التي تساهم في جهود خفض الانبعاثات عالميًا.

وفي خطوة أخرى لتعزيز مكانتها في البنية التحتية المستدامة، وقعت إن إم دي سي جروب مذكرة تفاهم مع مجموعة فينغروب في أكتوبر ٢٠٢٤. ستركز هذه الشراكة على مشاريع واسعة النطاق لحماية السواحل، واستصلاح الأراضي، ومشاريع الطاقة المتجددة البحرية في فيتنام، وهي مبادرات ستساهم في تعزيز المرونة البيئية، ودفع النمو الاقتصادي، وخلق فرص عمل.

من خلال هذه المبادرات، تعزز إن إم دي سي إنبرجي مكانتها كلاعب رئيسي في تحول الطاقة، حيث تقود الابتكار وتدعم التحول نحو مستقبل أكثر استدامة.

حوكمة الاستدامة

باعتبار حوكمة الاستدامة حجر الزاوية في نهجنا، نفذت إن إم دي سي جروب هيكلًا قويًا للحوكمة لضمان دمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل فعال في جميع أنحاء المؤسسة. إذ تلعب لجنة الاستدامة والعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات دورًا محوريًا في صياغة استراتيجية الشركة وأدائها في مجال الاستدامة، بينما يضمن فريق عمل الاستدامة المخصص تنفيذ إطار عمل الحوكمة عبر الإدارات. ويتم تعزيز هذا النهج بشكل أكبر من خلال تعيين قادة للاستدامة المخصصين في كل قسم، والذين يعملون كحلقة وصل حيوية بين الاستراتيجية والعمل.



مستقبلًا، تهدف إن إم دي سي جروب إلى تعزيز حوكمة الاستدامة من خلال إنشاء هيكل حوكمة واضح مع تحديد الأدوار والمسؤوليات على جميع المستويات، بدءًا من كبار التنفيذيين وصولًا إلى الموظفين في جميع أنحاء الشركة. كما تقوم المجموعة بدراسة إمكانية إنشاء فريق مخصص للاستدامة لدعم جهودنا في تحقيق أداء مؤثر في مجال الاستدامة والمسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

إشراك أصحاب المصلحة

يعتبر التعاون مع أصحاب المصلحة جزءًا أساسيًا من نهج إن إم دي سي جروب للاستدامة. حيث نعمل على التواصل المستمر مع أصحاب المصلحة، ودمج ملاحظاتهم في قراراتنا الاستراتيجية والتشغيلية. يساعدنا هذا النهج على تلبية الاحتياجات المتطورة ويعزز مكانتنا كشريك موثوق. من خلال هذا المشاركة المستمرة، نُنشئ قيمة دائمة لجميع أصحاب المصلحة، ونعالج القضايا الحرجة ونستكشف الفرص التي تدعم النمو والمرونة المتبادلين.

مصفوفة إشراك أصحاب المصلحة لدينا:

| أصحاب المصلحة الرئيسيين | طرق الإشراك | النقاط المحورية للنقاش |
|---|---|--|
| عملاؤنا | <ul style="list-style-type: none"> استطلاعات تقييم الأداء التفاعلات اليومية والاجتماعات الموقع الإلكتروني المواد التسويقية (على سبيل المثال، التقارير السنوية، تقارير الاستدامة، التواصل المجتمعي وغيره...) المعارض والمؤتمرات جهود تطوير الأعمال فعاليات التواصل والتعارف | <ul style="list-style-type: none"> رفاهية العميل الخصوصية والأمن الاستجابة لمتطلباتهم الأمان والتكلفة أخلاقيات العمل تأثيرات الشركة على البيئة |
| أصحاب المصلحة | <ul style="list-style-type: none"> إجتماع الجمعية العمومية السنوي الاجتماعات الدورية الإفصاحات التنظيمية للشركات | <ul style="list-style-type: none"> الأداء الاقتصادي تخصيص رأس المال تنفيذ الرؤية الاستراتيجية بكفاءة الالتزام بالأخلاقيات المؤسسية تشجيع التوظيف الوطني معالجة قضايا العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الحد من الأثر السلبي على البيئة الامتثال للقوانين التنظيمية |
| أعضاء مجلس الإدارة | <ul style="list-style-type: none"> اجتماعات مجلس الإدارة واللجان ذات الصلة الاجتماعات الدورية تنظيم فعاليات الشركة البيانات الصحفية | <ul style="list-style-type: none"> الأداء الاقتصادي أخلاقيات العمل أداء العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التوظيف التنفيذ الناجح للاستراتيجية. تخصيص رأس المال التحول الرقمي |
| الموظفين | <ul style="list-style-type: none"> استطلاعات إشراك الموظفين الاتصالات الداخلية تنظيم فعاليات الشركة التخطيط والتطوير السياسات والإجراءات مقابلات الخروج (بعد الانتهاء من العمل) | <ul style="list-style-type: none"> رفاهية الموظف أخلاقيات العمل التنوع والشمول الصحة والأمان التدريب و التطوير حلول مكان العمل المستدامة التعويض تخطيط الاستمرارية |
| المجتمع | <ul style="list-style-type: none"> المبادرات المحلية والأنشطة التطوعية استطلاعات المجتمع التبرعات والرعاية | <ul style="list-style-type: none"> التأثير البيئي الرفاه المجتمعي الخبرات في مجال الصناعة |
| الجهات الحكومية | <ul style="list-style-type: none"> الإشراك المباشر من خلال قسم الترخيص في الموقع خطط وبرامج التنمية الوطنية عمليات التدقيق البيانات الصحفية المنتديات المحلية | <ul style="list-style-type: none"> الامتثال البيئي المواءمة مع خطط وبرامج التنمية الوطنية الامتثال للوائح المؤسسية ممارسات العمل الشفافية الرفاه المجتمعي العمالة الوطنية |
| الموردون وشركاء الأعمال | <ul style="list-style-type: none"> مدونة قواعد سلوك الموردين تقييم الموردين والتدقيق اجتماعات منتظمة مع الموردين الرئيسيين والمقاولين الفرعيين القيمة المحلية المضافة استطلاع رأي حول مدى الرضا | <ul style="list-style-type: none"> الممارسات المتعلقة بالمشتريات الممارسة العادلة أخلاقيات العمل التأثير البيئي الشروط والأحكام التفاوض على التكلفة |
| وكالات تصنيف العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات | <ul style="list-style-type: none"> الاجتماعات المشاركات غير المباشرة من خلال مستشارين تابعين لجهات خارجية الموقع الإلكتروني المواد التسويقية (على سبيل المثال، التقارير السنوية، تقارير الاستدامة، التواصل المجتمعي وغيره...) | <ul style="list-style-type: none"> القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة الجوهرية لشركات البناء والهندسة |

مواضيعنا الجوهرية

يعتبر التزامنا بالشفافية والمساءلة أساسًا رئيسيًا لاستراتيجيتنا في التعامل مع أصحاب المصلحة. واعترافًا بالأثر الكبير الذي تمثله قضايا محددة على أصحاب المصلحة وعملياتنا التشغيلية، قمنا بتحسين منهجنا في تحديد القضايا الجوهرية وإعداد تقارير دقيقة عنها لضمان استجابة فعالة وملائمة لاحتياجات جميع الأطراف المعنية. خضع تقييم الأهمية هذا العام لتحديث شامل، بما يتماشى مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية من أطر عمل مرموقة مثل MSCI ومجلس معايير المحاسبة المستدامة (SASB) التابع لمؤسسة معايير التقارير المالية الدولية (IFRS). تم تصميم هذه المعايير لتناسب الجوانب الخاصة بقطاع الهندسة والإنشاءات وسلسلة التوريد، وفقًا للتصنيف الصناعي العالمي الموحد (GICS) ونظام المعيار المستدام لتصنيف الصناعات (SICS).

ولضمان أن تكون مواضيعنا الجوهرية ذات صلة وأثر، قمنا بتحسين توافقنا من خلال التعاون الوثيق مع أصحاب المصلحة الداخليين والجهات الفاعلة الرئيسية في القطاع. تساعدنا عملية التفاعل الخاصة بنا، والتي توجهها معايير الإطار الدولي المتكامل لإعداد التقارير ومعايير المبادرة العالمية للتقارير ومعايير AA1000 لتفاعل أصحاب المصلحة، في البقاء على اتصال مع الأولويات المتطورة لأصحاب المصلحة لدينا. ومن خلال الالتزام بهذه الممارسات الرائدة في القطاع، قمنا بتحديد مجموعة واضحة من المواضيع الجوهرية التي تعكس القضايا الأكثر أهمية بالنسبة لأصحاب المصلحة لدينا ولأعمالنا. يعزز هذا النهج قدرتنا على إدارة وإعداد التقارير والاستجابة بشكل فعال للعوامل الاقتصادية و العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الرئيسية، مما يعزز التزامنا ان ام دي سي جروب بممارسات الأعمال المستدامة التي تركز على أصحاب المصلحة.



مواضيع إن إم دي سي جروب والتوافق مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX):

| الموضوعات الجوهرية | معايير المبادرة العالمية للتقارير | إفصاحات سوق أبوظبي للأوراق المالية |
|--------------------|---|--|
| البيئة | انبعاثات الغازات الدفيئة والطاقة | E1: انبعاثات الغازات الدفيئة E2: كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة E3: استخدام الطاقة E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة E7: العمليات البيئية E8: الرقابة البيئية E9: الرقابة البيئية |
| | التنوع الحيوي واستخدام الأراضي | البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 302 - الطاقة البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 305 - الانبعاثات البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 307 - الامتثال البيئي |
| | التدوير وإدارة المخلفات | البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 304 - التنوع الحيوي واستخدام الأراضي البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 306 - النفايات |
| | الفرص المتاحة في مجال التكنولوجيا النظيفة | البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 201 - الأداء الاقتصادي البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 203 - الآثار الاقتصادية غير المباشرة |
| | ندرة المياه | البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 303 - المياه والنفايات السائلة |
| الاجتماعية | الصحة والسلامة | S7: معدل الإصابة S8: الصحة والسلامة العالمية |
| | رفاهية المجتمع | S12: الاستثمار المجتمعي |
| | إدارة وتنمية رأس المال البشري | S2: نسبة الأجور حسب النوع S4: التنوع بين الجنسين S6: عدم التمييز S9: الأطفال والعمل القسري S10: حقوق الإنسان S11: التوطين G1: تنوع مجلس الإدارة |
| | إدارة الجودة | البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 403 - الصحة والسلامة المهنية البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 413 - المجتمعات المحلية البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 202 - التواجد في السوق البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 401 - التوظيف البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 404 - التدريب والتعليم البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 405 - التنوع وتكافؤ الفرص البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 406 - عدم التمييز |
| حوكمة الشركات | السلوك المؤسسي والحوكمة | S1: نسبة رواتب الرئيس التنفيذي G2: استقلالية مجلس الإدارة G3: الأجر المحفز G5: الأخلاقيات ومنع الفساد G6: خصوصية البيانات |
| | إدارة سلسلة التوريد | البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 416 - صحة وسلامة العملاء البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 417 - التسويق والتصنيف |
| | إدارة سلسلة التوريد | البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 204 - الممارسات المتعلقة بالمشتريات البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 308 - التقييم البيئي للموردين البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 414 - التقييم الاجتماعي للموردين |



تناغمنا

معايير المبادرة العالمية للتقارير

- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 201 – الأداء الاقتصادي
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 203 – التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة

المواضيع الجوهرية

الاستثمار في فرص التكنولوجيا الصديقة للبيئة

- تأسيس سوق نقدي ومالي مستقر مع تحقيق توازن مناسب في مستويات التضخم.
- دعم الأسواق المالية لتصبح المحرك الرئيسي لتمويل المشاريع والقطاعات الاقتصادية.

Abu Dhabi
رؤية
Vision

أهداف التنمية المستدامة



8. رأس المال

الأداء المالي

سجلت إن إم دي سي جروب نموًا ملحوظًا في صافي الأرباح والإيرادات لعام 2024، مدعومًا بتوسيع عملياتها والأداء القوي لوحدها أعمالها المختلفة.

بلغ صافي الربح للسنة المالية 3.11 مليار درهم إماراتي، مما يعكس زيادة بنسبة 44% مقارنة بـ 2.15 مليار درهم إماراتي في عام 2023. كما ارتفعت الإيرادات بنسبة 57% لتصل إلى 26.26 مليار درهم إماراتي، مقارنة بـ 16.7 مليار درهم إماراتي في العام السابق.

ارتفع رصيد النقد والودائع البنكية للمجموعة بنسبة 34% ليصل إلى 4.99 مليار درهم إماراتي، مما يعزز قدرتها على اغتنام فرص جديدة في الأسواق المحلية والدولية. كما ارتفع إجمالي الأصول إلى 33.2 مليار درهم إماراتي في عام 2024، مسجلًا زيادة بنسبة 59% مقارنة بـ 20.8 مليار درهم إماراتي في عام 2023.

بلغت قيمة المشاريع المتزامية لإن إم دي سي جروب 71 مليار درهم إماراتي بنهاية عام 2024، مما يسלט الضوء على قدرة المجموعة على تأمين وتنفيذ مشاريع مستقبلية كبرى.

للحصول على تحليل مفصّل لأدائنا المالي لعام 2024، ندعوكم إلى مراجعة بياناتنا المالية المدققة.

| إن إم دي سي جروب | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|-------|-------|--------|
| إجمالي الإيرادات (مليار درهم إماراتي) | 10.69 | 16.70 | 26.26 |
| صافي الأرباح (مليار درهم إماراتي) | 1.30 | 2.15 | 3.11 |
| إجمالي الأصول (مليار درهم إماراتي) | 16.05 | 20.80 | 33.20 |
| ربحية السهم (درهم إماراتي) | 1.58 | 2.61 | 3.55 |
| إجمالي النفقات (مليار درهم إماراتي) | 9.34 | 14.51 | 22.81 |
| أجور ومزايا الموظفين (مليار درهم إماراتي) | 1.69 | 2.19 | 2.74 |
| المدفوعات لمقدمي رأس المال (مليار درهم إماراتي) * | 0.00 | 0.62 | **2.00 |
| المدفوعات للحكومة حسب الدولة (ضريبة القيمة المضافة أو المدفوعات الضريبية) (مليار درهم إماراتي) *** | 0.155 | 0.164 | 0.471 |

* المدفوعات إلى المساهمين على شكل أرباح موزعة أو إلى مقدمي رأس المال الآخريين بما في ذلك المدفوعات المتعلقة بالصكوك الصادرة أو غيرها

** اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح نهائية بقيمة 701 مليون درهم إماراتي، وذلك رهناً بموافقة المساهمين في الجمعية العمومية السنوية

*** مدفوعات ضريبة القيمة المضافة في الإمارات العربية المتحدة

خلق القيمة الاقتصادية

تلتزم إن إم دي سي جروب بمهمتها لدفع عجلة الازدهار الاقتصادي وتعزيز رفاهية المجتمع. من خلال التركيز على توليد القيمة الاقتصادية وتوزيعها بشكل عادل، تسعى المؤسسة إلى تحقيق الفائدة لجميع الأطراف المعنية والمساهمة بشكل إيجابي في المجتمع ككل.

يقع في صميم عمليات المجموعة التزامها بتوفير تعويضات عادلة وتنافسية للموظفين، بما يضمن أمنهم المالي ويمكنهم من دعم أسرهم والتخطيط لمستقبل مستقر. من خلال هذا النهج، تهدف إن إم دي سي جروب إلى تمكين قوتها العاملة التي تعد المحرك الرئيسي لنجاح المجموعة المستمر.

تفهم إن إم دي سي جروب أيضًا الدور الحيوي الذي تلعبه مساهماتها الضريبية في تعزيز قدرات القطاع العام. تساهم المجموعة من خلال الوفاء بالتزاماتها الضريبية في تطوير الخدمات العامة الأساسية والبنية التحتية، مما يعزز المجتمعات التي تعمل فيها.

إجمالي المبلغ المستثمر في التكنولوجيا والابتكار

| إن إم دي سي مجموعة | المبلغ الإجمالي بآلاف الدراهم الإماراتية | النسبة من إجمالي رأس المال | يرجى وصف طبيعة الاستثمارات الأكثر أهمية بشكل موجز |
|--------------------|--|----------------------------|---|
| 2022 | 2,690 | 0.33% | تطبيق نظام أوراكل فيوجن |
| 2023 | 22,734 | 1.90% | تطبيق نظام أوراكل فيوجن |
| 2024 | 10,916 | 0.49% | تطبيق نظام أوراكل فيوجن |

بالإضافة إلى ذلك، تعزز ممارسات الشراء في المجموعة الأثر الاقتصادي المحلي لعملياتها من خلال إعطاء الأولوية لمصادر التوريد المحلية قدر الإمكان. لا يدعم هذا النهج الشركات المحلية فحسب، بل يعزز أيضًا النظم البيئية الاقتصادية المحلية المرنة، مما يضمن مساهمة أنشطة المجموعة في نمو وازدهار المناطق التي تخدمها.

تواصل إن إم دي سي جروب الاستثمار بشكل كبير لدفع التقدم التكنولوجي والابتكار. بعد استثمار إجمالي قدره 22,734,000 درهم إماراتي (1.90% من إجمالي النفقات الرأسمالية) في التكنولوجيا والابتكار في عام 2023، استثمرت إن إم دي سي جروب مبلغًا إضافيًا قدره 10,915,683 درهم إماراتي في عام 2024، أي ما يعادل 0.49% من إجمالي النفقات الرأسمالية، لتعزيز أنظمة تكنولوجيا المعلومات للمجموعة بما في ذلك التنفيذ المستمر لنظام أوراكل فيوجن (Oracle Fusion). وهذا يعكس التزام المجموعة بتحويل العمليات إلى الأنظمة الرقمية وتحسين عمليات الأعمال.

في نهاية المطاف، تُعد قدرة إن إم دي سي جروب على خلق وتوزيع القيمة الاقتصادية شهادة على نجاحها وتعمل كمبدأ توجيهي لعملياتها. نواصل السعي نحو مستقبل يتم فيه مواءمة النمو الاقتصادي مع التقدم الاجتماعي والابتكار التكنولوجي، مما يضمن قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

تناغمنا

معايير المبادرة العالمية للتقارير

- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 202 – التواجد في السوق
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 401 – العمالة
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 403 – الصحة والسلامة المهنية
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 404 – التدريب والتعليم
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 405 – التنوع وتكافؤ الفرص
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 406 – عدم التمييز

المواضيع الجوهرية

الصحة والسلامة
إدارة وتنمية رأس المال البشري

- بناء بيئة أعمال تشاركية وفعالة ومتكاملة عالميًا
- تحقيق تحسن كبير في كفاءة سوق العمل
- تطوير قوة عاملة عالية المهارة والإنتاجية

Abu Dhabi
رؤية
Vision



أهداف التنمية
المستدامة



9. رأس المال البشري

9.1. إدارة وتنمية رأس المال البشري

بناء ثقافة موحدة عبر الشركات التابعة

تركز استراتيجية إدارة وتطوير رأس المال البشري في إن إم دي سي جروب على بناء ثقافة متماسكة توحد الموظفين عبر جميع الشركات التابعة، مما يضمن توافق الممارسات مع الأهداف الاستراتيجية والقيم الأساسية للمجموعة. تتركز هذه الثقافة الموحدة حول قيم المجموعة - المعرفة، والمساءلة، والأخلاقيات، والتحالف، والقيادة - مما يعزز أساسًا من الثقة والاحترام في جميع أنحاء المنظمة. يتم تشجيع الموظفين على المشاركة في تحليلات مدروسة، وتقديم ملاحظات صادقة، ونمذجة سلوكيات القيادة، والتي تساهم مجتمعة في التغلب على العقبات، وهدم الحواجز، وتعزيز التعاون واتخاذ القرارات. من خلال التركيز على هذه القيم الثقافية، تهدف إن إم دي سي جروب إلى خلق بيئة تزدهر فيها الابتكارات، ويكون التحسن المستمر فيها نتيجة طبيعية.

تلعب قواعد سلوك العمل لدى المجموعة دورًا حاسمًا في تعزيز هذه القيم من خلال توجيه سلوكيات الموظفين وضمان الاتساق في المعايير والتوقعات عبر العمليات العالمية. تعزز هذه القواعد الشاملة النزاهة والشفافية والالتزام بالممارسات الأخلاقية، مما يضمن أن كل موظف، بغض النظر عن موقعه، يجسد مبادئ إن إم دي سي جروب. ولضمان بيئة عمل آمنة ومحترمة، وضعت إن إم دي سي جروب أيضًا سياسات واضحة لمكافحة التمييز والتحرش. تعزز هذه السياسات التزام المجموعة بالحفاظ على بيئة عمل شاملة، حيث يشعر جميع الموظفين بالتقدير والتمكين للمساهمة. كما تم وضع آليات للإبلاغ عن الحوادث، وتم دعمها بالتدريب لتعزيز الوعي وفهم السياسات.

تلتزم إن إم دي سي جروب باحترام حقوق الإنسان وهي من مؤيدي مبادئ حقوق الإنسان والعمل التابعة للميثاق العالمي للأمم المتحدة، واتفاقيات منظمة العمل الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان. في عام 2024، طوّرت المجموعة سياسة لحقوق الإنسان تعزز من موقفها من الحفاظ على حقوق العمال وفقاً للقوانين المحلية والمعايير الدولية، بما في ذلك حظر العمل القسري وعمالة الأطفال، وضمان المعاملة العادلة لجميع الموظفين.



توزيع الموظفين حسب وحدة العمل**

| إم دي سي اينجينيرنج * | إم دي سي كونستركشن | إم دي سي اينيرجي | إم دي سي دريد جينج اند مارين | |
|-----------------------|--------------------|------------------|------------------------------|------|
| لا ينطبق | 447 | 9,358 | 2,550 | 2022 |
| لا ينطبق | 668 | 14,526 | 3,134 | 2023 |
| 28 | 709 | 16,281 | 3,688 | 2024 |

* يتم الإبلاغ عن عدد الموظفين في شركة إم دي سي اينجينيرنج في عام 2024 بشكل منفصل على عكس السنوات السابقة حيث تم الإبلاغ عن العدد ضمن تقرير شركة إم دي سي دريد جينج اند مارين .
** جميع الموظفين يعملون بدوام كامل. يتم إدراج موظفي المكتب الرئيسي ل إم دي سي جروب تحت إم دي سي دريد جينج اند مارين.

توزيع الموظفين وفقا للجنس (بالأرقام والنسبة)

| الإجمالي | | إم دي سي اينيرجي | | إم دي سي دريد جينج اند مارين | | الإجمالي | | | إم دي سي اينيرجي | | إم دي سي دريد جينج اند مارين | | |
|----------|--------|------------------|--------|------------------------------|--------|----------|--------|--------|------------------|--------|------------------------------|--------|------|
| الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الإجمالي | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | |
| % 97.98 | % 2.02 | % 98.80 | % 1.20 | % 94.98 | % 5.02 | 11,908 | 11,668 | 240 | 9,246 | 112 | 2,422 | 128 | 2022 |
| % 97.83 | % 2.17 | % 98.33 | % 1.67 | % 95.50 | % 4.50 | 17,660 | 17,276 | 384 | 14,283 | 243 | 2,993 | 141 | 2023 |
| % 97.57 | % 2.43 | % 98.11 | % 1.89 | % 95.17 | % 4.83 | 19,969 | 19,483 | 486 | 15,973 | 308 | 3,510 | 178 | 2024 |

توزيع الموظفين الدائمين وفقا للجنس (بالأرقام والنسبة)

| الإجمالي | | إم دي سي اينيرجي | | إم دي سي دريد جينج اند مارين | | الإجمالي | | | إم دي سي اينيرجي | | إم دي سي دريد جينج اند مارين | | |
|----------|--------|------------------|--------|------------------------------|--------|----------|--------|--------|------------------|--------|------------------------------|--------|------|
| الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الإجمالي | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | |
| % 98.04 | % 1.96 | % 98.80 | % 1.20 | % 98.04 | % 1.96 | 10,173 | 10,045 | 128 | 9,246 | 112 | 799 | 16 | 2022 |
| % 98.32 | % 1.68 | % 98.33 | % 1.67 | % 98.20 | % 1.80 | 15,302 | 15,045 | 257 | 14,283 | 243 | 762 | 14 | 2023 |
| - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2024 |

* اعتبارًا من عام 2024 ووفقًا للتغييرات الأخيرة في قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة، أصبحت جميع عقود الموظفين مؤقتة وقابلة للتجديد.

توزيع الموظفين بعقود مؤقتة وفقا للجنس (بالأرقام والنسبة)

| الإجمالي | | إن إم دي سي إينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | الإجمالي | | | إن إم دي سي إينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | |
|----------|--------|------------------------|--------|---------------------------------|--------|----------|--------|--------|------------------------|--------|---------------------------------|--------|------|
| الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الإجمالي | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | |
| % 93.54 | % 6.46 | - | - | % 93.54 | % 6.46 | 1,735 | 1,623 | 112 | 0 | 0 | 1,623 | 112 | 2022 |
| % 94.61 | % 5.39 | - | - | % 94.61 | % 5.39 | 2,358 | 2,231 | 127 | 0 | 0 | 2,231 | 127 | 2023 |
| % 97.57 | % 2.43 | % 98.11 | % 1.89 | % 95.17 | % 4.83 | 19,969 | 19,483 | 486 | 15,973 | 308 | 3,510 | 178 | 2024 |

* اعتبارًا من عام 2024 ووفقًا للتغييرات الأخيرة في قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة، أصبحت جميع عقود الموظفين مؤقتة وقابلة للتجديد.

بيانات المظالم

| عدد المظالم المقدمة قبل فترة إعداد التقارير والتي تم حلها خلال فترة إعداد التقارير | عدد هذه المظالم التي تمت معالجتها أو حلها | عدد المظالم المقدمة خلال فترة إعداد التقرير | |
|--|---|---|------|
| - | 22 | 22 | 2022 |
| - | 33 | 33 | 2023 |
| - | 30 | 31 | 2024 |

العدد الإجمالي لحوادث التمييز

| إن إم دي سي إينيرجي | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | |
|------------------------|---------------------------------|------|
| 0 | 0 | 2022 |
| 0 | 0 | 2023 |
| 0 | 0 | 2024 |

استقطاب الموظفين والاحتفاظ بهم

تعتمد إن إم دي سي جروب في نهجها تجاه التوظيف على أفضل الممارسات في القطاع، مع التركيز على تكافؤ الفرص، وخلق فرص العمل، ورفاهية الموظفين. ولجذب أفضل المواهب، تنفذ إن إم دي سي جروب نهجًا استراتيجيًا في التوظيف يشمل تعويضات تنافسية، وفرصًا للتقدم الوظيفي، وبيئة عمل داعمة. وتستند عملية التوظيف إلى الجدارة، مما يضمن العدالة من خلال المقابلات المنظمة والتقييمات القائمة على المهارات، وبالتالي تعزيز الشفافية وتكافؤ الفرص.

تماشيًا مع أهداف النمو الأوسع للمجموعة، تستهدف جهود التوظيف التوسع في الأسواق الجديدة وتعزيز القدرات الحالية. قامت المجموعة بتأسيس شبكة قوية من الوكالات في البلدان المستهدفة لتوظيف المواهب الماهرة وتطوير الخبرات المتخصصة، خصوصًا فيما يتعلق بالقوانين المحلية للضرائب والعمل، وممارسات النقل، وأسعار السوق. كما تم وضع سياسة النقل لتسهيل دمج المواهب عبر الحدود بسهولة، مما يضمن أن تكون إن إم دي سي جروب في وضع جيد لتلبية احتياجات القوة العاملة المستقبلية بما يتماشى مع توقعات النمو.

تلتزم إن إم دي سي جروب ببناء القدرات التي تتماشى مع مجالات النمو الاستراتيجية، مثل جذب المهارات المتعلقة بالقدرات البرية. كما يلعب برنامج الخريجين الجدد أيضًا دورًا رئيسيًا في دعم جهود التوظيف، مما يساهم في تمييز المجموعة في الصناعة. تعزز المجموعة ثقافة "النمو من الداخل" من خلال التخطيط المتسلسل للخلافة الذي يهدف إلى تحديد وتطوير قادة المستقبل القادرين على تحقيق النمو على المدى الطويل.

تحظى مسألة الاحتفاظ بالموظفين في إن إم دي سي جروب بأولوية كبيرة، ويتم دعمها من خلال عدة مبادرات تهدف إلى الحفاظ على مستويات عالية من المشاركة. تشمل هذه الاستراتيجية برامج الإرشاد، خطط التطوير الفردية (IDPs) التدريب على تطوير المهارات المهنية، حزم التعويضات التنافسية، والمزايا الوظيفية التي تعد جزءًا أساسيًا من هذه الجهود. بالإضافة إلى ذلك، تقدم المجموعة ترتيبات عمل مرنة وتعزز بيئة عمل إيجابية تركز على الاحترام والشعور بالانتماء. كما تُعطي الأولوية لتطوير القيادة، من خلال مبادرات مستهدفة تهدف إلى تنمية القادة المستقبليين وضمان وجود قناة سلسة لاستقطاب المواهب. يتم إجراء جلسات تغذية راجعة منتظمة لفهم احتياجات الموظفين وتوفير فرص واسعة للتقدم الوظيفي، مما يساهم في تعزيز المشاركة والرضا طويل الأجل للموظفين.



التعيينات الجديدة وفقاً للجنس

| إجمالي التعيينات الجديدة (بالأرقام) | | | | | | |
|-------------------------------------|--------|---------------------|--------|---------------------------------|--------|------|
| الإجمالي | | إن إم دي سي اينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | |
| الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | |
| 658 | 36 | 625 | 35 | 33 | 1 | 2022 |
| 1,434 | 198 | 857 | 164 | 577 | 34 | 2023 |
| 3,925 | 159 | 3,279 | 104 | 646 | 55 | 2024 |

التعيينات الجديدة وفقاً للجنس

| إجمالي التعيينات الجديدة (نسبة) | | | | | | |
|---------------------------------|---------|---------------------|---------|---------------------------------|---------|------|
| الإجمالي | | إن إم دي سي اينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | |
| الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | |
| % 5.64 | % 15.00 | % 6.76 | % 31.25 | % 1.36 | % 0.78 | 2022 |
| % 8.30 | % 51.56 | % 6.00 | % 67.49 | % 19.28 | % 24.11 | 2023 |
| % 20.15 | % 32.72 | % 20.53 | % 33.77 | % 18.40 | % 30.90 | 2024 |

التعيينات الجديدة حسب الفئة العمرية

| إجمالي التعيينات الجديدة (بالأرقام) | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------------------|-----------------|---------------------|-------------------|-----------------|---------------------------------|-------------------|-----------------|------|
| الإجمالي | | | إن إم دي سي اينيرجي | | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | |
| فوق 50 عاماً | بين 30 و 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق 50 عاماً | بين 30 و 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق 50 عاماً | بين 30 و 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | |
| 74 | 562 | 86 | 63 | 521 | 76 | 11 | 41 | 10 | 2022 |
| 86 | 1,199 | 347 | 86 | 705 | 230 | - | 494 | 117 | 2023 |
| 158 | 2,881 | 1,045 | 107 | 2,363 | 913 | 51 | 518 | 132 | 2024 |

إجمالي التعيينات الجديدة (نسبة)

| الإجمالي | | | إن إم دي سي اينيرجي | | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | |
|------------------|---------------------------|-----------------|---------------------|---------------------------|-----------------|---------------------------------|---------------------------|-----------------|------|
| فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | |
| % 4.11 | % 6.03 | % 10.83 | % 4.47 | % 7.08 | % 12.79 | % 2.81 | % 2.09 | % 5.00 | 2022 |
| % 3.94 | % 9.10 | % 15.09 | % 5.07 | % 6.55 | % 11.13 | % 0.00 | % 20.46 | % 50.43 | 2023 |
| % 5.78 | % 19.39 | % 43.94 | % 5.08 | % 19.64 | % 42.52 | % 8.11 | % 18.32 | % 57.14 | 2024 |

إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل وفقاً للجنس

إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل (نسبة)

| الإجمالي | | إن إم دي سي اينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | |
|----------|---------|---------------------|---------|---------------------------------|---------|------|
| الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | |
| % 1.98 | % 9.58 | % 1.56 | % 18.75 | % 3.59 | % 1.56 | 2022 |
| % 2.09 | % 12.50 | % 1.38 | % 13.58 | % 5.48 | % 10.64 | 2023 |
| % 8.30 | % 10.91 | % 9.25 | % 13.96 | % 3.96 | % 5.62 | 2024 |

إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل (بالأرقام)

| الإجمالي | | إن إم دي سي اينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | |
|----------|--------|---------------------|--------|---------------------------------|--------|------|
| الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | |
| 231 | 23 | 144 | 21 | 87 | 2 | 2022 |
| 361 | 48 | 197 | 33 | 164 | 15 | 2023 |
| 1,617 | 53 | 1,478 | 43 | 139 | 10 | 2024 |

إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل (بالأرقام)

| الإجمالي | | | إن إم دي سي اينيرجي | | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | |
|--------------|-------------------|-----------------|---------------------|-------------------|-----------------|---------------------------------|-------------------|-----------------|------|
| فوق 50 عاماً | بين 30 و 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق 50 عاماً | بين 30 و 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق 50 عاماً | بين 30 و 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | |
| 45 | 169 | 20 | 21 | 129 | 15 | 24 | 40 | 5 | 2022 |
| 61 | 277 | 71 | 22 | 158 | 50 | 39 | 119 | 21 | 2023 |
| 146 | 1,184 | 305 | 115 | 1,107 | 299 | 31 | 77 | 6 | 2024 |

إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل (نسبة)

| الإجمالي | | | إن إم دي سي اينيرجي | | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | |
|--------------|-------------------|-----------------|---------------------|-------------------|-----------------|---------------------------------|-------------------|-----------------|------|
| فوق 50 عاماً | بين 30 و 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق 50 عاماً | بين 30 و 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق 50 عاماً | بين 30 و 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | |
| % 2.50 | % 1.81 | % 2.52 | % 1.49 | % 1.75 | % 2.53 | % 6.12 | % 2.04 | % 2.50 | 2022 |
| % 2.80 | % 2.10 | % 3.09 | % 1.30 | % 1.47 | % 2.42 | % 8.01 | % 4.93 | % 9.05 | 2023 |
| % 5.34 | % 7.97 | % 12.83 | % 5.46 | % 9.20 | % 13.93 | % 4.93 | % 2.72 | % 2.60 | 2024 |

إجمالي معدل التوظيف ودوران الموظفين

| إجمالي معدل دوران الموظفين | | | إجمالي معدل التوظيف | | | |
|----------------------------|---------------------|---------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------------------|------|
| الإجمالي | إن إم دي سي اينيرجي | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | الإجمالي | إن إم دي سي اينيرجي | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | |
| % 2.13 | % 1.76 | % 3.49 | % 5.83 | % 7.05 | % 1.33 | 2022 |
| % 2.32 | % 1.58 | % 5.71 | % 9.24 | % 7.03 | % 19.50 | 2023 |
| % 8.36 | % 9.34 | % 4.04 | % 20.45 | % 20.78 | % 19.01 | 2024 |



تدرك إن إم دي سي جروب أن التعلم المستمر وتطوير المهارات أمران حاسمان للحفاظ على قوة عاملة تنافسية وكفؤة. لذا، قامت المجموعة بتأسيس سياسة رسمية لتدريب وتطوير الموظفين لدعمهم في كل مرحلة من مراحل حياتهم المهنية. تضمن هذه السياسة حصول جميع الموظفين على الموارد اللازمة للنمو المهني وتحسين المهارات، بما في ذلك ورش العمل والشهادات وفرص التعلم الإلكتروني.

لتقييم ومعالجة فجوات المهارات بشكل فعال، تقوم إن إم دي سي جروب بإجراء تقييمات منتظمة لاحتياجات التدريب وذلك لتحديد المجالات التي يحتاج الموظفون فيها إلى مزيد من التطوير. يضمن هذا النهج المستهدف أن تكون برامج التدريب متوافقة مع تطلعات الموظفين المهنية والأهداف التنظيمية. كما يتكامل نظام تطوير الأداء في المجموعة مع مراجعات الأداء السنوية، التي تشمل مناقشات لتحسين المهارات، وخطط التطوير الشخصية، ومخططات لفرص التقدم الوظيفي المستقبلية.

تتنوع برامج التدريب في إن إم دي سي جروب وتصمم لتلبية مجموعة واسعة من الاحتياجات المهنية:

- **التخطيط للتعاقد الوظيفي:** ضمان قوة احتياطية للأدوار الأساسية من خلال تحديد المواهب وإعدادها لتولي مناصب قيادية ومهام حاسمة في المستقبل، مما يساهم في استمرارية الأعمال.

- **برامج التدريب الداخلية:** تُعقد ورش عمل تركز على مهارات القيادة والكفاءات الفنية ومواضيع الامتثال لتعزيز خبرة الموظفين.

- **التدريب الخارجي:** يتم تشجيع ودعم الموظفين لحضور الدورات التدريبية والشهادات المتخصصة التي يقدمها مزودو التدريب الخارجيون، مما يساعدهم على توسيع قاعدة معارفهم واكتساب رؤى قيمة حول أحدث الاتجاهات والممارسات في الصناعة.

- **منصات التعلم الإلكتروني:** توفر إن إم دي سي جروب وصولاً إلى منصة تعلم إلكتروني واسعة تحتوي على مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية في المواضيع المهنية والتقنية، مما يتيح للموظفين تعزيز معارفهم بشكل مرن وفي الوقت الذي يناسبهم.

- **مختبر الابتكار:** يهدف هذا البرنامج الداخلي إلى تعزيز الإبداع وتطوير حلول مبتكرة للتحديات، حيث يشجع الموظفين على التفكير خارج الصندوق والمساهمة في حل المشكلات عبر المجموعة.

- **الإرشاد والتدوير الوظيفي:** توفر المجموعة برامج إرشاد حيث يقوم القادة ذوو الخبرة بتوجيه الموظفين الجدد، بالإضافة إلى فرص التدوير الوظيفي التي تمكن الموظفين من اكتساب مهارات أوسع وفهم مختلف لوظائف الأعمال داخل المنظمة.

- **برامج تطوير القيادة:** يتم تسجيل الموظفين الذين تم تحديدهم كقادة مستقبليين في تدريبات متقدمة، بالإضافة إلى توفير التدريب الفردي والتوجيه من قبل كبار التنفيذيين، مما يساعدهم على اكتساب المهارات القيادية اللازمة للتقدم في المناصب العليا.

- **المشاريع بين الأقسام ومسارات التعلم الشخصية:** يتم تشجيع الموظفين على المشاركة في المشاريع بين الأقسام، مما يعزز التعاون وتبادل المهارات وتوسيع الخبرات. كما يتم تصميم مسارات تعلم شخصية تتناسب مع اهتماماتهم وتطلعاتهم المهنية، مما يساهم في تعزيز تنميتهم الشخصية والمهنية.

يضمن هذا النهج المنظم في التعلم والتطوير بقاء موظفو إن إم دي سي جروب مرنين ومتحمسين ومستعدين لمواجهة التحديات التجارية المتطورة. إن التركيز على التحسين المستمر، والتنمية المدفوعة بالتغذية الراجعة، وتنمية القيادة يساهم في النجاح المستمر والنمو للمجموعة.

إجمالي ساعات التدريب وفقا للجنس

| الإجمالي | | إن إم دي سي اينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | |
|----------|--------|---------------------|--------|---------------------------------|--------|------|
| الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | |
| 59,685 | 5,639 | 17,719 | 1,573 | 41,966 | 4,066 | 2022 |
| 87,733 | 10,151 | 35,609 | 6,434 | 52,124 | 3,717 | 2023 |
| 90,544 | 14,364 | 31,819 | 10,442 | 58,725 | 3,922 | 2024 |

متوسط ساعات التدريب لكل موظف وفقا للجنس

| الإجمالي | | إن إم دي سي اينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | |
|----------|--------|---------------------|--------|---------------------------------|--------|------|
| الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | |
| 5.12 | 23.50 | 1.92 | 14.04 | 17.33 | 31.77 | 2022 |
| 5.08 | 26.43 | 2.49 | 26.48 | 17.42 | 26.36 | 2023 |
| 4.65 | 29.56 | 1.99 | 33.90 | 16.73 | 22.03 | 2024 |

إجمالي ساعات التدريب حسب الفئة الوظيفية

| الإجمالي | | | | إن إم دي سي اينيرجي | | | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | | |
|--|-----------------|-----------------|--------|--|-----------------|-----------------|-----------|--|-----------------|-----------------|--------|------|
| من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين | المستوى المتوسط | مستوى المبتدئين | العمال | من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين | المستوى المتوسط | مستوى المبتدئين | العمال | من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين | المستوى المتوسط | مستوى المبتدئين | العمال | |
| 15,534 | 24,579 | 17,873 | 7,339 | 937 | 6,688 | 11,667 | غير متوفر | 14,597 | 17,891 | 6,206 | 7,339 | 2022 |
| 7,706 | 42,172 | 45,966 | 2,040 | 2,388 | 18,743 | 20,912 | غير متوفر | 5,318 | 23,429 | 25,054 | 2,040 | 2023 |
| 13,445 | 46,758 | 40,265 | 4,441 | 6,762 | 15,413 | 16,988 | 3,098 | 6,683 | 31,345 | 23,277 | 1,343 | 2024 |

متوسط ساعات التدريب لكل موظف حسب الفئة الوظيفية

| الإجمالي | | | | إن إم دي سي اينيرجي | | | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | | |
|--|-----------------|-----------------|--------|--|-----------------|-----------------|-----------|--|-----------------|-----------------|--------|------|
| من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين | المستوى المتوسط | مستوى المبتدئين | العمال | من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين | المستوى المتوسط | مستوى المبتدئين | العمال | من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين | المستوى المتوسط | مستوى المبتدئين | العمال | |
| 47.07 | 11.99 | 9.63 | 0.96 | 5.93 | 5.68 | 10.26 | غير متوفر | 70.18 | 20.49 | 8.63 | 9.34 | 2022 |
| 23.71 | 15.50 | 6.72 | 0.18 | 17.30 | 11.96 | 13.14 | غير متوفر | 28.44 | 20.32 | 16.49 | 7.42 | 2023 |
| 18.80 | 18.63 | 11.76 | 0.33 | 14.09 | 13.75 | 11.11 | 0.23 | 28.44 | 22.57 | 12.28 | 7.99 | 2024 |

تضمن إن دي سي جروب أن يفهم الموظفون استراتيجية النمو الخاصة بالمجموعة ويشعرون بالدافع لتحقيقها، من خلال التواصل المنتظم حول كيفية توافق مساهمات الأفراد مع الأهداف العامة للمجموعة. تركز تقييمات الأداء على ثقافة المجموعة الموحدة، مما يضمن تعزيز السلوكيات الصحيحة للموظفين وتبنيهم لهوية وقيم المجموعة في حياتهم اليومية.

تستخدم المجموعة نظاماً صارماً لإدارة الأداء المؤسسي، يتم من خلاله تقييم أداء المؤسسة مقابل مجموعة محددة بعناية من مؤشرات الأداء الرئيسية بشكل ربع سنوي. يتم تطوير هذه المؤشرات بالتعاون مع فرق الإدارة المعنية لضمان أهميتها ودقتها، وتشمل معايير متعلقة بالصحة والسلامة والبيئة يتم تقييمها عبر جميع القطاعات والوظائف والمشاريع. يضمن هذا التوافق مراعاة مساهمة كل موظف ضمن السياق العام لنجاح المؤسسة، مما يعزز ثقافة الالتزام بالتميز والتحسين المستمر في جميع أنحاء إن دي سي جروب.

تتضمن عملية تقييم الأداء مراجعات منظمة تهدف إلى تقديم ملاحظات قابلة للتنفيذ، وتعزيز التطور المهني، وتطوير المهارات. تشمل التقييمات السنوية تقييم الكفاءات وتقييم الأهداف، خصوصاً للأدوار الإدارية الوسطى والعلوية، مما يعزز التزام إن دي سي جروب بالنمو والجودة والسلامة.

ترتبط التعويضات في إن دي سي جروب ارتباطاً وثيقاً بكل من أهداف الأداء والاستدامة، إذ تحدد سياسة تعويضات الإدارة التنفيذية ممارسات مكافأة الإدارة العليا، والتي قد تشمل الرواتب الأساسية، البدلات، المعاشات التقاعدية، المكونات الثابتة والمتغيرة، بالإضافة إلى مزايا أخرى حسب الاقتضاء. كما توازن السياسة بين تحقيق نمو الأعمال والربحية من خلال تعويضات تنافسية مع ضمان التوافق مع قيم المجموعة، حيث تلتزم إن دي سي جروب أيضاً بقوانين العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة ولوائح الدول المضيفة الأخرى لضمان الشفافية في التعويضات، بما في ذلك تقديم مستحقات نهاية الخدمة والامتثال للمعايير المحلية. تنص السياسة أيضاً على ممارسات "الحق في التصويت على التعويضات"، حيث يتم تقديم مقترحات تعويضات التنفيذيين إلى لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة للمجموعة للنظر فيها والموافقة عليها.

يتم تحديد الأجر المتغير، بما في ذلك المكافآت والحوافز، بناءً على الأداء الفردي والمساهمة في مبادرات الاستدامة والنجاح العام للمجموعة. ومن خلال دمج معايير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في هياكل التعويض، مثل الأجر المتغير، تضع إن دي سي جروب رابطاً واضحاً بين المسؤوليات الفردية وأهداف الاستدامة المؤسسية التي تعد أساسية للمجموعة، مثل أداء الصحة والسلامة. تواصل المجموعة استكشاف سبل توسيع دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في التعويضات القائمة على الأداء، لا سيما مع وضع أهداف استدامة إضافية. كما توضع سياسة تعويضات الإدارة التنفيذية برنامج التقدير الخاص بالمجموعة، الذي يكمل عملية تقييم الأداء من خلال مكافأة المساهمات الاستثنائية، خاصة تلك المتعلقة بأداء الصحة والسلامة والبيئة. ومن خلال دمج الاستدامة في آليات المكافآت، تشجع إن دي سي جروب الموظفين على المساهمة بشكل هادف في التزامات المجموعة أوسع نطاقاً تجاه معايير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

تلتزم إن دي سي جروب بخلق بيئة عمل متنوعة وشاملة تجسد المساواة والاحترام والمسؤولية الاجتماعية. تعمل المجموعة بنشاط على استقطاب أفراد من خلفيات متنوعة، مع التركيز على إدماج الفئات غير الممثلة مثل النساء وأصحاب الهمم والأفراد من مختلف الخلفيات العرقية والإثنية. ويعزز هذا الالتزام من خلال سياسات شاملة ومبادرات مستهدفة تهدف إلى تعزيز التنوع وضمان تكافؤ الفرص للنمو والتقدم لجميع الموظفين.

في عام 2024، أطلقت إن دي سي جروب أول سياسة للتنوع والمساواة والشمول، مما أسس قاعدة قوية لبناء ثقافة شاملة عبر جميع وحدات الأعمال. مستندة إلى المعايير الدولية مثل اتفاقيات منظمة العمل الدولية، توجه هذه السياسة عمليات التوظيف وتطوير الموظفين وممارسات مكان العمل لضمان العدالة وتكافؤ الفرص. تحدد سياسة التنوع والمساواة والشمول، الالتزامات بممارسات التوظيف العادلة، ومقاييس التنوع، ومبادرات تعزيز التوازن بين العمل والحياة.

يتماشى نهج التنوع والمساواة والشمول الخاص بإن دي سي جروب أيضاً مع اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 111 بشأن عدم التمييز في العمل، مما يضمن تكافؤ الفرص والمعاملة لجميع الموظفين بما يتماشى مع المتطلبات القانونية المحلية. يعتمد نهج التوظيف في المجموعة على الجدارة، مع التركيز على المهارات والمؤهلات وتعزيز التنوع من خلال مبادرات موجهة بشكل متزايد نحو الفئات الأقل تمثيلاً، بما في ذلك النساء وأصحاب الهمم. لمتابعة التقدم، تم وضع مؤشرات أداء رئيسية لمراقبة مقاييس التنوع، مثل تمثيل الجنسين، وتنوع الموظفين، والمشاركة في تدريبات التنوع والمساواة والشمول، وتقييمات عدالة التعويضات. كما تُقدم ترتيبات عمل مرنة لدعم الموظفين الذين يتحملون مسؤوليات رعاية الأسرة أو الاحتياجات الشخصية الأخرى، مما يعكس التزام المجموعة ببيئة عمل شاملة للجميع.



لتعزيز التزامها بالتنوع، نفذت إن دي سي جروب العديد من المبادرات لدعم توظيف المرأة، والاحتفاظ بها، وتطويرها. تشمل هذه المبادرات حملات التوظيف المستهدفة، وبرامج تطوير القيادة، والتوجيه من قبل قيادات نسائية بارزة، مما يعزز بيئة تشجع على النمو الوظيفي والتطوير المهني للمرأة.



إن إم دي سي دريد جينج اند مارين

| من مستوى كبار المسؤولين | | المستوى المتوسط | | مستوى المبتدئين | | العمال | | |
|-------------------------|--------|-----------------|--------|-----------------|--------|--------|--------|------|
| البنات | الذكور | البنات | الذكور | البنات | الذكور | البنات | الذكور | |
| 8 | 164 | 44 | 829 | 65 | 654 | 11 | 775 | 2022 |
| 11 | 176 | 52 | 1,101 | 65 | 1,454 | 13 | 262 | 2023 |
| 13 | 222 | 65 | 1,324 | 86 | 1,810 | 14 | 154 | 2024 |

إن إم دي سي اينيرجي

| من مستوى كبار المسؤولين | | المستوى المتوسط | | مستوى المبتدئين | | العمال | | |
|-------------------------|--------|-----------------|--------|-----------------|--------|--------|--------|------|
| البنات | الذكور | البنات | الذكور | البنات | الذكور | البنات | الذكور | |
| 1 | 157 | 65 | 1,112 | 46 | 1,091 | 0 | 6,886 | 2022 |
| 2 | 136 | 73 | 1,494 | 168 | 1,423 | 0 | 11,230 | 2023 |
| 10 | 470 | 61 | 1,060 | 236 | 1,293 | 1 | 13,150 | 2024 |

الإجمالي

| من مستوى كبار المسؤولين | | المستوى المتوسط | | مستوى المبتدئين | | العمال | | |
|-------------------------|--------|-----------------|--------|-----------------|--------|--------|--------|------|
| البنات | الذكور | البنات | الذكور | البنات | الذكور | البنات | الذكور | |
| 9 | 321 | 109 | 1,941 | 111 | 1,745 | 11 | 7,661 | 2022 |
| 13 | 312 | 125 | 2,595 | 233 | 2,877 | 13 | 11,492 | 2023 |
| 23 | 692 | 126 | 2,384 | 322 | 3,103 | 15 | 13,304 | 2024 |

إن إم دي سي دريد جينج اند مارين

| من مستوى كبار المسؤولين | | المستوى المتوسط | | مستوى المبتدئين | | العمال | | |
|-------------------------|---------|-----------------|---------|-----------------|---------|--------|---------|------|
| البنات | الذكور | البنات | الذكور | البنات | الذكور | البنات | الذكور | |
| % 4.65 | % 95.35 | % 5.04 | % 94.96 | % 9.04 | % 90.96 | % 1.40 | % 98.60 | 2022 |
| % 5.88 | % 94.12 | % 4.51 | % 95.49 | % 4.28 | % 95.72 | % 4.73 | % 95.27 | 2023 |
| % 5.53 | % 94.47 | % 4.68 | % 95.32 | % 4.54 | % 95.46 | % 8.33 | % 91.67 | 2024 |

إن إم دي سي اينيرجي

| من مستوى كبار المسؤولين | | المستوى المتوسط | | مستوى المبتدئين | | العمال | | |
|-------------------------|---------|-----------------|---------|-----------------|---------|--------|----------|------|
| البنات | الذكور | البنات | الذكور | البنات | الذكور | البنات | الذكور | |
| % 0.63 | % 99.37 | % 5.52 | % 94.48 | % 4.05 | % 95.95 | % 0.00 | % 100.00 | 2022 |
| % 1.45 | % 98.55 | % 4.66 | % 95.34 | % 10.56 | % 89.44 | % 0.00 | % 100.00 | 2023 |
| % 2.08 | % 97.92 | % 5.44 | % 94.56 | % 15.43 | % 84.57 | % 0.01 | % 99.99 | 2024 |

الإجمالي

| من مستوى كبار المسؤولين | | المستوى المتوسط | | مستوى المبتدئين | | العمال | | |
|-------------------------|---------|-----------------|---------|-----------------|---------|--------|---------|------|
| البنات | الذكور | البنات | الذكور | البنات | الذكور | البنات | الذكور | |
| % 2.73 | % 97.27 | % 5.32 | % 94.68 | % 5.98 | % 94.02 | % 0.14 | % 99.86 | 2022 |
| % 4.00 | % 96.00 | % 4.60 | % 95.40 | % 7.49 | % 92.51 | % 0.11 | % 99.89 | 2023 |
| % 3.22 | % 96.78 | % 5.02 | % 94.98 | % 9.40 | % 90.60 | % 0.11 | % 99.89 | 2024 |

إن إم دي سي دريد جينج اند مارين

| من مستوى كبار المسؤولين | | | المستوى المتوسط | | | مستوى المبتدئين | | | العمال | | | |
|-------------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------|
| فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | |
| 44 | 128 | 0 | 134 | 692 | 47 | 91 | 542 | 86 | 123 | 596 | 67 | 2022 |
| 55 | 132 | 0 | 180 | 909 | 64 | 228 | 1,169 | 122 | 24 | 205 | 46 | 2023 |
| 74 | 161 | 0 | 227 | 1,124 | 38 | 314 | 1,413 | 169 | 14 | 130 | 24 | 2024 |

إن إم دي سي اينيرجي

| من مستوى كبار المسؤولين | | | المستوى المتوسط | | | مستوى المبتدئين | | | العمال | | | |
|-------------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------|
| فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | |
| 94 | 64 | 0 | 226 | 920 | 31 | 220 | 826 | 91 | 869 | 5,545 | 472 | 2022 |
| 81 | 57 | 0 | 304 | 1,225 | 38 | 286 | 1,070 | 235 | 1,024 | 8,412 | 1,794 | 2023 |
| 223 | 255 | 2 | 171 | 937 | 13 | 332 | 897 | 300 | 1,379 | 9,940 | 1,832 | 2024 |

الإجمالي

| من مستوى كبار المسؤولين | | | المستوى المتوسط | | | مستوى المبتدئين | | | العمال | | | |
|-------------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------|
| فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | |
| 138 | 192 | 0 | 360 | 1,612 | 78 | 311 | 1,368 | 177 | 992 | 6,141 | 539 | 2022 |
| 136 | 189 | 0 | 484 | 2,134 | 102 | 514 | 2,239 | 357 | 1,048 | 8,617 | 1,840 | 2023 |
| 297 | 416 | 2 | 398 | 2,061 | 51 | 646 | 2,310 | 469 | 1,393 | 10,070 | 1,856 | 2024 |

إن إم دي سي دريد جينج اند مارين

| من مستوى كبار المسؤولين | | | المستوى المتوسط | | | مستوى المبتدئين | | | العمال | | | |
|-------------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------|
| فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | |
| % 25.58 | % 74.42 | % 0.00 | % 15.35 | % 79.27 | % 5.38 | % 12.66 | % 75.38 | % 11.96 | % 15.65 | % 75.83 | % 8.52 | 2022 |
| % 29.41 | % 70.59 | % 0.00 | % 15.61 | % 78.84 | % 5.55 | % 15.01 | % 76.96 | % 8.03 | % 8.73 | % 74.55 | % 16.73 | 2023 |
| % 31.49 | % 68.51 | % 0.00 | % 16.34 | % 80.92 | % 2.74 | % 16.56 | % 74.53 | % 8.91 | % 8.33 | % 77.38 | % 14.29 | 2024 |

إن إم دي سي اينيرجي

| من مستوى كبار المسؤولين | | | المستوى المتوسط | | | مستوى المبتدئين | | | العمال | | | |
|-------------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------|
| فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | |
| % 59.49 | % 40.51 | % 0.00 | % 19.20 | % 78.16 | % 2.63 | % 19.35 | % 72.65 | % 8.00 | % 12.62 | 80.53% | % 6.85 | 2022 |
| % 58.70 | % 41.30 | % 0.00 | % 19.40 | % 78.17 | % 2.43 | % 17.98 | % 67.25 | % 14.77 | % 9.12 | 74.91% | % 15.98 | 2023 |
| % 46.46 | % 53.13 | % 0.42 | % 15.25 | % 83.59 | % 1.16 | % 21.71 | % 58.67 | % 19.62 | % 10.49 | 75.58% | % 13.93 | 2024 |

الإجمالي

| من مستوى كبار المسؤولين | | | المستوى المتوسط | | | مستوى المبتدئين | | | العمال | | | |
|-------------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-----------------|------|
| فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | فوق الـ 50 عاماً | بين الـ 30 و الـ 50 عاماً | أقل من 30 عاماً | |
| % 41.82 | % 58.18 | % 0.00 | % 17.56 | % 78.63 | % 3.80 | % 16.76 | % 73.71 | % 9.54 | % 12.93 | % 80.04 | % 7.03 | 2022 |
| % 41.85 | % 58.15 | % 0.00 | % 17.79 | % 78.46 | % 3.75 | % 16.53 | % 71.99 | % 11.48 | % 9.11 | % 74.90 | % 15.99 | 2023 |
| % 41.54 | % 58.18 | % 0.28 | % 15.86 | % 82.11 | % 2.03 | % 18.86 | % 67.45 | % 13.69 | % 10.46 | % 75.61 | % 13.93 | 2024 |

إجمالي عدد الجنسيات

| إن إم دي سي اينيرجي | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | |
|---------------------|---------------------------------|------|
| 65 | 60 | 2022 |
| 68 | 62 | 2023 |
| 69 | 67 | 2024 |

متوسط نسبة التعويضات بين الإناث والذكور

| إن إم دي سي اينيرجي | | | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | | |
|-------------------------|-----------------|-----------------|-------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------|-------------------|------|
| من مستوى كبار المسؤولين | المستوى المتوسط | مستوى المبتدئين | العمال، إذا ينطبق | من مستوى كبار المسؤولين | المستوى المتوسط | مستوى المبتدئين | العمال، إذا ينطبق | |
| 0.97 | 1.67 | 1.00 | - | 1.23 | 1.35 | 1.38 | 1.30 | 2022 |
| 1.11 | 1.54 | 2.22 | - | 1.08 | 1.30 | 1.67 | 1.39 | 2023 |
| 1.39 | 1.44 | 1.92 | 4.16 | 1.22 | 1.15 | 1.83 | 1.24 | 2024 |



التوطين والتوظيف المحلي

مواطنو دولة الإمارات العربية المتحدة حسب الجنس (بالأرقام والنسبة)

| الإجمالي | إن إم دي سي إينيرجي | | | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | |
|----------|---------------------|--------|--------|--------|---------------------------------|--------|--------|--------|
| | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث |
| 2022 | 70.00% | 30.00% | 140 | 60 | 68.99% | 31.01% | 109 | 49 |
| 2023 | 47.46% | 52.54% | 159 | 176 | 70.29% | 29.71% | 97 | 41 |
| 2024 | 46.85% | 53.15% | 208 | 236 | 67.74% | 32.26% | 105 | 50 |

مواطنو دولة الإمارات العربية المتحدة حسب الفئة الوظيفية (بالأرقام)

| الإجمالي | إن إم دي سي إينيرجي | | | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | |
|----------|--|-----------------|-----------|-------------------|--|-----------------|-----------|-------------------|
| | من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين | المستوى المتوسط | المبتدئين | العمال، إذا ينطبق | من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين | المستوى المتوسط | المبتدئين | العمال، إذا ينطبق |
| 2022 | 23 | 187 | 140 | 8 | 12 | 134 | 54 | 0 |
| 2023 | 23 | 182 | 258 | 10 | 11 | 124 | 200 | 0 |
| 2024 | 56 | 139 | 397 | 7 | 39 | 80 | 325 | 0 |

مواطنو دولة الإمارات العربية المتحدة حسب الفئة الوظيفية (نسبة)

| الإجمالي | إن إم دي سي إينيرجي | | | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | |
|----------|--|-----------------|-----------|-------------------|--|-----------------|-----------|-------------------|
| | من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين | المستوى المتوسط | المبتدئين | العمال، إذا ينطبق | من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين | المستوى المتوسط | المبتدئين | العمال، إذا ينطبق |
| 2022 | 6.42% | 52.23% | 39.11% | 2.23% | 6.00% | 67.00% | 27.00% | 0.00% |
| 2023 | 4.86% | 38.48% | 54.55% | 2.11% | 3.28% | 37.01% | 59.70% | 0.00% |
| 2024 | 9.35% | 23.21% | 66.28% | 1.17% | 8.78% | 18.02% | 73.20% | 0.00% |

معدل التوطين

إن إم دي سي جروب

2022

2023

2024

ملاحظة: لا يتم تضمين فئة "العمال" في حساب معدل التوطين.

تدعم إن إم دي سي جروب بشكل فعال التوطين، حيث تعطي الأولوية لتوظيف المواهب المحلية للمساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة. ومن خلال العديد من المبادرات، نجحت المجموعة في جذب المواهب المحلية والاحتفاظ بها، مما عزز تمثيل المواطنين الإماراتيين في قوتها العاملة. كما تمدد المجموعة مبادرات التوظيف المحلية المماثلة إلى الأسواق الأخرى التي تعمل فيها، مما يضمن أن يساهم وجودها بشكل ملموس في النمو الاجتماعي والاقتصادي للمجتمعات المحلية.

لتعزيز نسبة التوطين ودعم التطور الشخصي والمهني للموظفين المحليين بشكل أكبر، أطلقت إن إم دي سي جروب العديد من المبادرات المستهدفة:

- **برنامج التدريب العملي لطلبة الجامعات:** يهدف هذا البرنامج إلى تزويد طلبة الجامعات بتجربة عملية وتعريفهم بالبيئة المهنية من خلال برنامج تدريب منظم، مما يساعدهم على اكتساب رؤى قيمة حول بيئة العمل وتطوير مهارات أساسية.

- **المشاركة في معارض التوظيف:** تشارك إن إم دي سي جروب بنشاط في معارض التوظيف والفعاليات الجامعية بهدف استقطاب الأفراد الموهوبين وتعزيز قاعدة المواهب المحلية.

- **تدريب وتطوير الطلبة:** توفر المجموعة برامج تدريبية مخصصة للطلاب خلال فترات التدريب العملي والزيارات الصناعية، مما يعزز من تطوير مهاراتهم ويوفر فرصاً تعليمية عملية تتماشى مع متطلبات الصناعة.

- **برنامج مسار للمواطنين الإماراتيين:** يقدم هذا البرنامج الحضري مساراً مهنيًا يركز على القيادة ويستهدف المواطنين الإماراتيين بمراحلهم المهنية المختلفة، مما يعزز من نموهم المهني وقدراتهم القيادية.

- **برنامج أي دي كيو جيم تشانجر ADQ Game Changer:** من خلال هذه المبادرة، تستقطب إن إم دي سي جروب خمسين من الكفاءات الواعدة عبر شركات أي دي كيو، للانطلاق في رحلة طموحة للتحويل الشخصي، بهدف تطوير قادة المستقبل داخل المجموعة والمنظمات التابعة لها.

- **برنامج مهارة:** مبادرة تطوير تمتد لعامين تستهدف المواطنين الإماراتيين الحاصلين على درجة البكالوريوس بدون خبرة سابقة، وتهدف إلى تزويدهم بالمهارات الأساسية، والخبرة العملية، والتدريب الممنهج من خلال "رحلة التطوير مسار"، لإعداد قادة ومتخصصين مستقبليين داخل المؤسسة.

إشراك ورعاية الموظفين

تدرك إن إم دي سي جروب أن رفاهية الموظفين أمر أساسي لتحقيق الإنتاجية والنجاح التنظيمي بشكل عام. وقد طورت المجموعة عدد من المبادرات والبرامج لدعم الصحة البدنية والعقلية والعاطفية، مما يضمن شعور الموظفين بالدعم في جميع جوانب رفاهيتهم. تقدم إن إم دي سي جروب ما يلي:

1

مزايا الرعاية الصحية غير المهنية مع تغطية طبية شاملة

2

إجازة الأمومة والأبوة مع الحماية من التمييز أثناء وبعد الحمل

3

الاستشارات المالية والتخطيط التقاعدي للموظفين الذين يقتربون من التقاعد (من المقرر تنفيذه في عام 2025)

بالإضافة إلى ذلك، تعمل إن إم دي سي جروب بنشاط على تعزيز مشاركة الموظفين لزيادة رضا الموظفين والإنتاجية. كجزء من هذه الجهود، أطلقت المجموعة استطلاع رأي "مكان عمل رائع"، المصمم لجمع رؤى قيمة وتحسين مشاركة الموظفين في جميع مستويات المنظمة.

4

خطوط المعاشات التقاعدية المحددة المساهمة بناءً على مدة خدمة الموظف وراتبه

5

دعم الصحة النفسية من خلال خدمات الاستشارة

6

برنامج "سعادة" يوفر تحديات لياقة بدنية، وتوعية بالصحة النفسية، ونصائح تغذية، وممارسات اليقظة الذهنية

7

خدمات التوظيف للموظفين في حال إنهاء الخدمة لمساعدتهم في تأمين وظائف جديدة، بما في ذلك كتابة السير الذاتية، والتحضير للمقابلات، والإرشاد المهني (من المقرر تنفيذه في عام 2025)

تعكس هذه المزايا والمبادرات التزام المجموعة ببناء بيئة عمل صحية ومفعمة بالحياة ومنتجة، مما يمكن الموظفين من النجاح مهنيًا وشخصيًا.



ملاحظة: وفقاً للقانون الإماراتي، يحق للموظفين الحصول على إجازة والدية مدفوعة الأجر لمدة 5 أيام عمل من تاريخ ولادة طفلهم حتى ستة أشهر. يمكن لكل من الأم والأب التقدم بطلب للحصول على هذه الإجازة الوالدية، وهي تختلف عن إجازة الأمومة. بالإضافة إلى ذلك، يحق للموظفات الحصول على إجازة أمومة مدتها 60 يوماً، منها 45 يوماً إجازة مدفوعة الأجر بالكامل و15 يوماً إجازة مدفوعة الأجر بنصف الراتب. في عام 2023، تم الإبلاغ عن حالات إجازة الأمومة ضمن بند "الإجازة الوالدية". في هذا التقرير، تم التمييز بين الإفصاح عن الإجازة الوالدية وإجازة الأمومة نظراً للاختلاف في مزايا كل من هذه الإجازات.

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة الوالدية

| الإجمالي | إن إم دي سي اينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | |
|----------|---------------------|--------|---------------------------------|--------|---|------|
| | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | | |
| 70 | 1 | 40 | 0 | 30 | 1 | 2022 |
| 91 | 3 | 53 | 1 | 38 | 2 | 2023 |
| 152 | 7 | 91 | 6 | 61 | 1 | 2024 |

إجمالي عدد الموظفين اللواتي عدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة

| الإجمالي | إن إم دي سي اينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | |
|----------|---------------------|--------|---------------------------------|--------|---|------|
| | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | | |
| - | 19 | - | 10 | - | 9 | 2022 |
| - | 15 | - | 8 | - | 7 | 2023 |
| - | 20 | - | 12 | - | 8 | 2024 |

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة الوالدية والذين ظلوا يعملون بعد 12 شهراً من عودتهم إلى العمل

| الإجمالي | إن إم دي سي اينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | |
|----------|---------------------|--------|---------------------------------|--------|---|------|
| | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | | |
| 47 | 0 | 37 | 0 | 10 | 0 | 2022 |
| 62 | 1 | 33 | 0 | 29 | 1 | 2023 |
| 78 | 3 | 43 | 1 | 35 | 2 | 2024 |

إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة والدية

| الإجمالي | إن إم دي سي اينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | |
|----------|---------------------|--------|---------------------------------|--------|----|------|
| | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | | |
| 4,091 | 133 | 1,851 | 54 | 2,240 | 79 | 2022 |
| 5,005 | 183 | 2,505 | 102 | 2,500 | 81 | 2023 |
| 5,490 | 218 | 2,729 | 126 | 2,761 | 92 | 2024 |

إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة والدية

| الإجمالي | إن إم دي سي اينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | |
|----------|---------------------|--------|---------------------------------|--------|---|------|
| | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | | |
| 70 | 1 | 40 | 0 | 30 | 1 | 2022 |
| 91 | 3 | 53 | 1 | 38 | 2 | 2023 |
| 152 | 7 | 91 | 6 | 61 | 1 | 2024 |

عدد الموظفين اللواتي حصلن على إجازة الأمومة

| الإجمالي | إن إم دي سي اينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | |
|----------|---------------------|--------|---------------------------------|--------|----|------|
| | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | | |
| - | 21 | - | 11 | - | 10 | 2022 |
| - | 19 | - | 11 | - | 8 | 2023 |
| - | 20 | - | 12 | - | 8 | 2024 |



إجمالي عدد الموظفين اللواتي عدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة وظللن يعملن بعد 12 شهرًا من عودتهن إلى العمل

| الإجمالي | إن إم دي سي اينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | |
|----------|---------------------|--------|---------------------------------|--------|---|------|
| | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | | |
| - | 17 | - | 14 | - | 3 | 2022 |
| - | 17 | - | 8 | - | 9 | 2023 |
| - | 13 | - | 6 | - | 7 | 2024 |

معدل العودة إلى العمل بعد الإجازة الوالدية

| | إن إم دي سي اينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | |
|----------|---------------------|----------|---------------------------------|----------|------|
| | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | |
| % 100.00 | - | % 100.00 | % 100.00 | % 100.00 | 2022 |
| % 100.00 | % 100.00 | % 100.00 | % 100.00 | % 100.00 | 2023 |
| % 100.00 | % 100.00 | % 100.00 | % 100.00 | % 100.00 | 2024 |

معدل الاحتفاظ بالموظفين بعد الإجازة الوالدية

| | إن إم دي سي اينيرجي | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | |
|---------|---------------------|---------|---------------------------------|----------|------|
| | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | |
| % 84.09 | - | % 83.33 | - | - | 2022 |
| % 82.50 | - | % 93.55 | % 100.00 | % 100.00 | 2023 |
| % 82.69 | % 100.00 | % 92.11 | % 100.00 | % 100.00 | 2024 |

9.2. الصحة والسلامة

الالتزام بالصحة والسلامة والتميز القيادي

تعتبر حماية الصحة والسلامة المهنية مبدأً أساسياً في إن إم دي سي جروب ويشرف عليها مدير الجودة والصحة والسلامة والبيئة، الذي يقدم تقاريره مباشرة إلى الرئيس التنفيذي للمجموعة. تحدد سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة التي يوافق عليها الرئيس التنفيذي للمجموعة والمطبقة من خلال القسم المخصص لها، التزاماً موحداً بالممارسات الآمنة والمستدامة عبر جميع أنحاء المنظمة.

تشكل مشاركة الموظفين ركيزة أساسية في ثقافة السلامة لدى إن إم دي سي جروب، حيث يساهم الموظفون على جميع المستويات بنشاط في تطوير وتنفيذ وتقييم مبادرات الصحة والسلامة. تعمل إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة بشكل وثيق مع الموظفين لجمع الملاحظات، وتشجيع الإبلاغ عن المخاطر، وتحديد مجالات التحسين. وفي عام 2024، شهدت نسبة الإبلاغ عن المخاطر زيادة بنسبة 50%، مما يعكس تعزيز مشاركة الموظفين وتحديد المخاطر بشكل استباقي. تساهم هذه البيئة من المشاركة الفعالة والتزام القيادة في الحفاظ على معايير السلامة العالية في إن إم دي سي جروب.

لا يقتصر الحفاظ على ثقافة الصحة والسلامة على الامتثال في إن إم دي سي جروب - بل يتعلق بضمان سلامة كل شخص مشارك في العمليات، وتقديره ودعمه. يشكل هذا الالتزام الراسخ أساساً لجميع الأنشطة في إن إم دي سي جروب، بدءاً من تصميم عمليات السلامة وتوفير التدريب الشامل وصولاً إلى تعزيز الرفاهية والمشاركة الفعالة بين الموظفين والمقاولين والشركاء. من خلال دمج الصحة والسلامة في الثقافة المؤسسية، تهدف إن إم دي سي جروب إلى الالتزام بالمعايير العالية، وتقليل المخاطر، ودعم الرفاهية الشاملة للقوى العاملة والمجتمع ككل.

نظام إدارة الصحة والسلامة

تفصيل الإصابات المتعلقة بالعمل
يتم احتساب معدل الإصابات على أساس 1,000,000 ساعة عمل

إن إم دي سي دريد جينج اند مارين (بيانات الموظفين)

| عدد ساعات العمل | معدل الإصابات القابلة للتسجيل | عدد الحوادث التي كانت على وشك الوقوع | عدد الحوادث ذات الاحتمالية العالية | عدد إصابات العمل الأخرى | الأنواع الرئيسية لإصابات العمل | معدل الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل | عدد الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل | معدل الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الوخيمة | عدد الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الوخيمة | معدل الوفيات | عدد الوفيات | عدد أيام العمل الضائعة بسبب الإصابة | عدد إصابات الوقت الضائع | |
|-----------------|-------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|-------------------------|--------------------------------|---|--|---|--|--------------|-------------|-------------------------------------|-------------------------|------|
| 22,575,190 | 0.53 | 100 | 4 | 31 | الانزلاق والتعثر | 0.31 | 7 | 0.22 | 5 | 0.00 | 0 | 320 | 5 | 2022 |
| 33,116,019 | 0.42 | 97 | 11 | 46 | الوقوع في/ بين المخاطر | 0.36 | 12 | 0.03 | 1 | 0.03 | 1 | 10 | 2 | 2023 |
| 35,915,154 | 0.31 | 69 | 5 | 0 | الوقوع في/ بين المخاطر | 0.31 | 11 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0 | 0 | 2024 |

تطبق إن إم دي سي جروب نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية المعتمد وفقاً لمعيار ISO 45001:2018، والذي يغطي 100% من جميع العمليات. يشكل هذا النظام الأساس لممارسات الصحة والسلامة في جميع وحدات الأعمال، كما يوفر نهجاً منهجياً لإدارة مخاطر مكان العمل، مما يضمن اتخاذ تدابير السلامة الشاملة والامتثال للمعايير المعترف بها دولياً التي تغطي جميع مواقع العمل والعاملين في المجموعة.

يشمل نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (HSMS) الخاص بالمجموعة عمليات تدقيق منتظمة، داخلية وخارجية، لتقييم فعالية ممارسات الصحة والسلامة عبر وحدات الأعمال وتحديد مجالات التحسين. في عام 2024، أجرت إن إم دي سي جروب 173 عملية تدقيق داخلي 26 عملية تدقيق خارجي، مما يعكس التزامها بالحفاظ على رقابة صارمة على تدابير الصحة والسلامة. يتم تشجيع الموظفين والمقاولين على الإبلاغ عن الحوادث من خلال نظام إنتيليكس، وهو نظام مخصص لتقديم تقارير الحوادث بهدف إل الشفافية والاستجابة السريعة. وتضمن هذه الآلية الرسمية للإبلاغ سرية الموظفين، وتدعم التواصل المفتوح، كما تضمن التحقيق في الحوادث بسرعة لتحديد الأسباب الجذرية ووضع التدابير الوقائية.

إن إم دي سي اينيرجي (بيانات الموظفين)

| عدد ساعات العمل | معدل الإصابات القابلة للتسجيل | عدد الحوادث التي كانت على وشك الوقوع | عدد الحوادث ذات الاحتمالية العالية | عدد إصابات العمل الأخرى | الأنواع الرئيسية لإصابات العمل | معدل الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل | عدد الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل | معدل الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الوخيمة | عدد الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الوخيمة | معدل الوفيات | عدد الوفيات | عدد أيام العمل الضائعة بسبب الإصابة | عدد إصابات الوقت الضائع | |
|-----------------|-------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|-------------------------|--------------------------------|---|--|---|--|--------------|-------------|-------------------------------------|-------------------------|------|
| 23,062,865 | 0.09 | 172 | 1 | 17 | الانزلاق والتعثر | 0.09 | 2 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0 | 0 | 2022 |
| 47,976,178 | 0.33 | 24 | 2 | 19 | الوقوع في/ بين المخاطر | 0.29 | 14 | 0.04 | 2 | 0.00 | 0 | 241 | 2 | 2023 |
| 71,165,216 | 0.30 | 39 | 10 | 0 | الوقوع في/ بين المخاطر | 0.30 | 21 | 0.00 | 0 | 0.01 | 1 | 199 | 4 | 2024 |

في عام 2024، شهدت إن إم دي سي اينيرجي حادثاً مأساوياً أسفر عن وفاة أحد العمال. وتعاملت الشركة مع الحادث بأقصى درجات الجدية، وفقاً لبروتوكولات إدارة الحوادث المعتمدة، والتي تهدف إلى التعامل مع الأحداث الكبرى بدقة وشفافية. فور الإبلاغ عن الحادث، قامت الإدارة العليا بتعيين فريق تحقيق متعدد التخصصات يضم خبراء مختصين لإجراء مراجعة شاملة. باستخدام منهجيات معترف بها في القطاع، مثل تقنية تحليل الأسباب الجذرية TapRooT®، حدد الفريق بشكل منهجي الأسباب المباشرة والجذرية للحادث.

تم تنفيذ إجراءات وقائية على الفور لمعالجة أي ثغرات تم تحديدها، مما يعزز التزام إن إم دي سي اينيرجي بالتحسين المستمر وأعلى معايير الصحة والسلامة.

المقاولون والمقاولون الفرعيون

| عدد ساعات العمل | معدل الإصابات القابلة للتسجيل | عدد الحوادث التي كانت على وشك الوقوع | عدد الحوادث ذات الاحتمالية العالية | عدد إصابات العمل الأخرى | الأنواع الرئيسية لإصابات العمل | معدل الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل | عدد الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل | معدل الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الوخيمة | عدد الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الوخيمة | معدل الوفيات | عدد الوفيات | عدد أيام العمل الضائعة بسبب الإصابة | عدد إصابات الوقت الضائع | |
|-----------------|-------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|-------------------------|--------------------------------|---|--|---|--|--------------|-------------|-------------------------------------|-------------------------|------|
| 45,638,055 | 0.31 | 272 | 5 | 48 | الانزلاق والتعثر | 0.20 | 9 | 0.11 | 5 | 0.00 | 0 | لا ينطبق | لا ينطبق | 2022 |
| 81,092,197 | 0.37 | 121 | 13 | 65 | الوقوع في/ بين المخاطر | 0.32 | 26 | 0.04 | 3 | 0.01 | 1 | لا ينطبق | لا ينطبق | 2023 |
| 40,549,092 | 0.07 | 7 | 3 | 0 | الوقوع في/ بين المخاطر | 0.07 | 3 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0 | 0 | 2024 |

برامج التدريب والتوعية والإشراف

تُعد مبادرات التدريب والتوعية عناصر أساسية في نهج إن إم دي سي جروب للصحة والسلامة، مما يضمن أن جميع الأفراد على دراية كاملة ومستعدين وقادرين على تحديد المخاطر، وتنفيذ التدابير الوقائية، والالتزام بأعلى معايير السلامة. يتم تقديم التدريب من خلال:

التدريب التوجيهي:

يخضع الموظفون الجدد لجلسات تدريب توجيهي للصحة والسلامة لتعريفهم ببروتوكولات وإجراءات السلامة.

أدوات المحادثات:

تعزز أدوات المحادثات المنتظمة الرسائل المتعلقة بالسلامة، وتخلق الوعي بالمخاطر المستمرة، وتشجع النقاشات المفتوحة حول ممارسات السلامة بين الفرق.

التدريب الداخلي:

يتم تقديم جلسات تدريب متخصصة من قبل أقسام الجودة والصحة والسلامة والبيئة وتعلم وتطوير الموارد البشرية، لضمان تزويد الموظفين بالمعرفة اللازمة المتعلقة بالسلامة.

التدريب الخارجي:

يتم التعاون مع مدربين خارجيين لتقديم دورات متخصصة في مجالات الصحة والسلامة، مما يساهم في تطوير المهارات بشكل شامل.

تمارين التأهب للطوارئ:

تُجرى تدريبات منتظمة للاستجابة للطوارئ بهدف تجهيز الموظفين والمقاولين للتعامل مع مختلف الحالات الطارئة، مما يعزز مستوى الاستعداد والوعي بالاستجابة.

يشمل منهج التدريب وحملات التوعية المواضيع الأساسية مثل إجراءات الاستجابة للطوارئ، تحديد المخاطر، استخدام معدات الحماية الشخصية، وبروتوكولات السلامة للوظائف المختلفة لكل من الموظفين والمقاولين. في عام 2024، قدمت إن إم دي سي جروب إجمالي 1,358,399 ساعة من التدريب على الصحة والسلامة، مما يعكس التزامها بتطوير الكفاءات وضمان الوعي بالسلامة بين القوى العاملة والمقاولين. بالإضافة إلى التدريب الداخلي، يتم أيضًا محاذاة الموردين والمقاولين مع متطلبات المجموعة من خلال فحوصات الامتثال وورش العمل الخاصة بالصحة والسلامة.

| عدد الوفيات نتيجة لاعتلال الصحة المرتبط بالعمل | عدد حالات اعتلال الصحة المرتبط بالعمل والتي يمكن تسجيلها | الأنواع الرئيسية لاعتلال الصحة المرتبط بالعمل |
|--|--|---|
| 0 | 0 | غير متوفر |
| 0 | 0 | غير متوفر |
| 0 | 0 | غير متوفر |

المقاولون والمقاولون من الباطن

| عدد الوفيات نتيجة لاعتلال الصحة المرتبط بالعمل | عدد حالات اعتلال الصحة المرتبط بالعمل والتي يمكن تسجيلها | الأنواع الرئيسية لاعتلال الصحة المرتبط بالعمل |
|--|--|---|
| 0 | 0 | غير متوفر |
| 0 | 0 | غير متوفر |
| 0 | 0 | غير متوفر |

مؤشرات أداء الصحة والسلامة

يوضح الجدول أدناه مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة التي تم وضعها من قبل المجموعة للفترة المشمولة بالتقرير مقارنة بأهداف عام 2024، حيث يشمل تفاصيل ساعات العمل، الحوادث، وتكرار الحوادث عبر وحدات الأعمال المختلفة.

| المقياس | الوحدة | الأداء مقابل الأهداف | | أهداف 2024 (لكل من إن إم دي سي دريد جينج اند مارين و إن إم دي سي اينيرجي) |
|--|----------------------------|----------------------|---------------------------------|---|
| | | إن إم دي سي اينيرجي | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | |
| إجمالي ساعات العمل (مليون) | رقم | 71.17 | 35.92 | - |
| متوسط عدد الموظفين الذين عملوا | رقم | - | 7,670 | - |
| الوفاة | رقم | 1 | 0 | 0 |
| إصابات الوقت الضائع إجمالي | رقم | 4 | 0 | - |
| معدل تكرار إصابات الضائعة للوقت (LTIFR) | تكرار | 0.07 | 0 | 0.2 |
| إجمالي معدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل (TRIFR) | تكرار | 0.30 | 0.31 | 1.15 |
| الأيام الضائعة | تكرار | 2.78 | 0 | - |
| عمليات تدقيق السلامة السلوكية | تكرار | 135 | 407 | 150 |
| الإبلاغ عن الملاحظات غير الآمنة | تكرار (لكل مليون ساعة عمل) | 708 | 1,343 | 600 |
| الحوادث البيئية الحرجة | رقم | 0 | 0 | 0 |
| الجولات رفيعة المستوى | رقم | 242 | 231 | - |
| ساعات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة | تكرار (لكل مليون ساعة عمل) | 4,113 | 20,586 | 3,000 |
| حملات الصحة والسلامة والبيئة | رقم | 13 | 9 | 5 |

إن إم دي سي دريد جينج اند مارين

| عدد ساعات تدريب الموظفين على الصحة والسلامة المهنية | | | | | |
|---|-----------------------|----------------------|--|---------------------------|------|
| التعريف ببرنامح الصحة والسلامة والبيئة | اجتماع مجموعة السلامة | أحاديث صندوق الأدوات | التدريب الداخلي للصحة والسلامة والبيئة | تدريب خارجي / من طرف ثالث | |
| غير متوفر | غير متوفر | غير متوفر | غير متوفر | غير متوفر | 2022 |
| 12,504 | 48,643 | 180,214 | 130,296 | 39,783 | 2023 |
| 10,710 | 74,037 | 568,640 | 116,927 | 19,341 | 2024 |

إن إم دي سي اينيرجي

| عدد ساعات تدريب الموظفين على الصحة والسلامة المهنية | | |
|---|----------------------|------|
| اجتماع مجموعة السلامة | أحاديث صندوق الأدوات | |
| غير متوفر | غير متوفر | 2022 |
| 119,202 | 476,810 | 2023 |
| 185,818 | 743,275 | 2024 |

| عدد الموظفين الذين تلقوا تدريباً على الصحة والسلامة المهنية | | | |
|---|--|--|---------------------------|
| السنة | التعريف ببرنامح الصحة والسلامة والبيئة | التدريب الداخلي للصحة والسلامة والبيئة | تدريب خارجي / من طرف ثالث |
| 2022 | غير متوفر | غير متوفر | غير متوفر |
| 2023 | 10,908 | 36,024 | 4,445 |
| 2024 | 13,670 | 57,745 | 9,027 |

مبادرات الصحة والرفاهية

يتضمن نهج المجموعة أيضًا تقييمات بيئة العمل الشاملة لتقييم التفاعل بين الموظفين وبيئة عملهم، وبالتالي تحسين الراحة والإنتاجية والرفاهية العامة. تلتزم إن إم دي سي جروب بحماية سرية معلومات صحة الموظفين، واستخدامها فقط لأغراض الصحة المهنية، وضمان وصولها إلى الأشخاص المصرح لهم فقط والمعنيين بإدارة الصحة والسلامة.

تتبنى إن إم دي سي جروب نهجًا شاملاً لرفاهية الموظفين، حيث تقدم مبادرات تتجاوز نطاق الصحة المهنية. توفر المجموعة الوصول إلى الفحوصات الصحية الدورية، والتطعيمات، ودعم الصحة النفسية، وخدمات الإرشاد. كما تم تصميم برامج العافية لتعزيز نمط حياة متوازن من خلال مبادرات مثل تحديات اللياقة البدنية وورش العمل لإدارة التوتر، بهدف تعزيز الصحة الجسدية والنفسية على حد سواء.

إدارة سلامة المقاولين

تتعامل إن إم دي سي جروب مع الآثار السلبية الكبيرة المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية الناتجة عن عملياتها وعلاقتها التجارية من خلال إدارة صارمة للمقاولين والتعاون الوثيق معهم. تضمن المجموعة امتثال المقاولين الفرعيين لسياساتها المتعلقة بالجودة والصحة والسلامة والبيئة ومشاركتهم الفعالة في المبادرات الصحية والسلامة. يعكس هذا التوافق في ممارسات السلامة عبر وحدات الأعمال والمقاولين التزام المجموعة بالحفاظ على معايير سلامة عالية.

تعزيز ثقافة السلامة والتحسين المستمر

تشكل ثقافة السلامة القوية سمة مميزة لعمليات إن إم دي سي جروب. و يتم تعزيز هذه الثقافة باستمرار من خلال برامج التقدير التي تكافئ المساهمات المتميزة في مجال الصحة والسلامة. تعترف برامج الحوافز والجوائز بجهود الموظفين والمقاولين على حد سواء، مما يحفزهم على الحفاظ على مستوى عالٍ من الالتزام بممارسات السلامة. في عام 2024، أدت الحوافز إلى زيادة كبيرة في الإبلاغ عن المخاطر من قبل الموظفين غير العاملين في مجال الصحة والسلامة والبيئة، مما يؤكد فعالية نهج إن إم دي سي جروب في تعزيز المشاركة الفعالة في مجال السلامة.

يشكل التحسين المستمر جوهر ممارسات الصحة والسلامة في إن إم دي سي جروب، حيث يتم عقد اجتماعات مراجعة إدارية منتظمة وتحديث البرامج بناءً على ملاحظات الموظفين وأفضل الممارسات في الصناعة. ستواصل إن إم دي سي جروب الابتكار في نهجها لحماية قوتها العاملة، بهدف الاستفادة من أفضل أدوات إدارة الصحة والسلامة وأحدث تقنيات مراقبة سلامة بيئة العمل. بالإضافة إلى ذلك، فإن إدخال مؤشرات سلوكية للصحة والسلامة في إطار الكفاءات لدينا وتعزيز برامج التعرف على الإنجازات يعزز من ثقافة التميز في الصحة والسلامة، مما يخلق حلقة تغذية راجعة إيجابية تدفع الأداء المستمر.



تناغمنا

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

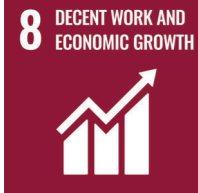
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 204 - ممارسات المشتريات
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 205 - مكافحة الفساد
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 308 - التقييم البيئي للموردين
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 413 - المجتمعات المحلية
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 414 - التقييم الاجتماعي للموردين
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 416 - صحة وسلامة العملاء
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 417 - التسويق والتصنيف

المواضيع الجوهرية

- رفاهية المجتمع
- إدارة الجودة
- إدارة سلسلة التوريد

- خلق بيئة عمل تتسم بالانفتاح، الكفاءة، الفعالية، والتكامل على المستوى العالمي.

Abu Dhabi
رؤية
Vision



أهداف التنمية المستدامة



10. رأس المال الاجتماعي والمرتبطة بتكوين العلاقات

10.1. رفاهية المجتمع

يركز نهج إن إم دي سي جروب تجاه رفاهية المجتمع على بناء علاقات دائمة وذات تأثير مع الكيانات والمنظمات المحلية. من خلال تعزيز هذه الروابط، تساهم المجموعة في تحسين الظروف الاجتماعية والبيئية داخل المجتمعات التي تعمل فيها بشكل فعال. تركز استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) لدى المجموعة على توفير فرص عمل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، ودعم الموردين المحليين، وإطلاق مجموعة من المبادرات التي تهدف إلى إثراء المجتمع. كما تسعى إن إم دي سي جروب إلى تعزيز مشاركة الموظفين من خلال فرص التطوع المتنوعة التي تسمح لأعضاء الفريق بالمساهمة في المشاريع الاجتماعية والبيئية المحلية بشكل مباشر.

المسؤولية الاجتماعية للشركات

تدرك إن إم دي سي جروب مسؤوليتها تجاه البيئة ورفاهية المجتمع، ولذلك فقد وضعت استراتيجية فعالة للمسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) لمعالجة التحديات البيئية والاجتماعية، وتعزيز الروابط الهادفة مع الكيانات المحلية، والمساهمة بنشاط في تحسين المجتمع. هذه الاستراتيجية هي امتداد طبيعي لقيم المجموعة الأساسية: المعرفة، والمساءلة، والأخلاقيات، والتحالف، والقيادة. تتطور جهود المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) في إن إم دي سي جروب باستمرار، مما يضمن بقائها ذات صلة وفعالية في معالجة احتياجات المجتمعات الناشئة وتوقعات أصحاب المصلحة والتغيرات في بيئة الأعمال. كما تشارك إن إم دي سي

المبلغ المستثمر

| المبلغ الإجمالي بالدعم الإماراتي | |
|----------------------------------|------|
| 2,273,087 | 2022 |
| 2,894,917 | 2023 |
| 22,915,373 | 2024 |

جروب في الاستثمارات المجتمعية المحلية في مجال الحفاظ على البيئة البحرية، وزراعة الأشجار، وتنظيف الشواطئ، وحملات التوعية الصحية، بالإضافة إلى تعزيز فرص العمل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وإعطاء الأولوية للموردين المحليين. تشرف لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) على هذه المبادرات، مما يضمن مواءمتها مع الأهداف التجارية وأهداف الاستدامة واحتياجات المجتمع.

تنفذ إن إم دي سي جروب مبادرات دعم مجتمعية مؤثرة مثل زراعة أشجار القرم، وحملات التبرع بالدم، ومبادرات "مير رمضان" الخيرية، وبرامج "كسوة العيد"، والمشاريع الصحية التي تعزز الوعي والرفاهية. تُظهر هذه الجهود التزام إن إم دي سي بالمساهمة في المجتمع بينما تدفع أيضًا نحو تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

تفخر إن إم دي سي جروب باستثمارها ما مجموعه 22,915,373.31 درهم إماراتي في المساهمات المجتمعية.

شاركت إن إم دي سي جروب، بما في ذلك إن إم دي سي دريد جينج اند مارين و إن إم دي سينيرجي في عدد من المبادرات المجتمعية وأقامت شراكات رئيسية ذات فوائد بيئية واجتماعية للمجتمعات التي تعمل فيها:

- **التوظيف وتطوير الوظائف:** شاركت في معرض "توظيف x ذاهب 2024" كراعٍ ذهبي، حيث قامت بتنظيم منصات توظيف، وإجراء مقابلات، وتعزيز فرص العمل للمواهب الإماراتية.
- **قمة القيادة المستدامة:** نظمت قمة قادة الاستدامة من فوريس الشرق الأوسط، مما يعزز التعاون في حلول استدامة مبتكرة.
- **القيادة الصناعية:** رعت منتدى "صنع في الإمارات"، حيث تم عرض التقنيات المتقدمة وتعزيز دور إن إم دي سي جروب في تطوير الصناعة في دولة الإمارات.
- **عرض الاستدامة:** شاركت إن إم دي سي جروب في "معرض مصر للبتروك" لتعزيز التعاون وتبسيط الضوء على المساهمات التكنولوجية في النمو الاقتصادي.
- **الريادة في البنية التحتية البحرية:** رعت إن إم دي سي جروب وشاركت في "مؤتمر تطوير الموانئ البحرية الدولية"، حيث تم تبادل الخبرات حول التقدّمات المستدامة في الموانئ.
- **المساهمات الاقتصادية:** أعادت إن إم دي سي جروب ضخ 17 مليار درهم إماراتي في الاقتصاد المحلي لدولة الإمارات وحققت درجة عالية في شهادة القيمة المحلية المضافة، مما يبرز دعمها للموردين المحليين وتنوع الاقتصاد.
- **موامة الصحة والسلامة والبيئة:** نظمت منتديات الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين والمقاولين من الباطن في القطاع البحري لضمان التوافق مع معايير السلامة والتميز.
- **المشاركة المجتمعية:** دعمت سباق الجري الدولي في المملكة العربية السعودية، مما يبرز المسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية.
- **خلق فرص العمل:** وقعت اتفاقية لمدة 50 عامًا مع مجموعة كيزاد لإنشاء منشأة تصنيع بقيمة 100 مليون دولار، مما سيوفر 3000 فرصة عمل ويعزز القدرات الصناعية.
- **الاعتراف البيئي:** فازت بجائزة البيئة للرابطة الدولية لمقاولي خطوط الأنابيب والأعمال البحرية البيئية لعام 2024 عن زراعة 20,001 شجرة من أشجار القرم في إطار مبادرة الكربون الأزرق، والتي تمتص 246 طنًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.
- **دمج الطاقة المتجددة:** تعاونت مع شركة بيرن ايكويمنت رينتال لتزويد مخيم سكني في جزيرة بني ياس بالطاقة الشمسية، مما أدى إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 475 طنًا سنويًا والحد من تعرض العمال للتلوث.
- **التنمية الساحلية المستدامة:** وقعت مذكرة تفاهم مع فينغروب لتنفيذ مشاريع واسعة النطاق لحماية السواحل واستصلاح الأراضي والطاقة المتجددة البحرية في فينتام، ومن المتوقع أن توفر آلاف فرص العمل للمجتمعات المحلية، مما يدفع النمو الاقتصادي في المناطق الساحلية الفيتنامية.
- **نشر الشعاب المرجانية الاصطناعية:** تم التنسيق مع هيئة البيئة - أبوظبي (EAD) لنشر 100 قبة مرجانية اصطناعية كجزء من مشروع جزيرة النوف الاصطناعية، مما يعزز التنوع الحيوي البحري والاستدامة.



الأثر والالتزام طويل الأمد

من خلال دمج الرياضة في استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية، لا تعزز إن إم دي سي جروب ثقافة مكان العمل فحسب، بل تُحدث تأثيراً اجتماعياً إيجابياً من خلال تشجيع أنماط حياة أكثر صحة وتعزيز الروابط المجتمعية. تتماشى هذه المبادرات مع رؤية الاستدامة عبر إن إم دي سي جروب، التي تركز على رفاهية الموظفين، والمشاركة الاجتماعية، وتعزيز مجتمع شامل ونشط. وبالنظر إلى المستقبل، تلتزم الشركة بتوسيع مشاركتها في المبادرات المجتمعية القائمة على الرياضة، مما يعزز دورها في تعزيز الرفاهية، والعمل الجماعي، والتماسك الاجتماعي.

تشجيع رفاهية الموظفين والعمل الجماعي

يهدف البرنامج الرياضي الداخلي ضمن إن إم دي سي جروب إلى تعزيز صحة الموظفين وتعزيز التعاون من خلال بطولات ومبادرات رياضية منتظمة. وتنظم الشركة مسابقات داخلية في كرة القدم، وكرة السلة، والبادل، والكريكيت، والشطرنج، مما يعزز روح الزمالة والعمل الجماعي بين الموظفين. ولتشجيع المشاركة المستمرة، توفر إن إم دي سي جروب مرافق رياضية مخصصة تشمل ملاعب لكرة القدم، وكرة السلة، والبادل، والكريكيت، مما يضمن حصول الموظفين على الموارد اللازمة للحفاظ على نمط حياة نشط وصحي.

دعم المجتمع الأوسع من خلال الرعاية

إضافةً إلى مبادراتها الداخلية، تواصل إن إم دي سي جروب التزامها بالرياضة من خلال دعم الفعاليات الرياضية المحلية والمؤسسية، مما يعزز دورها كشريك مجتمعي. تدعم الشركة الفرق الرياضية المحترفة والمبادرات الشعبية، مما يساهم في تطوير المواهب المحلية والبنية التحتية الرياضية. وقد رعت المجموعة بشكل نشط بطولات مثل دوري كرة القدم للشركات وألعاب الحديد للشركات، التي تجمع فرق الشركات لتعزيز اللياقة البدنية، وبناء العلاقات، والمنافسة الصحية.

دراسة حالة: تعزيز الرفاهية والمشاركة المجتمعية من خلال الرياضة

بناء مجتمعات أقوى من خلال الرياضة

تُدرِك إن إم دي سي جروب الدور الحيوي الذي تلعبه الرياضة في تعزيز الرفاهية، والعمل الجماعي، والمشاركة المجتمعية. وكجزء من استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية للشركات، طورت المجموعة برنامجاً رياضياً شاملاً يهدف إلى تعزيز نمط حياة نشط داخلياً بين الموظفين وخارجياً ضمن المجتمع الأوسع.

تعد إدارة الجودة في إن إم دي سي جروب محورًا أساسيًا لعملياتنا. ومن خلال تطبيق نظام إدارة الجودة (QMS) المعتمد وفقًا لمعيار ISO 9001:2015، تضمن المجموعة عمل جميع وحدات الأعمال بشكل متسق وفعال. يهدف هذا النظام إلى الحفاظ على معايير عالية، وتحسين العمليات، وتعزيز رضا العملاء عبر المشاريع والخدمات. ومن خلال نهج منظم، تسعى إن إم دي سي جروب إلى تلبية احتياجات العملاء بشكل موثوق مع التكيف مع التحديات والفرص الجديدة.

يُعد نظام إدارة الجودة الخاص بالمجموعة عنصرًا محوريًا في تقديم الخدمات، حيث يساعدنا على مراقبة والحفاظ على مؤشر جودة المشاريع. يقيس هذا المؤشر جودة مخرجات المشاريع، مما يعكس قدرتنا على تلبية المتطلبات التعاقدية واحتياجات العملاء. ومن خلال الالتزام بالمعايير المحددة للجودة والمراجعة المستمرة لأدائنا، نضمن مواءمة خدماتنا مع توقعات العملاء ومعايير القطاع.

تشكل سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة، والموقعة من قبل الرئيس التنفيذي للمجموعة، الإطار الذي تستند إليه إدارة الجودة ورضا العملاء في إن إم دي سي جروب. تعكس هذه السياسة التزام المجموعة بدمج ملاحظات العملاء في عمليات إدارة الجودة، مما يضمن معالجة المخاوف بشكل مناسب وتحقيق التحسينات المطلوبة عند الحاجة. كما تعزز هذه السياسة التزام المجموعة بمواءمة الممارسات التشغيلية مع المعايير العالمية، مما يضمن تقديم الخدمات بشكل متسق عبر جميع وحدات الأعمال.

يعتمد تقديم خدمات عالية الجودة على مهارات والتزام القوى العاملة في المجموعة. لدعم ذلك، تقوم المجموعة بتنظيم برامج تدريبية منتظمة تركز على إدارة الجودة وتميز خدمة العملاء. تعمل هذه البرامج على تعزيز قدرات الموظفين على تنفيذ عمليات ضمان الجودة بفعالية والتعامل مع العملاء بشكل احترافي. من خلال بناء فريق معرفي وكفؤ، تعزز المجموعة قدرتها على تلبية احتياجات العملاء وتحافظ على ثقتهم.

التدريب المقدم للموظفين في مجال إدارة الجودة:

دورة تدريبية في معيار ISO 17025:2017 الخاص بالمتطلبات العامة لكفاءة مختبرات الاختبار والقياس.

دورة تدريبية في معايير الجمعية الأمريكية للمهندسين الميكانيكيين (ASME) الخاصة بمدونة الغلايات والأوعية الضغطية (BPVC) (معايير ASME القسم 1 - VIII و 2)

دورة تدريبية لمصدق رئيسي لنظام إدارة الجودة ISO 9001:2015 معتمدة من (CQI & IRC)

معتمد من (IRCA (A17955 لنظام إدارة الجودة ISO 9001:2015 : مدقق رئيسي

يشكل التحسين المستمر مبدأً رئيسيًا في نهج إدارة الجودة لدى المجموعة. من خلال مراجعة إجراءات نظام إدارة الجودة وتحديثها بانتظام، تظل عمليات المجموعة فعالة وذات صلة. ويشمل ذلك تبني أفضل الممارسات، والاستفادة من رؤى الموظفين، ومعالجة ملاحظات العملاء على الفور. تساهم هذه الجهود في قدرة المجموعة على التكيف مع المتطلبات المتغيرة مع الحفاظ على مستويات عالية من موثوقية الخدمة.

آراء العملاء ونهج التطوير المستمر

تستخدم المجموعة بشكل فعال الملاحظات الواردة من خلال نظام إدارة الجودة (QMS) لتحفيز التحسينات. فعلى سبيل المثال، يتم تحليل ملاحظات العملاء لتحديد المجالات التي يمكن تحسين العمليات فيها، مما يضمن استمرار المجموعة في تقديم جودة تتوافق مع أعلى معايير الصناعة. يضمن هذا النهج التركيز المستمر على التغييرات العملية التي تستجيب بشكل مباشر لأولويات العملاء وتحدياتهم.

تدير إن إم دي سي جروب سلسلة التوريد الخاصة بها من خلال هيكل متعدد الطبقات، حيث يشرف قسم الموارد المشتركة على عمليات الشراء للمجموعة والموارد المشتركة بين الشركات التابعة، مثل الأسطول البحري والبري، والمعدات، والمهن الداعمة، والقوى العاملة المتعاقد، وشراء الموارد في الأسواق المبكرة. ونظراً للاختلاف العمليات والمتطلبات الخاصة بالشركات التابعة للمجموعة، فإن كل من إن إم دي سي جروب جينج اند مارين وإن إم دي سي اينيرجي تديران عمليات الشراء الخاصة بهما عبر أقسام مستقلة ومتخصصة.

لضمان توافق أنشطة الشراء مع قيم إن إم دي سي جروب وأهدافها الاستراتيجية، يعتمد نهج المجموعة في إدارة سلسلة التوريد على مبادئ الاستدامة والشفافية والتعاون. من خلال تضمين هذه القيم الأساسية في ممارسات الشراء، تهدف إن إم دي سي جروب إلى إنشاء سلسلة توريد مرنة ومسؤولة تدعم الأهداف التجارية الأوسع للمجموعة.

إدماج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عمليات الشراء عبر المجموعة

تسترشد أنشطة المشتريات في إن إم دي سي جروب بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بهدف مواءمة سلسلة التوريد لدينا مع الممارسات المستدامة والمسؤولة إلى أقصى حد ممكن. وفي عام 2024 جهودها في تطوير سياسة شراء على مستوى المجموعة، والتي تخضع حاليًا للمراجعة، وتدمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في قلب عمليات الشراء. يستند هذا النهج على السياسات والبروتوكولات القائمة التي تم إنشاؤها في إن إم دي سي اينيرجي، حيث يتم توسيع نطاق هذه المعايير لتشمل جميع الشركات التابعة تحت مظلة إن إم دي سي جروب وتعزيز تبادل المعرفة بشأن الممارسات الجيدة.

فوائد إدماج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تخفيف المخاطر:

يعزز مرونة إن إم دي سي جروب من خلال تقليل التعرض للممارسات غير الأخلاقية والمخاطر البيئية.



دفع عجلة استدامة سلسلة التوريد:

يعزز سلسلة توريد أكثر اخضرارًا وأخلاقية من خلال دعم الشركاء والتعاون مع الموردين الذين يعطون الأولوية للاستدامة.



المواءمة مع متطلبات العملاء:

يعزز مكانة إن إم دي سي جروب كشريك مفضل من خلال تلبية متطلبات مشاريع العملاء المتزايدة، بما في ذلك تلبية احتياجات سلاسل التوريد المستدامة.



الالتزام بالإدارة المسؤولة:

يعزز دور إن إم دي سي جروب الريادي في قيادة ممارسات الشراء المستدامة ويعزز سمعتها في هذا المجال.



تساعد تقييمات الموردين استنادًا إلى معايير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في تقليل المخاطر المرتبطة بالممارسات غير الأخلاقية وعدم الامتثال البيئي، بينما تساهم أيضًا في استدامة سلسلة التوريد على المدى الطويل. علاوة على ذلك، فإن دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في قرارات الشراء يعزز سمعة المجموعة لدى أصحاب المصلحة من خلال إظهار الالتزام بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية. ومع ذلك، تدرك إن إم دي سي جروب التحديات، مثل ارتفاع التكاليف عند شراء منتجات أكثر مراعاة للبيئة والتي قد تكون في مراحل تطوير مبكرة مقارنة بالبدائل التقليدية. إن وجود قيود في تحديد الموردين الذين يلبون معايير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات العالية في الأسواق التي لا تكون فيها ممارسات الاستدامة واضحة يجعل التقدم في إن إم دي سي جروب ملتزمة بدمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عمليات الشراء كعنصر أساسي في عملياتنا. تدير المجموعة هذه التحديات من خلال الموازنة بعناية بين الكفاءة من حيث التكلفة والأولويات البيئية، والمشاركة في حوار مستمر مع الموردين لدعم بناء القدرات، والسعي بنشاط لإقامة شراكات تتماشى مع قيمنا البيئية والاجتماعية والحوكمة.

يُعدّ التفاعل مع الموردين عنصرًا حيويًا في استراتيجية إدارة سلسلة التوريد لإن إم دي سي جروب. وعلى هذا الأساس، تم تصميم خطة التفاعل مع الموردين الخاصة بالمجموعة كي تعزز التعاون والامتثال، وكي تشجع الموردين على التوافق مع قيم المجموعة وتوقعاتها. يتضمن ذلك عقد جلسات تدريبية وورش عمل منتظمة تهدف إلى تثقيف الموردين بمتطلبات المجموعة في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بالإضافة إلى إجراء تقييمات لقياس مدى التزامهم بهذه المعايير. وللحفاظ على علاقة تشاركية وتعاونية مع موردي المجموعة، أنشأت إن إم دي سي جروب العديد من القنوات للتفاعل وتقديم الملاحظات:

- **المنتديات والقمم:** عقد منتديات منتظمة يمكن للموردين من خلالها تقديم ملاحظاتهم، ومناقشة المشاريع، والاتفاق على التوقعات. تساعد هذه الفعاليات على بناء العلاقات ودعم نهج موحد لتحقيق معايير عالية.
- **استطلاعات الرأي السنوية:** إجراء استطلاعات رأي سنوية لجمع ملاحظات الموردين حول ممارسات الشراء وتحقيق فهم أفضل للممارسات البيئية والاجتماعية عبر سلسلة التوريد. تساعد هذه الرؤى في تشكيل سياسات المجموعة وتحسين التعاون عبر السلسلة.
- **قنوات الاتصال المباشرة:** يمكن للموردين التواصل من خلال عناوين البريد الإلكتروني وخطوط الهاتف المخصصة للحصول على الدعم الفوري، مما يعزز الشفافية في العلاقة.

مدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال ومعايير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تشكل مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركاء التجاريين جزءًا أساسيًا لإدارة سلسلة التوريد لدى إن إم دي سي جروب، حيث تشجع الموردين على الالتزام بالمعايير العالية للنزاهة والامتثال القانوني والمساءلة الاجتماعية، بما في ذلك لوائح مكافحة الرشوة والفساد. في عام 2024، قام جميع الموردين بنسبة 100% عبر المشتريات المؤسسية لإن إم دي سي جروب، بالإضافة إلى مشتريات إن إم دي سي جروب اند مارين و إن إم دي سي إينيرجي، بالتوقيع على إقرار إلزامي يؤكد امتثالهم الكامل لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركاء التجاريين للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، يُطلب من جميع الموردين في جميع العمليات الاعتراف بجميع الشروط والأحكام وقبولها، بما في ذلك شروط الشراء العامة التي تضمن التزام الموردين بالسلوك الأخلاقي. يهدف هذا النهج إلى بناء سلسلة توريد على مستوى المجموعة تستند إلى ممارسات تجارية أخلاقية، والشفافية، والمساءلة.

دمجت إن إم دي سي جروب أيضًا الاعتبارات البيئية والاجتماعية في عمليات الشراء الخاصة بها لتعزيز الاستدامة، ودعم الاقتصاد الدائري، وضمان الممارسات المسؤولة اجتماعيًا.

المشتريات المحلية

تتمتع إن إم دي سي جروب بالالتزام طويل الأمد بالتوريد المحلي. وفي عام 2024 بلغ إجمالي مشتريات الشركة حوالي 2,874 مليون درهم إماراتي مع بقاء ما يزيد قليلاً عن 82% من الإنفاق مع الموردين المحليين، بزيادة عن 78% في عام 2023. هذا لا يعزز النمو الاقتصادي المحلي فحسب، بل يقلل أيضًا من الأثر البيئي من خلال تقليل انبعاثات النقل، مما يوائم أنشطة الشراء مع أهداف الاستدامة للمجموعة.

في عام 2024، انخفض إنفاق المشتريات المحلية لشركة إن إم دي سي جروب دريد جينج اند مارين وشركة إن إم دي سي إينيرجي مقارنة بالعام السابق. حيث شهدت إن إم دي سي جروب اند مارين انخفاضًا من 81.83% إلى 75.74% بسبب محدودية توافر الجرافات والسفن البحرية المتخصصة ذات المصادر المحلية، وعدم قدرة سلسلة التوريد المحلية على تلبية الطلب المتزايد للشركة. بالإضافة إلى ذلك، أدى تحويل عناصر الشراء العامة من شراء الشركات التابعة إلى شراء الشركة الأم إلى مزيد من الانخفاض في المشتريات المحلية للشركات التابعة، مما أدى إلى انخفاض مماثل في إنفاق إن إم دي سي إينيرجي من 84.63% في عام 2023 إلى ما يقل قليلاً عن 58.15% في عام 2024.

تعزز المجموعة هذه المبادئ بشكل أساسي من خلال مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركاء التجاريين التي تطلب من جميع الموردين الالتزام بالمعايير البيئية العالية، بما في ذلك تقليل استخدام المواد الخام الأولية، وإطالة عمر المنتجات، وإعادة استخدام المواد وإعادة تدويرها، واعتماد ممارسات استرجاع المواد. كما تطلب مدونة قواعد السلوك من الموردين الإعلان عن التزامهم بعدم استخدام العمل القسري أو عمل الأطفال، والالتزام بالمعايير العالية لحقوق العمال، وظروف العمل العادلة، ومعايير الحد الأدنى لسن العمل.

في حين أن مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركاء التجاريين تشكل الأساس الذي تعزز من خلاله المجموعة سلسلة توريد مستدامة وأخلاقية، تضمن إن إم دي سي جروب المساءلة عن مبادئ المجموعة من خلال:

- **تقييمات التأهيل المسبقة:** يتم تقييم مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالجودة والصحة والسلامة والبيئة خلال عملية تقييم ما قبل التأهل للموردين، وذلك لتحفيز الموردين على تلبية معايير الاستدامة الخاصة بالمجموعة.
- **الالتزامات التعاقدية:** تشمل عقود الموردين شروطًا وأحكامًا تضمن الامتثال للقوانين العمالية والبيئية المحلية لتعزيز المساءلة في سلسلة التوريد.
- **تقييم الأداء:** يتم تقييم أداء الموردين كل ستة أشهر من خلال إدارة العقود بعد منحها، حيث تقوم المجموعة بتقييم التزام الموردين بالمعايير الاجتماعية ومتطلبات السلامة.



بيانات المشتريات المحلية خلال فترة إعداد التقارير

إعادة تقديم المعلومات: تم تعديل الأرقام المتعلقة بالمشتريات لعام 2023 في هذا التقرير بعد إعادة هيكلة عملية الشراء عبر المجموعة، وتنفيذ منهجيات قياس محسنة، وتصحيح الأخطاء التي تم التعرف عليها سابقًا. ونتيجة لذلك، تم إعادة صياغة الأرقام في هذا التقرير. في حال وجود أي اختلافات مع الأرقام التي تم الإبلاغ عنها سابقًا، يجب اعتبار البيانات المقدمة في هذا التقرير هي الأكثر دقة وموثوقية.

| إن إم دي سي اينيرجي | | | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | | إن إم دي سي جروب - مشتريات الشركات* | | | |
|---------------------|----------|----------|---------------------------------|----------|---------|-------------------------------------|----------|----------|--|
| 2024 | 2023 | 2022 | 2024 | 2023 | 2022 | 2024 | 2023 | 2022 | |
| 990 | 1,055 | 920 | 170 | 117 | 104 | 4,061 | 3,537 | 3,921 | إجمالي عدد الموردين الذين تم التعاقد معهم |
| 990 | 1,055 | 920 | 170 | 117 | 104 | 465 | - | - | عدد الموردين الذين تم تقييمهم وفقًا لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين |
| 655 | 697 | 613 | 131 | 105 | 101 | 2,989 | 2,658 | 3,182 | إجمالي عدد الموردين المحليين الذين تم التعاقد معهم |
| % 66.16 | % 66.07 | % 66.63 | % 76.26 | % 89.74 | % 97.12 | % 73.60 | % 75.15 | % 81.15 | نسبة الموردين المحليين الذين تم التعاقد معهم |
| 3,497.98 | 2,448.52 | 3,814.92 | 2133.24 | 3,354.98 | 902.14 | 3,483.00 | 2,548.79 | 6,065.77 | إجمالي الإنفاق على المشتريات (مليون درهم إماراتي) |
| 2,034.20 | 2,072.13 | 1,709.91 | 1615.64 | 2,745.38 | 882 | 2,874.00 | 1,987.63 | 3,712.00 | الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين (مليون درهم إماراتي) |
| % 58.15 | % 84.63 | % 44.82 | % 75.74 | % 81.83 | % 97.81 | % 82.51 | % 77.98 | % 61.20 | نسبة الإنفاق على الموردين المحليين (%) |

* إن قسم مشتريات الشركات لإن إم دي سي جروب عبارة عن وظيفة خدمة مشتركة عبر المجموعة ولا يجمع بين قسم المشتريات التابع لإن إم دي سي دريد جينج اند مارين وشركة إن إم دي سي اينيرجي

تناغمنا

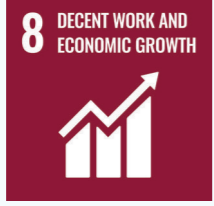
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 201 - الأداء الاقتصادي
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 203 - التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة

المواضيع الجوهرية

- الفرص المتاحة في التكنولوجيا النظيفة

- تمكين الأسواق المالية من أن تصبح الممولين الرئيسيين للقطاعات والمشاريع الاقتصادية
- اعتماد سياسة مالية منضبطة تستجيب للدورات الاقتصادية
- تطوير بنية تحتية كافية ومرنة قادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع



أهداف التنمية المستدامة

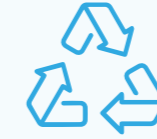


11. رأس المال الفكري

تحفيز الابتكار من خلال البحث والتطوير واعتماد التقنيات النظيفة

تنظر إن إم دي سي جروب إلى البحث والتطوير كأداة حيوية لمعالجة التحديات الخاصة بالقطاع، وتعزيز مكانتها الريادية في توفير حلول الجرف البحري والطاقة. يعكس تركيز المجموعة على مبادرات التكنولوجيا النظيفة التزامها بتحويل عملياتها بطريقة مستدامة، من خلال التركيز على تقليل التأثيرات البيئية، وخفض الانبعاثات، وتعزيز كفاءة استخدام الطاقة. من خلال استكشاف واستثمار التقنيات الناشئة باستمرار، تضع إن إم دي سي جروب معايير جديدة للصناعة وتعزز حلولاً مبتكرة ومستدامة لمشاريعها.

أحد المحركات الرئيسية للابتكار في إن إم دي سي جروب هو برنامج "فالكون"، والذي يقوده قسم الاستراتيجية بالمجموعة، حيث صُمم برنامج "فالكون" لتعزيز الكفاءة التشغيلية، والموثوقية، والشفافية عبر المؤسسة من خلال تشجيع الموظفين على تقديم وتنفيذ مبادرات تعالج التحديات التي يواجهونها في أقسامهم من خلال حلول قابلة للتطبيق على نطاق أوسع عبر المجموعة. يقوم قادة المبادرات بتطوير دراسات جدوى لكل مقترح، يتم تقديمها بعد ذلك إلى الجهة الراعية للقسم لتخصيص الميزانية لدعم التنفيذ التجريبي. تركز مبادرات برنامج "فالكون" على ثلاثة محاور رئيسية - الهندسة، المشتريات، والإنشاءات - مما يعكس جهدًا تعاونيًا بين جميع وحدات الأعمال والوظائف المختلفة داخل المجموعة. من خلال تعزيز التعاون الهندسي، وتحسين المشتريات عبر الشراكات مع الموردين، وتطوير عمليات الإنشاء، يجسد برنامج "فالكون" التزام إن إم دي سي جروب بالتميز التشغيلي. يتيح هذا النهج للمجموعة ليس فقط مواجهة تحديات القطاع ولكن أيضاً اغتنام الفرص للنمو المستدام.



تركز إن إم دي سي جروب استراتيجيتها في مجال التقنيات النظيفة على عدة مجالات تشمل أنظمة معالجة النفايات، مصادر الطاقة المتجددة، أنظمة الأتمتة الصناعية، وتدابير مبتكرة لتوفير الطاقة. وتعمل المجموعة بشكل نشط على دمج حلول الطاقة النظيفة في عملياتها، مثل تقنيات تحسين استخدام الموارد وأنظمة إدارة الطاقة المتقدمة، بهدف تقليل النفايات والانبعاثات.

في عام 2024، تلقى برنامج "فالكون" 87 اقتراحًا من الموظفين ونجح في تنفيذ 30 مبادرة مبتكرة في مختلف أقسام المجموعة. أسهمت هذه الجهود في تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف التشغيلية، إلى جانب فوائد غير مادية كبيرة. وشملت النتائج الرئيسية تخفيض البصمة الكربونية والانبعاثات، تحسين كفاءة استخدام المواد وتقليل النفايات، تحقيق تحسينات بيئية وإيكولوجية، تبسيط العمليات، تحسين دورة حياة المعدات لضمان استدامتها، وإحراز تقدم في التحول الرقمي.

استثمرت إن إم دي سي جروب أكثر من 33.45 مليون درهم إماراتي على مدى السنوات الثلاث الماضية لتعزيز مشاريع التقنيات النظيفة وقدرات البحث والتطوير الداخلي من خلال عدد من المبادرات في مجالات رئيسية، وتشمل هذه المبادرات:

- **قدرات التصميم والهندسة والتصنيع المتقدمة الداخلية:** تواصل المجموعة الاستفادة من منصة ديجيتال توين Digital Twin، وهي عبارة عن منصة متكاملة للتصميم والهندسة، لتبسيط العمليات، وتقليل تخصيص الموارد، والقضاء على أوجه عدم الكفاءة في جميع مراحل المشاريع. تهدف المجموعة إلى مواصلة توسيع استخدام هذه المنصة عبر وحدات الأعمال لتحسين التصاميم الهيكلية وتقليل استخدام الموارد وعدم الكفاءة التشغيلية. كما تواصل المجموعة تعزيز عمليات التصنيع الداخلية مثل التلات باستخدام التحكم العددي بالحاسوب (CNC)، وتصنيع الصفائح المعدنية، وتصنيع الوحدات لزيادة الاكتفاء الذاتي، وتقليل وقت تنفيذ المشاريع، وخفض الانبعاثات المرتبطة بالمشتريات.
- **إدارة الطاقة:** بعد نجاح تنفيذ خطة كفاءة الطاقة من قبل شركة إن إم دي سي إينيرجي، والتي أسفرت عن توفير كبير في الطاقة والتكاليف، تعمل المجموعة على توسيع نطاق هذه المبادرة في جميع أنحاء المؤسسة. خصصت إن إم دي سي إينيرجي ميزانية قدرها 8.1 مليون درهم لتحسينات الكفاءة كجزء من خطتها لتحقيق توفير في الطاقة بنسبة 25-30% بحلول عام 2027. وتمكنت الشركة من تقليص تكاليف التشغيل الناتجة عن استخدام مولدات الديزل بنسبة 40-50% مع انخفاض لاحق في الانبعاثات الكربونية المرتبطة بنسبة 60-80%. كما أبرمت إن إم دي سي دريد جينج اند مارين شراكة مع شركة بيرن ايكويمننت رينتال، وهي مزود رائد لمعدات الإيجار، لبناء سكن للعمال يعمل بالطاقة الشمسية مصمم لاستيعاب 500 شخص في جزيرة صير بني ياس. يتضمن السكن 700 لوح شمسي، يولد كل منها 580 واط، و يلبّي 60% من احتياجات الطاقة في النهار من خلال الطاقة الخضراء، مما يؤدي إلى تقليص انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 475 طنًا سنويًا.
- **إعادة تجهيز وتحويل السفن:** بعد نجاح المشروع في عام 2023، حيث تم إعادة تجهيز سفينة قديمة عمرها 40 عامًا في الموقع في غضون أربعة أشهر ونصف، مما نتج عنه سفينة صالحة للاستخدام ومناسبة للغرض لمدة 10-15 سنة قادمة. أسفر المشروع عن توفير كبير قدره 160 مليون درهم مقارنة بشراء سفينة جديدة. وقد خصصت المجموعة مبلغ 100 مليون درهم في عام 2024 لإعادة تجهيز سفن إضافية، مما يساهم بشكل أكبر في التزامها بالاقتصادات الدائرية وتعزيز قدرات التصنيع المحلية.

أكاديمية إن إم دي سي لبناء رأس المال الفكري

لدعم رأس مالها الفكري، تقوم إن إم دي سي جروب بتأسيس أكاديمية إن إم دي سي، وهي مركز شامل مخصص للتدريب على المهارات التقنية والشخصية. تتماشى هذه المبادرة مع فلسفة المجموعة "الشبابية المتنامية"، والتي تؤكد على التعلم المستمر وتطوير المهارات كجوهر قابلية التكيف والنمو في القوى العاملة. ستقدم الأكاديمية منهجًا شاملًا يغطي كلاً من المهارات التقنية، مثل أعمال التبريد وإدارة المشاريع، بالإضافة إلى المهارات الشخصية، بما في ذلك القيادة والتواصل الفعال. وستدعم البرامج المصممة خصيصًا الموظفين في مختلف مراحل حياتهم المهنية، من المستوى الابتدائي إلى القيادة العليا، مما يضمن بقاء إن إم دي سي جروب مجهزة بقوة عاملة متكاملة وديناميكية تستمر في الابتكار والمساهمة في سجل النجاح الذي حققته المجموعة.

تلعب الأكاديمية أيضًا دورًا حيويًا في تعزيز التكامل الثقافي داخل المجموعة. من خلال تقديم برامج تتماشى مع القيم الأساسية لإن إم دي سي جروب، تساعد الأكاديمية في تعزيز "ثقافة التآلق الجماعي"، وهي ثقافة توحد الموظفين تحت رؤية مشتركة للتميز والابتكار والاستدامة.

الإستفادة من التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

يُعد التزام إن إم دي سي جروب بالتحول الرقمي ودمج الأدوات المدعومة بالذكاء الاصطناعي جانبًا حاسمًا من رأس مالها الفكري. تركز هذه الجهود على تعزيز الاتصال التنظيمي، وتحسين قدرات صنع القرار، وزيادة الكفاءة التشغيلية. بدءًا من تنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسة وصولًا إلى الرؤى المدفوعة بالذكاء الاصطناعي، تستخدم المجموعة الأدوات الرقمية لضمان أن تكون العمليات أكثر سلاسة وقادرة على التكيف مع متطلبات الصناعة المتطورة. وتشمل المبادرات الرئيسية في عام 2024 ما يلي:

الذكاء الاصطناعي التوليدي: أنشأت إن إم دي سي جروب نظام إن إم دي سي GPT، وهو نظام داخلي تم تطويره حديثًا يستفيد من قوة النماذج اللغوية الكبيرة والذكاء الاصطناعي التوليدي لتحويل العمليات التجارية في جميع أنحاء المؤسسة. تم تصميم هذه التقنية المتقدمة لتبسيط استرجاع المعلومات وتعزيز الكفاءة من خلال نظام الأسئلة والأجوبة الخاص بها المدعوم بالذكاء الاصطناعي. من خلال تقليل الوقت المستغرق

في مراجعة المستندات والبحث عنها، مثل معايير العملاء والعقود ومواصفات المواد ونطاقات المناقصات. يقلل برنامج إن إم دي سي GPT من الأخطاء البشرية ويضمن عدم إغفال المعلومات الهامة، كما يمتد تأثيره إلى تحسين صنع القرار، وتقليل التكاليف، وتعزيز الابتكار، وتعزيز تنافسيتنا في الصناعة.

نظام حل التعليقات: يُحسن نظام حل التعليقات المدعوم بالذكاء الاصطناعي عملية مراجعة أي مستندات، بما في ذلك الرسومات الهندسية والتصميمية في إن إم دي سي جروب، من خلال تجميع جميع التعليقات في جدول واحد لتسهيل حلها. يُعزز هذا النظام الكفاءة بشكل كبير، مما يقلل من أوقات تسليم المشاريع مع تحسين رضا العملاء من خلال معالجة التعليقات بسرعة ودقة. من خلال أتمتة المهام الروتينية، يتيح نظام حل التعليقات للموظفين التركيز على المسؤوليات الاستراتيجية والمجزية، مما يعزز رضاهم الوظيفي ويرفع من معنوياتهم. دقة النظام المدعوم بالذكاء الاصطناعي واتساقه يقضيان على الأخطاء ويضمنان التناسق، مما يقلل من المخاطر المرتبطة بالعمليات اليدوية. وبفضل تكامله الكامل ضمن البنية التحتية المحلية الآمنة للمجموعة، يضمن نظام حل التعليقات التحكم الكامل في البيانات، مما يلغي الاعتماد على الخوادم الخارجية ويعزز موثوقيته.

محلل السلامة في الموقع: هو نظام متطور مدعوم بالذكاء الاصطناعي يهدف إلى تعزيز الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة في جميع عمليات إن إم دي سي جروب. من خلال المراقبة المستمرة لظروف العمل، يقوم النظام بالكشف عن المخاطر المحتملة فور حدوثها، مما يصدر تنبيهات فورية لتجنب الحوادث. يساهم هذا في خلق بيئة عمل أكثر أمانًا وامتثالًا، ويعزز سلامة الموظفين ويحسن كفاءة الإجراءات الوقائية، مما يحقق معايير أعلى من السلامة والصحة في جميع المواقع. يعزز هذا النظام الامتثال للسلامة من خلال الكشف المبكر عن المخاطر والوقاية الفعالة من الحوادث في الوقت الفعلي. تقلل المراقبة الآلية من الاعتماد على الفحوصات اليدوية، مما يعزز الكفاءة التشغيلية ويسمح بالاستجابة السريعة للحوادث. يدعم جمع البيانات الدقيقة إعداد تقارير السلامة البيئية والصحية وتحليل البيانات التنبؤية لتخطيط السلامة المستقبلية. ومن خلال توفير بيئة عمل أكثر أمانًا، يضمن النظام صحة ورفاهية الموظفين، مما يعزز ثقافة السلامة والاهتمام بصحة العاملين.

يساهم "محلل السلامة في الموقع" أيضًا في تقليل التكاليف من خلال تقليل الحوادث في مكان العمل، والمطالبات التأمينية، والغرامات التنظيمية، مع تعزيز سمعة إن إم دي سي جروب باعتبارها قائدًا مسؤولًا ومبتكرًا. من خلال الامتثال لأحدث معايير السلامة والصحة المهنية وتبسيط تقارير الامتثال، يعزز النظام التوافق مع اللوائح. هذه الاستثمارات الاستراتيجية لا تحسن فقط سلامة بيئة العمل، بل تضع إن إم دي سي جروب في موقع الريادة في استخدام الذكاء الاصطناعي في مجال السلامة والصحة المهنية، مما يجذب أفضل الكفاءات ويعزز مكانتها القيادية في القطاع.

الخصوصية وحماية البيانات: تلتزم إن إم دي سي جروب التزامًا كاملًا بحماية خصوصية جميع بيانات العملاء وضمان سلامتها. إذ يركز نهج المجموعة القوي للخصوصية وأمن البيانات على استراتيجية يبتغها للخصوصية والأمان، مما يضمن الامتثال للمعايير الدولية والمتطلبات التنظيمية. يسترشد بهذه الاستراتيجية سياسة رسمية لخصوصية البيانات موقعة ومصادق عليها من قبل الرئيس التنفيذي للمجموعة، وهي قابلة للتطبيق على جميع الموظفين والموظفين من طرف ثالث والمقاولين والبايعين والمستشارين الخارجيين الذين يتعاملون مع معلومات أو أصول إن إم دي سي جروب.

يشكل نظام إدارة أمن المعلومات (ISMS) أساسًا لإطار عمل حماية البيانات في إن إم دي سي جروب. تم تصميم هذا النظام من أجل إنشاء وتنفيذ ومراقبة وتحسين ممارسات أمن المعلومات للمجموعة. يتماشى نظام إدارة أمن المعلومات مع المعايير الدولية مثل ISO 27001 ومتطلبات ضمان المعلومات في دولة الإمارات العربية المتحدة، مما يعكس تفاني إن إم دي سي جروب بأفضل الممارسات العالمية.

تتولى لجنة التحول الرقمي، التي يترأسها الرئيس التنفيذي للمجموعة، مسؤولية الإشراف على التوجه الاستراتيجي والأداء العام لنظام إدارة أمن المعلومات. تعمل هذه اللجنة على ضمان دمج فعّال لإدارة المخاطر على المستوى المؤسسي ضمن جميع عمليات المجموعة، بما يتماشى مع أعلى معايير الأمان وأفضل الممارسات العالمية.

في عام 2024، أدخلت إن إم دي سي جروب عدة تحسينات هامة على إطارها للأمن السيبراني لتعزيز قدرتها على مواجهة التهديدات الناشئة. وقد تم نشر حل جديد للكشف والاستجابة على مستوى الشبكة (NDR)، مما عزز قدرة المجموعة على مراقبة التهديدات الأمنية واكتشافها والاستجابة لها في الوقت الفعلي. كما عززت المجموعة سياسات أمان بوابة البريد الإلكتروني، مما وفر حماية أقوى من هجمات التصيد والتهديدات الإلكترونية القائمة على البريد الإلكتروني.

بالإضافة إلى ذلك، حصلت المجموعة على شهادة الامتثال للأمن السيبراني (CCC+) من خلال مراجعة مستقلة أجرتها شركة التدقيق التابعة لأرامكو السعودية. ويؤكد هذا الاعتماد التزام إن إم دي سي جروب بالمعايير الصارمة للأمن السيبراني، مما يعزز ثقة أصحاب المصلحة ويعزز مكانتها كشريك آمن وموثوق.

ولزيادة حماية البيانات الشخصية والسرية، تستخدم إن إم دي سي جروب وسائل متنوعة من الضوابط التقنية والإجرائية:

- تصنيف البيانات والتحكم في الوصول:** يتم تصنيف البيانات الحساسة بشكل منهجي، ويقتصر الوصول إليها على الأشخاص المخولين فقط.
- إجراءات الأمن السيبراني:** تواصل المجموعة استثمارها المستمر في خدمات الأمن السيبراني المتطورة من الجيل التالي، مما يضمن تعزيز الدفاعات ضد التهديدات المحتملة بشكل فعال.
- برامج توعية الموظفين:** يتم تنظيم تدريبات ومبادرات توعية منتظمة لتعزيز ثقافة الوعي والامتثال في جميع أقسام المنظمة.
- إدارة الحوادث:** نفذت المجموعة إجراءً شاملًا لإدارة حوادث أمن المعلومات، مما يضمن الكشف السريع عن الحوادث المتعلقة بالخصوصية أو الأمن وتحليلها وحلها بشكل فعال.

تقوم إن إم دي سي جروب بمراجعة أنظمتها وعملياتها بشكل مستمر لتحديد فرص التحسين، مما يضمن بقاء آليات حماية البيانات لديها قوية ضد التهديدات الناشئة. كما تخطط المجموعة للحصول على شهادة ISO 27001 لنظام إدارة أمن المعلومات (ISMS)، مما يعزز التزامها بالحفاظ على أعلى معايير الخصوصية والأمن.



دراسة حالة: تطبيقات الصناديق الغاطسة في الهندسة البحرية



اعتمدت إن إم دي سي دريد جينج اند مارين الصناديق الغاطسة مسبقاً في صناعات كحل عملي وفعال لمشاريع البنية التحتية البحرية. توفر هذه الهياكل المعتمدة على الجاذبية مزيجاً من الفوائد البيئية والتقنية والاقتصادية، مما يجعلها بديلاً فعالاً للتسليبات التقليدية. من خلال تقليل العمليات تحت الماء، وتقليل استخدام المواد، وتحسين كفاءة المشاريع، تساهم القيسون الجاهزة في معالجة التحديات الرئيسية في الهندسة البحرية مع تعزيز الاستدامة.

عملية البناء والتثبيت

يتم تنفيذ القيسون من خلال عملية مرحلية ومنهجية تجري على النحو التالي:

1. التصنيع: يتم تصنيع قاعدة الصناديق الغاطسة وجدرانها باستخدام نظام السحب الهيدروليكي الجسر العائم أو الحوض الجاف، مما يضمن الجودة والدقة العالية. ثم يتم استخدام خرسانة مسلحة لتشكيل أقسام داخلية على شكل خلايا، مما يعزز الاستقرار ويوفر المساحة اللازمة للمواد المحشوة.
2. الإطلاق والسحب: بمجرد أن يصل البناء إلى الارتفاع المطلوب، يتم دفع القيسون على المياه وسحبها إلى موقع المشروع باستخدام قوارب السحب.
3. التثبيت: في الموقع، يتم تحميل القيسون بالمياه البحرية حتى تستقر على طبقة الأساس المعدة مسبقاً. بعد ذلك، يتم ملء الخلايا الداخلية بالرمال المستخرجة من البحر لتعزيز استقرار الهيكل.

هذه العملية تقلل من العمليات تحت الماء، وتضمن الدقة في الوضع، وتحسن كفاءة المشروع بشكل عام.

النتائج والأثر

إن اعتماد الصناديق الغاطسة المسبقة الصنع قد حقق فوائد كبيرة في الجوانب البيئية والتقنية والاقتصادية في مشاريع الهندسة البحرية التابعة لشركة إن إم دي سي دريد جينج اند مارين، فقد ساعد التصنيع في المواقع الخارجية على تحسين جداول الإنتاج وضبط الجودة، كما قلل من المخاطر المرتبطة بالإنشاءات تحت الماء. من خلال إعادة استخدام المواد المحفورة كحشوات، تقلل هذه العملية من استهلاك الخرسانة وتحد من التأثير البيئي. كما أن نقل القيسون عبر الطرق البحرية يقلل بشكل أكبر من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون والتلوث مقارنة باللوجستيات البرية.

تضمن هذه المزايا إنشاء هياكل متينة وموثوقة تتطلب صيانة قليلة، مما يجعل القيسون حلاً قابلاً للتوسع ومستداماً لتحديات البنية التحتية البحرية. يُظهر نهج شركة إن إم دي سي دريد جينج اند مارين توازناً دقيقاً بين الكفاءة التشغيلية والمسؤولية البيئية، مما يلبي احتياجات الهندسة البحرية الحديثة بفعالية.



| 2024 | 2023 | 2022 | إن إم دي سي جروب |
|------|------|------|---|
| 0 | 0 | 0 | إجمالي عدد الشكاوى الواردة من أطراف خارجية والموثقة من قبل المؤسسة |
| 0 | 0 | 0 | إجمالي عدد الشكاوى المقدمة من الهيئات التنظيمية |
| 0 | 0 | 0 | إجمالي عدد حالات التسريب أو السرقات أو فقدان بيانات العملاء التي تم تحديدها |

تناغمنا

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 302 - الطاقة
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 303 - المياه والنفايات السائلة
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 304 - التنوع الحيوي
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 305 - الانبعاثات
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 306 - النفايات
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 307 - الامتثال البيئي

المواضيع الجوهرية

- انبعاثات غازات الدفيئة وكفاءة الطاقة
- التنوع الحيوي واستخدام الأرض
- إعادة التدوير وإدارة النفايات
- ندرة المياه

- إنشاء بنية تحتية قادرة على استيعاب النمو الاقتصادي المستقبلي.
- تطوير بيئة عمل تتسم بالكفاءة والفعالية والانفتاح على العالم.



أهداف التنمية المستدامة



12. رأس المال الطبيعي

12.1. انبعاثات الغازات الدفيئة واستهلاك الطاقة

بيانات استهلاك الطاقة

إعادة تقديم المعلومات: تم تعديل الأرقام المتعلقة بالطاقة لعام 2023 في هذا التقرير كجزء من العمل الذي تم القيام به لتطوير قاعدة بيانات انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) للمجموعة. يشمل ذلك تنفيذ منهجيات قياس محسنة، واعتماد تعريفات محدثة، وتصحيح الأخطاء التي تم تحديدها سابقًا. وبناءً على ذلك، تم إعادة صياغة الأرقام في هذا التقرير. في حالة وجود أي تباين مع الأرقام المعلنة سابقًا، يجب اعتبار البيانات المقدمة في هذا التقرير على أنها الأكثر دقة وموثوقة.

| كمية الطاقة المستهلكة (جيجا جول) | | |
|----------------------------------|---------------------|--|
| 2024 | 2023 | |
| 8,559,259.02 | 6,536,410.51 | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين |
| 8,528,725.90 | 6,504,007.69 | النطاق 1 |
| 309,675.14 | 1,028,925.08 | ديزل (ديزل معدني 100%) |
| 0.00 | 19,015.66 | زيت الوقود |
| 0.00 | 365,232.50 | زيت الوقود البحري |
| 8,116,725.29 | 4,985,750.32 | زيت الغاز البحري |
| 102,325.47 | 105,084.13 | البتترول (البتترول المعدني 100%) |
| 30,533.12 | 32,402.81 | النطاق 2 |
| 0.00 | 5.80 | تبريد المناطق |
| 30,533.12 | 32,397.02 | الكهرباء |
| 4,937,804.49 | 2,158,618.63 | إن إم دي سي اينيرجي |
| 4,721,246.85 | 1,873,813.35 | النطاق 1 |
| 51,003.85 | 146,121.79 | ديزل (ديزل معدني 100%) |
| 0.00 | 1,596,086.41 | زيت الوقود البحري |
| 4,668,145.50 | 111,626.84 | زيت الغاز البحري |
| 2,097.49 | 19,978.32 | البتترول (البتترول المعدني 100%) |
| 216,557.64 | 284,805.28 | النطاق 2 |
| 216,557.64 | 284,805.28 | الكهرباء |
| 34,065.00 | 55,574.77 | إن إم دي سي كونستركشن |
| 23,336.49 | 43,499.93 | النطاق 1 |
| 23,336.49 | 43,499.93 | ديزل (ديزل معدني 100%) |
| 12,074.84 | 12,074.84 | النطاق 2 |
| 14,149.66 | 12,074.84 | الكهرباء |
| غير متوفر | 278.75 | إن إم دي سي اينجينيرنج |
| غير متوفر | 0.00 | النطاق 1 |
| غير متوفر | 278.75 | النطاق 2 |
| غير متوفر | 278.75 | الكهرباء |
| 13,273,309.24 | 8,421,320.98 | إن إم دي سي جروب |
| 13,534,549.66 | 8,750,882.66 | النطاق 1 |
| 261,240.43 | 329,561.69 | النطاق 2 |
| 13,534,549.66 | 8,750,882.66 | المجموع الإجمالي |

إدارة الطاقة

يستند نهج إن إم دي سي جروب لإدارة الطاقة إلى نظام الإدارة البيئية المعتمد وفقًا لمعيار ISO 14001:2015، والذي يدعم مبادرات تحسين الطاقة وكفاءتها عبر جميع العمليات. تواصل وحدات الأعمال تنفيذ مبادرات تهدف إلى زيادة استخدام الطاقة النظيفة، ومصادر الطاقة المتجددة، وكفاءة الطاقة عبر العمليات من خلال:

- تحويل العمليات إلى الكهرباء لاستبدال توليد الطاقة التقليدي القائم على الديزل، وذلك من خلال ربط مواقع تصنيع الحاويات على الأرصفة بالطاقة الساحلية للمعدات غير المستخدمة في مناطق الأرصفة بشبكة الكهرباء، بالإضافة إلى كهربية وحدات الطاقة والمعدات المختلفة.
- تركيب الألواح الشمسية والزجاج الشمسي في المباني الإدارية الجديدة، ومواقع الأرصفة، ومساكن العمال لتعزيز حصة الطاقة المتجددة، وذلك من خلال شراكات مع خبراء خارجيين.

- زيادة كفاءة الطاقة عبر العمليات من خلال توسيع خطة إدارة الطاقة لإن إم دي سي جروب، والتي تستهدف تحسين كفاءة الطاقة بنسبة تتراوح بين 25-30% بحلول عام 2027. ومن الجدير بالذكر أن الخطة قد حققت بالفعل توفيرًا للطاقة بنسبة تصل إلى 50% من خلال تدابير محددة مثل تحديث أنظمة الإضاءة وترقيات أنظمة التدفئة والتبريد في إن إم دي سي اينيرجي، مقارنة باستهلاك الطاقة للمصادر التي تم تحديدها.

باعتبارها جهة رئيسية في قطاعي الطاقة والبناء البحري، تدرك إن إم دي سي جروب الدور المحوري الذي يمكن أن تلعبه في المساهمة في جهود التخفيف من تغير المناخ الإقليمية والعالمية. استجابةً لذلك، ركزت المجموعة بشكل متزايد على تحديد نفسها كشريك يمكنه دعم الأهداف المناخية محليًا وفي المناطق التي تعمل فيها. سمحت الشراكات الاستراتيجية المشتركة والشراكات الإقليمية لإن إم دي سي جروب بتوسيع نطاق خدمات أعمالها في مجال الطاقة النظيفة وحماية البيئة. ولتعزيز هذه الجهود، عملت إن إم دي سي جروب على ضمان أن تتكامل مشاريعها الرئيسية، التي تعد أساسية لأمن الطاقة الإقليمي، والتطوير الحضري، والنمو الاقتصادي، مع العمل المناخي بهدف تقليل الأضرار وتعزيز الاستدامة. وفي عام 2024، بذلت المجموعة جهودًا مكثفة لمواءمة إدارة تغير المناخ عبر وحدات الأعمال من خلال استراتيجية الاستدامة التي تهدف إلى تحديد ودعم وتوسيع نطاق الممارسات المستدامة التي يتم تنفيذها بالفعل عبر وحدات الأعمال المختلفة. كما مثلت استراتيجية الاستدامة تمرينًا هامًا لمراجعة الوضع الراهن، حيث عمقت المجموعة فهمها لتأثيرها البيئي والمناخي، مما ساعدها في رسم طريق واضح لتحقيق أهدافها في الاستدامة.

تعمل إن إم دي سي جروب بموجب سياسة رسمية للجودة والصحة والسلامة والبيئة، تم توقيعها من قبل الرئيس التنفيذي للمجموعة نيابة عن مجلس الإدارة، والتي تحدد التزامات المجموعة تجاه الحفاظ على البيئة، بما في ذلك منع التلوث، وتقليل التأثير البيئي، والحفاظ على الطاقة، وتقليص الآثار البيئية السلبية الناتجة عن عمليات المجموعة، وضمان الامتثال للمعايير التنظيمية. تطبق سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة عبر جميع وحدات الأعمال وتشكل المبادئ التوجيهية لمبادرات المجموعة في إدارة تغير المناخ، بما في ذلك إدارة الطاقة والانبعاثات، بالإضافة إلى الجهود المتعلقة بحماية التنوع الحيوي، ودوران المواد وإدارة النفايات، والحفاظ على المياه.

لإشراف على تنفيذ المبادرات الاستراتيجية المتعلقة بالبيئة وتغير المناخ، أنشأت إن إم دي سي جروب لجنة للسلامة والصحة والبيئة. تضم هذه اللجنة كبار المسؤولين التنفيذيين، مثل الرئيس التنفيذي، والرئيس التنفيذي للعمليات، ومدير الجودة والصحة والسلامة والبيئة، ونواب الرئيس. يتولى رئيس اللجنة قيادة استراتيجية الجودة والصحة والسلامة والبيئة المؤسسية، بينما يشرف نائب الرئيس على الموافقة والتأييد ومراجعة المبادرات المتعلقة بهذه الاستراتيجية.

إدارة الانبعاثات وجرد الغازات الدفيئة

في عام 2024، قامت إن إم دي سي جروب بممارسة شاملة لبناء قاعدة بيانات كاملة لانبعاثات الغازات الدفيئة، والتي شملت حساب انبعاثات عامي 2023 و2024 باستخدام عام 2023 كعام أساسي. تم حساب قاعدة بيانات انبعاثات الغازات الدفيئة للمجموعة وفقاً لبروتوكول الغازات الدفيئة، وتشمل الانبعاثات عبر جميع وحدات الأعمال، بما في ذلك الانبعاثات المباشرة (النطاق 1)، والانبعاثات غير المباشرة من الكهرباء المشتراة وتبريد المناطق (النطاق 2)، والانبعاثات من المصادر التي لا تمتلكها أو تسيطر عليها المجموعة (النطاق 3).

بعد تطوير قاعدة بيانات انبعاثات الغازات الدفيئة، اتخذت إن إم دي سي جروب خطوات استباقية لفهم ملف الانبعاثات الخاص بها بشكل أفضل، وتحديد النقاط الرئيسية الساخنة وتقييم الفرص القابلة للتنفيذ لتقليل الانبعاثات. يركز هذا الاستكشاف لتدابير تقليل الانبعاثات على تقييم التأثير المحتمل لمختلف المبادرات، مع التركيز على تحديد الإجراءات العملية وذات الأثر الكبير التي يمكن للمجموعة تنفيذها لتقليل الانبعاثات تدريجياً بمرور الوقت. من خلال مواءمة هذه الجهود مع الأهداف المناخية الأوسع، تهدف إن إم دي سي جروب إلى تحقيق تقدم ملموس مع الحفاظ على المرونة التشغيلية.

بيانات انبعاثات الغازات الدفيئة

إعادة تقديم المعلومات: تم تعديل الأرقام المتعلقة بانبعاثات الغازات الدفيئة لعام 2023 في هذا التقرير كجزء من العمل الذي تم القيام به لتطوير قاعدة بيانات انبعاثات الغازات الدفيئة للمجموعة. يشمل ذلك تنفيذ منهجيات قياس محسنة، واعتماد تعريفات محدثة، وتصحيح الأخطاء التي تم تحديدها سابقاً. وبناءً على ذلك، تم إعادة صياغة الأرقام في هذا التقرير. في حال وجود أي تباين مع الأرقام المعلنة سابقاً، يجب اعتبار البيانات المقدمة في هذا التقرير على أنها الأكثر دقة وموثوقية.

| النطاق | انبعاثات الغازات الدفيئة (بالطن المتري لمكافئ ثاني أكسيد الكربون) الخاصة بإن إم دي سي جروب* | |
|-----------------|---|-------------------|
| | 2023 | 2024 |
| النطاق 1 | الاحتراق الثابت | 51,996.00 |
| | الاحتراق المتنقل | 17,302.05 |
| | الانبعاثات الهاربة | 907,762.25 |
| النطاق 2 | الكهرباء المشتراة (حسب الموقع) | 26,294.00 |
| | الكهرباء المشتراة (على أساس السوق) | 37,700.00 |
| | شراء تبريد المنطقة (حسب الموقع) | 27,431.10 |
| | شراء تبريد المنطقة (على أساس السوق) | 27,431.10 |
| النطاق 3 | السلع والخدمات المشتراة X، Y | 0.30 |
| | السلع الرأسمالية X | غير متوفر |
| | الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المشمولة في النطاق 1 أو النطاق 2 | 0.30 |
| | النقل والتوزيع العلوي (WTW)** | 922,080.00 |
| | النفائات الناتجة عن العمليات | 1,338,576.00 |
| | السفر بغرض العمل (WTW)*** | 90,794.00 |
| | تنقلات الموظفين (WTW) | 330,826.08 |
| | معالجة المنتجات المباعة في نهاية عمرها الإنتاجي**** | 1,650.00 |
| | الاستثمارات | 4,349.58 |
| | | 4,727.00 |
| | 2,422.00 | |
| | 34,044.00 | |
| | 389.00 | |
| | 47.00 | |
| الإجمالي | 2,264,027.00 | 728,501.27 |



| انبعاثات الغازات الدفيئة (بالطن المتري لمكافئ ثاني أكسيد الكربون) الخاصة بشركة إن إم دي سي إينيرجي | | | النطاق |
|--|-------------------|---|----------|
| 2024 | 2023 | الفئة | |
| 3,796.29 | 9,279.00 | الاحتراق الثابت | النطاق 1 |
| 353,865.00 | 132,234.00 | الاحتراق المتنقل | |
| 12,583.44 | 22,626.00 | الانبعاثات الهاربة | |
| 22,738.55 | 32,998.00 | الكهرباء المشتراة (حسب الموقع) | النطاق 2 |
| 22,738.55 | 32,998.00 | الكهرباء المشتراة (على أساس السوق) | |
| 0.00 | 0.00 | شراء تبريد المنطقة (حسب الموقع) | |
| 0.00 | 0.00 | شراء تبريد المنطقة (على أساس السوق) | |
| 740,060.00 | 531,911.00 | السلع والخدمات المشتراة ^٧ | النطاق 3 |
| 50,766.45 | 56,732.00 | السلع الرأسمالية | |
| 21,719.12 | 37,827.00 | الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المشمولة في النطاق 1 أو النطاق 2 | |
| 2,974.63 | 333.00 | النقل والتوزيع العلوي (WTW)** | |
| 2,581.66 | 2,453.00 | النفائات الناتجة عن العمليات | |
| 1,357.42 | 1,550.00 | سفر بغرض العمل (WTW)*** | |
| غير متوفر | 28,097.00 | تنقلات الموظفين (WTW) | |
| لا ينطبق | لا ينطبق | معالجة المنتجات المباعة في نهاية عمرها الإنتاجي | |
| لا ينطبق | لا ينطبق | الاستثمارات | |
| 1,212,442.56 | 856,041.00 | الإجمالي | |

| انبعاثات الغازات الدفيئة (بالطن المتري لمكافئ ثاني أكسيد الكربون) الخاصة بشركة إن إم دي سي دريد جينج إند مارين | | | النطاق |
|--|---------------------|---|----------|
| 2024 | 2023 | الفئة | |
| 13,072.28 | 42,014.00 | الاحتراق الثابت | النطاق 1 |
| 552,519.56 | 400,414.00 | الاحتراق المتنقل | |
| 1,617.54 | 2,412.00 | الانبعاثات الهاربة | |
| 3,206.84 | 3,403.00 | الكهرباء المشتراة (حسب الموقع) | النطاق 2 |
| 3,206.84 | 3,403.00 | الكهرباء المشتراة (على أساس السوق) | |
| 0.00 | 0.30 | شراء تبريد المنطقة (حسب الموقع) | |
| 0.00 | 0.30 | شراء تبريد المنطقة (على أساس السوق) | |
| 182,020.00 | 805,652.00 | السلع والخدمات المشتراة ^٧ | النطاق 3 |
| 98,311.34 | 34,062.00 | السلع الرأسمالية | |
| 309,106.96 | 101,413.00 | الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المشمولة في النطاق 1 أو النطاق 2 | |
| 1,374.95 | 1,220.00 | النقل والتوزيع العلوي (WTW)** | |
| 2,210.74 | 2,170.00 | النفائات الناتجة عن العمليات | |
| 1,705.08 | 845.00 | سفر بغرض العمل (WTW)*** | |
| غير متوفر | 4,783.00 | تنقلات الموظفين (WTW) | |
| لا ينطبق | لا ينطبق | معالجة المنتجات المباعة في نهاية عمرها الإنتاجي | |
| لا ينطبق | لا ينطبق | الاستثمارات | |
| 429,350.77 | 1,398,389.00 | الإجمالي | |

| انبعاثات الغازات الدفيئة (بالطن المتري لمكافئ ثاني أكسيد الكربون) الخاصة بشركة إن إم دي سي إنجينيرنج ² | | | النطاق |
|---|---------------|---|----------|
| 2024 | 2023 | الفئة | |
| غير متوفر | 0.00 | الاحتراق الثابت | النطاق 1 |
| غير متوفر | 0.00 | الاحتراق المتنقل | |
| غير متوفر | 0.00 | الانبعاثات الهاربة | |
| غير متوفر | 31.00 | الكهرباء المشتراة (حسب الموقع) | النطاق 2 |
| غير متوفر | 31.00 | الكهرباء المشتراة (على أساس السوق) | |
| غير متوفر | 0.00 | شراء تبريد المنطقة (حسب الموقع) | |
| غير متوفر | 0.00 | شراء تبريد المنطقة (على أساس السوق) | |
| - | - | السلع والخدمات المشتراة ^{x,y} | النطاق 3 |
| - | - | السلع الرأسمالية ^x | |
| غير متوفر | 5.00 | الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المشمولة في النطاق 1 أو النطاق 2 | |
| غير متوفر | 1.00 | النقل والتوزيع العلوي ^{**} (WTW) | |
| غير متوفر | 5.00 | النفائات الناتجة عن العمليات | |
| غير متوفر | 24.00 | السفر بغرض العمل ^{***} (WTW) | |
| غير متوفر | 36.00 | تنقلات الموظفين (WTW) | |
| لا ينطبق | لا ينطبق | معالجة المنتجات المباعة في نهاية عمرها الإنتاجي | |
| لا ينطبق | لا ينطبق | الاستثمارات | |
| غير متوفر | 101.00 | الإجمالي | |

| انبعاثات الغازات الدفيئة (بالطن المتري لمكافئ ثاني أكسيد الكربون) الخاصة بشركة إن إم دي سي كونستركشن | | | النطاق |
|--|-----------------|---|----------|
| 2024 | 2023 | الفئة | |
| 433.48 | 703.00 | الاحتراق الثابت | النطاق 1 |
| 1,377.69 | 2,536.00 | الاحتراق المتنقل | |
| 1,210.68 | 1,256.00 | الانبعاثات الهاربة | |
| 1,485.71 | 1,268.00 | الكهرباء المشتراة (حسب الموقع) | النطاق 2 |
| 1,485.71 | 1,268.00 | الكهرباء المشتراة (على أساس السوق) | |
| 0.00 | 0.00 | شراء تبريد المنطقة (حسب الموقع) | |
| 0.00 | 0.00 | شراء تبريد المنطقة (على أساس السوق) | |
| - | - | السلع والخدمات المشتراة ^{x,y} | النطاق 3 |
| - | - | السلع الرأسمالية ^x | |
| غير متوفر | 960.00 | الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المشمولة في النطاق 1 أو النطاق 2 | |
| غير متوفر | 96.00 | النقل والتوزيع العلوي ^{**} (WTW) | |
| 651.89 | 98.00 | النفائات الناتجة عن العمليات | |
| غير متوفر | 2.00 | السفر بغرض العمل ^{***} | |
| غير متوفر | 1,127.00 | تنقلات الموظفين (WTW) | |
| غير متوفر | 389 | معالجة المنتجات المباعة في نهاية عمرها الإنتاجي | |
| لا ينطبق | لا ينطبق | الاستثمارات | |
| 5,159.46 | 8,435.00 | الإجمالي | |

* يوفر الجرد نظرة عامة على انبعاثاتنا على مستوى المجموعة، مع تفصيل لكل وحدة أعمال عند الإمكان. لا يمكن إجراء تقسيم جغرافي بسبب طبيعة مشاريعنا. لذلك، تعكس الأرقام انبعاثات جميع أنشطتنا وعملياتنا في عامي 2023 و2024.

** يغطي النقل والتوزيع العلوي الانبعاثات المرتبطة بالنقل والتوزيع العلوي عن طريق البر

*** تغطي رحلات العمل (WTW) فقط الانبعاثات المرتبطة بالرحلات الجوية التي يقوم بها موظفو إن إم دي سي جروب.

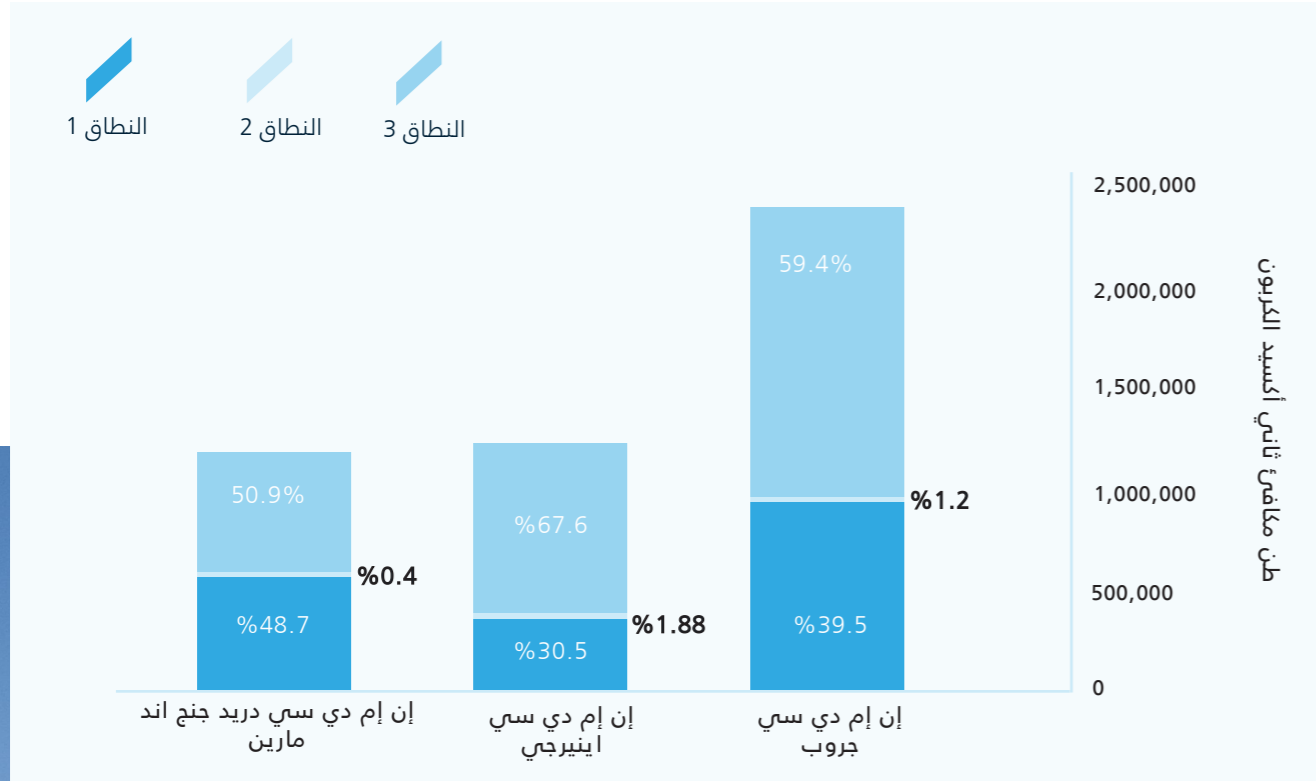
**** الانبعاثات المرتبطة بالمعالجة عند نهاية العمر الافتراضي للمنتجات الخرسانية التي تبيعها شركة إن إم دي سي كونستركشن

x يتم تضمين بيانات النشاط لحسابات النطاق 3 (الفئة 1 و 2) لشركة إن إم دي سي كونستركشن وشركة إن إم دي سي إنجينيرنج ضمن إن إم دي سي دريد جينج اند مارين.

y لا يمكن تقسيم تكاليف المواد والتكاليف العامة والإدارية إلا بين قسمي إن إم دي سي دريد جينج اند مارين و إن إم دي سي إنجينيرنج. وبالتالي، يتم احتساب بعض بيانات الإنفاق على مستوى المجموعة.

z لم يكن جرد غازات الدفيئة لعام 2024 لشركة إن إم دي سي إنجينيرنج متاحاً في وقت نشر هذا التقرير.

ملخص بيانات انبعاثات الغازات الدفيئة لعام 2024



ملخص بيانات انبعاثات الغازات الدفيئة

| النطاق | الوحدة | 2023 | مساهمة % | 2024 | مساهمة % |
|-----------------------------------|--|--------------|----------|--------------|----------|
| إن إم دي سي جروب | | | | | |
| النطاق 1 | مليون طن متري مكافئ ثاني أكسيد الكربون | 613,474.00 | 27.11% | 940,475.97 | 39.47% |
| النطاق 2 | | 37,700.30 | 1.67% | 27,431.10 | 1.15% |
| النطاق 3 | | 1,611,838.00 | 71.23% | 1,414,840.24 | 59.38% |
| إن إم دي سي دريد جينج اند مارين * | | | | | |
| النطاق 1 | مليون طن متري مكافئ ثاني أكسيد الكربون | 449,335.00 | 31.94% | 570,231.24 | 48.73% |
| النطاق 2 | | 4,702.30 | 0.33% | 4,692.55 | 0.40% |
| النطاق 3 | | 952,888.00 | 67.73% | 595,380.96 | 50.87% |
| إن إم دي سي اينيرجي | | | | | |
| النطاق 1 | مليون طن متري مكافئ ثاني أكسيد الكربون | 164,139.00 | 19.17% | 370,244.73 | 30.54% |
| النطاق 2 | | 32,998.00 | 3.85% | 22,738.55 | 1.88% |
| النطاق 3 | | 658,903.00 | 76.97% | 819,459.28 | 67.59% |

* تتضمن الأرقام الخاصة بشركة إن إم دي سي دريد جينج اند مارين أنشطة كل من شركة إن إم دي سي كونستركشن وشركة إن إم دي سي إنجينيرنج، حيث يتم دمج هذه البيانات ضمن قسم دريد جينج اند مارين للأغراض إعداد التقارير المالية.



بيانات كثافة انبعاثات غازات الدفيئة

| شركة إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | |
|--|--------|--------|
| إجمالي كثافة الانبعاثات (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/الإيرادات، ألف درهم | 2023 | 2024 |
| كثافة النطاق 1 | 0.0512 | 0.0482 |
| كثافة النطاق 2 | 0.0005 | 0.0004 |
| كثافة النطاق 3 | 0.1086 | 0.0504 |

*تتضمن الأرقام الخاصة بشركة إن إم دي سي دريد جينج اند مارين أنشطة كل من شركة إن إم دي سي كونتستركشن وشركة إن إم دي سي إينجينيرنج، حيث يتم دمج هذه الكيانات ضمن قسم دريد جينج اند مارين للأغراض إعداد التقارير المالية.

| إن إم دي سي إينرجي | | |
|---|--------|--------|
| إجمالي كثافة الانبعاثات (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/الإيرادات، ألف درهم إماراتي) | 2023 | 2024 |
| كثافة النطاق 1 | 0.0207 | 0.0256 |
| كثافة النطاق 2 | 0.0042 | 0.0016 |
| كثافة النطاق 3 | 0.0831 | 0.0567 |

| إن إم دي سي جروب | | |
|---|---------------|---------------|
| إجمالي كثافة الانبعاثات (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/الإيرادات، ألف درهم إماراتي) | 2023 | 2024 |
| كثافة النطاق 1 | 0.0367 | 0.0358 |
| كثافة النطاق 2 | 0.0023 | 0.0010 |
| كثافة النطاق 3 | 0.0965 | 0.0539 |
| إجمالي كثافة الانبعاثات | 0.1355 | 0.0907 |

إدارة الامتثال البيئي

تلتزم إن إم دي سي جروب بالامتثال الصارم للقوانين واللوائح البيئية، مع التركيز على اتباع نهج استباقي لتقليل مخاطر عدم الامتثال. ولم تتكبد إن إم دي سي جروب أي غرامات أو عقوبات غير نقدية نتيجة عدم الامتثال للقوانين أو اللوائح البيئية، مما يعكس التزامها الراسخ بالحفاظ على البيئة والامتثال التنظيمي في الأسواق التي تعمل فيها.

سجلات الامتثال البيئي

| عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية | | | |
|--|---------------------------------|--|------|
| القيمة النقدية الإجمالية للغرامات الهامة (بالدرهم الإماراتي) | إجمالي عدد العقوبات غير النقدية | القضايا المرفوعة من خلال آليات حل النزاعات | 2022 |
| 0 | 0 | 0 | 2022 |
| 0 | 0 | 0 | 2023 |
| 53,750 | غير متوفر | غير متوفر | 2024 |

تلتزم إن إم دي سي جروب بتبني عمليات مستدامة والحفاظ على البيئة من خلال نظام إدارة الامتثال القوي الذي يركز على التخفيف الاستباقي للمخاطر، والالتزام بالسياسات، وزيادة وعي الفريق. ويشمل هذا النظام الشامل ما يلي:

نتيجة للغرامة التي تم فرضها في عام 2024، تم تقديم خطة عمل بيئية (EAP) إلى هيئة البيئة - أبوظبي (EAD) توضح الإجراءات التصحيحية والتخفيفية التي تم اتخاذها لمنع تكرار المخالفة.

تحديد المخاطر والتخفيف منها:

تقوم فرق الجودة والصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة و وحدات الأعمال بمراقبة وتقييم المخاطر البيئية عبر المشاريع بشكل مستمر لمعالجة التحديات المتعلقة بالامتثال والحد منها.

عمليات التدقيق والتقييم الداخلية:

تضمن عمليات التدقيق المنتظمة امتثال أنشطة إن إم دي سي جروب للوائح البيئية والمعايير الداخلية، مما يعزز من المسؤولية والتحسين المستمر.

تدريب الموظفين وزيادة الوعي:

من خلال ورش العمل، وبرامج التوجيه، والتدريب السنوي، تضمن وحدات الأعمال أن جميع الموظفين يفهمون السياسات البيئية للمجموعة ويلتزمون بها، مما يعزز ثقافة المسؤولية البيئية.



دراسة حالة: تطوير حلول الطاقة النظيفة لمكاتب المواقع والعمليات النائية

بدأت شركة إن إم دي دريد جينج اند مارين باتخاذ خطوات عملية نحو استخدام الطاقة النظيفة من خلال تضمين الطاقة الشمسية في عملياتها بمكاتب المواقع والمواقع النائية. من خلال معالجة التحديات البيئية واللوجستية التي تفرضها أنظمة الديزل التقليدية، تعمل الشركة تدريجيًا على تقليل بصمتها الكربونية وتحسين كفاءة الطاقة. يظهر مشروعان، هما نظام الطاقة الشمسية - الديزل الهجين في مكتب موقع الفتان والألواح الشمسية على أسطح المخيمات السكنية في جزيرة صير بني ياس، كدليل على جهود الشركة في اعتماد الطاقة المتجددة بطريقة مدروسة وفعالة.

مستقبلًا، ستظل إن إم دي سي جروب ملتزمة بتعزيز إطار الامتثال البيئي الخاص بها، مع دمج اللوائح الجديدة وتعزيز ثقافة الوعي البيئي. كما ستستمر جهود إن إم دي سي جروب في مجال التدريب البيئي وتحديث السياسات وإدارة الامتثال في دفع النتائج المستدامة وتعزيز ريادة المجموعة في المسؤولية البيئية.

في صميم إطار الحوكمة البيئية للمجموعة يأتي دليل الصحة والسلامة والبيئة، الذي يوفر بروتوكولات تفصيلية حول حماية البيئة، بما في ذلك إدارة النفايات، ومنع التلوث، وتحسين استخدام الموارد. يُعد هذا الدليل مرجعًا موثوقًا للموظفين والمقاولين الفرعيين، مما يعزز التزامنا بالامتثال التنظيمي والممارسات المستدامة.

لحفاظ على معايير عالية في الأداء البيئي، تقوم إن إم دي سي جروب بشكل دوري بتقييم احتياجات التدريب وتقديم برامج مستهدفة لتمكين الفرق التشغيلية في مجال الحفاظ على البيئة. يضمن برنامج التدريب البيئي التعريفي أن يكون كل عضو في الفريق على دراية بدوره في الحفاظ على بيئة آمنة ومستدامة، مما يساهم في تحقيق أهداف الامتثال والأهداف الاستراتيجية لإن إم دي سي جروب.

1. نظام الطاقة الشمسية - الديزل الهجين في الفتان

قدم هذا المشروع التجريبي نظامًا هجينًا يجمع بين الطاقة الشمسية والمولدات التي تعمل بالديزل لتوليد الطاقة لمكتب الموقع.

الميزات الرئيسية:

- يهدف إلى تحقيق توفير في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بما يبلغ حوالي 254 طنًا على مدار عامين.
- تم تنفيذ نظام لمراقبة استهلاك الطاقة وتقليل الانبعاثات.
- تم تطوير نموذج قابل للتوسيع لاستخدامه في المستقبل عبر مواقع مشابهة.

2. الألواح الشمسية على أسطح المخيمات السكنية في جزيرة صير بني ياس

تم تركيب الألواح الشمسية على أسطح المخيمات السكنية لتقليل الاعتماد على مولدات الديزل والتخفيف من التحديات مثل التأخيرات المرتبطة بالطقس في توصيل الوقود.

الميزات الرئيسية:

- تعويض استخدام الديزل بمقدار 480 لترًا شهريًا، مما يساهم في توفير تكاليف تقدر بحوالي 35,000 درهم إماراتي شهريًا.
- استغلال المساحة المتاحة على السطح بكفاءة لتوليد الطاقة الشمسية.
- تقليل التعرض للمخاطر الناجمة عن تقلبات أسعار الوقود والتأخيرات اللوجستية.

النتائج والتوجهات المستقبلية:

وقد ساهمت هذه المشاريع مجتمعة في تحقيق فوائد بيئية وتشغيلية مفيدة:

- **تقليل انبعاثات الكربون:** تم تحقيق توفير كبير في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، حيث تم تجنب 254 طنًا على مدار عامين في موقع الفتان بالإضافة إلى تقليل الانبعاثات السنوية بمقدار 475 طنًا في جزيرة صير بني ياس.
- **الكفاءة من حيث التكلفة:** تم تقليل تكاليف الوقود، بما في ذلك توفير قدره 35,000 درهم شهريًا في صير بني ياس، وتقليل استهلاك الديزل في كلا الموقعين.
- **المرونة التشغيلية:** تحسين موثوقية الطاقة في المواقع البعيدة مع تقليل المخاطر المرتبطة باللوجستيات وأسعار الوقود.
- **الحلول القابلة للتوسع:** تم تطوير نماذج عملية وقابلة للتكرار لدمج الطاقة المتجددة في بيئات مشابهة.

تعكس هذه المبادرات التزام إن إم دي سي دريد جينج اند مارين بممارسات الاستدامة المدروسة والفعالة. ومن خلال تجربة هذه الأنظمة، أظهرت الشركة كيف يمكن للطاقة المتجددة تقليل التأثير البيئي وتحسين النتائج التشغيلية، مما يوفر أساسًا لاعتماد حلول الطاقة النظيفة على نطاق أوسع في عملياتها.

12.2. التنوع الحيوي واستثمار الأراضي

تلتزم إن إم دي سي جروب بحماية التنوع الحيوي وإدارة الموارد الطبيعية بشكل مسؤول، مع التركيز على تقليل الأثر البيئي لعملياتها عبر جميع وحدات الأعمال ودعم المبادرات الرامية إلى الحفاظ على البيئة. وإرشاد من سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالمجموعة، تتبع وحدات الأعمال إجراءات صارمة لحماية الأنواع والموائل الطبيعية، وتقليل الأثر البيئي السلبية، والمساهمة في جهود الاستعادة البيئية. تركز استراتيجية التنوع الحيوي للمجموعة على الإدارة البيئية الاستباقية في جميع مواقع المشاريع، مما يضمن الامتثال للمعايير البيئية المحلية والدولية في المناطق التي تعمل فيها المجموعة.

يتضمن التزام إن إم دي سي جروب بحماية البيئة منع التلوث، والحفاظ على الطاقة، والحد من التأثيرات السلبية على النظم البيئية. هذه السياسة تدعم الإدارة المستدامة للموارد والمواد الخام، وتطبق عبر جميع العمليات ووحدات الأعمال ضمن إطار عمل مركزي.

ولتقليل مخاطر التنوع الحيوي، تعتمد المجموعة إجراء تقييمات دقيقة للأثر البيئي بواسطة استشاريين معتمدين وموثوقين. تغطي هذه التقييمات النظم البيئية البحرية والبرية، مع ضمان إجراء مسوحات دقيقة للأنواع والموائل الحساسة. يتم مراجعة هذه التقييمات والموافقة عليها من قبل الجهات التنظيمية، مثل هيئة البيئة في أبوظبي، قبل بدء أي مشروع. كما تقوم المجموعة بوضع وتنفيذ خطط رقابة لتقليل التأثيرات البيئية أثناء عمليات البناء، مع إجراء عمليات تدقيق منتظمة ومتابعة الأداء للحفاظ على معايير الحفاظ على التنوع الحيوي.

الممارسات المستدامة والتحقق الخارجي

إن نظام إدارة البيئة في إن إم دي سي جروب حاصل على شهادة ISO 14001:2015، ويشمل كلاً من عمليات التدقيق الداخلي والخارجي. ويتم إجراء عمليات تدقيق مستقلة من قبل شركة بيورو فيريetas للتحقق من التزام إن إم دي سي جروب بالمعايير البيئية الدولية، حيث تغطي هذه التدقيقات نسبة كبيرة من عمليات المجموعة وتعزز التزامها بالاستدامة.

تقليل الاضطرابات الناتجة عن العمليات

تتخذ إن إم دي سي جروب نهجًا استباقيًا لتقليل التأثيرات التشغيلية على التنوع الحيوي، وذلك من خلال دمج التخطيط المتقدم والرقابة التشغيلية الصارمة في جميع مشاريع المجموعة، بما في ذلك:

استخدام أدوات نظم المعلومات الجغرافية: تستخدم إن إم دي سي جروب أدوات نظم المعلومات الجغرافية لتحديد مواقع التخلص من الرمال بدقة ضمن حدود المشروع، مما يقلل بشكل فعال من الاضطرابات في النظم البيئية البحرية ويضمن حماية المواطن الحساسة.

بوابر رفع / مد أنابيب بموضع ديناميكي: تحل بوابر رفع / مد أنابيب بموضع ديناميكي محل السفن التقليدية التي تتطلب وصلات قاع البحر وأساطيل إضافية من سفن التعامل مع المراسي، مما يقلل من الازدحام الناتج عن السفن المساعدة ويحد من الاضطرابات في قاع البحر.

المعايير التشغيلية الصديقة للبيئة: تقوم وحدات الأعمال بتطبيق مواد تشحيم صديقة للبيئة في أعمال التجريف، ومجموعات للتعامل مع التلوث، وضوابط صارمة لتصريف المياه العادمة بما يتماشى مع الإرشادات الدولية، مما يقلل من مخاطر التلوث.

معايير جودة الوقود: تلتزم إن إم دي سي جروب بالتوجيهات الحكومية في دولة الإمارات العربية المتحدة باستخدام وقود منخفض الكبريت عبر أسطولها، مما يقلل من انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت ويحسن جودة الهواء.

بالإضافة إلى ذلك، تم تجهيز الأسطول بأنظمة استجابة للطوارئ للتعامل مع الحوادث المحتملة، بينما توجه السجلات التفصيلية للمخاطر وتقييمات تأثيرات التنوع الحيوي استراتيجيات التخفيف التي تعتمدها المجموعة. وتفيد إن إم دي سي جروب بأنه لم تحدث أي حوادث كبيرة تؤثر على التنوع الحيوي خلال العقد الماضي، مما يثبت فعالية التدابير الاستباقية التي اتخذتها المجموعة.

جهود استعادة الموائل البيئية والاستصلاح

كجزء من التزامها بإعادة التأهيل البيئي، تقوم إن إم دي سي جروب بتنفيذ عدة مشاريع تهدف إلى تعويض واستعادة الموائل المتأثرة:

- **مبادرات زراعة أشجار القرم:** كجزء من مشروع تعويض المواطن الجزرية، قامت إن إم دي سي جروب بزراعة 350,000 شتلة قرم لدعم استعادة النظام البيئي، وتحسين مرونة السواحل، والمساهمة في احتجاز الكربون. بالإضافة إلى ذلك، قامت إن إم دي سي إينيرجي مؤخرًا بزراعة أكثر من 20,000 شتلة قرم لدعم مشروع أنبوب أدنوك، مما يعزز المواطن الساحلية.
- **الشعاب المرجانية الاصطناعية المطبوعة بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد:** لتعزيز تجديد الشعب المرجانية وتوفير موائل للحياة البحرية، أطلقت إن إم دي سي جروب مشروعًا تجريبيًا لنشر شعاب اصطناعية مطبوعة بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد على طول 70 كيلومترًا من المناطق التي تمت جرفها. تم تصميم هذه الشعاب الاصطناعية خصيصًا لتعزيز التنوع الحيوي البحري في المناطق المتأثرة.
- **تعزيز الموائل البحرية:** تدرس المجموعة تأثيرات التجريف على تدفق المياه وقد اختبرت جيوب جدران الأرصفة المبتكرة التي تحتفظ بالمياه لخلق بيئات مواتية للحياة البحرية، مما يضمن تحسين الموائل بشكل مستمر.

الترميم أثناء تنفيذ العمليات

لا يقتصر الترميم على مرحلة إتمام المشاريع؛ حيث تدمج إن إم دي سي جروب ممارسات الترميم حتى أثناء العمليات النشطة لتقليل الآثار البيئية:

- **إدارة مناطق الاستصلاح:** تقوم المجموعة باستمرار بإزالة المواد غير المناسبة، وإجراء عمليات الضغط والترسيخ، وتسوية المناطق المستصلحة لضمان استقرار الأرض وملاءمتها، مما يقلل من الآثار البيئية طويلة الأجل.
- **المراقبة البيئية:** يساعد الاختيار المنتظم لمواد الاستصلاح والالتزام الصارم بخطة إدارة البيئة الإنشائية (CEMP) على الحفاظ على الامتثال وضمان استيفاء أعمال الاستصلاح للمعايير البيئية.
- **تحسين جودة المياه:** تتعاون إن إم دي سي جروب مع وكالة البيئة في أبوظبي لرصد وتحسين جودة المياه داخل الموائل البحرية، مما يضمن بقاء النظم البيئية المحيطة صحية طوال أنشطة التشغيل.

تتبع إن إم دي سي جروب نهجًا في الحفاظ على التنوع الحيوي يركز على تقليل الأضرار من خلال التخطيط المتقدم والتعاون. حيث تعمل المجموعة بشكل وثيق مع الهيئات التنظيمية مثل هيئة البيئة - أبوظبي لدمج إدارة النظام البيئي في استراتيجيتها التشغيلية. كما تواصل المجموعة استكشاف خياراتها للتخفيف من التأثيرات البيئية والحفاظ على النظم البيئية الطبيعية من خلال الاستفادة من التكنولوجيا المتقدمة، والمعايير التشغيلية الصديقة للبيئة، ومشاريع الترميم والاستصلاح، مع الحفاظ على الكفاءة التشغيلية المطلوبة لضمان نجاح تنفيذ المشاريع.

12.3. التدوير وإدارة النفايات

تلتزم إن إم دي سي جروب باستراتيجيات إدارة النفايات الاستباقية التي تهدف إلى تقليل الأثر البيئي، وضمان الامتثال للأنظمة، وتعزيز ممارسات المجموعة في الاستدامة. وتستند إن إم دي سي جروب في نهجها لإدارة النفايات إلى مبادئ التدوير وكفاءة الموارد، مع التركيز على منع التلوث، وحماية البيئة، وتحقيق الاستفادة المسؤولة من الموارد، بما في ذلك استخدام وإعادة استخدام المواد عبر جميع العمليات.

تعد إدارة النفايات المسؤولة مكونًا رئيسيًا في استراتيجية العمليات لإن إم دي سي جروب. ومن خلال إدراك التأثيرات البيئية لأنشطة المجموعة في مجال الهندسة والمشترية والبناء وعمليات البناء البحرية، قامت وحدات الأعمال بتأسيس عمليات قوية لتصنيف النفايات بدقة وفرزها وفصلها. وتعد هذه الممارسات أمرًا بالغ الأهمية لضمان السلامة والامتثال للأنظمة، والالتزام بالمعايير البيئية المحلية والدولية.

يُحكم إطار عمل إدارة النفايات في المجموعة من خلال سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة للمجموعة ويدعمها نظام إدارة البيئة (EMS) المعتمد وفقًا لمعيار ISO 14001:2015، والذي يشمل جميع وحدات الأعمال. لضمان إدارة فعالة ومتماسكة للنفايات، تقوم وحدات الأعمال بتحديث السياسات ذات الصلة وضمان تكاملها من خلال توحيد نظام تخطيط موارد المؤسسات جديد. يسهل هذا النظام التحسين المستمر، ويمكّن المجموعة من الاستجابة السريعة للتغيرات التنظيمية والبيئية المتطورة.

قامت وحدات الأعمال، بما في ذلك شركة إن إم دي سي دريد جينج اند مارين وشركة إن إم دي سي إينيرجي، بالفعل بتنفيذ العديد من المبادرات لتقليل توليد النفايات. تشمل هذه المبادرات تحسين عمليات الشراء، وفرز النفايات بشكل فعال،

وإعادة استخدام المواد وإعادة تدويرها. ومع ذلك، تعترف المجموعة بالحاجة إلى زيادة الشفافية في تدابير منع النفايات في المراحل السابقة واللاحقة. تركز الجهود المستمرة على تحسين سياسات وإجراءات إدارة النفايات على مستوى وحدات الأعمال، بما يتناسب مع الأنواع الفريدة للنفايات التي تولدها كل شركة فرعية.

تظل المجموعة ملتزمة باستكشاف ممارسات أكثر شمولًا لتقليل النفايات على طول سلسلة التوريد. يشمل ذلك تحديد الفرص لإعادة استخدام النفايات وإدخالها مرة أخرى في سلسلة التوريد، وبالتالي تعزيز الممارسات الدائرية وإدخال مصادر دخل جديدة للمؤسسة. من خلال دمج أفضل الممارسات الحديثة والتوافق مع المعايير العالمية، تهدف إن إم دي سي جروب إلى تحسين أداء إدارة النفايات لديها بشكل مستمر، والمساهمة في الاقتصاد الدائري، وتعزيز استخدام الموارد المستدامة في جميع عملياتها.



بيانات توليد النفايات

إعادة إدراج المعلومات: نظرًا للعمل الذي تم القيام به لتطوير جرد خط الأساس للمجموعة في عام 2023 بما في ذلك تنفيذ منهجيات قياس محسنة، واعتماد تعريفات محدثة، وتصحيح الأخطاء التي تم تحديدها سابقًا، فإن الأرقام المتعلقة بالنفايات يتم الإبلاغ عنها فقط من عام 2023 فصاعدًا. ونتيجة لذلك، تمت إعادة صياغة الأرقام الواردة في هذا التقرير لعام 2023. وفي حالة وجود أي تناقضات مع الأرقام المبلغ عنها سابقًا، فيجب اعتبار البيانات المقدمة في هذا التقرير الأكثر دقة وموثوقية.

شركة إن إم دي سي دريد جينج اند مارين

| خطرة (طن متري) | غير خطرة (طن متري) | | | | | | | | | | |
|----------------|--------------------|----------------|--------|-------------------------------------|-------------------------|----------|-----------------------|-----------|----------|--------------|-----------------------------|
| | الزبوت المعدنية | الورق والكرتون | الخشب | عضوي: نفايات غذائية والحدائق مختلطة | بقايا النفايات المنزلية | الإطارات | البلاستيك: بوليسترين* | البلاستيك | البناء | خردة المعادن | النفايات التجارية والصناعية |
| 514.36 | 11.65 | 1,128.54 | 499.66 | 653.00 | 12.85 | 15.22 | 245.59 | 1,256.25 | 2,741.57 | 3,335.21 | 2023 |
| 343.17 | 0.00 | 3,462.63 | 719.79 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 42.52 | 2,026.95 | 2,015.50 | 3,232.93 | 2024 |

* بوليسترين، بما في ذلك أي أنواع من منتجات البوليسترين التي يتم تشكيلها أو صيها أثناء عمليات التصنيع أو البناء

| وزن النفايات الخطرة (طن متري) | وزن النفايات الغير خطرة (طن متري) | |
|-------------------------------|-----------------------------------|------|
| 514.36 | 9,899.54 | 2023 |
| 343.17 | 11,500.31 | 2024 |

شركة إن إم دي سي اينيرجي

| خطرة (طن متري) | غير خطرة (طن متري) | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|----------|------------------------------|-----------|-----------|----------------|-------|----------|-------|-------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------------|
| | نفايات إلكترونية وكهربائية II | المعادن§ | النفايات التجارية والصناعية‡ | البطاريات | المجاميع¶ | الورق والكرتون | الخشب | عضوي† | أسمنت | ألواح الجبس | الكابلات | البلاستيك | البناء | المعادن** | النفايات التجارية والصناعية |
| 0.87 | 116.75 | 473.78 | 35.22 | 1,116.00 | 79.64 | 3,143.94 | 30.35 | 1,110.58 | 54.84 | 152.07 | 73.99 | 6,229.72 | 11,504.86 | 3,533.04 | 2023 |
| غير متوفر | 19.17 | 626.26 | 354.30 | 0.00 | 177.76 | 2,365.77 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 567.11 | 177.76 | 0.00 | 9,884.16 | 3,857.16 | 2024 |

| وزن النفايات الخطرة (طن متري) | وزن النفايات الغير خطرة (طن متري) | |
|-------------------------------|-----------------------------------|------|
| 626.62 | 27,029.03 | 2023 |
| 999.73 | 17,029.71 | 2024 |

* تشمل النفايات العامة والنفايات المختلطة
 ** تشمل الخردة المعدنية والعلب المختلطة والعلب الفولاذية
 † تشمل النفايات الغذائية المختلطة ونفايات الحدائق
 ‡ المواد الصلبة الخاملة المستخدمة في البناء
 § تشمل النفايات السائلة والصلبة الخطرة
 ¶ يشمل أقطاب اللحام
 †† تشمل النفايات المختلطة من المعدات الكهربائية والإلكترونية (WEEE)

النفايات المحولة من الطمر بالطن المتري: إعادة التدوير والتسميد العضوي

شركة إن إم دي سي دريد جينج اند مارين

| خطرة (طن متري) | غير خطرة (طن متري) | | | | | | | | | | نوع النفايات | |
|----------------|--------------------|----------------|----------------|---------------------------------------|-------------------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-----------------------------|
| | الزيت المعدنية | الورق والكرتون | الخشب | عضوي: نفايات غذائية والحدائق المختلطة | بقايا النفايات المنزلية | الإطارات | البلاستيك: بوليسترين* | البلاستيك | البناء | خردة المعادن | | النفايات التجارية والصناعية |
| إعادة تدوير | إعادة تدوير | إعادة تدوير | التسميد العضوي | - | إعادة تدوير | إعادة تدوير | إعادة تدوير | إعادة تدوير | إعادة تدوير | إعادة تدوير | - | المعالجة بواسطة طرف ثالث |
| 514.36 | 11.65 | 1,128.54 | 491.30 | 0.00 | 12.85 | 15.22 | 245.59 | 1,256.25 | 2,741.57 | 0.00 | | 2023 |
| 343.17 | 0.00 | 0.00 | 719.79 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,015.50 | غير متوفر | | 2024 |

* البوليسترين، بما في ذلك أي أنواع من منتجات البوليسترين التي يتم تشكيلها أو صبها أثناء عمليات التصنيع أو البناء

| وزن النفايات الخطرة (طن متري) | وزن النفايات الغير خطرة (طن متري) | |
|-------------------------------|-----------------------------------|------|
| 514.36 | 5,902.97 | 2023 |
| 343.17 | 2,735.29 | 2024 |

شركة إن إم دي سي انيرجي

| خطرة (طن متري) | غير خطرة (طن متري) | | | | | | | | | | | | | نوع النفايات | | |
|----------------|---|----------------------|--|-------------|-----------------------|----------------|-------|-------------------|-------|-------------|----------|-----------|-------------|--------------|-----------|-----------------------------|
| | نفايات إلكترونية وكهربائية [§] | المعادن [§] | النفايات التجارية والصناعية [‡] | البطاريات | المجاميع [¶] | الورق والكرتون | الخشب | عضوي [†] | أسمنت | ألواح الجبس | الكابلات | البلاستيك | البناء | | المعادن** | النفايات التجارية والصناعية |
| - | إعادة تدوير | - | إعادة تدوير | إعادة تدوير | - | - | - | إعادة تدوير | - | - | - | - | إعادة تدوير | - | - | المعالجة بواسطة طرف ثالث |
| 0.00 | 116.75 | 0.00 | 35.22 | 634.00 | 75.24 | 3,131.64 | 0.00 | 1,110.58 | 0.00 | 152.07 | 73.99 | 6,229.72 | 11,480.36 | 0.00 | | 2023 |
| 0.00 | 19.17 | 0.00 | 354.30 | 0.00 | 177.76 | 2,365.77 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 567.11 | 177.76 | 0.00 | 9,884.16 | 0.00 | | 2024 |

| خطرة (طن متري) | غير خطرة (طن متري) | |
|----------------|--------------------|------|
| 151.97 | 22,887.60 | 2023 |
| 373.47 | 13,172.55 | 2024 |

* تشمل النفايات العامة والنفايات المختلطة
 ** تشمل الخردة المعدنية والعلب المختلطة والعلب الفولاذية
 † تشمل النفايات الغذائية المختلطة ونفايات الحديد
 ‡ المواد الصلبة الخاملة المستخدمة في البناء
 § يشمل أقطاب اللحام
 ¶ تشمل النفايات المختلطة من المعدات الكهربائية والإلكترونية (WEEE)



الهدف والتنفيذ

كان الهدف الأساسي من جهاز ضغط النفايات معالجة التحديات التي شكلتها كميات النفايات الكبيرة المتولدة عبر مكاتب المشروع والمخيمات السكنية والسفن والحطام البحري. يعمل الجهاز عن طريق ضغط النفايات باستخدام القوة الهيدروليكية، مما يقلل حجمها بشكل كبير. يتم جمع النفايات في حاويات مخصصة، ثم يتم نقلها إلى منطقة الضغط، حيث يتم معالجتها قبل تخزينها وإرسالها إلى منشآت المعالجة على الشاطئ.

أدى هذا النهج المنهجي إلى تحقيق فوائد ملموسة. على سبيل المثال، تم تخفيض نفايات زجاجات البلاستيك من 500 متر مكعب إلى 125 متر مكعب، بينما شهدت نفايات الورق والكرتون العامة انخفاضات مماثلة. أدى هذا التخفيض في الحجم إلى تبسيط عملية إزالة النفايات وتقليل الاعتماد على مكبات النفايات.

الأثر

أدى إدخال جهاز الضغط إلى تقليص حجم النفايات بنسبة 75٪، مما سمح بتقليص عدد الحاويات المطلوبة للنفايات من 250 إلى 62 فقط. وقد أسفر ذلك عن تقليص رحلات السفن لنقل النفايات بمقدار الثلثين، مما وفر حوالي 60,000 درهم شهرياً. كما أدت هذه التحسينات التشغيلية إلى تقليل الانبعاثات الناتجة عن حركة السفن والمركبات، مما يساهم في تحقيق أهداف إن إم دي سي البيئية الأوسع نطاقاً.

يجدر بالذكر أن النتائج المالية مهمة بنفس القدر، فقد انخفضت تكاليف التخلص من النفايات من 215,000 درهم إماراتي إلى 91,000 درهم إماراتي شهرياً، مع استرداد تكاليف تركيب جهاز الضغط وتشغيله خلال ستة أشهر.

فوائد وإمكانات مستقبلية

يعد جهاز ضغط النفايات في مشروع نيسي مثالاً عملياً على كيفية تعزيز إن إم دي سي جروب للاستدامة داخل عملياتها. من خلال خفض أحجام النفايات والمتطلبات اللوجستية، قلل المشروع من الضغط البيئي وأنشأ نموذجاً قابلاً للتطوير لتحسينات إدارة النفايات المستقبلية في مواقع أخرى.

دراسة حالة: مبادرة ضغط النفايات في مشروع نيسي

نفذت إن إم دي سي جروب جهاز ضغط النفايات في موقع مشروع نيسي بهدف تعزيز كفاءة إدارة النفايات وتقليل التأثير البيئي. تعكس هذه المبادرة نهجاً عملياً لتقليص استخدام المكبات والانبعاثات وتكاليف التشغيل المرتبطة بالتخلص من النفايات، مما يتماشى مع أهداف إن إم دي سي جروب في مجال الاستدامة.

دراسة حالة: التحول إلى نظام معالجة مياه الصرف الخالي من الأحماض للنفايات الخرسانية



في عام 2024، قامت إن إم دي سي جروب بتنفيذ نظام معالجة مياه الصرف الخالي من الأحماض للنفايات الخرسانية في أجزاء من عملياتها، معتمدة على تقنية معالجة ثنائية الغازات متقدمة. تستبدل هذا المبادرة الطرق التقليدية بحل مستدام يلغي استخدام المواد الكيميائية الضارة، ويقلل من التصريفات البيئية، ويولد مياه معالجة قابلة لإعادة الاستخدام في الري، وغسل المركبات، وتدابير مكافحة الغبار. يهدف المشروع، الذي تقوده شركة إن إم دي سي كونستركشن، إلى تجربة تقنيات جديدة قابلة للتوسيع والتطبيق مستقبلاً في عمليات أخرى عبر المجموعة.

الهدف والنهج المتبع

كان الهدف من هذا التحول تقليل التأثير البيئي لمعالجة مياه الصرف الخرساني من خلال القضاء على العمليات القائمة على الأحماض وإدخال بدائل صديقة للبيئة. يستخدم النظام تقنية معالجة الغاز الحاصلة على براءة اختراع جنباً إلى جنب مع الترسيب، والترشيح، والجرعات الكيميائية المتقدمة لتحديد المواد الضارة وتقليل المواد الصلبة الذائبة الإجمالية (TDS) دون الاعتماد على تقنية التناضح العكسي.

النتائج والآثار البيئية

حقق النظام الخالي من الأحماض تحسينات كبيرة مقارنة بالطرق التقليدية. وتشمل النتائج الرئيسية ما يلي:

- **معالجة صديقة للبيئة:** تم استبدال الأحماض الضارة بمواد غير ضارة وخالية من الأحماض، مما يضمن معالجة أكثر أماناً.
- **تحسين جودة المياه:** تم تقليل العوامل الرئيسية مثل المواد الصلبة العالقة الكلية (TSS) من 264 ملغم/لتر إلى 5 ملغم/لتر، كما انخفضت العتامة من 100 NTU إلى 1.21 NTU، وتم تقليل تركيزات الألومنيوم والكروم بشكل كبير، متجاوزة جميعها حدود إدارة البيئة.
- **تحديد ثاني أكسيد الكربون:** قامت العمليات المتكاملة بتحديد انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، مما يساهم في تحقيق أهداف إن إم دي سي المناخية.
- **إعادة استخدام المياه:** تم إنتاج مياه معالجة صالحة لإعادة الاستخدام التشغيلي، مما يقلل من الاعتماد على المياه العذبة ويمنع التصريف المباشر إلى البيئة.

المزايا والمنافع التشغيلية

لقد عزز النظام الجديد التزام إن إم دي سي جروب بالاستدامة والكفاءة التشغيلية. تسمح جودة المياه المعالجة بإعادة استخدامها مباشرة في مكافحة الغبار، وغسيل شاحنات الخرسانة، والري، مما يقلل من هدر الموارد ويخفض التكاليف التشغيلية. من خلال القضاء على الحاجة إلى عملية التناضح العكسي، يقلل النظام أيضاً من استهلاك الطاقة، مما يدعم الاستدامة البيئية، ويضمن الامتثال للأنظمة، ويضع معياراً لإدارة مياه الصرف الصحي المستدامة في قطاع البناء.

تعمل المجموعة على تعزيز ممارساتها المنظمة لإدارة المياه من خلال التركيز على وضع آليات قياس متينة وواضحة وتحديد أهداف محددة لاستخدام المياه. وتساهم هذه الجهود المنظمة في تحقيق الأهداف البيئية الأوسع نطاقاً مع تعزيز الكفاءة التشغيلية.

تقوم إن إم دي سي جروب أيضاً بتحديث سياسات إدارة المياه لتتماشى مع تنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسات (ERP) الجاري، مما يسهل تحديث السياسات بشكل مركزي ويضمن الاتساق عبر وحدات الأعمال. ستتبع هذه التكاملات إجراء مراجعات سنوية وتعديلات في الوقت المناسب لمواكبة أي متطلبات تنظيمية أو للاستدامة. من خلال الاستفادة من التكنولوجيا ومواءمة الممارسات مع أفضل الممارسات في إدارة المياه، تهدف إن إم دي سي جروب إلى التصدي بشكل استباقي لمشكلة شح المياه في مناطق عملياتها، مما يساهم في الاستخدام المستدام لهذا المورد الحيوي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا التي تعاني من ندرة المياه.

تدرك إن إم دي سي جروب أهمية إدارة المياه بشكل مسؤول، لا سيما في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث تمثل ندرة المياه تحدياً كبيراً. وتؤمن المجموعة بأن الحفاظ على موارد المياه واستخدامها بكفاءة لا يقتصر تأثيره على المنطقة فقط، بل يلعب دوراً محورياً في تحقيق النجاح طويل الأمد وضمان استمرارية تقديم التميز التشغيلي.

نفذت إن إم دي سي جروب عدّة من مبادرات توفير المياه لتقليل التأثير البيئي لعملياتها. حيث تم تزويد سفن الإنشاءات البحرية بمعدات لتحلية المياه، تقوم بتحويل مياه البحر إلى مياه عذبة لاستخدام الطاقم. ويساهم ذلك في تقليل الاعتماد على مصادر المياه الساحلية، مما يخفف التكاليف والانبعاثات من خلال تقليل الحاجة إلى رحلات القوارب لتوصيل المياه العذبة. بالإضافة إلى ذلك، تعتمد المجموعة على تقنيات متقدمة لإعادة تدوير المياه لمعالجة مياه الصرف الناتجة عن أنظمة تكييف الهواء واختبارات الضغط المائي للأنابيب. وتُجهز هذه الأنظمة بأنظمة متطورة لجمع المياه وترشيحها. تُستخدم المياه الرمادية المعالجة مجدداً في ري المواقع وتقليل انتشار الغبار، مما يساهم في تحسين كفاءة استخدام المياه أثناء أنشطة التصنيع والبناء.

بيانات استهلاك المياه

إعادة إدراج المعلومات: نظراً للعمل الذي تم القيام به لتطوير جرد خط الأساس للمجموعة في عام 2023 بما في ذلك تنفيذ منهجيات قياس معززة واعتماد تعريفات محدثة، وتصحيح الأخطاء التي تم تحديدها سابقاً، فإن الأرقام المتعلقة بالمياه يتم الإبلاغ عنها فقط من عام 2023 فصاعداً. ونتيجة لذلك، تمت إعادة صياغة الأرقام الواردة في هذا التقرير لعام 2023. وفي حالة وجود أي تناقضات مع الأرقام المبلغ عنها سابقاً، فيجب اعتبار البيانات المقدمة في هذا التقرير الأكثر دقة وموثوقية.

| | إن إم دي سي دريد جينج اند مارين | | إن إم دي سي إينيرجي | |
|-----------------------------------|---------------------------------|-----------|---------------------|-------|
| | 2024 | 2023 | 2024 | 2023 |
| استهلاك المياه (متر مكعب) | 2,311,389 | 739,566.3 | 1,006,010 | |
| كثافة الاستهلاك (متر مكعب / موظف) | 224.4 | 50.9 | 61.79 | 626.7 |



13 تقرير حوكمة الشركة

لعام 2024

السيد / عبدالله بن دسمال السويدي
رئيس لجنة التدقيق

سعادة / محمد ثاني مرشد الرميثي
رئيس مجلس الإدارة

السيد / كاشف نواز شيخ
مدير التدقيق الداخلي للمجموعة

السيد / محمد إبراهيم الحمادي
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

نبذة عن الشركة

كل واحدة منها في مجالها المتخصص، وعندما تعمل هذه الشركات مجتمعة، تضع المجموعة في موقع فريد باعتبارها رائدة في قطاعات الحفر البحري والطاقة مع خبرة لا تقدر بثمن في سلسلة القيمة الكاملة في الهندسة والمشتريات والبناء.

يعكس الأداء المالي المتميز للمجموعة التزامها بتعزيز القيمة للمساهمين، في حين تعمل معرفتها الواسعة وأصولها الأساسية الاستراتيجية على تمكين المجموعة من النمو المستمر والتوسع في قطاعات وجغرافيات جديدة.

تعتبر إن إم دي سي جروب (المشار إليها فيما بعد بـ «الشركة» أو «المجموعة») مجموعة رائدة عالمياً في قطاعات الحفر البحري والطاقة، حيث تتمتع بمكانة فريدة جعلتها تقود دفعة النمو والابتكار في مجالها من خلال الخبرة الواسعة في القطاع وأصولها ذات المستوى العالمي. مع خبرة تمتد إلى 50 عاماً في الهندسة والمشتريات والبناء والحفر البحري، تقدم إن إم دي سي جروب حلولاً متكاملة للمشاريع البرية والبحرية في مجالات الطاقة (النقط والغاز والطاقة المتجددة)، والبيئة، والتجارة البحرية، والتطوير الحضري، والسياحة. تمتد قدرات المجموعة عبر محفظة متنوعة من الشركات الرائدة، حيث تتفوق



01 المقدمة

والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية، مع ضمان دمج عوامل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) في استراتيجيتها العامة.

نُدرِك أن البيئة التي نعمل فيها تفرض تحديات تنظيمية وحوكومية مختلفة، إلا أننا نؤمن إيماناً راسخاً بأن التزامنا بالتميز في متطلبات حوكمة الشركات، إلى جانب قيمنا الثقافية الراسخة، تعزز من قوة الشركة واستمراريتها. ويُشكّل هذا الأساس المتين عاملاً أساسياً في تمكين مجلس الإدارة والمجموعة من الوفاء بمسؤولياتهم تجاه المساهمين وأصحاب المصلحة بفعالية وكفاءة.

تتجلى حوكمة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال الأطر والعمليات التي تحكم وتدير الكيانات المؤسسية، بما يضمن تحقيق التوازن بين مصالح المساهمين والإدارة وأصحاب المصلحة في المجتمع بشكل عام.

تم تصميم ممارسات الحوكمة في إن إم دي سي جروب بدقة لضمان الشفافية والمساءلة وخلق قيمة مستدامة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة. وتلتزم الشركة بأعلى معايير الحوكمة، مع التركيز على الإشراف والهيكلية الإدارية لمجلس الإدارة، والالتزام الراسخ بالشفافية، وحماية حقوق المساهمين، وتنفيذ أطر شاملة لإدارة المخاطر. كما تعزز الشركة ثقافة النزاهة

02 ممارسات حوكمة الشركة

2.1 لمحة عن الحوكمة

تؤمن شركة إن إم دي سي جروب بمسؤوليتها المؤسسية وتلتزم بالامتثال لأعلى معايير حوكمة الشركات وأفضل الممارسات العالمية. يظهر هذا الالتزام من خلال أخلاقيات العمل الشفافة والحرص على المساءلة أمام جميع أصحاب المصلحة، حيث تُنفذ العمليات وفقاً للأطر التنظيمية المعتمدة، مع التركيز المستمر على تطوير هذه الممارسات وتعزيزها.

تدرك الشركة أن أطر الحوكمة الفعالة تتيح للإدارة الإشراف بكفاءة على عملياتها، مما يساهم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية وتعظيم القيمة للمساهمين. ومن هذا المنطلق، تحرص الشركة على تبني نهج نمو مستدام، من خلال الاستثمار في القطاعات الناشئة، وتنويع مصادر الدخل، وتقليل المخاطر الناجمة عن تقلبات الأسواق، إضافةً إلى مواءمة استراتيجياتها مع أحدث التوجهات العالمية في الاستدامة والامتثال للأنظمة البيئية المتطورة.

كما تلتزم إن إم دي سي جروب بتحقيق رؤيتها من خلال الشفافية والنزاهة والصدق والمساءلة، والتي تشكل القيم الأساسية التي تستند إليها في جميع أعمالها. وترتكز القيادة على مبادئ الحوكمة الرشيدة تحت إشراف مجلس الإدارة، مع إعطاء الأولوية للتواصل الفعال مع المساهمين وأصحاب المصلحة. وتحرص الشركة على خلق قيمة طويلة الأجل من خلال ممارسات مسؤولة، تشمل المسؤولية الاجتماعية، والصحة والسلامة، وحماية البيئة، بما يعزز استدامة أعمالها ومكانتها في السوق.

تركز إن إم دي سي جروب على تعزيز معايير الحوكمة والامتثال، حيث تم تصميم نظام الرقابة الداخلية لدينا ليوافق المتطلبات القانونية بل ويتجاوزها. ومن خلال التعاون الفعال مع موظفينا وعملائنا في القطاع العام، نسعى إلى ترسيخ ثقافة التحسين المستمر في مجال الامتثال، مما يمهد الطريق نحو مستقبل أكثر أماناً واستدامة للجميع.

2.1.1 معايير حوكمة الشركة

يلتزم مجلس إدارة شركة إن إم دي سي جروب بتطبيق أعلى معايير الحوكمة من خلال وضع سياسات وهياكل وممارسات تضمن الشفافية والمساءلة وتعزز السلوك الأخلاقي في جميع جوانب العمل. يشمل ذلك تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح على جميع المستويات داخل الشركة، وضمان الامتثال التام للقوانين واللوائح المعمول بها، وترسيخ ثقافة قائمة على النزاهة والمسؤولية.

تعتمد ثقافة الشركة على المبادئ التالية:

- مجلس إدارة وإع وفعال يتولى مسؤولية رسم التوجه الاستراتيجي للشركة وتحديد أهدافها المستقبلية.
- أدوار ومسؤوليات محددة بدقة لأعضاء مجلس الإدارة، اللجان المتخصصة، والمسؤولين التنفيذيين.
- تطوير وتنفيذ المبادرات الاستراتيجية إلى جانب إدارة المخاطر.
- تفويض الصلاحيات بفعالية مع ضمان متابعة دقيقة لأداء الإدارة وتعزيز مبدأ المساءلة.
- إفصاحات شفافة ودقيقة تُنشر في التوقيت المناسب لتلبية احتياجات المساهمين وأصحاب المصلحة.
- التزام صارم بالامتثال التنظيمي وفقاً للمعايير واللوائح القانونية المعتمدة.
- مراقبة الأداء والتقارير المالية عبر نظام رقابة داخلية متكامل يعزز الثقة في عمليات الشركة.
- تعزيز التفاعل البناء مع المجتمع من خلال مبادرات المسؤولية الاجتماعية والتواصل الفعال.
- الالتزام بأرفع المعايير الأخلاقية في جميع ممارسات الشركة وعملياتها، مع تعزيز ثقافة النزاهة بين الموظفين والإدارة.

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الأداء العام للشركة، مع الحرص على تحقيق التوازن بين تحقيق الأهداف قصيرة الأجل ودعم النمو والاستدامة على المدى الطويل.

2.2 إجراءات حوكمة الشركة

في إطار التزام الشركة بنظام حوكمة الشركات الخاص بالشركات المساهمة العامة، قامت الشركة باتخاذ الخطوات التالية ضمن خطة حوكمة الشركة لعام 2024:

1. إعادة هيكلة لجان مجلس الإدارة وفقاً للشروط ونوع العضوية المنصوص عليها في نظام الحوكمة، وذلك خلال اجتماعات المجلس.
2. إعادة هيكلة مجلس الإدارة من خلال إدراج عضو نسائي. وقد تم انتخاب العضو النسائي ضمن المجلس، التزاماً من الشركة بقوانين ومتطلبات حوكمة الشركات، وامتثالاً للبند الجديد الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع بشأن تمثيل المرأة في مجلس الإدارة.
3. خلال عام 2024، أشرف مجلس الإدارة على أنشطة لجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة التدقيق وفقاً لقواعد الحوكمة واللوائح التنظيمية المعتمدة.
4. تلقى مجلس الإدارة / لجنة التدقيق تقارير من إدارات الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والتدقيق الداخلي على مدار العام، وفقاً للأهداف والمتطلبات والضوابط التي تحكم عمل إدارة الرقابة الداخلية، وذلك وفقاً للوائح هيئة الأوراق المالية والسلع الخاصة بحوكمة الشركات.
5. تم مراجعة أداء قسم علاقات المستثمرين لضمان الامتثال للمتطلبات القانونية.
6. أشرفت لجنة الإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين على المعاملات التي تشمل أعضاء مجلس الإدارة والموظفين والأطراف ذات الصلة، وفقاً لقواعد وأنظمة حوكمة الشركات.

7. الامتثال لاستكمال التقرير السنوي المتكامل وتقرير حوكمة الشركة، وتقرير لجنة التدقيق، والبيانات المالية، وعرضها على الجمعية العمومية لمراجعتها واتخاذ القرارات المناسبة.
8. أقر مجلس الإدارة بضوابط الشفافية المطلوبة من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع، وأعلن عن استقلاليتها من خلال التوقيع على الإقرارات ذات الصلة.

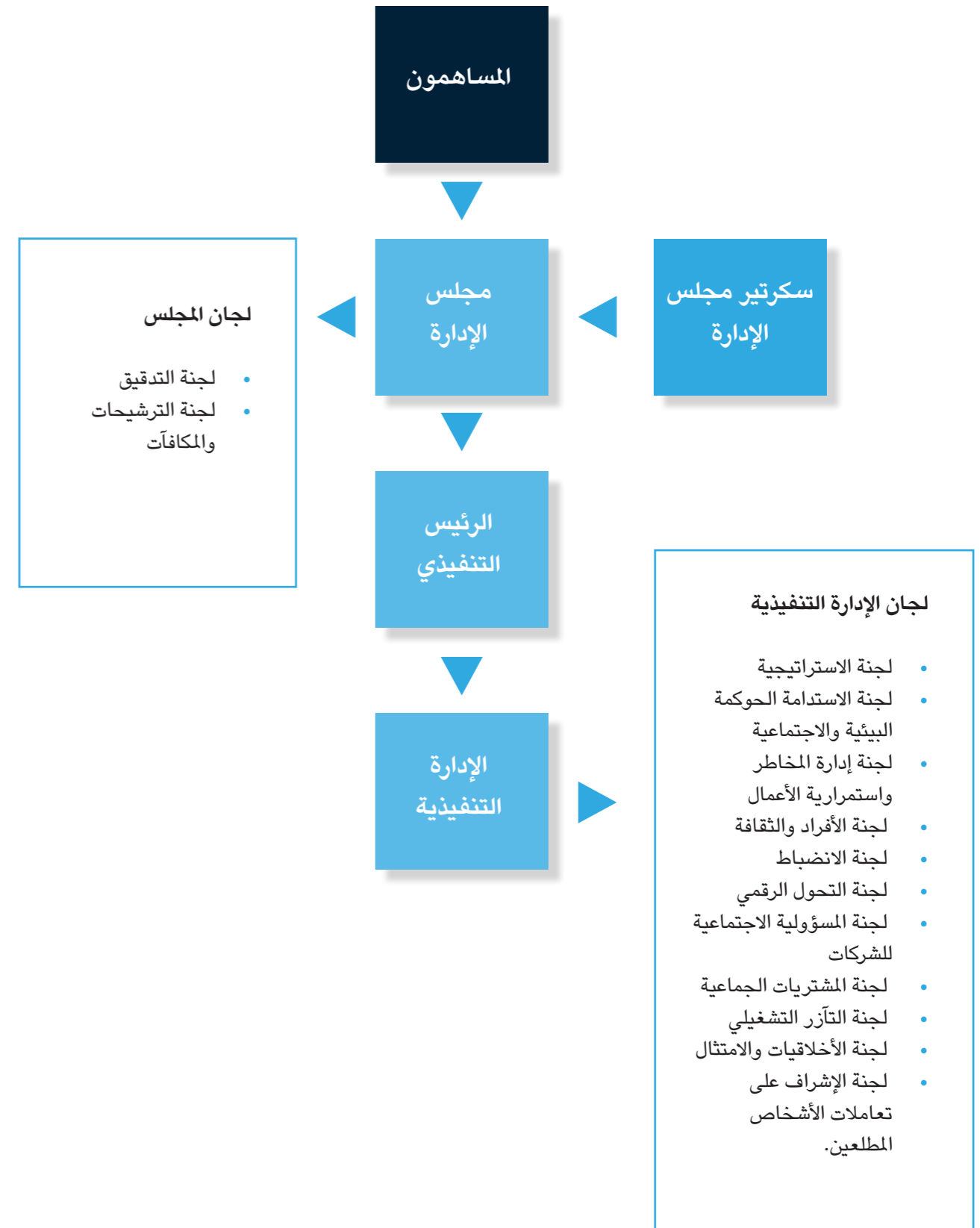
2.3 الإطار القانوني للحوكمة

نيابة عن مجلس إدارة إن إم دي سي جروب، يسرنا تقديم تقرير حوكمة الشركة لعام 2024. تم إعداد هذا التقرير وفقاً للمتطلبات التنظيمية التي أصدرتها هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة، بموجب قرار رئيس الهيئة رقم (03/ر.م) لسنة 2020 بشأن دليل حوكمة شركات المساهمة العامة.

كما تم مراعاة التعديلات الجديدة التي طرأت على قرار رئيس الهيئة رقم (02/ر.م) لسنة 2024، لضمان توافق التقرير مع أحدث المستجدات التنظيمية التي أصدرتها هيئة الأوراق المالية والسلع، بما يضمن الامتثال الكامل لأفضل ممارسات الحوكمة المعتمدة.

2.4 إطار الحوكمة

يعرض الشكل التالي لمحة عامة عن هيكل حوكمة الشركة للمجموعة:



2.5 ممارسات الإفصاح

تماشياً مع النظام الأساسي للشركة واللوائح التنظيمية المعمول بها، أقر مجلس إدارة إن إم دي سي جروب مجموعة شاملة من الموثيق، والاطر والسياسات، والهياكل التنظيمية التي تم وضعها بدقة لضمان أعلى مستويات الحوكمة المؤسسية. تهدف هذه الأطر إلى توثيق القرارات والتفويضات لضمان الوضوح والشفافية في الإدارة، إدارة العمليات التشغيلية وأنشطة الرقابة بفعالية داخل الشركة وفروعها، وتعزيز الامتثال والالتزام بأفضل الممارسات في حوكمة الشركة. بالإضافة إلى ذلك، قام مجلس الإدارة بتطوير مجموعة من المبادئ العامة للسلوك والتصرف، والتي يتحمل جميع أعضاء مجلس الإدارة والموظفين مسؤولية الالتزام بها، سواء على المستوى الفردي أو الجماعي.

تلتزم الشركة بالوفاء بجميع التزاماتها المتعلقة بالإفصاح، بما في ذلك الإفصاحات الموجهة إلى هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية والمساهمين، لضمان دراية كافية ومحدثة في السوق للتداول. في عام 2024، قامت الشركة بإجراء إفصاحات منتظمة إلى هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية، والتي شملت تحديثات حول اجتماعات مجلس الإدارة وقراراته، والتقرير المالي السنوي، وتقرير حوكمة الشركة، وتقرير الاستدامة، وغيرها من المسائل المالية أو التشغيلية الهامة. وقد تم توفير هذه الإفصاحات وتحديثها على الموقع الإلكتروني للشركة.

2.6 تفويض الصلاحيات

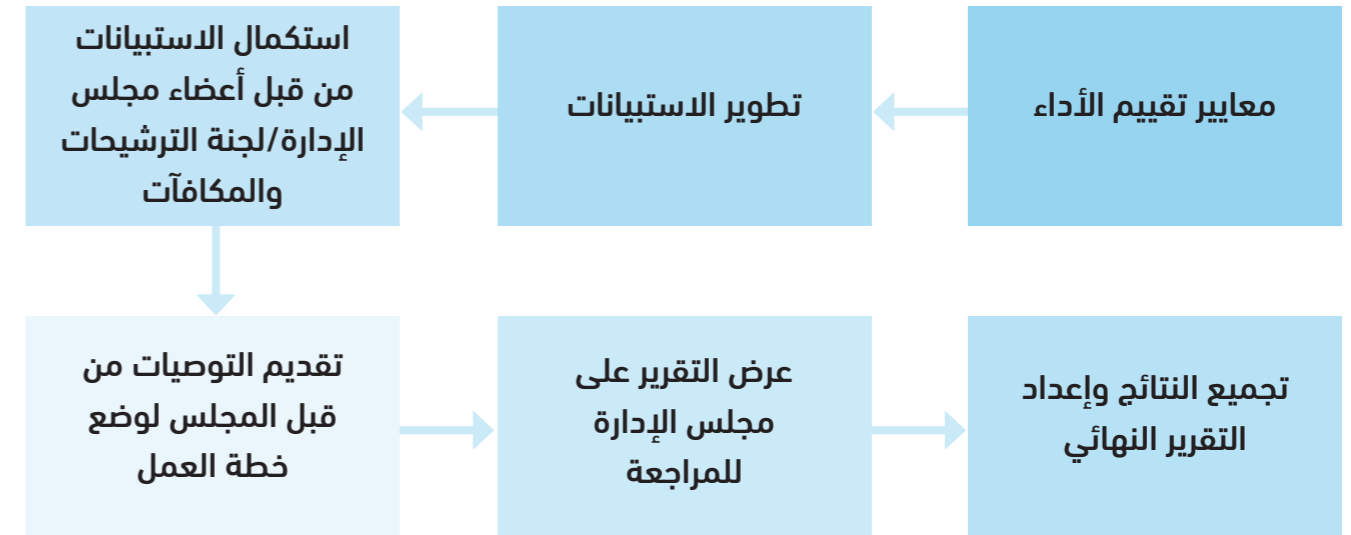
يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن عمليات الشركة. ووفقاً للنظام الأساسي، وقانون الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة، والسياسات والإجراءات المؤسسية المعتمدة، يملك المجلس صلاحية تفويض سلطاته إلى اللجان والإدارة العليا. في عام 2023، اعتمد مجلس الإدارة النسخة الأحدث من تفويض الصلاحيات لـ إن إم دي سي جروب، والتي تحدد حدود الصلاحيات المفوضة إلى مجلس الإدارة، ولجان المجلس، والإدارة التنفيذية، والموظفين لإدارة عمليات الشركة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وعلى المستوى الدولي.

2.7 تقييم مجلس الإدارة:

حرصاً على ضمان قياس الأداء بفعالية، وتعزيز المساءلة، وتحسين ممارسات الحوكمة بشكل مستمر، ستقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بتنفيذ إجراء شامل لتقييم مجلس الإدارة. يحدد هذا الإجراء التوقعات الواضحة للأداء، ويوفر إطاراً منهجياً لتقييم مدى كفاءة المجلس في أداء مهامه ومسؤولياته.

سيشمل التقييم تحليل المؤشرات الأساسية للأداء، بما في ذلك مدى فعالية كل عضو في مجلس الإدارة في القيام بمهامه، ودرجة إلتزامه، واستجابته للتوجيهات الاستراتيجية للمجلس، ومدى توافق أدائه مع الأهداف طويلة الأجل للمؤسسة، مع الامتثال التام للمتطلبات التنظيمية التي وضعتها هيئة الأوراق المالية والسلع.

آلية العمل العامة لتقييم مجلس الإدارة



سيتم تقديم نتائج هذا التقييم، بما في ذلك أي خطط عمل للتحسين، إلى مجلس الإدارة للمراجعة. وسيتم متابعة تنفيذ هذه الخطط بشكل نشط لضمان تنفيذها في الوقت المناسب وبطريقة فعالة، مما يساهم في تعزيز الأداء ومعايير الحوكمة على مستوى مجلس الإدارة واللجان.

يتم حالياً الانتهاء من الخطة التفصيلية لتنفيذ هذا التقييم للأداء. وسيتم نشر النتائج، إلى جانب الإفصاحات اللازمة، على الموقع الإلكتروني للشركة قبل اجتماع الجمعية العمومية أو بحلول نهاية شهر مارس 2025، وذلك لضمان الشفافية والالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة.

2.8 قواعد السلوك المهني

تدرك الشركة أهمية تحديد وترسيخ القيم والمبادئ الأساسية في عملياتها التشغيلية، وقد اعتمدت ميثاق قواعد السلوك المهني الجديد خلال عام 2024. تلتزم إن إم دي سي جروب بضمان أعلى مستويات الأخلاق المهنية في جميع أنشطتها، مسترشدةً بميثاق سلوك مهني مفصل.

2.9 سياسة الترحيب بأعضاء مجلس الإدارة الجدد وتعريفهم بالشركة

تلتزم سياسة الترحيب بأعضاء مجلس الإدارة في الشركة جميع الأعضاء الجدد بالمشاركة في برنامج تعريفي. يتضمن هذا البرنامج عروضاً تقديمية من قبل الإدارة لتعريف الأعضاء الجدد بأهداف الشركة، وخطتها الاستراتيجية، وعملياتها التشغيلية، و وحدات الأعمال، والإدارات، والكوادر الرئيسية.

يهدف البرنامج إلى تزويد الأعضاء الجدد بالمعلومات الأساسية لضمان فهمهم الكامل لمسؤولياتهم واجباتهم بموجب القوانين المعمول بها، وإطار حوكمة الشركة، وسياساتها التشغيلية.

2.10 سياسة تداول أسهم الشركة

تهدف سياسة تداول الأسهم الخاصة بالشركة إلى ضمان التزام أعضاء مجلس الإدارة، والموظفين، والأطراف ذات الصلة بعدم الانخراط في التداول أو إجراء المعاملات المتعلقة بالأوراق المالية للشركة أو شركاتها التابعة والزميلة بناءً على معلومات غير علنية ومهمة، أو في حالات قد تؤدي إلى تضارب مصالح وفقاً لهذه السياسة، يُحظر على أي عضو في مجلس الإدارة أو موظف في الشركة (أو أي كيان تابع لها) التداول في الأوراق المالية للشركة إذا كانوا يمتلكون معلومات غير معلن عنها قد تؤثر مادياً على سعر السهم.

بموجب هذه السياسة، لا يجوز لأي عضو في مجلس الإدارة أو أي موظف في الشركة (أو أي شركة تابعة أو كيان آخر تسيطر عليه الشركة) الدخول في معاملات تتعلق بالأوراق المالية للشركة أثناء حياته غير معلن عنها قد تؤثر جوهرياً على سعر السهم. كما يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الذين لا يمتلكون مثل هذه المعلومات تنفيذ صفقات على أوراق الشركة المالية بموافقة خطية مسبقة من رئيس مجلس الإدارة (أو من ينوب عنه في حال غيابه). أما الموظفون الذين يجدون أنفسهم في وضع مماثل، فيجوز لهم التداول بموافقة خطية مسبقة من الرئيس التنفيذي للمجموعة.

لا تعفي هذه السياسة الأفراد المعنيين من الحصول على الموافقة المطلوبة من مجلس إدارة سوق أبوظبي للأوراق المالية قبل التداول في أسهم الشركة. علاوة على ذلك، تحظر هذه السياسة تماماً قيام أي عضو في مجلس الإدارة أو موظف بالتداول خلال

الفترة المحظورة المحددة في دليل الحوكمة الخاص بالشركة. تُعد هذه السياسة مكملةً للقوانين واللوائح المعمول بها، ولا تحل محل أي متطلبات قانونية أخرى للامتثال للتشريعات السارية. كما يتحمل أعضاء مجلس الإدارة والموظفون المسؤولية الشخصية عن أي عدم امتثال لهذه الالتزامات القانونية.

2.11 لجنة الإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

2.11.1 الإقرار

يقر السيد/ كاشف نواز شيخ بمسؤوليته فيما يتعلق بالإشراف والمتابعة على نظام متابعة تعاملات المطلعين داخل الشركة. وهو ملتزم بمراجعة آليات تشغيل هذا النظام وضمان فعاليته الشاملة.

2.11.2 المهام والواجبات

تهدف سياسة التعامل في الأسهم الخاصة بالشركة إلى الحماية من التداول في الأوراق المالية الصادرة عن الشركة أو شركاتها التابعة والشقيقة، استناداً إلى معلومات سرية غير معلن عنها أو في حالات تنطوي على تعارض مصالح. تنص هذه السياسة على أنه لا يجوز لأي عضو في مجلس الإدارة أو موظف في الشركة (أو أي شركة تابعة أو كيان آخر تسيطر عليه الشركة) الدخول في معاملات تتعلق بأوراق الشركة المالية أثناء حياته لأي معلومات قد تؤثر على سعر هذه الأوراق المالية. تم تصميم هذه السياسة لتعزيز الشفافية والنزاهة في جميع أنشطة التداول المتعلقة بالشركة.

وتتمثل مهام ومسؤوليات اللجنة فيما يلي:

- مراقبة ومتابعة والإشراف على معاملات المطلعين وممتلكاتهم، مع الاحتفاظ بسجل محدث لهم.
- إعداد سجل شامل لجميع المطلعين، بما في ذلك الأشخاص الذين يمكن اعتبارهم مطلعين مؤقتين بسبب وصولهم إلى معلومات داخلية عن الشركة قبل نشرها.
- تسجيل تعاملات المطلعين وملكياتهم في السجل الخاص بذلك.
- إبلاغ هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية بالقائمة المحدثة للمطلعين في بداية كل سنة مالية وأي تعديلات تطرأ خلال السنة المالية.
- تقديم نسخة من سجل المطلعين إلى الهيئة عند الطلب.
- الامتثال لأي متطلبات أخرى تحددها هيئة الأوراق المالية والسلع.

تتكون لجنة المتابعة والإشراف على تداولات المطلعين من الأعضاء التالية أسماؤهم:

| رقم | الاسم | المنصب | الدور |
|-----|-------------------------|-------------------------------|---------------|
| 1 | السيد/ كاشف نواز شيخ | مدير التدقيق الداخلي للمجموعة | رئيس اللجنة |
| 2 | السيد / محمد الفلاحي | مدير المشتريات والمخازن | عضو |
| 3 | السيدة / شيماء علي | مديرة علاقات المستثمرين | عضو |
| 4 | السيدة / ريا إي. سيفيلا | مساعد إداري أول | سكرتير اللجنة |

في عام 2024، قامت اللجنة بتنفيذ مراجعات دورية منتظمة وتحديث سجل المطلعين بشكل دوري. بالإضافة إلى ذلك، ووفقاً للوائح سوق أبوظبي للأوراق المالية ودليل الحوكمة الخاص بالشركة، تم إرسال إشعارات دورية في الوقت المناسب إلى جميع المطلعين بشأن فترات الحظر.

2.11.4 معاملات أعضاء مجلس الإدارة في أوراق الشركة المالية

يقر مجلس الإدارة إلى جانب إدارة الشركة بالتزامهم بمتطلبات الإفصاح المتعلقة بالمعاملات التي تشمل الأوراق المالية لإن إم دي سي جروب. وهم ملتزمون بالامتثال لجميع اللوائح التي وضعتها هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

يوضح الجدول أدناه تفاصيل المعاملات التي تمت على أوراق إن إم دي سي جروب المالية وأرصدة الأسهم كما في 31 ديسمبر 2024، والتي تم تنفيذها من قبل أعضاء مجلس الإدارة الحاليين وأفراد أسرهم المباشرين، بما في ذلك الزوجات والأبناء والبنات.

| الاسم | المنصب / العلاقة | الأسهم المحتفظ بها حتى 2024/12/31 | إجمالي معاملات البيع | إجمالي معاملات الشراء |
|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|----------------------|-----------------------|
| السيد / عبدالغفار عبدالخالق الخوري | عضو | 6,624,798 | - | - |
| | ابن | 3,199 | - | - |
| | ابن | 3,199 | - | - |
| | ابن | 3,199 | - | - |
| | ابن | 3,199 | - | - |
| | ابنة | 3,199 | - | - |
| | ابن | 19,724 | - | - |

03) مجلس الإدارة

الإشراف المالي:

ممارسة الرقابة على الأداء المالي للشركة، ومراجعة البيانات المالية، ومتابعة المؤشرات المالية الرئيسية، وضمان الإدارة الحكيمة لرأس المال.

يتحمل مجلس إدارة إن إم دي سي جروب المسؤولية أمام المساهمين عن خلق وتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل. وتشمل هذه المسؤولية ما يلي:

القيادة الاستراتيجية:

توفير التوجيه الاستراتيجي، وتحديد أهداف طويلة الأجل طموحة وقابلة للتحقيق، والموافقة على معاملات الشركة الهامة، بما في ذلك عمليات الاندماج والاستحواذ، والتصفية، وقرارات تخصيص رأس المال.

التواصل مع أصحاب المصلحة:

بناء علاقات بناءة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك المساهمين والموظفين والعملاء والموردين والمجتمع، وضمان أن تعمل الشركة بطريقة مسؤولة ومستدامة اجتماعياً.

يعمل المجلس ضمن إطار محدد بوضوح في دليل الحوكمة الخاص بالشركة، والذي يوضح صلاحيات المجلس وسلطاته وعمليات صنع القرار. وبينما يفوض المجلس مسؤوليات تشغيلية مناسبة للإدارة، فإنه يظل مسؤولاً بشكل نهائي عن الأداء العام للشركة ونموها طويل الأجل.

الإشراف على الإدارة:

مراقبة أداء الإدارة العليا بدقة، وتقييم قيادتها الاستراتيجية، وفعاليتها التشغيلية، وامتثالها للمعايير الأخلاقية والقانونية. يشمل ذلك تقييم قدرة الإدارة على تحديد المخاطر الناشئة والتخفيف منها والاستجابة لها بفعالية.

الإشراف على المخاطر:

إنشاء والإشراف على إطار متين لإدارة المخاطر، لضمان تحديد وتقييم وتخفيف جميع المخاطر الجوهرية التي تواجه الشركة، بما في ذلك المخاطر المالية والتشغيلية والتنظيمية والتي قد تمس بسمعة الشركة.

حوكمة الشركة:

دعم إطار متين لحوكمة الشركة، وضمان الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي في جميع جوانب العمل. يشمل ذلك التمسك بأعلى معايير النزاهة، وتعزيز التنوع والشمولية، والامتثال لجميع القوانين واللوائح وأفضل الممارسات.

3.1 تشكيل مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة إن إم دي سي جروب من سبعة أعضاء يتمتعون بمجموعة متنوعة من الخبرات ووجهات النظر. خمسة منهم مستقلين ويشغلون مناصب غير تنفيذية، مما يعكس التزام الشركة بالإشراف المستقل وتعزيز ممارسات الحوكمة الرشيدة. كما يستوفي أغلبية الأعضاء معايير الاستقلالية المنصوص عليها في دليل حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة، لضمان اتخاذ قرارات خالية من أي تضارب في المصالح.

تم اختيار أعضاء المجلس بناءً على مؤهلاتهم الفريدة وخبراتهم الواسعة، مما يعزز قدرتهم على الإسهام الفعّال في مهام المجلس. وتساعد هذه الخبرات الجماعية في تعزيز المناقشات المدروسة، واتخاذ القرارات المستنيرة، وتنفيذ استراتيجيات تتماشى مع أهداف الشركة ومعايير الحوكمة. من خلال هذا الهيكل، يحرص المجلس على ترسيخ مبادئ المساءلة، والشفافية، والفعالية في القيادة.

وفقاً للنظام الأساسي لشركة إن إم دي سي جروب، يتم تعيين كل عضو لفترة مدتها ثلاث سنوات، مع إمكانية إعادة انتخابه لفترات جديدة.

3.1.1 مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة وعضويتهم في مجالس أخرى



سعادة/ محمد ثاني مرشد الرميثي

رئيس مجلس الإدارة، عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
تم تعيينه لأول مرة كرئيس لمجلس الإدارة في عام 2007

سعادة/ محمد ثاني مرشد الرميثي هو رجل أعمال يشغل منصب رئيس مجلس إدارة إن إم دي سي جروب منذ عام 2007. كما يشغل منصب رئيس مجلس إدارة ألفا ظبي القابضة وشركة ثاني مرشد يونيليفر، بالإضافة إلى كونه عضواً في مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول، شغل سعاده سابقاً منصب رئيس غرفة تجارة وصناعة أبوظبي. يحمل سعادة/ محمد ثاني مرشد الرميثي درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال.

السيد/ محمد إبراهيم الحمادي

نائب رئيس مجلس الإدارة، عضو مجلس إدارة مستقل، غير تنفيذي
تم تعيينه كعضو مجلس إدارة في عام 2021
تم ترشيحه كنائب لرئيس مجلس الإدارة في عام 2024



شغل السيد/ محمد إبراهيم الحمادي منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لمؤسسة الإمارات للطاقة النووية. كما يشغل عضوية مجلس الإدارة في كل من شركة بركة الأولى، وشركة نواة، وموانئ أبوظبي.
يحمل السيد/ محمد إبراهيم الحمادي درجة الماجستير في إدارة الهندسة، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية، بالإضافة إلى دكتوراه فخرية.

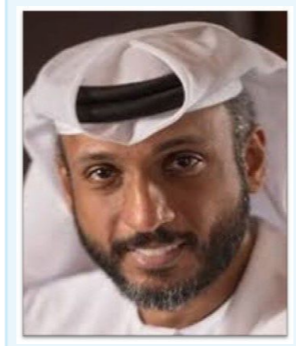
المهندس/ حمد سالم محمد العامري

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

تم تعيينه كعضو في مجلس الإدارة عام 2021

يتولى المهندس/ حمد سالم محمد العامري منصب المدير العام والرئيس التنفيذي لشركة ألفا ظبي، كما يشغل منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة بيور هيلث القابضة، وهو أيضاً عضو في مجلس إدارة شركة الدار، وشركة آيه دي سي للاستحواذ، ومؤسسة موارد القابضة للاستثمار.

يحمل المهندس/ حمد سالم محمد العامري درجة الماجستير في إدارة الأعمال، ودرجة البكالوريوس في الهندسة المدنية.



السيد/ ياسر سعيد المزروعى

عضو مجلس إدارة مستقل غير تنفيذي

تم تعيينه كعضو في مجلس الإدارة عام 2021

يشغل السيد/ ياسر سعيد المزروعى منصب رئيس تنفيذي لدائرة الموارد البشرية والدعم المؤسسي والتجاري في شركة أدنوك.

يحمل السيد/ ياسر سعيد المزروعى درجة الماجستير في هندسة البترول.



السيد/ عبدالغفار عبدالخالق الخوري

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

تم تعيينه كعضو مجلس إدارة في عام 2007

يعد السيد/ عبدالغفار عبدالخالق الخوري رجل أعمال عصامي، ويشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة عبدالخالق عبدالله الخوري وأولاده، بالإضافة إلى كونه المدير العام لشركة ميليبول الدولية.

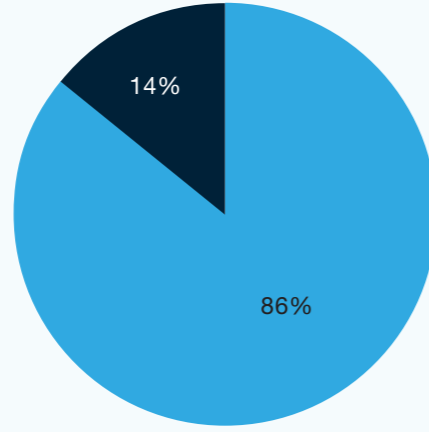
شغل سابقاً منصب عضو مجلس بلدية أبوظبي، كما كان عضواً في مجلس إدارة شركة الخزنة للتأمين.



3.2 التنوع بين الجنسين

تدعم إن إم دي سي جروب إدماج المرأة ومشاركتها في قطاع الأعمال، حيث تؤمن بأن التنوع الجنسي والشمولية يسهمان في تحقيق حوكمة فعالة. تمثل النساء 14% من إجمالي أعضاء مجلس الإدارة، مما يضمن الامتثال لمتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلح بشأن تمثيل المرأة في المجلس، مع الاستمرار في التقدم التدريجي نحو تحقيق النسبة المستهدفة.

التنوع بين الجنسين (%)



3.3 مكافآت مجلس الإدارة وبدلات الحضور

يتم تحديد المكافآت السنوية لأعضاء مجلس الإدارة من قبل الجمعية العمومية للشركة. ووفقاً لما هو منصوص عليه في النظام الأساسي للشركة ودليل حوكمة الشركات، فإن مكافآت المجلس لا تتجاوز 10% من صافي أرباح الشركة، وذلك بعد احتساب الإهلاك والاحتياطات القانونية.

وباستثناء التعويضات المذكورة أدناه، لم يتم تقديم أي مدفوعات أو مكافآت إضافية لأعضاء مجلس الإدارة مقابل حضور اجتماعات المجلس أو المشاركة في اللجان المنبثقة عنه خلال عام 2024.

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية إجراء مراجعة سنوية للتعويضات المقترحة لأعضاء مجلس الإدارة، سواء في أدوارهم كأعضاء مجلس إدارة أو كأعضاء في لجان المجلس، وقدمت توصياتها إلى المجلس حسب الحاجة.

في عام 2024، تم دفع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بقيمة 19.8 مليون درهم إماراتي عن السنة المالية 2023. وكما في 31 ديسمبر 2024، قامت الشركة بتخصيص مبلغ 186.8 مليون درهم كمخصص لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ومكافآت الموظفين.

الدكتورة/ عائشة علي هاشم

عضو مجلس إدارة مستقل غير تنفيذي
تم تعيينها كعضو في مجلس الإدارة عام 2024



تشغل الدكتورة/ عائشة هاشم منصب نائب رئيس الاستدامة والبيئة والحوكمة في شركة أدنوك للغاز، وتمتلك أكثر من 20 عاماً من الخبرة في مجالات الاستدامة، والإدارة البيئية، والصحة المهنية في قطاع النفط والغاز. وقد كان لها دور أساسي في وضع معايير مهنية عالية وتعزيز إدارة المخاطر التشغيلية والاستدامة الاجتماعية.

الدكتورة/ عائشة طبية استشارية متخصصة في الطب المهني، وتختص في تقليل المخاطر في بيئة العمل. تشغل الدكتورة/ عائشة منصب رئيسة جمعية الإمارات للطب المهني، حيث تساهم في وضع المعايير الصناعية. تحمل درجة الدكتوراه في العلوم الطبية، بالإضافة إلى درجتي ماجستير من مؤسسات أكاديمية مرموقة في المملكة المتحدة وإيرلندا.

السيد/ عبدالله بن دسمال السويدي

عضو مجلس إدارة مستقل، غير تنفيذي
تم تعيينه كعضو مجلس إدارة في عام 2024



السيد/ عبدالله بن دسمال السويدي هو رائد أعمال وتنفيذي متمرس يتمتع بخبرة في القيادة الاستراتيجية، والإدارة التشغيلية، وتحسين الهيكلة التنظيمية. يمتلك مهارات متميزة في وضع السياسات، وتعزيز الكفاءة، ودفع عجلة الابتكار. وهو عضو في مجلس إدارة بنك المارية المجتمعي، كما شغل سابقاً منصب نائب المدير في مكتب سمو الشيخ حمدان بن زايد آل نهيان.

التحق السيد/ عبدالله بن دسمال السويدي بكلية التقنية العليا في أبوظبي لدراسة إدارة الأعمال.

3.4 اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة ستة (6) اجتماعات خلال عام 2024 في التواريخ التالية:

| رقم | الاسم | الاجتماع رقم 1 12-02-2024 | الاجتماع رقم 2 13-03-2024 | الاجتماع رقم 3 02-05-2024 | الاجتماع رقم 4 2024-07-24 | الاجتماع رقم 5 23-08-2024 | الاجتماع رقم 6 25-10-2024 |
|-----|--|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 1 | سعادة / محمد ثاني مرشد الرميثي (رئيس المجلس) | ح | ح | ح | ح | ح | ح |
| 2 | المهندس / محمد إبراهيم الحمادي (نائب الرئيس) | ح | ح | ح | ح | ح | ح |
| 3 | السيد / عبدالغفار عبدالخالق الخوري | ح | ح | ح | ح | ح | ح |
| 4 | السيد / حمد سالم محمد العامري | ح | ح | ح | ح | ح | ح |
| 5 | السيد / ياسر سعيد المزروعى | ح | ح | ح | ح | ح | ح |
| 6 | الدكتورة / عائشة علي هاشم | ملاحظة رقم 1 | ح | ح | ح | ح | ح |
| 7 | السيد / عبدالله بن دسمال السويدي | ملاحظة رقم 2 | ملاحظة رقم 2 | ملاحظة رقم 2 | ملاحظة رقم 2 | ح | ح |
| 8 | السيد / محمد أحمد بندوق القمزي | ح | ملاحظة رقم 1 | ملاحظة رقم 1 | ملاحظة رقم 1 | ملاحظة رقم 1 | ملاحظة رقم 1 |
| 9 | السيد / أحمد عامر عمر صالح | ح | ح | ح | ح | ملاحظة رقم 2 | ملاحظة رقم 2 |

غ: تشير إلى الغياب

ح: تشير إلى الحضور

ملاحظة رقم 1: خلال اجتماع مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ 13 مارس 2024، تم إعادة هيكلة عضوية مجلس الإدارة، مما أدى إلى خروج السيد / محمد القمزي وتعيين الدكتورة / عائشة علي هاشم عضواً جديداً.

ملاحظة رقم 2: خلال اجتماع مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ 23 أغسطس 2024، استقال السيد / أحمد عمر صالح عمر من عضوية مجلس الإدارة، وتم تعيين السيد / عبدالله بن دسمال السويدي لاستكمال فترته.

تتضمن القرارات الرئيسية التي تم اتخاذها خلال العام 2024 ما يلي:

1. انتخاب رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة.
2. تشكيل لجان مجلس الإدارة وتعيين أعضائها.
3. الموافقة على صفقة مع طرف ذي صلة.
4. إدراج شركة إن إم دي سي إنبرجي كشركة مساهمة عامة منفصلة في سوق أبوظبي للأوراق المالية.
5. وافقت شركة إن إم دي سي إل تي إس، التابعة لإن إم دي سي جروب، على الاستحواذ على حصة 70% من شركة «إمداد»، المزود الرائد لخدمات النفط والغاز.

3.5 أمين سر مجلس الإدارة

يتولى منصب أمين سر مجلس الإدارة مستشار خارجي:

شركة ألين وأوفري، وهي شركة محاماة دولية تم تعيينها في عام 2012. تُعد الشركة مكتب محاماة عالمي يساعد كبرى الشركات حول العالم على النمو والابتكار والازدهار. تمتلك الشركة 38 عاماً من الخبرة في المنطقة، ويعمل بها أكثر من 5600 موظف، و90 محامياً، و23 شريكاً، ولديها أكثر من 40 مكتباً في مختلف الدول.

وكان بيان واجباتهم خلال العام على النحو التالي:

- إعداد وإرسال دعوات اجتماعات مجلس الإدارة.
- توزيع جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة.
- تدوين محاضر الاجتماعات خلال اجتماعات مجلس الإدارة.
- تقديم الاستشارات القانونية لمجلس الإدارة عند الحاجة.

3.6 تفويض الصلاحيات من

قبل مجلس الإدارة والتي

يتم تنفيذها من قبل الإدارة التنفيذية

(1) قام مجلس الإدارة، بموجب تفويض رسمي موقع حسب الأصول، بتفويض صلاحيات محددة إلى رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة. يمنح هذا التفويض لهما الصلاحية لممارسة هذه السلطات (أ) بشكل مشترك، أو (ب) بالتنسيق مع عضو آخر من مجلس الإدارة. وتمتد صلاحية التفويض، كما هو منصوص عليه في التفويض الرسمي، من 30 نوفمبر 2021 إلى 29 نوفمبر 2024 وقد تم تجديده مؤخراً وجاري تصديقه حسب الأصول.

- الإشراف على جميع الأمور المتعلقة بالشركة وشركاتها التابعة، بما يشمل كامل نطاق عملياتها التجارية. كما يتم تمثيل الشركة أمام الجهات الحكومية والمحلية، والوفاء بجميع الالتزامات والتعاملات اللازمة مع الجهات المختصة.

تمثيل الشركة وشركاتها التابعة في جميع الأمور القانونية والتنظيمية، بما في ذلك تنفيذ وتوقيع جميع المستندات ذات الصلة بأي تعديل أو تنازل أو تغيير (بأي شكل كان) يتعلق بالوضع القانوني للشركة أو شركاتها التابعة، أو هيكل رأس المال، أو الإدارة، أو الهيكل الوظيفي للموظفين، أو أي مسألة دستورية أو تنظيمية أخرى.

إدارة الشؤون المالية للشركة، بما في ذلك فتح حسابات مصرفية وسحب الأموال منها وإدارتها وإغلاقها، بالإضافة إلى إدارة الحسابات في المؤسسات المالية والصناديق الاستثمارية، سواء داخل دولة الإمارات العربية المتحدة أو خارجها.

استلام أي شهادات أو مستندات تتعلق بهذه التعديلات نيابة عن الشركة، والانخراط في جميع أنشطة تطوير الأعمال، بما في ذلك التفاوض على العقود، وإبرامها، والتوقيع عليها، وإتمام جميع الاتفاقيات المتعلقة باستحواذ أو ملكية شركات أو مؤسسات أخرى، سواء داخل الإمارات أو خارجها، بما يشمل إجراءات الفحص النافي للجهالة، وصياغة ومراجعة المستندات ذات الصلة، وإتمام الصفقات.

تمثيل الشركة وشركاتها التابعة في جميع الإجراءات القانونية، بما يشمل -على سبيل المثال لا الحصر- تنفيذ وحماية والدفاع عن مصالح الشركة وشركاتها التابعة في جميع الدعاوى أو الإجراءات القانونية الأخرى، والتعامل مع المستشارين القانونيين، وإدارة كافة الجوانب القانونية المتعلقة بالإجراءات القضائية.

(2) قام مجلس الإدارة رسمياً بترشيح وتعيين وتفويض المهندس / ياسر نصر زغلول، الرئيس التنفيذي للمجموعة، بالإشراف على إدارة العمليات اليومية -إن إم دي سي جروب. يسري هذا التفويض من 9 مارس 2022 حتى 8 مارس 2025.

قامت الشركة بتنفيذ معاملات مع جهات تصنّف كأطراف ذات صلة وفقاً لدليل حوكمة الشركات والمعياري الدولي للمحاسبة IAS 24: الإفصاحات حول الأطراف ذات الصلة. تتعلق هذه المعاملات بالأنشطة التشغيلية العادية للشركة، ويتم الإفصاح عن تفاصيلها بالكامل في الإيضاح رقم 29 من البيانات المالية المدققة للشركة لعام 2024.

3.8 قرارات مجلس الإدارة بالتمرير

| رقم | التاريخ | الوصف |
|-----|--------------|---|
| 1 | 2 أغسطس 2024 | دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد في موعد يتم الاتفاق عليه مع الهيئة للنظر في صفقة مع طرف ذي علاقة، بعد استكمال التقييمات اللازمة من قبل مقيم مستقل وفقاً لما تقتضيه الأنظمة المعمول بها. |
| 2 | 8 أغسطس 2024 | الموافقة على نية طرح جزء من أسهم الشركة في شركة إن أم دي سي إنجرجي ش.م.ع. (سابقاً شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - NPCC) للاكتتاب العام |

04) لجان مجلس الإدارة

4.1 لجنة التدقيق

تدعم لجنة التدقيق مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته المتعلقة بالتقارير المالية، والتدقيقين الخارجي والداخلي، والرقابة. يشمل ذلك الإشراف على سلامة البيانات المالية للشركة، ومراجعة ومراقبة نطاق الخدمات غير التدقيقية المقدمة من قبل المدققين الخارجيين، وتقديم المشورة بشأن تعيين المدققين الخارجيين، وإدارة العلاقة مع المدققين الخارجيين، وتقييم فعالية عملية التدقيق الخارجي، وتقييم أداء وظيفة مراجعة الرقابة الداخلية. في النهاية، تقع مسؤولية مراجعة واعتماد التقرير السنوي والحسابات على عاتق مجلس الإدارة. تضمن لجنة التدقيق الامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وهيئة الأوراق المالية والسلع، وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

4.1.1 الإقرار

يقر السيد/ عبدالله بن دسمال السويدي بمسؤوليته عن تنفيذ تفويض اللجنة داخل الشركة، بما في ذلك مراجعة آلية عملها وضمان فعاليتها وفقاً للميثاق المعتمد للجنة التدقيق.

تتمثل دور لجنة التدقيق في مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للشركة، ومراقبة سلامة التقارير والمعلومات المالية الخاصة بالشركة، وتنفيذ سياسة اختيار مدقق حسابات الشركة وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة، ومراجعة وتقييم أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، ووضع قواعد تتيح الإبلاغ السري عن المخالفات، وضمان تنفيذ ميثاق قواعد السلوك المهني.

تم تشكيل لجان مجلس الإدارة بقرار من مجلس الإدارة، وتتكون من أعضاء غير تنفيذيين / مستقلين من مجلس الإدارة: اعتمدت الشركة موثيق رسمية لكل من لجان مجلس الإدارة، والتي توضح تشكيل كل لجنة، وواجباتها، ومسؤولياتها، بالإضافة إلى أمور أخرى. تتوافق هذه الموثيق أيضاً مع متطلبات دليل حوكمة الشركات.

تحكم الشروط التالية العلاقة بين مجلس الإدارة ولجانه وفقاً لدليل الحوكمة الخاص بالشركة:

التقارير إلى مجلس الإدارة: تقوم كل لجنة بتقديم تقارير منتظمة إلى مجلس الإدارة حول أنشطتها وممارستها لسلطاتها. يشمل ذلك تحديث المجلس في كل اجتماع بجميع القرارات والتوصيات التي اتخذتها اللجان منذ الاجتماع السابق لمجلس الإدارة.

التقييم السنوي: تقوم كل لجنة بتقييم أدائها سنوياً وفقاً للميثاق الخاص بها، بهدف تحسين آلية عملها وتعزيز علاقتها بمجلس الإدارة.

متابعة مجلس الإدارة: يتولى مجلس الإدارة متابعة أعمال اللجان لضمان التزامها بموثيقها وتنفيذ مهامها وفقاً للإطار المحدد لها.

4.1.2 أعضاء لجنة التدقيق وأدوارهم



السيد / عبدالله بن دسمال السويدي
رئيس اللجنة



الدكتورة / عائشة علي هاشم
عضو



المهندس / حمد سالم محمد العامري
عضو



السيد / عبدالغفار عبدالخالق الخوري
عضو

4.1.4 اجتماعات لجنة التدقيق

عقدت لجنة التدقيق سبعة (7) اجتماعات خلال عام 2024 للقيام بالمهام الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة ودليل حوكمة الشركات. فيما يلي تفاصيل الاجتماعات التي عُقدت خلال عام 2024:

| الاجتماع رقم 7 2024/12/13 | الاجتماع رقم 6 2024/10/24 | الاجتماع رقم 5 2024/07/24 | الاجتماع رقم 4 2024/06/27 | الاجتماع رقم 3 2024/04/29 | الاجتماع رقم 2 2024/03/06 | الاجتماع رقم 1 2024/02/08 | الاسم |
|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|--|
| ملاحظة رقم 2 | ملاحظة رقم 2 | ح | ح | ح | ح | ح | السيد / أحمد عامر عمر صالح عمر (رئيس اللجنة) |
| ملاحظة رقم 1 | ملاحظة رقم 1 | ملاحظة رقم 1 | ملاحظة رقم 1 | ملاحظة رقم 1 | ح | ح | السيد / محمد أحمد بندوق القمزي |
| ح | ح | ح | ح | ح | ح | ح | السيد / عبدالغفار عبدالخالق الخوري |
| ملاحظة رقم 1 | ملاحظة رقم 1 | ملاحظة رقم 1 | ملاحظة رقم 1 | ملاحظة رقم 1 | ح | ح | السيد / محمد إبراهيم الحمادي |
| ح | ح | ح | ح | ح | ملاحظة رقم 1 | ملاحظة رقم 1 | الدكتور / عائشة علي هاشم |
| ح | ح | ملاحظة رقم 2 | ملاحظة رقم 2 | ملاحظة رقم 2 | ملاحظة رقم 2 | ملاحظة رقم 2 | المهندس / حمد سالم العامري |

ح: تشير إلى الحضور غ: تشير إلى الغياب

ملاحظة رقم 1: خلال اجتماع مجلس الإدارة المنعقد في 13 مارس 2024، تمت إعادة هيكلة عضوية لجنة التدقيق، مما أدى إلى خروج السيد / محمد أحمد بندوق القمزي والمهندس / محمد إبراهيم الحمادي من اللجنة، وتعيين الدكتورة / عائشة علي هاشم عضواً جديداً.

ملاحظة رقم 2: قدم المهندس / أحمد عامر عمر صالح عمر استقالته من مجلس الإدارة في 23 أغسطس 2024، وفي نفس التاريخ، تم تعيين المهندس / حمد سالم العامري عضواً في اللجنة.

ملاحظة رقم 3: تم مؤخراً تعيين السيد / عبد الله بن دسمال السويدي عضواً في لجنة التدقيق.

4.1.5 التقرير السنوي للجنة التدقيق

قامت اللجنة بتنفيذ مهامها ومسؤولياتها بفعالية وفقاً للصلاحيات والواجبات الموكلة إليها. يُعرض التقرير السنوي للجنة التدقيق لعام 2024، والذي يُعد جزءاً أساسياً من تقرير الحوكمة المؤسسية، في القسم الأخير من هذا المستند.

4.2 لجنة الترشيحات والمكافآت

4.2.1 الإقرار

يقر السيد / محمد إبراهيم الحمادي، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، بمسؤوليته عن الإشراف على تنفيذ تفويض اللجنة، بما في ذلك مراجعة آليات عملها وضممان فعاليتها وفقاً للميثاق المعتمد.

4.1.3 المهام والواجبات

- تتوافق مسؤوليات وواجبات لجنة التدقيق مع دليل حوكمة الشركات، كما هو محدد في الميثاق المعتمد للجنة التدقيق. وتتمثل مهام اللجنة الرئيسية فيما يلي:
- الإشراف على سلامة البيانات المالية للشركة ومراجعتها، بما في ذلك التقارير الفصلية والسنوية.
- تطوير وتطبيق سياسة اختيار المدققين الخارجيين، ومتابعة والإشراف على مؤهلاتهم واستقلاليتهم وأدائهم.
- الإشراف على مؤهلات واستقلالية وأداء موظفي التدقيق الداخلي في الشركة، والموافقة على خطة التدقيق السنوية التي يعدها المدققون الداخليون.
- مراجعة رسائل وتقارير وتوصيات المدققين الداخليين والخارجيين وردود الإدارة عليها، والإشراف على تنفيذ خطط العمل الموصى بها.
- مراجعة أنظمة الرقابة المالية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر الخاصة بالشركة.
- الإشراف على مدى التزام الشركة بميثاق قواعد السلوك المهني والالتزامات القانونية والتنظيمية المختلفة.
- مراجعة أو التحقيق في أي ادعاءات تتعلق بالاحتيال أو السرقة، والتي تُعرض على لجنة التدقيق، سواء كانت مقدمة من قبل الموظفين أو أعضاء مجلس الإدارة أو ضدهم، وتقديم التوصيات المناسبة إلى مجلس الإدارة.

4.2.2 أعضاء اللجنة وأدوارهم



السيد / محمد إبراهيم الحمادي
رئيس اللجنة



السيد / عبدالغفار عبدالخالق الخوري
عضو



السيد / ياسر سعيد أحمد المزروعى
عضو

4.2.3 المهام والواجبات

الشركات الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع، بالإضافة إلى تحديد احتياجات الشركة من الكوادر المؤهلة على مستوى الإدارة العليا ووضع أسس اختيارهم. التحقق من استمرار استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، ومراجعة الموافقة، بالتشاور مع رئيس مجلس الإدارة و/أو الرئيس التنفيذي للمجموعة، على شروط وأحكام عقود الخدمة للمديرين التنفيذيين وموظفي الإدارة العليا.

مراجعة تعويضات الموظفين، بما في ذلك فريق الإدارة العليا، وأعضاء مجلس الإدارة مرة واحدة على الأقل سنوياً، والتي تشمل الراتب الأساسي والبدلات الأخرى وأي عنصر مرتبط بالأداء مثل المكافآت.

إعداد خطة تعاقب لمجلس الإدارة ولجانه، والرؤساء التنفيذيين، والأعضاء الرئيسيين في الإدارة.

تتولى اللجنة مسؤولية وضع وتنفيذ السياسات واللوائح التي تحكم عملية ترشيح أعضاء مجلس الإدارة والمناصب التنفيذية. كما أنها مسؤولة عن تحديد المعايير والأطر الخاصة بتوزيع المكافآت، والامتيازات، والحوافز، والتعويضات لكل من أعضاء مجلس الإدارة والموظفين. بالإضافة إلى ذلك، تشرف اللجنة على وضع ومتابعة السياسات الأخرى المتعلقة بالموارد البشرية.

تتوافق مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت مع دليل حوكمة الشركات، وهي محددة في الميثاق الرسمي المعتمد للجنة الترشيحات والمكافآت. وتشمل المهام الرئيسية الموكلة إلى اللجنة ما يلي:

- تنظيم ومتابعة إجراءات ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لمتطلبات القوانين واللوائح المعمول بها، ودليل حوكمة

4.2.4 اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

| الاجتماع رقم 4 24-06-2024 | الاجتماع رقم 3 10-06-2024 | الاجتماع رقم 2 03-01-2024 | الاجتماع رقم 1 21-02-2024 | الاسم |
|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|---|
| ح | ح | ح | ح | السيد / محمد إبراهيم الحمادي |
| ح | ح | ح | ح | السيد / ياسر سعيد أحمد المزروعى |
| ح | ح | ح | ح | السيد / أحمد عامر عمر صالح عمر (مستقيل)* |

غ: تشير إلى الغياب

ح: تشير إلى الحضور

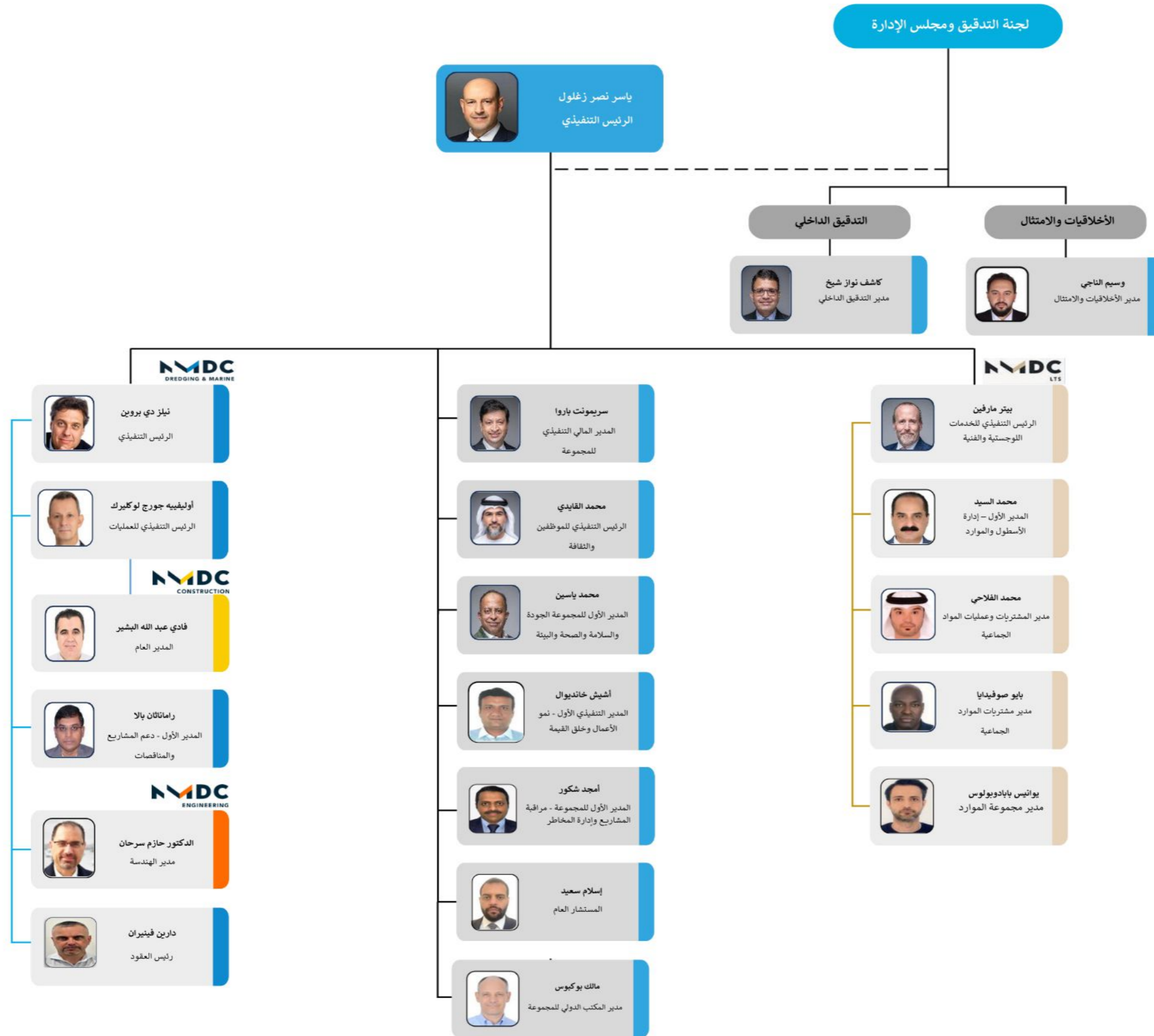
* استقال السيد / أحمد عامر من اللجنة بتاريخ 23 أغسطس 2024، وتم تعيين السيد / عبد الغفار خالق الخوري عضواً في اللجنة.

4.2.5 إنجازات اللجنة

- قامت لجنة الترشيحات والمكافآت بإنجاز المهام التالية:
- خطة المكافآت - إن إم دي سي إنيرجي ودريدجينج أند مارين لعام 2023.
 - تقديم توصية بصرف المكافآت لمستويي N-1 و N-2.
 - مراجعة خطة الحوافز طويلة الأجل.
 - مراجعة رواتب أعضاء الإدارة التنفيذية العليا (C-Level).

التدقيق والإدارة

5.1 اله



فهرس

- مجموعة
- فانوي / مشترك
- خط التقارير
- اتصال
- وظيفة
- (!) بالإتابة
- (تعاقب) التوظيف بالعقد

5.3 الرواتب والمكافآت المدفوعة للموظفين

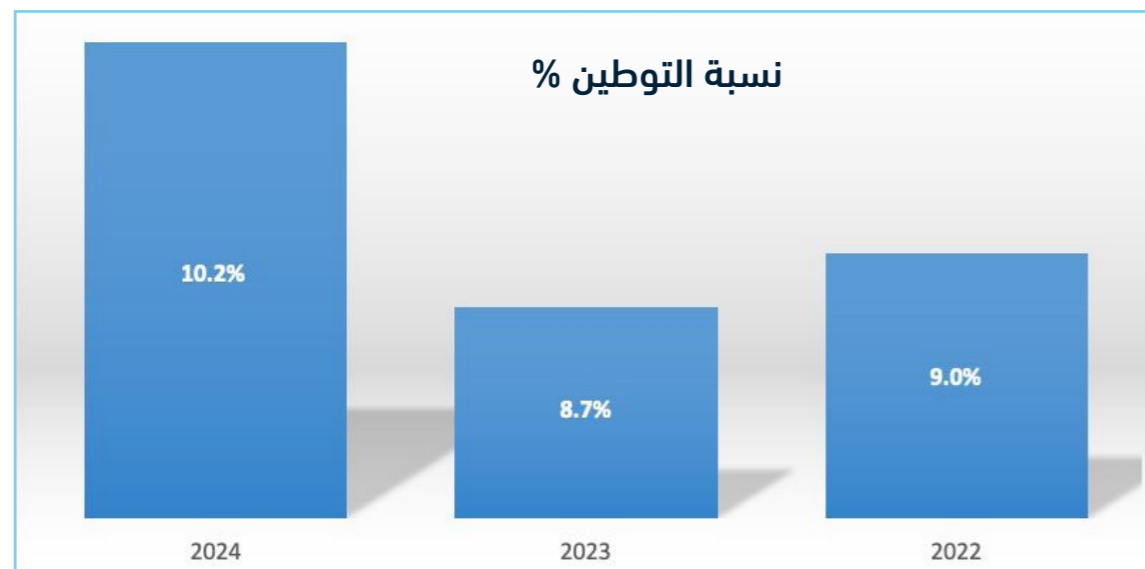
| رقم | المنصب | تاريخ التعيين | إجمالي الرواتب والبدلات المدفوعة في 2024 (بالدرهم الإماراتي) | إجمالي المكافآت المدفوعة لعام 2023 (بالدرهم الإماراتي) | أي مكافآت نقدية / عينية أخرى لعام 2024 |
|-----|--|----------------|--|--|--|
| 1 | الرئيس التنفيذي للمجموعة | 29 يوليو 2021 | 5,032,850 | 6,500,000 | - |
| 2 | الرئيس التنفيذي للعمليات - إن إم دي سي دريدجينج أند مارين | 28 نوفمبر 2023 | 2,493,178 | - | - |
| 3 | المستشار العام | 14 أغسطس 2024 | 428,828 | - | - |
| 4 | الرئيس التنفيذي للخدمات اللوجستية والفنية | 29 يوليو 2021 | 1,511,635 | 250,000 | - |
| 5 | الرئيس المالي للمجموعة | 29 يوليو 2021 | 1,439,214 | 400,000 | - |
| 6 | الرئيس التنفيذي للمجموعة - الموارد البشرية والثقافة المؤسسية | 29 يوليو 2021 | 1,588,120 | 450,000 | - |
| 7 | المدير التنفيذي الأول - نمو الأعمال وخلق القيمة | 7 مايو 2024 | 1,112,302 | - | - |
| 8 | المدير الأول للجودة والصحة والسلامة والبيئة بالمجموعة | 30 نوفمبر 2022 | 925,084 | 80,000 | - |
| 9 | المدير الأول للمجموعة - مراقبة المشاريع وإدارة المخاطر | 15 مايو 2023 | 1,152,620 | 289,864 | - |
| 10 | مدير الأعمال الدولية | 18 أكتوبر 2023 | 1,503,929 | - | - |

*لم يتم تحديد المكافآت لعام 2024 التي سيتم دفعها في عام 2025 بعد، ومع ذلك، اعتباراً من 31 ديسمبر 2024، تحتفظ الشركة بمخصص قدره 186.8 مليون درهم إماراتي لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ومكافآت الموظفين.

5.4 التوطين 2024

يُعد التوطين أحد مؤشرات الأداء الرئيسية لرؤية ورسالة إن إم دي سي جروب خلال السنوات الماضية، وسيظل كذلك في عام 2024 عبر جميع وحدات الأعمال التابعة لها.

توفر إن إم دي سي جروب فرصاً للمواطنين الإماراتيين في مختلف أقسام المجموعة، سواء في الأدوار المكتبية أو الأدوار الميدانية في المشاريع، سواء في المواقع البرية أو البحرية. كما تسعى المجموعة دائماً إلى ضمان تنفيذ جهود التوطين على جميع المستويات داخل المنظمة.

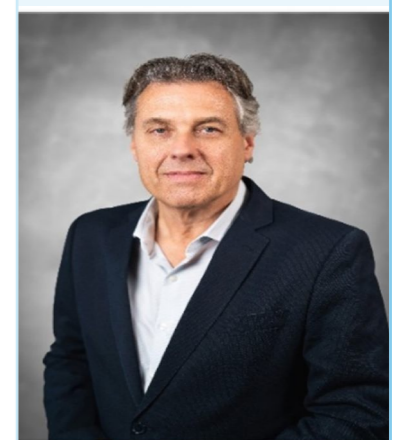
المهندس / ياسر نصر زغلول
الرئيس التنفيذي لـ إن إم دي سي جروب

المهندس / ياسر نصر زغلول هو الرئيس التنفيذي لـ إن إم دي سي جروب، ورئيس مجلس إدارة شركة التحدي - المصرية الإماراتية لجرف الرمال البحرية، وعضو مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة أبوظبي، وذلك بتعيين من صاحب السمو رئيس دولة الإمارات الشيخ محمد بن زايد آل نهيان.

في عام 2009، تولى المهندس / ياسر زغلول منصب الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي جروب بهدف توسيع نطاق أعمال الشركة والدخول إلى أسواق جديدة. تحت قيادته، تم الاندماج لتشكيل إن إم دي سي جروب، والتي تضم شركات تابعة منها إن إم دي سي إنيرجي (المعروفة سابقاً باسم NPCC)، وهي الآن شركة مدرجة، وإن إم دي سي للإنشاءات (المعروفة سابقاً باسم إمارات يوروب)، وإن إم دي سي للهندسة.

يشغل المهندس / ياسر زغلول عدة مناصب قيادية واستشارية أخرى، من بينها عضوية المنظمة العالمية للإنشاءات البحرية والجرف، ومقرها بروكسل، وعضوية مجلس الرقابة العامة على المياه في دولة الإمارات، بالإضافة إلى مشاركته في المؤتمر العالمي للجمعية المركزية لجرف الرمال والبيئة (CEDA) في بروكسل وأبوظبي، والذي يضم أكثر من 60 دولة حول العالم.

حصل المهندس / ياسر زغلول على درجة البكالوريوس في الهندسة من جامعة حلوان، ودرجة الماجستير في الإدارة الاستراتيجية من كلية كامبريدج العالمية. تم تصنيفه ضمن أفضل 100 رئيس تنفيذي في الشرق الأوسط لعامي 2022 و2023 من قبل مجلة فوربس الشرق الأوسط.

المهندس / نيلز دي بروين
الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي دريدجينج أند مارين

يشغل المهندس / نيلز دي بروين منصب الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي دريدجينج أند مارين منذ نوفمبر 2023. يتمتع بخبرة تزيد عن 35 عاماً في قطاع الجرف والخدمات البحرية، وقد تميز من خلال توليه عدة مناصب قيادية، بما في ذلك رئيس الشؤون التجارية ومدير الجرف. قبل انضمامه إلى إن إم دي سي دريدجينج أند مارين، كان عضواً في المجلس التنفيذي لشركة فان أورد للجرف والمقاولات البحرية.

كما شغل المهندس / نيلز دي بروين عضوية مجلس الإشراف في عدة منظمات دولية، من بينها المقاولون الدوليون الأوروبيون (EIC) والرابطة الدولية لشركات الجرف (IADC). يحمل درجة الماجستير في العلوم الهندسية المدنية من جامعة دلفت التقنية في هولندا، كما التحق بعدة برامج تنفيذية في القيادة في مدرسة الأعمال IMD في سويسرا.

06 اللجان الإدارية

تلعب لجان الإدارة في إن إم دي سي جروب دوراً حيوياً في تطوير وتنفيذ استراتيجيات الأعمال وخطط الاستدامة للمجموعة، مما يضمن ممارسات إدارة فعالة وأطر عمل تشغيلية مرنة. وتعتبر مساهمات اللجان التالية ضرورية للحفاظ على العمليات السلسة ومواءمة جميع الأنشطة مع أهداف المجموعة الاستراتيجية:

6.1 لجنة الاستراتيجية

تقوم اللجنة بمراجعة واعتماد ومواءمة كل من استراتيجيات الأعمال قصيرة وطويلة الأجل، وخطط الأعمال، والمشاريع الخاصة بما في ذلك الاستثمارات، وعمليات الاندماج والاستحواذ، وفرص التصرف في الأصول. كما تقوم اللجنة بمراجعة وصقل وإقرار المسائل المتعلقة بالأداء التجاري، والابتكار وإدارة المعرفة، والمراجعة السنوية لخطط الأعمال، بالإضافة إلى المسائل الاستراتيجية الأخرى.

6.2 لجنة الاستدامة والعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تقوم بتقييم وتعزيز أداء إن إم دي سي جروب بشكل شامل في مسائل العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ويتضمن ذلك التوصية باستراتيجيات لدمج اعتبارات هذه العوامل بسلاسة في استراتيجية الأعمال الأوسع، وتقييم ومواجهة المخاطر والفرص المتعلقة بها، ومراجعة وإقرار مبادرات الاستدامة، ورصد الأداء مقارنة بالأهداف المحددة والمعايير الصناعية، وضمان الكشف الدقيق والشفاف عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بما يتماشى مع أطر الإبلاغ واللوائح، بما في ذلك مشاركة فعالة مع أصحاب المصلحة في هذه القضايا.

6.3 لجنة استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر

تقود وتعزز تنفيذ برنامج إدارة استمرارية الأعمال عبر المجموعة، وتشرف على السياسات والإجراءات والمبادرات الاستراتيجية ذات الصلة لضمان ملاءمة وتوافق برنامج إدارة استمرارية الأعمال مع المعايير الحكومية ذات الصلة في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما تشرف اللجنة على سياسات إدارة المخاطر المؤسسية لضمان فعالية ممارسات إدارة المخاطر والامتثال للمتطلبات الداخلية والخارجية.

6.4 لجنة الموارد البشرية والثقافة

تشرف على تقدير الموظفين، وتطوير المسار المهني، وأهداف التوطين، والمكافآت السنوية لتعزيز ثقافة التقدير والنمو في المجموعة.

6.5 لجنة الانضباط

تلعب دوراً حاسماً في الحفاظ على عملية انضباطية عادلة وشفافة داخل المؤسسة. تتولى اللجنة مسؤولية التحقيق في الانتهاكات المزعومة لقواعد السلوك وسياسات الانضباط في المجموعة، وتضمن اللجنة عملية تأديبية عادلة وشفافة ونزيهة، مع الالتزام بالإجراءات القانونية والمبادئ التوجيهية القانونية طوال فترة التحقيقات. تشمل مهام اللجنة التوصية باتخاذ إجراءات تأديبية مناسبة، مثل الإنذارات أو الإيقاف عن العمل أو إنهاء الخدمة، وفقاً لدليل الموارد البشرية والثقافة.

6.6 لجنة التحول التكنولوجي

تقوم اللجنة بمواءمة عمليات تكنولوجيا المعلومات والأعمال وتشرف على تنفيذ الخطط الاستراتيجية لتكنولوجيا المعلومات كجزء من مبادرة إن إم دي سي جروب الأوسع لدمج الرقمنة والتكنولوجيا في عملياتها.

6.7 لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات

تقوم اللجنة بصياغة أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات الخاصة بالشركة، وتشرف على تنفيذ إطار المسؤولية الاجتماعية لـ إن إم دي سي جروب. كما تتحمل اللجنة مسؤولية تحديد وتنفيذ وقياس تأثير جميع البرامج الاجتماعية، بالإضافة إلى الموافقة على الميزانيات وتخصيص الموارد للمبادرات ذات الصلة.

6.8 لجنة المشتريات للمجموعة

تشرف على أنشطة المشتريات التي لا تتعلق بوحدات الأعمال، مع التركيز على العناصر المشتركة والمواد الاستهلاكية والعناصر العامة التي يتم التعامل معها على مستوى المجموعة. يمتد نطاق عمل اللجنة ليشمل الطلبات وفقاً لسلطة التفويض المعتمدة.

6.9 لجنة التأزر التشغيلي

تقوم بمراجعة وتحديد فرص التعاون، والتحسين، والتأزر في المشتريات، واستخدام الموارد بكفاءة بين وحدات الأعمال داخل المجموعة والشركات التابعة لها. تهدف اللجنة إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية العامة من خلال المحاذاة الاستراتيجية وتخصيص الموارد الفعال.

6.10 لجنة الأخلاقيات والامتثال

مسؤولة عن الإشراف على منع الاحتيال والكشف عنه وضمان اتخاذ تدابير الاستجابة المناسبة. توفر اللجنة رؤى وتوجيهات بشأن تنفيذ وتعزيز تدابير مكافحة الاحتيال داخل المجموعة وتساعد المجلس في تنفيذ إجراءات وآليات المبلغين عن المخالفات. كما تنفذ اللجنة المراقبة المستمرة لسياسات إدارة الاحتيال والضوابط وتقديم المشورة بشأن المسائل التأديبية.

6.11 لجنة الإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

مسؤولة عن سجل المطلعين، بما في ذلك مراقبة ومتابعة والإشراف على تعاملات جميع المطلعين، وتسجيل تعاملاتهم وملكياتهم في السجل، بالإضافة إلى الإبلاغ عن جميع هذه الأمور إلى سوق أبوظبي للأوراق المالية.

7.2.1 الخدمات المستلمة من مكاتب التدقيق الخارجية خلال عام 2024

| المبلغ (بالدرهم الإماراتي) | تفاصيل وطبيعة الخدمات الأخرى المقدمة من قبل مدقق الشركة |
|----------------------------|--|
| 97,975 | شهادة القيمة المحلية المضافة (ICV) |
| 617,374 | الخدمات المتعلقة بطرح إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع (IPO) |
| 75,000 | شهادة زيادة رأس مال إن إم دي سي جروب ش.م.ع (بما يتعلق باستحواذ الأصول من شركة جولدن فالكون، كما تمت الموافقة عليه في الجمعية العمومية لعام 2023) |

| المبلغ (بالدرهم الإماراتي) | قائمة بالخدمات الأخرى التي يقدمها المدقق الخارجي بخلاف مدقق الشركة |
|----------------------------|--|
| 236,170 | إرنست ويونغ (EY) |
| 11,550 | شهادة القيمة المحلية المضافة (ICV) |
| 101,224 | خدمات الضرائب |
| 123,396 | الخدمات المتعلقة بطرح إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع (IPO) |
| 1,003,858 | كيه بي إم جي (KPMG) |
| 521,207 | الخدمات المتعلقة بطرح إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع (IPO) |
| 367,250 | الخدمات الاستشارية المتعلقة بعمليات الاندماج والاستحواذ |
| 115,401 | خدمات الضرائب |
| 5,440,377 | برايس ووترهاوس كوبرز (PWC) |
| 296,885 | خدمات الضرائب |
| 5,143,492 | الخدمات الاستشارية المتعلقة بعمليات الاندماج والاستحواذ |

7.3 آراء المدققين الخارجيين

لم يصدر المدقق الخارجي للشركة أي تحفظات على الآراء المقدمة بشأن القوائم المالية الفصلية والسوية لعام 2024.

07 المدقق الخارجي

7.1 التعيين

تم تعيين شركة ديلويت وتوش - الشرق الأوسط كمدقق خارجي لإن إم دي سي جروب لعام 2024.

تُعد ديلويت وتوش واحدة من أكبر شركات الخدمات المهنية في العالم، حيث تقدم خدماتها الاستشارية الموثوقة لعملائها في الشرق الأوسط منذ 95 عاماً. وتشمل خدماتها العالمية التدقيق، والاستشارات، والضرائب والقانون، وخدمات إدارة المخاطر المؤسسية، والاستشارات المالية.

وبعد الدراسة والتقييم، أوصت لجنة التدقيق بتعيين ديلويت وتوش كمدقق خارجي لعام 2024.

7.1.1 استقلالية المدقق الخارجي

تلتزم الشركة بسياسة تضمن استقلالية المدققين الخارجيين، والتي تنص على أنه لا يجوز للمدقق الخارجي، أثناء تدقيق القوائم المالية للشركة، تقديم أي خدمات فنية أو إدارية أو استشارية قد تؤثر على موضوعيته واستقلاليتيه.

7.2 تفاصيل المدقق الخارجي

| اسم مكتب التدقيق | اسم مكتب التدقيق |
|---|-------------------------------------|
| ديلويت وتوش - الشرق الأوسط | السيد محمد خميس الطاح |
| عدد السنوات التي قضاها المكتب كمدقق خارجي للشركة | 3 سنوات (بما في ذلك 31 ديسمبر 2024) |
| عدد السنوات التي قضاها الشريك المدقق في تدقيق حسابات الشركة | 3 سنوات (بما في ذلك 31 ديسمبر 2024) |
| إجمالي قيمة أتعاب التدقيق لعام 2024 | 1,675,400 درهم إماراتي |

بالإضافة إلى ذلك، يُحظر على المدقق الخارجي تقديم أي خدمات أو أداء أي أعمال تعتبرها هيئة الأوراق المالية والسلع غير ملائمة.

تشمل سياسة الشركة عدة تدابير لضمان استقلالية المدققين الخارجيين، بما في ذلك ما يلي:

- يُرشح مجلس الإدارة المدقق الخارجي، وذلك عادةً بناءً على توصية لجنة التدقيق.
- يتم تعيين المدقق الخارجي بقرار من الجمعية العامة السنوية للشركة، لمدة سنة واحدة قابلة للتجديد.
- يجب أن يكون المدقق الخارجي مستقلاً عن الشركة ومجلس إدارتها، ولا يجوز أن يكون شريكاً أو وكيلاً أو قريباً، حتى الدرجة الرابعة، لأي من المؤسسين أو أعضاء مجلس الإدارة.
- تتم مراجعة واعتماد أي خدمات إضافية مقترحة من المدققين الخارجيين من قبل لجنة التدقيق.

تتأكد الإدارة من استقلالية شركة التدقيق المعينة من خلال التواصل المباشر مع الشركة للاستفسار عن استقلالية فريق التدقيق. ويتم إعادة التأكيد على هذا الاستقلال من قبل المدققين خلال عروضهم التقديمية الفصلية المقدمة إلى لجنة التدقيق ومجلس الإدارة.

08 نظام الرقابة الداخلية

8.1 الإقرار

يقر مجلس الإدارة ويتحمل المسؤولية الكاملة عن نظام الرقابة الداخلية للشركة، بما في ذلك الإشراف عليه، وتقييمه، وضمان فعاليته.

8.2 آلية العمل

تم تصميم هذا النظام بعناية لدعم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للأعمال، مع حماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة. يهدف النظام إلى الحد من المخاطر الرئيسية مثل الاحتيال، والأنشطة غير المصرح بها، والتقارير المالية غير الدقيقة، واتخاذ القرارات دون معلومات كافية، وانتهاك الالتزامات القانونية أو التعاقدية. كما يضمن تحقيق أعلى معايير الجودة ضمن إطار عمل آمن ومستدام.

وفقاً لدليل الحوكمة المؤسسية المعتمد، يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية ضمان تنفيذ نظام رقابة داخلية قوي يشمل الوظائف الأساسية، والتي تتم إدارتها من قبل المسؤولين المعنيين كما هو موضح أدناه:

8.3 مدير التدقيق الداخلي للمجموعة ومؤهلاته

| القسم | رئيس القسم والمسمى الوظيفي | تاريخ التعيين | المؤهلات | الخبرة |
|------------------------------------|---|----------------|---|--|
| إن إم دي سي جروب - التدقيق الداخلي | السيد / كاشف نواز شيخ (مدير التدقيق الداخلي للمجموعة) | 12 أكتوبر 2021 | محاسب قانوني معتمد مدقق داخلي معتمد محاسب تكاليف وإدارة | أكثر من 20 عاماً من الخبرة المهنية في مجالات التدقيق الداخلي، والتدقيق القانوني، وإدارة المخاطر، الحوكمة المؤسسية، ومراجعة عمليات الأعمال. |

تتحمل القيادة مسؤولية تصميم وتنفيذ والإشراف على أطر الرقابة الداخلية الشاملة التي تغطي المجالات المالية والتشغيلية لضمان الحماية الفعالة والإدارة الاستراتيجية لأصول الشركة. يتم تنظيم هذه الضوابط بشكل منهجي لتعزيز الكفاءة التشغيلية، والتخفيف من مخاطر المؤسسة، وضمان الالتزام بمتطلبات الامتثال التنظيمي والتنظيمي. في عام 2024 أصدر قسم التدقيق الداخلي - إن إم دي سي جروب 26 تقريراً.

8.4 التقييم المستقل لنظام الرقابة الداخلية

يتم تنفيذ أنظمة الرقابة الداخلية بشكل استراتيجي للحد من المخاطر الكبيرة، مع الاعتراف بأن القضاء التام على المخاطر غير ممكن. توفر هذه الأنظمة إطاراً يضمن مستوى معقولاً من التأكد ضد الأخطاء الجسيمة، أو الإغفال، أو الأخطاء المحاسبية، أو الخسائر. يتم تحقيق ذلك من خلال نهج شامل يشمل تحديد المخاطر، وتقييمها، والمراقبة المستمرة لها. كما يتضمن الهيكل آليات قوية لاتخاذ القرار والإشراف، مدعومة بوظائف ضمان ورقابة مثل التدقيق الخارجي، التدقيق الداخلي، الأخلاقيات والامتثال، إدارة المخاطر، وإدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة. يلعب كل عنصر من هذه العناصر دوراً حاسماً في ضمان سلامة وفعالية إطار الرقابة الداخلية، مما يعزز بيئة من المساءلة والشفافية داخل الشركة.

فيما يلي أبرز أنشطة الضمان الداخلي والخارجي لعام 2024:

- التدقيق الخارجي:** قامت ديلويت وتوش بإجراء التدقيق الخارجي السنوي والمراجعات الدورية للقوائم المالية، بما في ذلك تقييم شامل للرقابة الداخلية على التقارير المالية.
- تقارير التدقيق الخارجي:** تم تقديم خطاب إداري تفصيلي إلى لجنة التدقيق، يتضمن نقاط الضعف في الرقابة الداخلية، مع التأكيد على تنفيذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب وبفعالية.
- التدقيق الداخلي:** نفذ التدقيق الداخلي مراجعات للعمليات الأساسية ووظائف الدعم وفقاً لخطة تدقيق قائمة على المخاطر، وتم تقديم 24 تقريراً تفصيلياً إلى مجلس الإدارة.
- تقارير التدقيق الداخلي:** تم تقديم تقارير دورية إلى لجنة التدقيق، تتناول التوصيات الرقابية، والانتهاكات الرقابية الهامة، والحوادث الجوهرية لتعزيز الإشراف والمساءلة.
- مسؤولية الإدارة:** تتحمل الإدارة مسؤولية تنفيذ ومراقبة الضوابط المالية الداخلية، مع ضمان توظيف الكوادر المؤهلة، وتطبيق الفصل السليم للمهام، وإجراء مراجعات مستقلة منتظمة.
- الإجراءات التصحيحية:** تمت مراجعة جميع أوجه القصور الرقابية المحددة مع الإدارة ولجنة التدقيق، وتم اقتراح إجراءات تصحيحية ومتابعة تنفيذها بشكل دوري.

8.5 الأخلاقيات والامتثال

تعد وظيفة الأخلاقيات والامتثال جزءاً أساسياً من إدارة التدقيق الداخلي والامتثال، وهي مسؤولة عن ضمان امتثال المجموعة الكامل للمتطلبات القانونية والتنظيمية ذات الصلة.

قامت المجموعة بتطوير وتنفيذ برنامج امتثال شامل يشمل سياسات مثل ميثاق قواعد السلوك المهني، مكافحة الرشوة والفساد، الإبلاغ عن المخالفات، تضارب المصالح، مكافحة الاحتيال، والتحقيقات. تم تصميم هذه السياسات لضمان أعلى المعايير الأخلاقية، كما توفر للموظفين وسيلة آمنة وسريّة للإبلاغ، بحسن نية، عن أي سلوك غير أخلاقي أو غير سليم داخل الشركة.

8.5.1 مدير الأخلاقيات والامتثال للمجموعة ومؤهلته

| القسم | رئيس القسم والمسمى الوظيفي | تاريخ التعيين | المؤهلات | الخبرة |
|----------------------|---|----------------|--|--|
| الأخلاقيات والامتثال | السيد / وسيم خالد الناجي (مدير للأخلاقيات والامتثال للمجموعة) | 24 أكتوبر 2024 | - محترف معتمد في الامتثال والأخلاقيات دولي (CCEP-I) - محقق احتيال معتمد (CFE) - أمين سر مجلس إدارة معتمد (حوكمة) - محترف امتثال معتمد (CCP) | أكثر من 14 عاماً من الخبرة المهنية في مجالات الأخلاقيات والامتثال، الحوكمة المؤسسية، ضمان المخاطر، والتحقيقات في قضايا الاحتيال. |

8.6.1 مدير أول مراقبة المشاريع والمخاطر ومؤهلته

| القسم | رئيس القسم والمسمى الوظيفي | تاريخ التعيين | المؤهلات | الخبرة |
|--------------------------|---|---------------|---|--|
| مراقبة المشاريع والمخاطر | السيد / أمجد عبد الشكور (مدير أول مراقبة المشاريع والمخاطر) | 2 يونيو 2023 | - محترف في إدارة المحافظ الاستثمارية - محترف في إدارة المخاطر - محترف في إدارة المشاريع - بكالوريوس في الهندسة المدنية - مهندس ممارس معتمد - دائرة البلديات والنقل - الإمارات العربية المتحدة لإدارة منشأة هندسية | أكثر من 25 عاماً من الخبرة المهنية في مجالات رقابة المشاريع المؤسسية والتخطيط ومراقبة التكاليف ووظائف إدارة مخاطر المؤسسة والحفظة. |

8.6 إدارة المخاطر

في ظل تصاعد المخاطر العالمية الناجمة عن حالة عدم اليقين الجيوسياسية والتحديات الأمنية الناشئة المرتبطة بالتقدم التكنولوجي، يظل إطار إدارة المخاطر لـ إن إم دي سي جروب راسخاً في ضمان استدامة الأعمال واستمرارية العمليات. يتم تحقيق ذلك من خلال تنفيذ آليات قوية تهدف إلى التعرف الاستباقي على المخاطر وتقييمها وإدارتها والتخفيف من حدتها، مع الاستفادة الاستراتيجية من الفرص المحتملة.

تشكل إدارة المخاطر المؤسسية عنصراً أساسياً في مواءمة الأهداف الاستراتيجية لـ إن إم دي سي جروب، مما يضمن مرونة العمليات وحماية مصالح جميع أصحاب المصلحة. يتم دمج ممارسات إدارة المخاطر بشكل منهجي على المستوى الاستراتيجي والمؤسسي ومستوى المشاريع، مما يمكن المجموعة من اتباع نهج شامل ومتناسق لحوكمة المخاطر في جميع أنحاء المنظمة.

لطالما عززت إن إم دي سي جروب قدراتها في إدارة المخاطر من خلال مراجعة إطار وسياسة إدارة المخاطر المؤسسية، وإنشاء

قسم مخصص لمراقبة المشاريع وإدارة المخاطر على مستوى المجموعة. وقد تم اعتماد هذه التحسينات رسمياً من قبل الإدارة التنفيذية، مما يعزز قدرة المجموعة على تحديد المخاطر ومعالجتها بفعالية.

تمت هيكلة الإطار المحدث لإدارة المخاطر المؤسسية إلى مكونين رئيسيين: إدارة المخاطر المؤسسية على مستوى المجموعة ومحافظ وحدات الأعمال، وإدارة مخاطر المشاريع. يضمن القسم الجديد اتباع نهج منهجي وموحد لإدارة المخاطر يشمل تحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها والتخفيف من حدتها ومراقبتها والإبلاغ عنها على جميع المستويات التنظيمية.

يتولى قسم مراقبة المشاريع وإدارة المخاطر مسؤولية تحديد ملامح المخاطر للمجموعة، ووضع مؤشرات المخاطر الرئيسية، وتطوير خطط إدارة المخاطر للحفاظ على مستوى المخاطر ضمن الحدود المقبولة. تخضع هذه العمليات لمراجعة دورية من قبل اللجنة التنفيذية للمجموعة، ويتم عرضها بعد ذلك على لجنة التدقيق ومجلس الإدارة للإشراف والموافقة.

8.7 الجودة والصحة والسلامة والبيئة

تلتزم إن إم دي سي جروب بثقافة الصحة والسلامة التي تتجاوز مجرد الامتثال، حيث تضع رفاهية جميع أصحاب المصلحة في مقدمة أولوياتها. هذا الالتزام يتجسد في بروتوكولات السلامة الصارمة، والتدريب الشامل، والتفاعل الاستباقي مع الموظفين والمقاولين والشركاء. من خلال دمج الصحة والسلامة في فلسفتها المؤسسية، تلتزم إن إم دي سي جروب بأعلى المعايير، وتعمل على تقليل المخاطر وتعزيز السلامة العامة داخل الشركة والمجتمع الأوسع.

تعد مشاركة الموظفين النشطة حجر الأساس في ثقافة السلامة الخاصة بالمجموعة. يساهم الموظفون على جميع المستويات في تشكيل وتنفيذ وتقييم مبادرات الصحة والسلامة. يعمل قسم الجودة والصحة والسلامة والبيئة عن كثب مع الموظفين لجمع الملاحظات، وتعزيز الإبلاغ عن المخاطر، وتحديد فرص التحسين. في عام 2024، زادت تقارير المخاطر بنسبة 164%، مما يعكس ارتفاع مستوى مشاركة الموظفين وزيادة القدرة على التعرف الاستباقي على المخاطر. هذه الثقافة القائمة على المشاركة، والمدعومة بالالتزام قوي من القيادة، تعزز معايير السلامة العالية للمجموعة.

تعمل إن إم دي سي جروب بموجب نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية المعتمد ISO 45001:2018 ونظام إدارة الجودة ISO 9001:2015، اللذين يشملان 100% من عمليات المجموعة. يعد نظام إدارة الجودة (QMS) محورياً أساسياً في تقديم الخدمات، حيث يساعد في مراقبة وصيانة مؤشر جودة المشاريع (PQI)، والذي ظل ثابتاً عند أكثر من 93%. تعمل هذه الأنظمة كأساس لممارسات الجودة والصحة والسلامة عبر جميع وحدات الأعمال، مما يضمن نهجاً موحد وشاملاً لسلامة مكان العمل.

يتضمن نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (HSMS) الخاص بالمجموعة إطار تدقيق قوي يشمل تقييمات داخلية وخارجية لقياس فعالية بروتوكولات السلامة وتعزيز التحسين المستمر. في عام 2024، تم إجراء 75 عملية تدقيق داخلي و34 عملية تدقيق خارجي، مما يعزز التزام المجموعة بالإشراف الصارم والامتثال لمعايير السلامة.

بالإضافة إلى ذلك، يتم الإبلاغ عن الحوادث عبر INTELEX، وهو نظام متقدم لإدارة الحوادث يضمن الشفافية، والإبلاغ الفوري، واتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب.



المشاريع:

- نشر الشعاب الاصطناعية: تركيب 100 قبة في المنطقة 3 لمصادر الرمال (مشروع أدنوك).
- زراعة أشجار المانغروف: زراعة 20,001 شتلة لامتصاص 246 طناً من ثاني أكسيد الكربون سنوياً.
- ألواح الطاقة الشمسية: تنفيذ مشروع تجريبي للطاقة المتجددة في المواقع غير المرتبطة بالشبكة الكهربائية

إنجازات أخرى:

- احتفلت إن إم دي سي جروب بيوم البيئة 2024 من خلال تنظيم تنظيف الشاطئ بالتعاون مع هيئة البيئة في أبوظبي، بالإضافة إلى مبادرات زراعة الأشجار في مختلف وحدات الأعمال ومواقع المشاريع
- أطلقت شركة إن إم دي سي دريدجنيج أند مارين 700 لوحة شمسية في معسكر مصمم لاستيعاب 500 موظف في جزيرة صير بني ياس



8.7.3 التدريب والتوعية

قدمت إن إم دي سي جروب 1,358,399 ساعة تدريبية في مجال الصحة والسلامة بهدف تعزيز الكفاءات ورفع مستوى الوعي بالسلامة بين الموظفين والموردين والمقاولين. بالإضافة إلى التدريبات الداخلية، يخضع المقاولون لتقييمات الامتثال وورش عمل لضمان توافقيهم مع معايير المجموعة. تعد هذه المبادرات جزءاً أساسياً من استراتيجية المجموعة، حيث تضمن تمكين الأفراد من تحديد المخاطر، وتنفيذ الإجراءات الوقائية، والامتثال لبروتوكولات السلامة.

قائمة برامج التدريب على الجودة والصحة والسلامة والبيئة

- دورة المدقق الرئيسي ISO 9001:2015 المعتمدة من (IRCA (A17955
- دورة المدقق الرئيسي ISO 9001:2015 (معتمدة من CQI & IRCA)
- تدريب على كود الغلايات وأوعية الضغط وفقاً لمعايير الجمعية الأمريكية للمهندسين الميكانيكيين (ASME BPVC Sec VIII (Div. 1 & 2
- تدريب ISO 17025:2017 حول المتطلبات العامة لكفاءة مختبرات الفحص والمعايرة

تتعامل إن إم دي سي جروب مع التأثيرات السلبية الكبيرة على الصحة والسلامة المهنية من خلال إدارة صارمة للمقاولين وجهود تعاونية لضمان بيئة عمل آمنة.

تعتمد المجموعة استراتيجية شاملة لرفاهية الموظفين، تشمل الفحوصات الصحية، ودعم الصحة النفسية، وبرامج العافية، والتقييمات الهندسية الوظيفية. تلتزم المجموعة بسرية المعلومات الصحية، حيث يتم استخدامها حصرياً لأغراض الصحة المهنية، مع تقييد الوصول إليها للأفراد المخولين فقط.

8.7.1 مدير أول للجودة والصحة والسلامة والبيئة ومؤهلته

تعد الجودة والصحة والسلامة والبيئة أولوية أساسية في إن إم دي سي جروب، حيث يشرف عليها المدير الأول للجودة والصحة والسلامة والبيئة في المجموعة، ويدعمها مجلس السلامة والصحة المهنية والبيئة، الذي يضم قيادات رئيسية في المجموعة.

يتم توجيه الاستراتيجية المؤسسية للجودة والصحة والسلامة والبيئة من خلال سياسة معتمدة من الرئيس التنفيذي، ويتم تنفيذها عبر إدارة متخصصة. تتولى اللجنة، بقيادة رئيسها، قيادة استراتيجية الجودة والصحة والسلامة والبيئة في المجموعة، بينما يضمن نائب الرئيس توافقيها مع الأهداف المؤسسية الأوسع نطاقاً.

| القسم | رئيس القسم والمسمى الوظيفي | تاريخ التعيين | المؤهلات | الخبرة |
|--------------------------------|---|----------------|---|--|
| الجودة والصحة والسلامة والبيئة | السيد / محمد ياسين محمد (المدير الأول للجودة والصحة والسلامة والبيئة في المجموعة) | 30 نوفمبر 2022 | بكالوريوس الهندسة المدنية، دبلوم إدارة الإنشاءات، ماجستير إدارة الأعمال، مدقق رئيسي معتمد لنظام إدارة الجودة ISO 9001:2015، شهادة نيبوش الدولية | أكثر من 30 عاماً من الخبرة في مجالات الجودة، الصحة والسلامة والبيئة، والإنشاءات. |

قامت إن إم دي سي جروب بتحديد وتنفيذ مبادرات استراتيجية تهدف إلى تعزيز القدرات التنظيمية، بما يتماشى مع توقعات أصحاب المصلحة. تسهم هذه الجهود في تحسين الأعمال بشكل مستمر وتدعم الأداء المالي العام للمجموعة.

8.7.2 الإنجازات الرئيسية

الجوائز والتقدير:

- تصنيف MSCI للبيئة والمجتمع والحوكمة: حصلت إن إم دي سي جروب على تصنيف AA «رائد» لالتزامها وجهودها في البيئة والمجتمع والحوكمة، كما اعترفت به MSCI، المزود العالمي لمؤشرات البيئة والمجتمع والحوكمة.
- احتلت إن إم دي سي جروب المرتبة 57 بين أفضل 100 شركة مدرجة، حسب تصنيف فوربس الشرق الأوسط.
- حصلت إن إم دي سي جروب على جائزة "Sword of Honor" المرموقة من مجلس السلامة البريطاني والتي تكافئ المؤسسات التي وصلت إلى قمة الصحة والسلامة والرفاهية وإدارة البيئة.
- تم الاعتراف بشركة إن إم دي سي إنيرجي التابعة لإن إم دي سي جروب كمقاول الهندسة والمشتريات والبناء الرائد بين 25 شركة من قبل "Oil & Gas Middle East 2024" للعام الثالث على التوالي.
- تم الاعتراف رسمياً بشركة إن إم دي سي إنيرجي التابعة لإن إم دي سي جروب وإصدار شهادة لها كشركة رائدة في الصناعة الرقمية 4.0 من قبل وزارة الصناعة والتجارة.
- حصلت شركة إن إم دي سي كونستركشن التابعة لإن إم دي سي جروب على شهادة مجلس أبوظبي للجودة والمطابقة لمنتجات الخرسانة الجاهزة.

شهادات الايزو

اجتازت جميع وحدات الأعمال في إن إم دي سي جروب بنجاح عمليات التدقيق الرقابي الخاصة بمعايير ISO 14001، ISO 45001، OSHAD-SF و ISO 9001، دون تسجيل أي حالات عدم مطابقة (NCRs).

مبادرات خفض الانبعاثات:

تحديث المخزون للتركيز على الانبعاثات من النطاق 1، 2، و3.

09 مساهمة الشركة

تدرك إن إم دي سي جروب التأثيرات المحتملة لأنشطتها على البيئة البحرية إذا لم تتم إدارتها بفعالية. وانطلاقاً من هذا الإدراك، قامت المجموعة بتنفيذ استراتيجية شاملة للمسؤولية الاجتماعية للشركات تهدف إلى معالجة التحديات البيئية والاجتماعية، مع تلبية توقعات أصحاب المصلحة. تتماشى هذه الاستراتيجية بشكل وثيق مع القيم الأساسية لإن إم دي سي جروب، والتي تشمل المعرفة، والمساءلة، والأخلاق، والتعاون، والقيادة، وتركز على الهدف الاستراتيجي المتمثل في تنفيذ مبادرات تعود بفوائد حقيقية على المجتمع الأوسع.

تخضع استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للمراجعة والتحديث بشكل منتظم لضمان توافيقها مع التغيرات في بيئة الأعمال وتطور توقعات أصحاب المصلحة. وبالتوازي مع ذلك، تؤكد سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة للمجموعة التزامها بحماية الأفراد والممتلكات والبيئة، ومنع التلوث، والحفاظ على الطاقة، والحد من الآثار البيئية لعملياتها. علاوة على ذلك، تؤكد السياسة الامتثال الصارم لمتطلبات العملاء المحددة، وكذلك الالتزام بالقوانين واللوائح والمعايير الصناعية وأفضل الممارسات المعترف بها.

تقوم إن إم دي سي جروب بتحديد أولويات مبادرات المسؤولية الاجتماعية بما يتماشى مع سياساتها وأهدافها الاستراتيجية، بهدف خلق قيمة في أربعة مجالات رئيسية.

9.1 مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة

- **التبرعات:** تدعم المجموعة المبادرات التي تعزز مشاركتها الفعالة في المجتمع.



- **العملاء الداخليين في إن إم دي سي جروب:** تروج المجموعة للمبادرات التي تضمن ظروف عمل آمنة وصحية، وتعزز التوازن بين الحياة العملية والشخصية، وتزيد من تفاعل الموظفين.



- **الشركات التجارية والجهات الرسمية:** تتعاون المجموعة مع الشركاء التجاريين والجهات الرسمية للمساهمة في تحقيق رؤية أبوظبي للتخطيط الحضري والتنمية الاقتصادية 2030، وتعزيز الشراكات طويلة الأجل مع الموردين، ومشاركة المعرفة والرؤى مع أعضاء منظمة CEDA والجمعية الدولية للمقاولين البحريين IMCA.

- **الصحة والسلامة والبيئة البحرية:** تدعم المجموعة المبادرات التي تقلل من التأثيرات البيئية وتحسن الأداء البيئي العام.

9.2 تطوير مساهمة المجتمع المحلي

تجري إن إم دي سي جروب دراسات مجتمعية لتقييم أداء المسؤولية الاجتماعية وتحديد مجالات التحسين في إدارة سياساتها واستراتيجياتها ومبادراتها المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية.

في عام 2024، نفذت المجموعة عدة أنشطة رئيسية ورعت عدداً من المبادرات، من بينها:

التوطين وتطوير المسار الوظيفي: بصفتها الراعي الذهبي لمعرض توظيف x ناهب 2024، وفرت إن إم دي سي جروب منصات توظيف، وأجرت مقابلات عمل، وروجت للفرص الوظيفية للمواهب الإماراتية.



قمة قيادة الاستدامة: نظمت قمة فوربس الشرق الأوسط لقادة الاستدامة لتعزيز التعاون ودفع تطوير حلول مستدامة مبتكرة.



الريادة الصناعية: رعت المجموعة منتدى اصنع في الإمارات، حيث عرضت التقنيات المتقدمة وأكدت دورها المحوري في تطور القطاع الصناعي في الإمارات.

عرض الاستدامة: شاركت في معرض مصر للبتترول، مسلطة الضوء على الجهود التعاونية والمساهمات التقنية في التنمية الاقتصادية.

الريادة في البنية التحتية البحرية: رعت وساهمت في المؤتمر الدولي لتطوير الموانئ والبنية البحرية، حيث شاركت خبراتها حول تطوير الموانئ المستدامة.

المساهمات الاقتصادية: أعادت استثمار 17 مليار درهم في اقتصاد الإمارات، وحققت درجة عالية في برنامج القيمة المحلية المضافة (ICV)، مما يؤكد التزام المجموعة بدعم الموردين المحليين وتعزيز التنوع الاقتصادي.

التوافق مع معايير الصحة والسلامة والبيئة: نظمت منتديات لمقاولي ومقاولي الباطن البحريين لضمان التزامهم بمعايير السلامة والتميز الصارمة للمجموعة.

التفاعل المجتمعي: دعمت المجموعة سباق الجري الدولي في المملكة العربية السعودية، تأكيداً على التزامها بالمسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية.

خلق فرص عمل: وقعت اتفاقية لمدة 50 عاماً مع مجموعة كيزاد لإنشاء منشأة تصنيع بقيمة 100 مليون دولار، مما سيوفر 3,000 وظيفة ويعزز القدرة الصناعية.

الاعتراف البيئي: حصلت المجموعة على جائزة البيئة لعام 2024 من IPLOCA لزراعة 20,001 شجرة مانغروف ضمن مبادرة الكربون الأزرق، مما يساهم في امتصاص 246 طناً من ثاني أكسيد الكربون سنوياً.

دمج الطاقة المتجددة: عقدت شراكة مع بيرن لتأجير المعدات لتوفير الطاقة الشمسية لمخيم سكني في جزيرة صير بني ياس، مما يقلل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 475 طناً سنوياً ويحد من التأثير البيئي على العمال.

التنمية الساحلية المستدامة: وقعت مذكرة تفاهم مع مجموعة فينغروب لتنفيذ مشاريع حماية السواحل واسعة النطاق واستصلاح الأراضي والطاقة المتجددة البحرية في فيتنام، مما سيوفر فرص عمل كبيرة ويدفع عجلة النمو الاقتصادي.

نشر الشعاب المرجانية الاصطناعية: تعاونت مع هيئة البيئة - أبوظبي في نشر 100 قبة شعاب اصطناعية ضمن مشروع جزيرة النوف الاصطناعية، لدعم التنوع البيولوجي البحري وتعزيز مبادرات الاستدامة.

10.2 مخطط الأداء المقارن لسهم الشركة مع المؤشر العام ومؤشر قطاع الشركة



10.3 توزيع المساهمين كما في 31 ديسمبر 2024

| نسبة الأسهم المملوكة | | | | تصنيف المساهمين |
|----------------------|---------|---------|---------|-----------------|
| الإجمالي | الحكومة | الشركات | الأفراد | |
| 98.2% | 0.64% | 90.88% | 6.65% | مواطنون |
| 0.2% | 0.002% | 0.07% | 0.12% | عرب |
| 1.6% | 0.11% | 1.53% | 0 | أجانب |
| 100% | 0.752% | 92.48% | 6.77% | الإجمالي |

10.4 المساهمون الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 31 ديسمبر 2024

| الرقم | الاسم | عدد الأسهم المملوكة | نسبة الأسهم المملوكة من رأس مال الشركة |
|-------|--|---------------------|--|
| 1 | سوجنو للاستثمار التجاري - شركة ذات مسؤولية فردية | 364,649,990 | 43.19% |
| 2 | دبليو إس تو للاستثمار التجاري - شركة ذات مسؤولية فردية | 172,500,000 | 20.43% |
| 3 | موانئ أبوظبي | 82,500,000 | 9.77% |

10) المعلومات العامة

10.1 السعر الشهري لسهم الشركة مقارنة بالمؤشر العام ومؤشر القطاع

يُوضح البيان التالي سعر سهم الشركة في السوق (سعر الإغلاق، أعلى سعر، وأدنى سعر)، بالإضافة إلى المؤشر العام للسوق ومؤشر القطاع في نهاية كل شهر خلال عام 2024:

| ملخص تداول الأوراق المالية لعام 2024 | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|---------------------|--------------------|-----------------|-----------------|---------------------|-------------|-------------|--------|-----------------|
| الصفقات المنتظمة | | | | | | | | | |
| الشهر | سعر الافتتاح (درهم) | سعر الإغلاق (درهم) | أعلى سعر (درهم) | أدنى سعر (درهم) | قيمة التداول (درهم) | حجم التداول | عدد الصفقات | التغير | نسبة التغير (%) |
| يناير | 31.2 | 30.2 | 33 | 27 | 772,279,129 | 26,054,508 | 5,288 | 0.4 | 1.342 |
| فبراير | 30 | 28.1 | 32.2 | 27 | 768,257,070 | 26,242,109 | 3,694 | 2.1 | 6.954 |
| مارس | 28.1 | 26.8 | 29.9 | 26 | 639,700,353 | 23,149,214 | 4,120 | 1.3 | 4.626 |
| إبريل | 26.8 | 26.7 | 28 | 26.2 | 506,169,638 | 18,875,924 | 2,558 | 0.14 | 0.522 |
| مايو | 26.6 | 23.7 | 27.1 | 22.6 | 691,125,231 | 26,620,751 | 2,566 | 3 | 11.253 |
| يونيو | 23.7 | 24.1 | 24.7 | 22.5 | 559,987,366 | 23,380,487 | 3,307 | 0.44 | 1.86 |
| يوليو | 24.3 | 27.1 | 27.7 | 23.6 | 723,050,321 | 26,714,119 | 5,434 | 3.02 | 12.531 |
| أغسطس | 27.1 | 26 | 27.9 | 23 | 780,382,981 | 30,923,565 | 9,226 | 1.1 | 4.056 |
| سبتمبر | 26.2 | 25.7 | 31.7 | 24.3 | 893,631,352 | 33,333,760 | 12,717 | 0.3 | 1.153 |
| أكتوبر | 25.7 | 27 | 28.5 | 24.8 | 745,327,672 | 28,754,698 | 7,326 | 1.28 | 4.977 |
| نوفمبر | 25 | 24.4 | 25.1 | 24 | 612,153,137 | 24,988,595 | 6,517 | 2.6 | 9.63 |
| ديسمبر | 24.2 | 24.7 | 25.8 | 24.2 | 689,718,498 | 27,847,467 | 5,130 | 0.32 | 1.311 |
| الإجمالي | | | | | 8,381,782,748 | 316,885,197 | 67,883 | | |

10.5 توزيع المساهمين حسب حجم الملكية كما في 31 ديسمبر 2024

| ملكية الأسهم (عدد الأسهم) | عدد المساهمين | عدد الأسهم المملوكة | نسبة الأسهم المملوكة من رأس المال |
|---------------------------------|---------------|---------------------|-----------------------------------|
| أقل من 50,000 | 4,496 | 14,695,462 | 1.75% |
| من 50,000 إلى أقل من 500,000 | 182 | 27,460,135 | 3.25% |
| من 500,000 إلى أقل من 5,000,000 | 26 | 31,946,597 | 3.78% |
| أكثر من 5,000,000 | 12 | 770,277,459 | 91.22% |
| الإجمالي | 4,716 | 844,379,653 | 100% |

10.6 تفاصيل مسؤول علاقات المستثمرين

تشغل السيدة هانزاده نسيم منصب مدير علاقات المستثمرين والاتصالات المالية للمجموعة.

علاوة على ذلك، يوفر الموقع الإلكتروني للشركة عبر الرابط <https://www.nmdc-group.com/en/investor-relations/fact-sheet> صفحة مخصصة للمستثمرين، تتضمن معلومات متعلقة بعلاقات المستثمرين، وتقارير مجلس الإدارة، والقوائم المالية، والتقارير السنوية، وتقارير الحوكمة المؤسسية، ومحاضر اجتماعات الجمعية العمومية السنوية.

معلومات الاتصال بمدير علاقات المستثمرين:

البريد الإلكتروني: ir@nmdc-group.com

رقم المكتب: 971+ 2 5549000

10.8 بيان الأحداث المهمة التي واجهتها الشركة

وقعت إن إم دي سي جروب مذكرة تفاهم مع مجموعة فينغروب في فيتنام:

(1) ركزت هذه الشراكة على:

- حماية السواحل على نطاق واسع.
- مشاريع استصلاح الأراضي.
- تطوير طاقة الرياح البحرية ومصادر الطاقة المتجددة.
- الاستفادة من الحلول الهندسية البحرية المتقدمة لتعزيز الاستدامة البيئية وتعزيز مقاومة السواحل في فيتنام.

(2) إنشاء الوحدة التجارية الجديدة إن إم دي سي إل تي إس (للخدمات اللوجستية والفنية)

الهدف:

- تنويع محفظة إن إم دي سي جروب من خلال الدخول في قطاع الخدمات اللوجستية والتقنية.

الأهمية:

- دعم أهداف التوسع والنمو للمجموعة.
- تعزيز مكانة إن إم دي سي كأحد أكبر مشغلي الأسطول البحري في الإمارات.
- إنشاء منصة لتقديم الخدمات الفنية لإن إم دي سي جروب إلى السوق.

(3) الوظائف الرئيسية إن إم دي سي إل تي إس (للخدمات اللوجستية والفنية)

الدعم الداخلي:

- تعزيز العمليات التشغيلية داخل إن إم دي سي جروب.

الخدمات الخارجية:

- توفير حلول لوجستية وفنية للعملاء الخارجيين.
- التركيز على قطاعات الإنشاءات والعمليات الفنية.

الاستفادة من أصول المجموعة:

- توظيف أصول إن إم دي سي وخبرتها الواسعة لتعزيز التكامل والاستفادة من الفرص السوقية.

10.9 مشاريع ومبادرات مبتكرة

- أصبحت إن إم دي سي جروب أول كيان في دولة الإمارات العربية المتحدة يستخدم تقنية بناء الصناديق، والتي تتضمن صب أسطوانات كبيرة مقاومة للماء مسبقاً وتحريكها وإغراقها في الأرض، بغرض استخدامها كأساس مثبتة للهياكل. تستخدم هذه التقنية مواد صديقة للبيئة، وتقلل من التأثير البيئي، وتستغل أسواقاً مثل الطاقة المتجددة وحماية السواحل.
- قدم فريق الصحة والسلامة والبيئة في إن إم دي سي جروب مركبة تعمل عن بعد لتقييم الموائل البحرية وجمع البيانات والعينات ومراقبة الشعاب المرجانية الاصطناعية. كما تسمح قدرات الذكاء الاصطناعي في المركبة بإجراء تعديلات وتحليل البيانات في الوقت الفعلي.

10.10 تفاصيل لجنة المخالفات

- لم يتم ارتكاب أي مخالفات خلال عام 2024.

10.7 القرارات الخاصة في اجتماع الجمعية العمومية

تمت الموافقة على القرارات الخاصة التالية خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي:

- تعديل النظام الأساسي: تمت الموافقة على تعديل المادة رقم (2) من النظام الأساسي المتعلقة بتغيير اسم الشركة إلى «إن إم دي سي جروب».
- تفويض مجلس الإدارة: تم تفويض مجلس الإدارة باعتماد أي قرارات أو اتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ القرارات العادية والخاصة، بما في ذلك أي تعديلات تطلبها هيئة الأوراق المالية والسلع أو أي جهات أخرى.
- الموافقة على صفقة مع طرف ذي علاقة: تم إقرار صفقة تتعلق بشراء أرض تجارية ونقل أسهم في إحدى الشركات التابعة.
- الموافقة على إدراج شركة إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع: تمت الموافقة على إدراج إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع في سوق أبوظبي للأوراق المالية، بالإضافة إلى بيع جزء من أسهم الشركة في إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع من خلال الاكتتاب العام. وبعد الموافقة، أصبحت إن إم دي سي إنيرجي الآن شركة مدرجة.

11) تقرير لجنة التدقيق لعام 2024

يسر لجنة التدقيق أن تقدم التقرير السنوي عن أنشطتها خلال عام 2024. تلتزم اللجنة بضمان حوكمة قوية، وضوابط داخلية فعالة، وإدارة مخاطر شاملة، والامتثال المالي والتشغيلي، بما يدعم النجاح طويل الأمد والأهداف الاستراتيجية لـ إن إم دي سي جروب.

عقدت لجنة التدقيق سبعة (7) اجتماعات خلال عام 2024، بحضور كامل لجميع الأعضاء، لضمان القيام بمسؤولياتها بفعالية وفقاً للالتزامات التنظيمية. وقد لعبت اللجنة دوراً محورياً في ضمان نزاهة التقارير المالية، والإشراف على الضوابط الداخلية، وتعزيز الحوكمة خلال العام. كما قامت لجنة التدقيق بتحديث مجلس الإدارة بشكل منتظم حول أنشطتها من خلال تقارير سنوية وربع سنوية.

المسائل الرئيسية التي تمت مناقشتها خلال اجتماعات 2024

| وصف المهمة | الاجتماع رقم 1 | الاجتماع رقم 2 | الاجتماع رقم 3 | الاجتماع رقم 4 | الاجتماع رقم 5 | الاجتماع رقم 6 | الاجتماع رقم 7 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| الأداء المالي، النتائج والتدقيق الخارجي | | | | | | | |
| مراجعة النتائج المالية للمجموعة وتقرير المدقق الخارجي | √ | | √ | | | √ | |
| مراجعة أتعاب التدقيق الخارجي | √ | | | | | | |
| التدقيق الداخلي | | | | | | | |
| إعلان الاستقلالية | √ | | | | | | |
| التقارير الفصلية حول التدقيق الداخلي والامتثال | | √ | | √ | | √ | |
| تقارير التدقيق الداخلي | | √ | | √ | | √ | |
| التقييم الخارجي لجودة وظيفة التدقيق الداخلي | | | | | | √ | |
| حالة خطة التدقيق الداخلي لعام 2024 | | | √ | | √ | | |
| الموافقة على خطة التدقيق الداخلي لعام 2025 المبينة على المخاطر | | | | | | | √ |
| متابعة حالة التدقيق الداخلي | | | √ | | √ | | |
| الخطة الاستراتيجية للتدقيق الداخلي | | √ | | | | | |
| أداء التدقيق الداخلي ومؤشرات الأداء الرئيسية | √ | | | | | | |
| الأخلاقيات والامتثال | | | | | | | |
| خطة الأخلاقيات والامتثال لعام 2024 | | √ | | √ | | √ | |
| تحديث قضايا الإبلاغ عن المخالفات | | | | | | | |
| الموافقة على خطة الأخلاقيات والامتثال ومؤشرات الأداء الرئيسية لعام 2025 | | | | | | √ | |
| توحيد سياسات الامتثال | | | √ | √ | √ | √ | |
| الحوكمة | | | | | | | |
| تعديل دليل حوكمة الشركات من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع لعام 2024 | √ | | | | | | |
| تقرير حوكمة الشركات لعام 2023 | √ | | | | | | |
| تقرير لجنة التدقيق إلى مجلس الإدارة | √ | | | | | √ | |
| متابعة حالة قرارات لجنة التدقيق | | | √ | | | | |
| أنشطة التأكيد الأخرى | | | | | | | |
| مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة | | √ | | | | | |
| إدارة المخاطر | | √ | | | | | |
| أداء الصحة والسلامة والبيئة | | √ | | | | | |
| تنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسة (ارتقاء) | | √ | | | | | |

التقارير المالية والمدققون الخارجيون

تتحمل لجنة التدقيق مسؤولية ضمان دقة ونزاهة التقارير المالية للشركة. ولتحقيق هذه المسؤولية، تعمل اللجنة عن كثب مع المدققين الخارجيين، الذين يقدمون ضماناً حول دقة التقارير المالية وفعالية عمليات الرقابة الداخلية.

تم تعيين شركة ديلويت وتوش (الشرق الأوسط) لتقديم خدمات التدقيق الخارجي لـ إن إم دي سي جروب، بناءً على اقتراح لجنة التدقيق وموافقة مجلس الإدارة. حرصت لجنة التدقيق على استقلالية المدقق الخارجي وفعالية عملية التدقيق. كما قامت بمراجعة أتعاب التدقيق الخارجي وفقاً للإجراءات السنوية، ورفعت التوصيات لمجلس الإدارة للمصادقة عليها. قامت اللجنة بمراجعة منهجية التدقيق، والمسائل المحاسبية، والتعديلات المحاسبية، والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لضمان الامتثال لمعايير إعداد التقارير المالية الدولية (IFRS).

حدد المدقق الخارجي الاعتراف بالإيرادات وتقييم الذمم المدينة التجارية وأصول العقود باعتبارها مسائل تدقيق رئيسية، أي المسائل الأكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة المالية 2024، وتم تضمينها في رأي التدقيق الخارجي. قامت لجنة التدقيق بمراجعة الإجراءات التي اتبعتها المدقق الخارجي لمعالجة هذه المسائل الرئيسية إلى جانب المسائل الهامة الأخرى. كما تمتعت لجنة التدقيق بإمكانية الوصول المستقل إلى المدققين الخارجيين، وقامت بمراجعة الخدمات غير التدقيقية المقدمة من قبلهم لضمان خلوها من أي تضارب في المصالح.

التدقيق الداخلي

كانت الرقابة الداخلية محور تركيز أساسي، حيث قامت اللجنة بمراجعة أطر إدارة المخاطر، ونتائج عمليات التدقيق، وإجراءات الامتثال، وآليات منع الاحتيال. عملت وظائف التدقيق الداخلي والامتثال وفق نموذج تقارير مستقل، حيث تولى كاشف نواز شيخ مسؤولية قيادة التدقيق الداخلي لـ إن إم دي سي جروب بالإضافة إلى دوره كأمين سر لجنة التدقيق، بينما قاد وسيم خالد الناجي إدارة الأخلاقيات والامتثال في المجموعة. تم تعزيز استقلالية إدارة التدقيق الداخلي من خلال إعلانات سنوية، كما وافقت اللجنة على الخطة الاستراتيجية للإدارة ومؤشرات الأداء الرئيسية.

تمت متابعة تنفيذ خطة التدقيق الداخلي لعام 2024، كما تمت الموافقة على خطة التدقيق الداخلي للفترة 2025-2027 بناءً على تقييم المخاطر، والتغيرات التنظيمية، واهتمامات الإدارة. علاوة على ذلك، تم إجراء تقييم جودة خارجي لوظيفة التدقيق الداخلي، والتي حصلت على تصنيف «يتوافق بشكل عام»، وهو

أعلى تصنيف وفقاً لنظام معهد المدققين الداخليين (IIA)، مما يعكس التزام التدقيق الداخلي بالتميز والاحترافية وتقديم قيمة مضافة للمجموعة.

في عام 2024، تم إجراء ستة وعشرين (26) تدقيقاً داخلياً، نتج عنها 428 ملاحظة، منها 105 ملاحظات عالية المخاطر، و280 ملاحظة متوسطة المخاطر، و43 ملاحظة منخفضة المخاطر. تم تنفيذ 94% من الإجراءات التصحيحية المستحقة بحلول الربع الرابع من عام 2024، في حين أن الإجراءات المتبقية لم تتجاوز مدة 90 يوماً. قامت لجنة التدقيق بمراجعة التقييم الشامل لوظيفة التدقيق الداخلي، والذي تضمن تصنيف الأهمية، تصنيف الرقابة، وربط التوصيات بالركائز الاستراتيجية للشركة. كما تابعت تنفيذ الإجراءات من خلال آلية تصعيد ولوحة تحكم Power BI لمراقبة التنفيذ.

الأخلاقيات والامتثال

شمل الإشراف على الأخلاقيات والامتثال الموافقة على خطة الأخلاقيات والامتثال لعام 2025، ومراقبة قضايا الإبلاغ عن المخالفات، وضمان تنفيذ أطر مكافحة الاحتيال.

كما قامت اللجنة بمراجعة المسائل الرقابية الرئيسية، بما في ذلك تحديث ميثاق قواعد السلوك المهني والسياسات ذات الصلة.

أنشطة الضمان

تعزز لجنة التدقيق إجراءات الضمان الخاصة بها من خلال التقارير الفصلية حول مؤشرات الأداء الرئيسية للشركة، وإدارة المخاطر، والصحة والسلامة والبيئة، وتنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسات (ERP).

كما قامت اللجنة بمراجعة إطار إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)، وتحديد شهية المخاطر، ومراجعة المخاطر التجارية الرئيسية، والتأكد من أن أولويات التدقيق تتماشى مع تقييمات المخاطر.

أولويات عام 2025

ستتضمن جدول اجتماعات لجنة التدقيق لعام 2025 ما لا يقل عن سبعة (7) اجتماعات تركز على نزاهة البيانات المالية لـ إن إم دي سي جروب، وممارسات الحوكمة، والمخاطر الناشئة، وتقييم الأنشطة والإشراف على أداء وظائف التدقيق الداخلي والامتثال، وكذلك أداء المدقق الخارجي لـ إن إم دي سي جروب. تؤكد اللجنة التزامها بالشفافية والمساءلة والامتثال مع الاستمرار في التكيف مع المخاطر الناشئة وأولويات الأعمال.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع.
(سابقاً شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.)

التقارير والبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤



14 البيانات المالية المدققة لعام 2024

| صفحة | |
|---------|---|
| ١٩٣-٢٠١ | تقرير مجلس الإدارة |
| ٢٠٢-٢٠٧ | تقرير مدقق الحسابات المستقل |
| ٢٠٨-٢٠٩ | بيان المركز المالي الموحد |
| ٢١٠ | بيان الربح او الخسارة الموحد |
| ٢١١ | بيان الدخل الشامل الموحد |
| ٢١٢ | بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد |
| ٢١٣-٢١٤ | بيان التدفقات النقدية الموحد |
| ٢١٥-٢٨٤ | إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة |

الأسطول

تمتلك إن إم دي سي جروب حالياً أسطولاً بحرياً يضم أكثر من ١٧٠ سفينة تتكون من:

- ثلاثة وثلاثون جرافة وثلاث محطات تقوية عائمة
- أربعة * عبارات لرفع الأنابيب والتثبيت الديناميكي (DP2 / DP3) (بقدرتها تتراوح بين ٢,٠٠٠ طن و ٤,٢٠٠ طن مع قدرة استيعاب أكثر من ٢٠٠ شخص لكل منها)
- ** ملاحظة ١: SAFEEN٢٠٠٠ ، SHUJAA٢٠٠٠ ** ، DELMA٢٠٠٠ ، DLS٤٢٠٠
- ** ملاحظة ٢: دلما وشجاع بسعة ١٦٠٠ طن
- ثلاث عبارات لرفع الأنابيب والسحب
- أربع منصات ذاتية الرفع وعبارات عمل ذاتية الدفع
- عبارة DP٣ لوضع الكابلات وربطها: ام شيف
- قاطرتا مناولة مراسي: ياس وسعديات
- سفينة دعم غطس: المارية
- ثلاث عبارات شحن وعبارتان للتركيب والاطلاق
- ١١٦ + مركبة ودعم أخرى (بما في ذلك القاطرات والبوارج والمراكب المتعددة وبوارج إقامة) منها أربع قاطرات متعددة و ١٠ بوارج هي سفن حديثة البناء
- مجموعة واسعة من المعدات الأرضية (بما في ذلك الحفارات والرافعات والمولدات)

بعد عملية الاندماج، يعد الاستخدام المتبادل للأسطول بين وحدات الأعمال الرئيسية عنصراً أساسياً في استراتيجية إدارة الأسطول للمجموعة لضمان زيادة الاستخدام وتنفيذ الأعمال الفعالة من حيث التكلفة في محطة المشاريع. ولمزيد من التقدم في هذه الاستراتيجية، سجلت المجموعة منشأة جديدة خلال السنة، وهي إن إم دي سي إل تي إس والتي ستركز على تسيير وإدارة أسطول المجموعة وأنشطة شراء الموارد.

تكنولوجيا المعلومات

في سنة ٢٠٢٤، حقق قسم تكنولوجيا المعلومات في إن إم دي سي جروب العديد من الإنجازات الرئيسية، حيث تم إطلاق المرحلة الأولى من ERTIQAA وأصبحت جاهزة للعمل للمستخدمين النهائيين. كما قدمت المجموعة العديد من الحلول القائمة على الذكاء الاصطناعي لدفع الابتكار والكفاءة عبر عملياتها.

تشمل المشاريع الاستراتيجية التي تم تنفيذها طوال سنة ٢٠٢٤ ما يلي:

□. ترحيل الأنظمة وتوحيدها: يعمل مستخدمو إن إم دي سي للجرافات البحرية وشركة إن إم دي سي إنيرجي حالياً بموجب مجال موحد ونظام بريد إلكتروني.

□. نظام الصيانة التنبؤية: بالإضافة إلى وظيفتها كأداة صيانة، فإن هذه التقنية ضرورية لتحقيق الكفاءة التشغيلية والسلامة. يساعد على إطالة عمر المعدات، وزيادة عائد الاستثمار، وتقليل الأعطال المكلفة.

يسر مجلس إدارة إن إم دي سي جروب ("إن إم دي سي" أو "المجموعة") تقديم تقرير أعضاء مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٤ إلى جانب البيانات المالية المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

الأداء المالي:

حققت إن إم دي سي جروب نتائج مالية استثنائية للسنة المالية ٢٠٢٤، حيث اختتمت عاما تاريخيا تميز بالتوسع الدولي الاستراتيجي، ومحفظة مشاريع قوية، والنجاح في طرح العام الأولي لإحدى الشركات التابعة، وهي شركة إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع.

حققت المجموعة نمواً بنسبة ٥٨٪ على أساس سنوي في صافي الأرباح قبل الضرائب ليصل إلى ٣,٤٦ مليار درهم، ونمواً بنسبة ٤٤٪ على أساس سنوي في صافي الأرباح بعد الضرائب ليصل إلى ٣,١١ مليار درهم. وبلغت الإيرادات ٢٦,٣ مليار درهم بزيادة سنوية قدرها ٥٧٪، مدفوعة بالتقدم المستمر في المشاريع القائمة ودقاتر طلبات المشاريع القوية. تم تحقيق ٧٦٪ (٢٠٢٣: ٧٧٪) من الإيرادات من الإمارات العربية المتحدة و ٢٤٪ (٢٠٢٣: ٢٣٪) من الأسواق الدولية (المملكة العربية السعودية ومصر والهند).

بلغ إجمالي موجودات المجموعة ٣٣,٢ مليار درهم في سنة ٢٠٢٤ مقارنة بـ ٢٠,٨ مليار درهم في سنة ٢٠٢٣، إلى جانب طلبات ضخمة بقيمة ٧١ مليار درهم. وتساهم هذه الأرقام دليلاً على ميادرات التطوير القوية للمجموعة والتوسع الجغرافي الاستراتيجي، مما يعزز ريادتها في مجالات التجريف والإنشاءات البحرية والهندسة والمشتربات والبناء. علاوة على ذلك، ارتفع إجمالي حقوق المساهمين للمجموعة بنسبة ٤٧٪ ليصل إلى ١٢,٦ مليار درهم من ٨,٦ مليار درهم في سنة ٢٠٢٣.

خلال عام ٢٠٢٤، أدرجت مجموعة "إن إم دي سي" ٢٣٪ من أسهم شركة إن إم دي سي إنيرجي في اكتتاب عام أولي حقق عائدات نقدية بقيمة ٢,٨ مليار درهم إماراتي؛ أعادت المجموعة منها مبلغ ٢ مليار درهم إماراتي إلى مساهميها في توزيع أرباح مؤقت و خاص. وفي ضوء الأداء الاستثنائي الذي حققته المجموعة خلال العام، اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية إجمالية قدرها ٧٠١ مليون درهم للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، أي ما يعادل ٨٣ فلساً لكل سهم رهناً بموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية للمجموعة. وهذا من شأنه أن يرفع عائد توزيعات الأرباح للمجموعة إلى ١٢,٩% ونسبة توزيعات الأرباح إلى ٩١%.

أهم الإنجازات

بدأت شركة إن إم دي سي إنيرجي التداول في سوق أبوظبي للأوراق المالية بعد طرح العام الأولي الذي تجاوز الاكتتاب فيه ٣١,٣ مرة. وقد تم طرح ١,١٥ مليار سهم في شركة إن إم دي سي إنيرجي، تمثل ٢٣٪ من إجمالي رأس المال، للمستثمرين المؤهلين بسعر ٢,٨ درهم للسهم الواحد. بلغت المخصصات النهائية حوالي ١٧,١٪ للمستثمرين الأفراد و ٦٪ للمستثمرين المحترفين. وبعد إدراج شركة إن إم دي سي إنيرجي إنجازاً استثنائياً سيحدد وتيرة أعمال الهندسة والمشتربات والبناء في القطاع في أبوظبي وخارجها.

تكنولوجيا المعلومات (تابع)

الاستدامة (تابع)

الإنجازات: (تابع)

- أطلقت الشركة حملة توعية بعنوان "تعيش السلاحف"، حيث يتم تحديد المناطق المحتملة لتعشيش السلاحف ووضع لوحات إرشادية لحماية السلاحف خلال فترات التعشيش والتقييس.
- تعاونت شركة إن إم دي سي إنيرجي مع العديد من الجهات الحكومية والخاصة مثل هيئة البيئة في أبوظبي وشركة بترو أبوظبي الوطنية (أدتوك) لتعزيز بيئة مستدامة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.
- حصلت شركة إن إم دي سي إنيرجي على عقد EPC مرموق من قبل شركة Taiwan Power Company (Taipower) لتثبيت خطوط الأنابيب وأعمال الاقتراب من الشاطئ والتجريف لمشروع تجديد المرحلة الثانية لمحطة Tung-Hsiao للطاقة. ومن المتوقع أن تؤدي هذه المشاركة الاستراتيجية إلى زيادة الإيرادات بشكل كبير مع ترسيخ ريادة المركز في حلول الطاقة المستدامة.
- تمثل مشاركة شركة إن إم دي سي إنيرجي في إن تي إنيرجيز: وهو مشروع مشترك تم إنشاؤه بواسطة تيكنيك إنيرجيز و إن إم دي سي إنيرجي، نهجا استراتيجيا لتحويل الطاقة.

الجوائز والتقدير

- الاعتراف البيئي: فازت بجائزة IPLOCA البيئية لعام ٢٠٢٤ لزراعة ٢٠,٠٠١ شجرة مانغروف في إطار مبادرة الكربون الأزرق، حيث تلتقط ٢٤٦ طنا من ثاني أكسيد الكربون سنويا.
- فوربس: "كبرى" الشركات في العالم العربي - رقم ١ في فئة الخدمات
- فوربس: أفضل ١٠٠ رئيس تنفيذي في الشرق الأوسط ٢٠٢٤ - ياسر زغلول

الكفاءات التشغيلية والمساهمات الاقتصادية

- تم اختبار ثلاثين مبادرة تحسين عبر المجموعة في عام ٢٠٢٤، بهدف خفض التكاليف وتعزيز الاستدامة والعافية وزيادة الكفاءة.
- استثمرت المجموعة أكثر من ٤ مليون درهم خلال عام ٢٠٢٤ لتعزيز أنظمة تكنولوجيا المعلومات، مع التركيز على الرقمنة والتكنولوجيا النظيفة والابتكار والتعلم التكاملي.
- تواصل المجموعة الاستفادة من منصة Digital Twin الخاصة بها، وهي منصة تصميم وهندسة متكاملة، لتبسيط العمليات وتقليل تخصيص الموارد والقضاء على أوجه القصور في جميع المشاريع.
- تواصل المجموعة أيضا تطوير عمليات التصنيع الداخلية مثل تصنيع التحكم العددي بالكمبيوتر (CNC)، وتصنيع الصفائح المعدنية، وتصنيع الوحدات لزيادة الاكتفاء الذاتي، وتقليل مهلة المشروع، وتقليل الانبعاثات المتعلقة بالمشتريات
- التدريب على الصحة والسلامة والبيئة: ٥٥٤,٢٧٩ ساعة تدريب داخلي وخارجي.
- المساهمات الاقتصادية: ضخ ١٧ مليار درهم في الاقتصاد المحلي لدولة الإمارات العربية المتحدة وتحقيق درجة عالية في القيمة المحلية المضافة، مع التركيز على دعم الموردين المحليين والتنوع الاقتصادي
- خلق فرص العمل: توقيع اتفاقية مدتها ٥٠ عاما مع مجموعة كيزاد لإنشاء منشأة تصنيع بقيمة ١٠٠ مليون دولار أمريكي، وخلق ٣,٠٠٠ فرصة عمل وتعزيز القدرة الصناعية.

كما بدأ قسم تكنولوجيا المعلومات في تنفيذ برامج تعمل بنظام الذكاء الاصطناعي في مختلف الإدارات:

- أنظمة الأسئلة والأجوبة لقاعدة البيانات الهيكلية التي تعمل بنظام الذكاء الاصطناعي: يوفر هذا النظام سلسلة للمعلومات باستخدام NMDC GPT، مما يسخر قوة الذكاء الاصطناعي لتقليل الوقت المستغرق في مراجعة المستندات والبحث عنها بشكل كبير مثل معايير العمل والعقود ومواصفات المواد ونطاقات عمل مناقصات العمل.
- وكيل الموارد البشرية: تقوم هذه الأداة بتقييم المرشحين بناء على السير الذاتية والأوصاف الوظيفية والمعايير المحددة، مما يمثل تقدما كبيرا في اكتساب المواهب. يوفر تحليلا سريعا ودقيقا لمدى ملاءمة المرشح.
- NMDC Meeting Mate: تطبيق متقدم يعمل بالطاقة الذكاء الاصطناعي يقوم تلقائيا بإنشاء محاضر الاجتماعات والنقاط الرئيسية والعناصر القابلة للتنفيذ للاجتماعات. تم تصميم هذه الأداة خصيصا لمواجهة التحديات المشتركة التي تتم مواجهتها أثناء الاجتماعات وبعدها.
- الوكلاء الافتراضيون المدعومون بنظام الذكاء الاصطناعي (وديمة وسالم): يقوم هؤلاء الوكلاء الافتراضيون الأذكاء بتحويل الأوامر والاستفسارات الصوتية إلى رؤى قابلة للتنفيذ، باستخدام أنظمة البيانات الداخلية الخاصة بشركة إن إم دي سي حصريا. وهي توفر الوصول إلى البيانات في الوقت الفعلي والاستعلام التفاعلي لموظفي إن إم دي سي والشركاء وأصحاب المصلحة.

حصلت شركة إن إم دي سي إنيرجي على اعتراف رسمي واعتمادها كرائد رقمي في الصناعة ٤.٠ من وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة (MOIAT).

الاستدامة

حصلت إن إم دي سي جروب مؤخرا على تصنيف AA "رائد" من MSCI، مما يؤكد التزامها ببناء ممارسات قوية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحكمية الشركات عبر جميع عملياتها. تلعب إن إم دي سي إنيرجي دورا محوريا في قطاع الطاقة المتجددة، وخاصة طاقة الرياح، حيث تشارك بنشاط في تطوير وإنشاء وصيانة مرافق طاقة الرياح، إلى جانب دعم شركات الطاقة في التحول إلى مصادر طاقة نظيفة ومتجددة. كما تعمل الشركة باستمرار على تقييم الأنشطة والبرامج لاستعادة المناطق التشغيلية وحماية النظم البيئية الطبيعية.

الإنجازات:

- قامت إن إم دي سي جروب بإعداد أول سجل شامل لغازات الاحتباس الحراري لعامي ٢٠٢٣ (خط الأساس) و ٢٠٢٤ بما في ذلك النطاقات ١ و ٢ و ٣ وفقا لبروتوكول غازات الاحتباس الحراري.
- دخلت المجموعة في شراكة مع شركة بايرن لتأجير المعدات لتنفيذ أنظمة الطاقة الشمسية في المخيم السكني في جزيرة صير بني ياس، مما أدى إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار ٤٧٥ طنا سنويا وتحسين جودة الهواء للعمال.
- نشر الشعاب المرجانية الاصطناعية: قامت إن إم دي سي جروب بالتنسيق مع هيئة البيئة - أبوظبي لنشر ١٠٠ قبة من الشعاب المرجانية الاصطناعية كجزء من مشروع جزيرة النوف الاصطناعية، مما يعزز التنوع البيولوجي البحري والاستدامة.
- قامت إن إم دي سي إنيرجي بزراعة ٢٠,٠٠١ شجرة من أشجار المانغروف، والتي يمكنها التقاط ٢٤٦ طنا من ثاني أكسيد الكربون سنويا.

نقاط القوة التنافسية

تعتمد استراتيجية أعمال إن إم دي سي جروب على التوسع التشغيلي والجغرافي الاستراتيجي، والتنوع على مستوى المجموعة، وخط أنابيب المشاريع النشط.

التوسع الرأسي والأفقي

توسعت إن إم دي سي جروب بشكل أكبر في شرق وجنوب شرق آسيا من خلال اتفاقية مبدئية لمشاريع حماية السواحل واسعة النطاق مع Vingroup الفيتنامية، بالإضافة إلى منحها عقدا كبيرا EPC لخط أنابيب تحت سطح البحر في تايوان. في المملكة العربية السعودية، افتتحت إن إم دي سي إنبرجي ساحة تصنيع متطورة في رأس الخير، المملكة العربية السعودية.

علاوة على ذلك، أطلقت المجموعة إن إم دي سي إل تي إس للتركيز على الطاب الإقليمي في الخدمات اللوجستية والخدمات. تبع ذلك عن كثب الإعلان الاستراتيجي عن استحواد إن إم دي سي جروب على حصة مسيطرة في شركة إمداد ذ.م.م، مما يجعل أول دخول في خدمات حقول النفط.

التدقيق المستقبلي للأعمال

عملت إن إم دي سي جروب بجد لتنفيذ العديد من المبادرات التنظيمية لإثبات أعمالها في المستقبل. وقد أطلقت المجموعة مبادرات مدعومة الذكاء الاصطناعي في جميع عملياتها لتعزيز السلامة والكفاءة، فضلا عن تعزيز أداؤها البيئي.

المشاريع الرئيسية

فازت إن إم دي سي جروب بعقد بقيمة تزيد عن ٢٠٠ مليون دولار أمريكي من شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) لمشروع نمو الغاز الطبيعي المسال T٢.

علاوة على ذلك، واصلت إن إم دي سي إنبرجي الحفاظ على دورها الريادي في قيادة مشاريع EPC الرئيسية، وتسريع الابتكار وتحقيق تقدم كبير يؤكد التزامها بالتميز. ركزت المجموعة بشكل استراتيجي على المشاريع الكبرى بما في ذلك حائل وغشا واستدامة وميرام وأرامكو CRPOs. تبلغ قيمة المشاريع المتراكمة ل إن إم دي سي جروب ٧١ مليار درهم.

الأهداف الاستراتيجية

تتمثل مهمة إن إم دي سي جروب في الاستعدادة من مواهب وخبرات موظفينا وتوفير الفرص لبناء وظائف ناجحة ومجزية، مع خدمة عملائنا من خلال تقديم حلول مستدامة وما بعدها، والمحافظة دائما على التركيز على تحقيق عوائد استثنائية.

نركز استراتيجيتنا على أهداف استراتيجية مدعومة بالتالي بالعديد من المبادرات الأساسية:

- الاعتراف بالأسواق الحالية
- التنوع رأسيا وأفقيا وجغرافيا
- تعزيز الحكومة والعملاء والمستثمرين والشركاء والموردين
- تحسين العمليات الأساسية
- إدارة المحفظة
- الالتزام بالاستدامة
- التركيز على السلامة

الأهداف الاستراتيجية (تابع)

لا يمكن تحقيق هذه الأهداف الاستراتيجية إلا عندما نتأكد من أن عملياتنا الداخلية حديثة من جميع الجوانب، لذلك سنركز للعام المقبل على عوامل التمكين الاستراتيجية التالية:

١. أشخاص متحمسين ومهرة
٢. عمليات أفضل الممارسات
٣. التكنولوجيا والأنظمة التي تدعم الذكاء الاصطناعي
٤. الأصول المناسبة للغرض
٥. ثقافة منفتحة وجماعية

أنظمة الرقابة الداخلية وكفائتها

تم إنشاء نظام الرقابة الداخلية ل إن إم دي سي جروب لضمان قدرة مجالس الإدارة والإدارة على تحقيق أهداف أعمالهم بطريقة حكيمة، وحماية مصالح مساهمي الشركة وأصحاب المصلحة الآخرين، مع تقليل المخاطر الرئيسية في نفس الوقت مثل الاحتيال أو النشاط التجاري غير المصرح به أو البيانات المالية المضللة أو المخاطرة غير المستتيرة أو خرق الالتزامات القانونية أو التعاقدية. وكذلك ضمان أعلى مستويات الجودة التي تم تحقيقها في بيئة آمنة ومستدامة.

يتم توفير المبادئ التوجيهية لتصميم وتنفيذ أنظمة الرقابة الداخلية من خلال دليل حوكمة الشركات المعتمد للمجموعة واللوائح المعمول بها. يقوم مجلس الإدارة ولجانته بالإشراف على الأنظمة، والإدارة مسؤولة عن ضمان وجود ضوابط داخلية كافية (مالية وتشغيلية) وتطبيقها لحماية وإدارة أصول المجموعة، بطريقة فعالة وكفؤة.

تم تصميم الرقابة الداخلية للمجموعة للتخفيف من المخاطر الكبيرة التي تواجهها وليس القضاء عليها. ومن المسلم به أن هذا النظام يوفر ضمانا معقولا، وليس مطلقا، ضد الخطأ المادي أو الإغفال أو الأخطاء أو الهلاك.

يتم تحقيق ذلك داخل المجموعة من خلال مجموعة من عمليات تحديد المخاطر والتقييم والمراقبة ومنتديات القرار والرقابة المناسبة ووظائف التأكيد والرقابة مثل التدقيق الخارجي والتدقيق الداخلي والأخلاقيات والامتثال وإدارة المخاطر والجودة والصحة والسلامة والبيئة. وهذه العمليات الجارية، التي تمثل للممارسات الرائدة ودليل حوكمة الشركات، كانت سارية على مدار السنة قيد الاستعراض وحتى تاريخ الموافقة على التقرير السنوي والبيانات المالية.

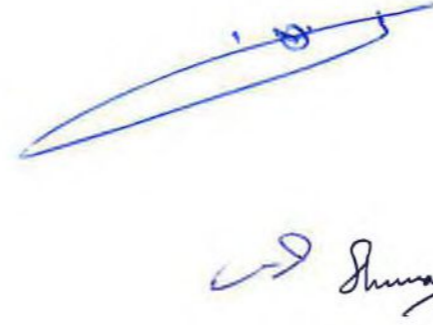
خلال عام ٢٠٢٤، خضعت المجموعة للتقييمات المستقلة التالية ومبادرات التحسين على نظام الرقابة الداخلية الخاص بها:

✓ التدقيق الخارجي السنوي والمراجعات المؤقتة للبيانات المالية الموحدة ل إن إم دي سي جروب من خلال شركة ديلويت وهي شركة خدمات مهنية. يغطي عمل التدقيق الخارجي تقييم الرقابة الداخلية على التقارير المالية، على الرغم من أن ذلك لا يستلزم إبداء رأي حول فعالية الضوابط الداخلية للشركة.

شكر وتقدير

يسرني نيابة عن مجلس الإدارة أن أعرب عن تقديرنا لدعم وتعاون المؤسسات المالية والموردين والمقاولين من الباطن وشركاء العمل والسلطات الحكومية ونتوقع منهم الشيء نفسه في المستقبل للحفاظ على معدل نمو المجموعة. كما يود مجلس الإدارة أن يعرب عن بالغ شكره وتقديره لموظفي المجموعة على كافة المستويات تقديراً لما بذلوه من عمل شاق والتزام وجهود دؤوبة.

محمد، ثاني مرشد الرميثي
رئيس مجلس الإدارة



نظم الرقابة الداخلية وكفائتها (تابع)

✓ مراجعة العمليات لعمليات ومشاريع إن إم دي سي جروب من خلال وظيفة التدقيق الداخلي، وفقاً لخطة التدقيق الداخلي المعتمدة من قبل لجنة التدقيق. غطى نطاق التدقيق الداخلي لعام ٢٠٢٤ كلا من العمليات الأساسية وعمليات الدعم، وتم تحديد أولوياتها وفقاً لمنهجية تحليل المخاطر.

✓ تم تعزيز برنامج الامتثال من خلال اعتماد مدونة قواعد سلوك مدقحة والسياسات ذات الصلة بما يتماشى مع أفضل الممارسات، وعقد ورش عمل للتوعية بالاحتيال للموظفين في جميع أنحاء الشركة وعبر الاتصالات الداخلية حول مدونة قواعد السلوك التجاري والتوعية بالإبلاغ عن المخالفات.

✓ تعد ممارسة إدارة المخاطر المؤسسية ركيزة أساسية لتحقيق أهداف الأعمال المرجوة لـ إن إم دي سي جروب، والحفاظ على الاستدامة، وحماية مصالح جميع أصحاب المصلحة بكفاءة وفعالية، وبالتالي يتم تطبيق ممارسات إدارة المخاطر على المستوى الاستراتيجي ومستوى الشركة ومستوى المشروع في جميع أنحاء المنشأة. في حين أن المخاطر العالمية تزداد حدة مع التوترات الجيوسياسية جنباً إلى جنب مع التكنولوجيا التي تقود مخاطر أمنية جديدة، تهدف ممارسات إدارة المخاطر لـ إن إم دي سي جروب إلى فرض استدامة الأعمال واستمرارية من خلال توفير الوسائل والآلية لإدارة التهديدات والفرص والسيطرة عليها بشكل استباقي.

وقد أوفى مجلس الإدارة بمسؤولياته في مجال الرقابة الداخلية في عام ٢٠٢٤ من خلال مراجعة العروض التقديمية حول التقييمات المستقلة التي تم إجراؤها، ومناقشة قضايا الرقابة في اجتماعات مجلس الإدارة، ومراجعة التقارير التفصيلية من لجان مجالس الإدارة، ووجد أن بيئة الرقابة الداخلية كانت مرضية لعام ٢٠٢٤. خلال عام ٢٠٢٤، لم تواجه الشركة أي مشكلة رئيسية تتطلب الإفصاح عنها في أي تقرير أو للسوق.

التوطين

تلتزم إن إم دي سي جروب برعاية المواهب الوطنية وتعزيز قادة المستقبل الإماراتيين. وقد أطلقت عدداً من البرامج التي لعبت دوراً أساسياً في تعزيز التوطين في أحد أكثر قطاعاتها استراتيجية. في عام ٢٠٢٤، ضمت إن إم دي سي جروب ٦٠٧ إماراتيين، بمعدل توطين بلغ ١٠,٢٪.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي
إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (سابقاً شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.) (يتبع)

أمور التدقيق الرئيسية (يتبع)

| أمر التدقيق الرئيسي | كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمر التدقيق الرئيسي |
|---|--|
| الاعتراف بالإيرادات | سجلت المجموعة إيرادات بمبلغ ٢٦,٢٦٤ مليون درهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. يعتبر الاعتراف بالإيرادات مجالاً رئيسياً للتركيز نظراً لوجود تدفقات إيرادات متعددة مرتبطة بالمجموعة والتي تنتج من مختلف المواقع التشغيلية اللامركزية. |
| تتضمن أعمال المجموعة الدخول في علاقات تعاقدية مع العملاء لتقديم مجموعة من الخدمات مع نسبة كبيرة من إيرادات وأرباح المجموعة الناتجة من عقود طويلة الأجل. إن الإيرادات هي هامة من الناحية الكمية في البيانات المالية الموحدة وتتطلب من الإدارة تطبيق أحكام وقرارات هامة وإعداد تقديرات جوهرية عند تحديد مبلغ الإيرادات التي سيتم الاعتراف به. | قمنا بالإجراءات التالية، من بين أمور أخرى، فيما يتعلق بالاعتراف بالإيرادات: |
| تشمل الأحكام والتقديرات الهامة المطبقة التي تم إجراؤها عند تطبيق سياسات الاعتراف بالإيرادات للمجموعة على العقود طويلة الأجل التي أبرمتها المجموعة تحديد مرحلة الإنجاز وتوقيت الاعتراف بالإيرادات واحتساب نسبة الإنجاز. | <ul style="list-style-type: none"> • قمنا بالحصول على فهم لسير إجراءات الأعمال وقمنا بمتابعة هذه الإجراءات لفهم العمليات الرئيسية وتحديد الضوابط الرئيسية؛ • قمنا بتقييم الضوابط الرئيسية على الإيرادات لتحديد ما إذا كان قد تم تصميمها وتنفيذها بشكل مناسب وقمنا باختبار هذه الضوابط لتحديد ما إذا كانت تعمل بشكل فعال خلال السنة؛ • قمنا بتنفيذ إجراءات التدقيق التي تضمنت الحصول على عينة من العقود، مراجعة أوامر التغيير، مراجعة الأرباح والتكاليف المقدرة للإنجاز بأثر رجعي والاستعلام من الموظفين الرئيسيين بشأن خسائر العقود المحتملة؛ • بالنسبة للعقود الهامة التي تم تحديدها، قمنا بمراجعة شروط العقد والتحقق من الافتراضات التي تم القيام بها في تحديد مبلغ الإيرادات التي سيتم الاعتراف بها، بما في ذلك الأخذ بالإعتبار الخصومات وغرامات الأداء والتكاليف الأخرى المترتبة على العقد؛ • قمنا بإجراءات تحليلية من خلال مقارنة إجمالي الهوامش للمشاريع مع السنة السابقة. عند تحديد هامشاً غير متوقع، نقوم بإجراء اختبارات أكثر تركيزاً على تلك المشاريع؛ • قمنا بإعادة إجراء الدقة الحسابية للاحتسابات المستخدمة لتحديد الإيرادات المعترف بها بموجب طريقة نسبة الإنجاز؛ • قمنا بمطابقة قائمة التكاليف الفعلية للسنة الحالية مع التكلفة الإجمالية للمشاريع بموجب نسبة الإنجاز. • قمنا بمراجعة لتفاصيل التكاليف الفعلية المتعلقة بالعقود. • قمنا بتنفيذ إجراءات لتقييم ما إذا كانت معايير الاعتراف بالإيرادات المعتمدة من قبل المجموعة مناسبة ومتوافقة مع السياسة المحاسبية للمجموعة ومتطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة)؛ • قمنا بإجراء اختبار على قيود المحاسبة اليومية اليدوية التي تم تسجيلها على حساب الإيرادات لمساعدتنا في تحديد المعاملات غير العادية أو غير المنتظمة؛ و • قمنا بتقييم الإفصاحات في البيانات المالية الموحدة المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات مقابل متطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة). |
| تؤدي طبيعة هذه الأحكام إلى كونها عرضة لتجاوز الإدارة ومخاطر الاعتراف بالإيرادات في فترة غير صحيحة. وبالتالي، فقد تم إعتبار الاعتراف بالإيرادات أمر تدقيق رئيسي. | |
| تم إدراج السياسة المحاسبية للمجموعة للإعتراف بالإيرادات في إيضاح ٣ حول البيانات المالية الموحدة. وتم إدراج التفاصيل حول الأحكام والتقديرات الهامة في إيضاح ٢٣ حول البيانات المالية الموحدة. | |

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي
إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (سابقاً شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

الرأي

قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لشركة إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (سابقاً شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.) ("الشركة") وشركاتها التابعة (بشار إليها معاً بـ "المجموعة") والتي تشمل بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وكل من بيان الربح أو الخسارة الموحد وبيان الدخل الشامل الآخر الموحد وبيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية بذلك التاريخ، والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة التي تشمل معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة في فقرة *مسؤولية مدقق الحسابات* حول تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا. كما أننا مستقلون عن المجموعة وفق معايير السلوك الدولية لمجلس المحاسبين *قواعد السلوك للمحاسبين المهنيين* (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) جنباً إلى جنب مع متطلبات السلوك الأخلاقي الأخرى في دولة الإمارات العربية المتحدة المتعلقة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للمجموعة. هذا، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات ولقواعد السلوك للمحاسبين المهنيين. ونعتقد بأن بيانات التدقيق الثبوتية التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفر أساساً لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية بموجب تقديرنا المهني، هي الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. وتم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. فيما يلي أمور التدقيق الرئيسية:

السادة أكبر أحمد (١١٤١)، سينتيا كوربي (٩٩٥)، فايزه بيبي سوهاون (٥٥٠٨)، فراس عنيتاري (٥٤٨٢)، جورج نجم (٨٠٩)، جزلة حمد (١٢٦٧)، محمد جلال (١١٦٤)، محمد خميس التبح (٧١٧)، موسى الرمحي (٨٧٢)، معتمد موسى الدجاني (٧٢٦)، نوراني سوبرامانيان سوندر (٥٥٤٠)، عياده محمد وليد القوتلي (١٠٥٦)، راما بادمانابها أشاريا (٧٠١)، سمير مدبك (٣٨٦) مدققو حسابات قانونيون مقيدون بجدول مدققي الحسابات بوزارة الاقتصاد، دولة الإمارات العربية المتحدة.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي
إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (سابقاً شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.) (يتبع)

معلومات أخرى (يتبع)

تتمثل مسؤوليتنا بالنسبة لأعمال تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في الاطلاع على المعلومات الأخرى، وفي سبيل ذلك نقوم بتحديد ما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى غير متوافقة جوهرياً مع البيانات المالية الموحدة أو المعلومات التي حصلنا عليها أثناء قيامنا بأعمال التدقيق، أو تلك التي يتضح بطريقة أخرى أنها تتضمن أخطاءً جوهرياً.

إذا استنتجنا وجود أي أخطاء جوهرياً في المعلومات الأخرى التي حصلنا قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات هذا، فإنه يتعين علينا الإفصاح عن ذلك، استناداً إلى الأعمال التي قمنا بها فيما يتعلق بهذه المعلومات الأخرى. ليس لدينا ما نُفصح عنه في هذا الشأن.

إذا استنتجنا وجود أخطاء جوهرياً في التقرير السنوي للمجموعة، عند الإطلاع عليه، فإنه يتعين علينا إخطار القائمين على الحوكمة بذلك وتحديد ما إذا كانت هناك مخالفات ينبغي الإفصاح عنها وفقاً لمعايير التدقيق الدولية والتي يجب الإفصاح عنها.

مسؤوليات الإدارة والقائمين على الحوكمة في إعداد البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه البيانات المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية وطبقاً للنظام الأساسي للشركة وللأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، وكذلك عن وضع نظام الرقابة الداخلية التي تجدها الإدارة ضرورية لتمكينها من إعداد البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة خالية من أخطاء جوهرياً، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، إن الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة والإفصاح متى كان مناسباً، عن المسائل المتعلقة بالاستمرارية واعتماد مبدأ الاستمرارية المحاسبي، ما لم تنوي الإدارة تصفية المجموعة أو وقف عملياتها، أو لا يوجد لديها بديل واقعي إلا القيام بذلك.

يعتبر القائمون على الحوكمة مسؤولين عن الإشراف على مسار إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن غايتنا تتمثل بالحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة خالية بصورة عامة من أخطاء جوهرياً، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يشمل رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، ولا يضمن أن عملية التدقيق التي تمت وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سوف تكشف دائماً أي خطأ جوهري في حال وجوده. وقد تنشأ الأخطاء عن الاحتيال أو عن الخطأ، وتعتبر جوهرياً بشكل فردي أو مُجمع فيما إذا كان من المتوقع تأثيرها على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل المستخدمين بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس التقدير المهني ونحافظ على الشك المهني طوال فترة التدقيق. كما نقوم أيضاً:

- بتحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرياً في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، بالتصميم والقيام بإجراءات التدقيق بما ينسجم مع تلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة توفر أساساً لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن الاحتيال تفوق تلك الناتجة عن الخطأ، حيث يشمل الاحتيال التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، سوء التمثيل أو تجاوز نظام الرقابة الداخلي؛
- بالاطلاع على نظام الرقابة الداخلي ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، ولكن ليس بغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية؛

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي
إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (سابقاً شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.) (يتبع)

أمر التدقيق الرئيسية (يتبع)

| أمر التدقيق الرئيسي | كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمر التدقيق الرئيسي |
|---|---|
| القيمة المدرجة للذمم المدينة التجارية والمحتجزات المدينة | موجودات العقود |
| بلغ إجمالي الذمم المدينة التجارية والمحتجزات المدينة وموجودات العقود كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ٩,٧٥٦ مليون درهم ومبلغ ٤,٥٤٤ مليون درهم على التوالي، تم مقابلها تسجيل مخصصات خسائر إئتمان متوقعة بمبلغ ٧٨ مليون درهم ومبلغ ٢٥ مليون درهم. تمثل هذه الموجودات ٤٢,٧٪ من إجمالي الموجودات المدرجة في بيان المركز المالي الموحد وتتضمن أرصدة ذمم مدينة تجارية بمبلغ ١,٢٨٣ مليون درهم والتي بقيت قائمة لأكثر من ١٨٠ يوم من تاريخ التقرير. علاوة على ذلك، تشمل موجودات العقود على أرصدة بمبلغ ٤٤٤ مليون درهم والتي تمثل إيرادات معترف بها على عقود غير موقعة أو عقود شفوية. | قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية فيما يتعلق بمخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة: • قمنا بالحصول على فهم لعملية قياس مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة وقمنا بتحديد الضوابط الرئيسية في هذه العملية؛ • قمنا بتقييم تصميم هذه الضوابط لتحديد ما إذا كان قد تم تنفيذها بشكل مناسب؛ • قمنا بمقارنة نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة الذي طورته الإدارة مع النموذج الذي تتطلبه المعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) وقمنا بمراجعة المنهجية مقابل أفضل الممارسات المقبولة؛ • قمنا بمراجعة الدقة الحسابية للنموذج؛ • قمنا باختبار الافتراضات الرئيسية، مثل تلك المستخدمة لإحتساب احتمالية التخلف عن السداد والخسارة اللاحقة في حالة التخلف عن السداد، من خلال المقارنة مع البيانات التاريخية. أخذنا بالإعتبار كذلك دمج العوامل المستقبلية لتعكس تأثير الأحداث المستقبلية على خسائر الائتمان المتوقعة؛ • قمنا بمطابقة نتائج مخرجات نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة الذي وضعتة الإدارة مع المبالغ المدرجة في البيانات المالية الموحدة؛ و • قمنا بتقييم الإفصاحات في البيانات المالية الموحدة فيما يتعلق بهذا الأمر مقابل متطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة). |
| تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة ذات قيمة ائتمانية منخفضة. قامت الإدارة بتطبيق النهج المبسط لقياس مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود حيث يتم قياس مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة بمبلغ يعادل الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر الزمني. | يتضمن نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة استخدام افتراضات مختلفة وعوامل الاقتصاد الكلي ودراسة الاتجاهات التاريخية المتعلقة بخبرة المجموعة في التحصيلات التجارية. |
| يمارس أعضاء مجلس الإدارة حكم هام عند تحديد المبلغ المتوقع تسجيله كمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة. ونتيجة لذلك، وإلى جانب التأخيرات الهامة في تحصيل الذمم المدينة التجارية، فقد اعتبرنا القيمة المدرجة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود كأمر تدقيق رئيسي. | تم إدراج إفصاحات المجموعة المتعلقة بهذا الأمر في الإيضاحين ٣ و ٤ حول البيانات المالية الموحدة. |

معلومات أخرى

إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من تقرير مجلس الإدارة الذي حصلنا عليه قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات والتقرير السنوي للمجموعة، الذي نتوقع الحصول عليه بعد ذلك التاريخ. إن المعلومات الأخرى لا تتضمن البيانات المالية الموحدة وتقرير تدقيقنا حولها. إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، ولا نعبر بأي شكل عن تأكيد أو إستنتاج بشأنها.


تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي
إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (سابقاً شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.) (يتبع)

إفصاح حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

علاوة على ذلك، ووفقاً لمتطلبات القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، نفيد بما يلي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

- أننا قد حصلنا على كافة المعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- أنه تم إعداد البيانات المالية الموحدة، من جميع جوانبها الجوهرية بما يتطابق مع الأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١؛
- أن المجموعة قد احتفظت بدفاتر محاسبية نظامية؛
- أن المعلومات المالية الواردة بتقرير أعضاء مجلس الإدارة تتوافق مع الدفاتر الحسابية للمجموعة؛
- تم إدراج الاستثمارات في الأسهم والأوراق المالية في إيضاح ٩ و ١٠ حول البيانات المالية الموحدة وتشمل المشتريات والاستثمارات التي قامت بها المجموعة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.
- يظهر الإيضاح ٣١ حول البيانات المالية الموحدة إفصاحات المتعلقة بالمعاملات الهامة مع الأطراف ذات العلاقة مع الشروط التي قد تم بموجبها إبرام تلك المعاملات؛
- توضح الإفصاحات رقم ١ و ٢٧ حول البيانات المالية الموحدة أن المجموعة قامت بمساهمات اجتماعية خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤؛ و
- أنه، طبقاً للمعلومات التي توفرت لنا، لم يلفت انتباهنا أي أمر يجعلنا نعتقد أن الشركة قد ارتكبت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ أي مخالفات للأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ أو لعقد التأسيس مما قد يؤثر جوهرياً على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط)



مُحمَّد خميس التَّج

رقم القيد ٧١٧

١٤ فبراير ٢٠٢٥

أبوظبي

الإمارات العربية المتحدة

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي
إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (سابقاً شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.) (يتبع)

مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (يتبع)

- بتقييم ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات المتعلقة بها المعدة من قبل الإدارة.
- باستنتاج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناء على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، في حال وجود حالة جوهرية من عدم اليقين متعلقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار. وفي حال الاستنتاج بوجود حالة جوهرية من عدم التيقن، يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية الموحدة، أو، في حال كانت هذه الإفصاحات غير كافية يتوجب علينا تعديل رأينا. هذا ونعتمد في استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، قد تؤدي الأحداث أو الظروف المستقبلية بالمجموعة إلى توقف أعمال المجموعة على أساس مبدأ الاستمرارية؛
- بتقييم العرض الشامل للبيانات المالية الموحدة وهيكلها والبيانات المتضمنة فيها، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تظهر العمليات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل؛ و
- تخطيط وتنفيذ أعمال التدقيق للمجموعة للحصول على عملية تدقيق بالمجموعة وتنفيذها للحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية من المنشآت أو أنشطة الأعمال ضمن المجموعة لإبداء الرأي حول البيانات المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف والقيام بأعمال التدقيق للمجموعة ونتحمل كامل المسؤولية عن رأينا حول التدقيق.

نقوم بالتواصل مع القائمين على الحوكمة فيما يتعلق على سبيل المثال لا الحصر بنطاق وتوقيت ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي خلل جوهري في نظام الرقابة الداخلي يتبين لنا من خلال تدقيقنا.

كما نقوم باطلاع القائمين على الحوكمة ببيان يظهر امتثالنا لقواعد السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، والتواصل معهم بخصوص جميع العلاقات وغيرها من المسائل التي يحتمل الاعتقاد أنها قد تؤثر تأثيراً معقولاً على استقلاليتنا وإجراءات الحماية ذات الصلة متى كان مناسباً.

من الأمور التي يتم التواصل بشأنها مع القائمين على الحوكمة، نقوم بتحديد الأمور التي كان لها الأثر الأكبر في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تعد أمور تدقيق رئيسية. نقوم بالإفصاح عن هذه الأمور في تقريرنا حول التدقيق إلا إذا حال القانون أو الأنظمة دون الإفصاح العلني عنها، أو عندما نقرر في حالات نادرة للغاية، أن لا يتم الإفصاح عن امر معين في تقريرنا في حال ترتب على الإفصاح عنه عواقب سلبية قد تفوق المنفعة العامة المتحققة منه.

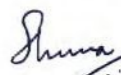
بيان المركز المالي الموحد
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

| إيضاحات | ٢٠٢٤ ألف درهم | ٢٠٢٣ ألف درهم | إيضاحات | ٢٠٢٤ ألف درهم | ٢٠٢٣ ألف درهم |
|--------------------------------------|------------------|------------------|---------|------------------|------------------|
| الموجودات | | | | | |
| الموجودات غير المتداولة | | | | | |
| ٥ | ٦,٧٩٩,٠٥٨ | ٥,١٣٧,٩١٦ | ٥ | ٦,٧٩٩,٠٥٨ | ٥,١٣٧,٩١٦ |
| ٦ | ٣٢٢,٠٠٠ | ٤٠,٠٠٠ | ٦ | ٣٢٢,٠٠٠ | ٤٠,٠٠٠ |
| ٧ | ٤٧٨,٦٠٩ | ٣٣٠,٠٩٧ | ٧ | ٤٧٨,٦٠٩ | ٣٣٠,٠٩٧ |
| ٨ | ٥,٠٥٧ | ٥,٠٥٧ | ٨ | ٥,٠٥٧ | ٥,٠٥٧ |
| ٩ | ٥٠٧,١٢٠ | ٢٨٢,٣٨٩ | ٩ | ٥٠٧,١٢٠ | ٢٨٢,٣٨٩ |
| ٢٢ | ٣,٧٥١ | ٦,٤٦٥ | ٢٢ | ٣,٧٥١ | ٦,٤٦٥ |
| | ١,١٣٩,٩٨٨ | ٢٢٢,٥٤٨ | | ١,١٣٩,٩٨٨ | ٢٢٢,٥٤٨ |
| مجموع الموجودات غير المتداولة | | | | | |
| | ٩,٢٥٥,٥٨٣ | ٦,٠٢٤,٤٧٢ | | ٩,٢٥٥,٥٨٣ | ٦,٠٢٤,٤٧٢ |
| الموجودات المتداولة | | | | | |
| ١١ | ٧١٨,٤٨٢ | ٥٩٨,٦٧٩ | ١١ | ٧١٨,٤٨٢ | ٥٩٨,٦٧٩ |
| ١٢ | ١٣,٠٦٠,٢٩٥ | ٥,٣١٥,٠٧٥ | ١٢ | ١٣,٠٦٠,٢٩٥ | ٥,٣١٥,٠٧٥ |
| ١٣ | ٤,٥١٨,٩٨٥ | ٤,٦٩١,٦٩١ | ١٣ | ٤,٥١٨,٩٨٥ | ٤,٦٩١,٦٩١ |
| ١٠ | ٦٤٠,٨٥٧ | ٤٦١,٧٥٠ | ١٠ | ٦٤٠,٨٥٧ | ٤٦١,٧٥٠ |
| ٣٤ | ١٢,٠٥٦ | ٢٤,٦٠٢ | ٣٤ | ١٢,٠٥٦ | ٢٤,٦٠٢ |
| ١٤ | ٤,٩٩٣,٤٩٣ | ٣,٧٣٠,٩٣٢ | ١٤ | ٤,٩٩٣,٤٩٣ | ٣,٧٣٠,٩٣٢ |
| مجموع الموجودات المتداولة | | | | | |
| | ٢٣,٩٤٤,١٦٨ | ١٤,٨٢٢,٧٢٩ | | ٢٣,٩٤٤,١٦٨ | ١٤,٨٢٢,٧٢٩ |
| مجموع الموجودات | | | | | |
| | ٣٣,١٩٩,٧٥١ | ٢٠,٨٤٧,٢٠١ | | ٣٣,١٩٩,٧٥١ | ٢٠,٨٤٧,٢٠١ |

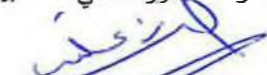
بيان المركز المالي الموحد
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

| إيضاحات | ٢٠٢٤ ألف درهم | ٢٠٢٣ ألف درهم | إيضاحات | ٢٠٢٤ ألف درهم | ٢٠٢٣ ألف درهم |
|---|------------------|------------------|---------|------------------|------------------|
| حقوق الماكية والمطلوبات | | | | | |
| حقوق الماكية | | | | | |
| ١٦ | ٨٤٤,٣٧٩ | ٨٢٥,٠٠٠ | ١٦ | ٨٤٤,٣٧٩ | ٨٢٥,٠٠٠ |
| ١٦ | ٦٠٥,٤٢١ | - | ١٦ | ٦٠٥,٤٢١ | - |
| ١٧ | ٧٦٥,٠٠٠ | ٧٦٥,٠٠٠ | ١٧ | ٧٦٥,٠٠٠ | ٧٦٥,٠٠٠ |
| ١٨ | (١٤١,١٨٦) | ٣٣,٣٠٣ | ١٨ | (١٤١,١٨٦) | ٣٣,٣٠٣ |
| | ٩,٣٤٦,٤١٧ | ٦,٩٧٦,٨٩٧ | | ٩,٣٤٦,٤١٧ | ٦,٩٧٦,٨٩٧ |
| حقوق الماكية العائدة إلى مساهمي الشركة | | | | | |
| ٢٩ | ١١,٤٢٠,٠٣١ | ٨,٦٠٠,٢٠٠ | ٢٩ | ١١,٤٢٠,٠٣١ | ٨,٦٠٠,٢٠٠ |
| | ١,٢٠٥,٠٨٨ | ٣,٩١٥ | | ١,٢٠٥,٠٨٨ | ٣,٩١٥ |
| صافي حقوق الملكية | | | | | |
| | ١٢,٦٢٥,١١٩ | ٨,٦٠٤,١١٥ | | ١٢,٦٢٥,١١٩ | ٨,٦٠٤,١١٥ |
| المطلوبات | | | | | |
| المطلوبات غير المتداولة | | | | | |
| ١٩ | ٥٠٧,٥٧٧ | ٤٤١,٣٥٢ | ١٩ | ٥٠٧,٥٧٧ | ٤٤١,٣٥٢ |
| ١٥ | ٧٣٥,٧٠٠ | ١,٠٧٨,٠٤٦ | ١٥ | ٧٣٥,٧٠٠ | ١,٠٧٨,٠٤٦ |
| ٢٢ | ١٦,١٢٠ | - | ٢٢ | ١٦,١٢٠ | - |
| ٣٤ | ١٥,٢٢٢ | - | ٣٤ | ١٥,٢٢٢ | - |
| ٧ | ٣٩٤,٥٩١ | ٣٣٠,٢٦٦ | ٧ | ٣٩٤,٥٩١ | ٣٣٠,٢٦٦ |
| مجموع المطلوبات غير المتداولة | | | | | |
| | ١,٦٦٩,٢١٠ | ١,٨٤٩,٦٦٤ | | ١,٦٦٩,٢١٠ | ١,٨٤٩,٦٦٤ |
| المطلوبات المتداولة | | | | | |
| ٢٠ | ١٤,٠٤٥,٣١٨ | ٩,٤٥٧,٠٦٧ | ٢٠ | ١٤,٠٤٥,٣١٨ | ٩,٤٥٧,٠٦٧ |
| ٢١ | ٤,٠٦٠,٨٦٥ | ٤٧٩,٨٣٠ | ٢١ | ٤,٠٦٠,٨٦٥ | ٤٧٩,٨٣٠ |
| ٣٤ | ١١,٣٧٥ | ٩,٧٩٠ | ٣٤ | ١١,٣٧٥ | ٩,٧٩٠ |
| ٢٢ | ٣٥٨,١١٤ | ٩٣,٧١٨ | ٢٢ | ٣٥٨,١١٤ | ٩٣,٧١٨ |
| ١٥ | ٣٤٢,٣٤٦ | ٣٤٢,٣٤٦ | ١٥ | ٣٤٢,٣٤٦ | ٣٤٢,٣٤٦ |
| ٧ | ٨٧,٤٠٤ | ١٠,٦٧١ | ٧ | ٨٧,٤٠٤ | ١٠,٦٧١ |
| مجموع المطلوبات المتداولة | | | | | |
| | ١٨,٩٠٥,٤٢٢ | ١٠,٣٩٣,٤٢٢ | | ١٨,٩٠٥,٤٢٢ | ١٠,٣٩٣,٤٢٢ |
| مجموع المطلوبات | | | | | |
| | ٢٠,٥٧٤,٦٣٢ | ١٢,٢٤٣,٠٨٦ | | ٢٠,٥٧٤,٦٣٢ | ١٢,٢٤٣,٠٨٦ |
| مجموع حقوق الماكية والمطلوبات | | | | | |
| | ٣٣,١٩٩,٧٥١ | ٢٠,٨٤٧,٢٠١ | | ٣٣,١٩٩,٧٥١ | ٢٠,٨٤٧,٢٠١ |

على حد عامنا، فإن المعلومات المالية الواردة في التقرير، تظهر بصورة عادلة من جميع النواحي الجوهرية الوضع المالي ونتائج العمليات والتدفقات النقدية للمجموعة كما في، والفترات المعروضة في هذه البيانات المالية الموحدة.



سريمونت براساد باروا
الرئيس المالي للمجموعة



ياسر نصر زكول
الرئيس التنفيذي للمجموعة



محمد ثاني مرشد الرميثي
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

تشكل الإيضاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان الربح أو الخسارة الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

| إيضاحات | ٢٠٢٤ ألف درهم | ٢٠٢٣ ألف درهم |
|---|----------------------------|----------------------------|
| الإيرادات من العقود مع العملاء تكاليف العقود | ٢٦,٢٦٣,٩٤٩ (٢٢,٦٤٧,٣٦٦) | ١٦,٧٠٧,٩٨٠ (١٤,٥٤٦,٣٥٠) |
| إجمالي الربح | ٣,٦١٦,٥٨٣ | ٢,١٦١,٦٣٠ |
| حصة من صافي نتائج إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية، صافي | ٩ | ٩ |
| مصاريف عمومية وإدارية | (٣٣٨,٩٥٤) | (٢٦٥,٨٨٩) |
| إيرادات التمويل | ١٧٦,٩٥٦ | ١٣٤,٠٣٢ |
| تكاليف التمويل | (٢٧٠,٠٥٤) | (١١٩,٩٢٦) |
| خسارة من صرف العملات الأجنبية | (٥٥,٩٧٩) | (٣٨,٨٤٧) |
| مكاسب القيمة العادلة على موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة | ١٠ | ١٠ |
| إيرادات أخرى، صافي | ٢٦ | ٢٦ |
| الربح قبل الضريبة | ٣,٤٥٨,٧٢٨ | ٢,١٨٧,٩٨٨ |
| مصاريف ضريبة الدخل | (٣٥٠,٣٩٣) | (٣٣,٦٤٠) |
| ربح السنة | ٣,١٠٨,٣٣٥ | ٢,١٥٤,٣٤٨ |
| الربح العائد إلى: | | |
| مساهمي الشركة | ٢,٩٦٠,٣٥٢ | ٢,١٥٣,٥١٣ |
| حقوق الملكية غير المسيطرة | ١٤٧,٩٨٣ | ٨٣٥ |
| ربح السنة | ٣,١٠٨,٣٣٥ | ٢,١٥٤,٣٤٨ |
| العائد الأساسي والمخفض للسهم (بالدرهم) العائد إلى حاملي أسهم الشركة | ٣,٥٥ | ٢,٦١ |

تشكل الإيضاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان الدخل الشامل الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

| إيضاح | ٢٠٢٤ ألف درهم | ٢٠٢٣ ألف درهم |
|---|------------------|------------------|
| ربح السنة | ٣,١٠٨,٣٣٥ | ٢,١٥٤,٣٤٨ |
| الدخل الشامل الآخر <i>البنود التي قد يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد في الفترات اللاحقة</i> | | |
| (خسائر) // مكاسب القيمة العادلة الناتجة عن أدوات التحوط خلال السنة | (٢٩,٣٥٣) | ٢٠,٣٠١ |
| فروقات الصرف الناتجة عن تحويل العمليات الأجنبية | (١٦٢,٨٥٢) | (١١١,١٤٠) |
| الخسارة الشاملة الأخرى للسنة | (١٩٢,٢٠٥) | (٩٠,٨٣٩) |
| مجموع الدخل الشامل للسنة | ٢,٩١٦,١٣٠ | ٢,٠٦٣,٥٠٩ |
| الربح العائد إلى: | | |
| مساهمي الشركة | ٢,٧٧٦,٩٢٦ | ٢,٠٦٢,٦٧٤ |
| حقوق الملكية غير المسيطرة | ١٣٩,٢٠٤ | ٨٣٥ |
| مجموع الدخل الشامل للسنة | ٢,٩١٦,١٣٠ | ٢,٠٦٣,٥٠٩ |

تشكل الإيضاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التدفقات النقدية الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | إيضاحات |
|-------------|-------------|--|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ٢,١٨٧,٩٨٨ | ٣,٤٥٨,٧٢٨ | التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية |
| | | الربح قبل الضريبة |
| | | تعديلات لـ: |
| ٣٩٤,١٦٠ | ٥٨٢,٩٩١ | ٥ استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات |
| ١٤,٦٦٦ | ٥١,١٨١ | ٧ استهلاك حق استخدام الموجودات |
| (٦,٣١٤) | (٥,٩٠١) | ٢٦ مكسب من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات |
| (٢٠٠,٢٦٥) | (١٧٩,١٠٧) | ١٠ مكسب القيمة العادلة لموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة |
| ١,٤٤٠ | ١,٣٨٣ | ١١ مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم |
| (٥٢,٦٤٧) | (٣٧,١٠٤) | ٩ حصة من صافي نتائج إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية |
| (٢٢,٢٥٥) | ٥٢,٢٠٧ | مخصص خسائر الائتمان المتوقعة |
| ٧٥,٠٠٠ | ٥٨,٥١٢ | مخصص العقود المُتقلدة بالالتزامات |
| (١٣٤,٠٣٢) | (١٧٦,٩٥٦) | إيرادات تمويل |
| ١١٩,٩٢٦ | ٢٧٣,٩٨٧ | تكاليف تمويل |
| ٦٦,٨٧٥ | ٩١,٠٩٢ | ١٩ مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين |
| ٢,٤٤٤,٥٤٢ | ٤,١٧١,٠١٣ | ضريبة الدخل المدفوعة |
| (٣٠,٧٦٧) | (٥٦,٥٠١) | ٢٢ ضريبة الدخل المستردة |
| ١١,٨٣٨ | - | ٢٢ مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة |
| (٢٨,٩٧١) | (٢٤,٨٦٧) | ١٩ |
| ٢,٣٩٦,٦٤٢ | ٤,٠٨٩,٦٤٥ | التدفقات النقدية التشغيلية قبل الحركة في رأس المال العامل |
| (١٣٤,٥٩٧) | (١٢١,١٨٦) | التغير في المخزون |
| (٧٨٨,٤١٨) | (٨,٧٨٢,١٢٥) | التغير في الذمم المدينة التجارية والأخرى |
| (١,٦٧٥,٤٦٩) | ١١٢,١١٧ | التغير في موجودات العقود |
| ١٧,٤٥٣ | ٣,٥٨١,٠٣٥ | التغير في مطلوبات العقود |
| ٣,٠٥٧,٢٤٣ | ٤,٤٥٥,٨٥٥ | التغير في الذمم الدائنة التجارية والأخرى |
| ٢,٨٧٢,٨٥٤ | ٣,٣٣٥,٣٤١ | صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية |

إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (سابقاً شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.)
بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

| الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٣ | الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ | رأس المال | علاوة أسهم | احتياطي اندماج | احتياطيات أخرى (إيضاح ١٨) | أرباح مستتقة | حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة | حقوق الملكية غير المسيطرة | صافي حقوق الملكية |
|------------------------|------------------------|-----------|------------|----------------|---------------------------|--------------|-------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم |
| ٨٢٥,٠٠٠ | ٨٢٥,٠٠٠ | ٨٢٥,٠٠٠ | - | ٧٦٥,٠٠٠ | (٧,٧٨٦) | ٤,٩٥٥,٣١٢ | ٦,٥٣٧,٥٢٦ | ٣,٠٨٠ | ٦,٥٤٠,٦٠٦ |
| - | - | - | - | - | - | ٢,١٥٢,٥١٣ | ٢,١٥٢,٥١٣ | ٨٣٥ | ٢,١٥٤,٣٤٨ |
| - | - | - | - | - | (٩٠,٨٣٩) | - | (٩٠,٨٣٩) | - | (٩٠,٨٣٩) |
| - | - | - | - | - | (٩٠,٨٣٩) | ٢,١٥٢,٥١٣ | ٢,٠٦٢,٦٧٤ | ٨٣٥ | ٢,٠٦٣,٥٠٩ |
| - | - | - | - | - | ١٣١,٩٢٨ | (١٣١,٩٢٨) | - | - | - |
| ٨٢٥,٠٠٠ | ٨٢٥,٠٠٠ | ٨٢٥,٠٠٠ | - | ٧٦٥,٠٠٠ | ٣٣,٣٠٣ | ٦,٩٧٦,٨٩٧ | ٨,٦٠٠,٢٠٠ | ٣,٩١٥ | ٨,٦٠٤,١١٥ |
| - | - | - | - | - | (١٨٣,٤٢٦) | ٢,٩٦٠,٣٥٢ | ٢,٩٦٠,٣٥٢ | ١٤٧,٩٨٣ | ٣,١٠٨,٣٣٥ |
| - | - | - | - | - | (١٨٣,٤٢٦) | - | (١٨٣,٤٢٦) | (٨,٧٧٩) | (١٩٢,٢٠٥) |
| - | - | - | - | - | (١٨٣,٤٢٦) | ٢,٩٦٠,٣٥٢ | ٢,٧٧٦,٩٢٦ | ١٣٩,٢٠٤ | ٢,٩١٦,١٣٠ |
| - | - | - | - | - | - | (٢,٦١٨,٧٥٠) | (٢,٦١٨,٧٥٠) | - | (٢,٦١٨,٧٥٠) |
| ١٩,٣٧٩ | ١٩,٣٧٩ | - | ٦,٠٥٤٢١ | - | - | (٢,٦١٨,٧٥٠) | ٢٢٤,٨٠٠ | - | ٢٢٤,٨٠٠ |
| - | - | - | - | - | (٧٥٢) | ٢,٠٣٧,٦٠٨ | ٢,٠٣٦,٨٥٥ | ١,٠٦١,٩٦٩ | ٣,٠٩٨,٨٢٤ |
| - | - | - | - | - | ٩,٦٩٠ | (٩,٦٩٠) | - | - | - |
| ٨٤٤,٣٧٩ | ٨٤٤,٣٧٩ | ٨٤٤,٣٧٩ | ٦,٠٥٤٢١ | ٧٦٥,٠٠٠ | (١٤١,١٨٦) | ٩,٣٤٦,٤١٧ | ١١,٤٢٠,٣٣١ | ١,٢٠٥,٠٨٨ | ١٢,٦٢٥,١١٩ |

تشكل الإيضاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التدفقات النقدية الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

| إيضاحات | ٢٠٢٤ ألف درهم | ٢٠٢٣ ألف درهم |
|---|--------------------|--------------------|
| التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية | | |
| شراء ممتلكات وآلات ومعدات | (١,٦٢١,٩٩٩) | (١,١٩٦,٦١٨) |
| دفعات لإستثمارات عقارية | - | (٢١,٦١٥) |
| متحصلات من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات | ٨,٤٥٤ | ٨,٤٦٤ |
| إستثمار إضافي في إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية | - | (٤٩,٠٧٧) |
| توزيعات أرباح مستلمة من إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية | ٢,٦٤٥ | ١,٣٣٧ |
| إستثمار في موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة | - | (٢٢٨,٩٥٩) |
| استبعاد إستثمار في موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة | - | ٢,٠٠٩ |
| الحركة في وديعة بتاريخ إستحقاق أصلي لأكثر من ثلاثة أشهر | (٨٨,٨٠٧) | (٥١٥,٥٣٨) |
| فائدة مستلمة | ١٧٦,٩٥٦ | ١٣٤,٠٣٢ |
| متحصلات من استبعاد جزئي من حصة في شركة تابعة، صافي | ٢,٨١٩,٥٣١ | - |
| صافي النقد الناتج من/ (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية | ١,٢٩٦,٧٨٠ | (١,٨٦٥,٩٦٥) |
| التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية | | |
| تسديد قروض لأجل | (٣٤٢,٣٤٦) | (٣٤٢,٣٤٦) |
| تسديد مطلوبات عقود الإيجار | (٧٦,١١٥) | (٢٥,٥٠٤) |
| توزيعات أرباح مدفوعة | (٢,٦١٨,٧٥٠) | - |
| فوائد مدفوعة | (٢٥٦,٥٠٧) | (١٠٧,١٧٧) |
| صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية | (٣,٢٩٣,٧١٨) | (٤٧٥,٠٢٧) |
| صافي الزيادة في النقد ومرادفات النقد | ١,٣٣٨,٤٠٣ | ٥٣١,٨٦٢ |
| النقد ومرادفات النقد في ١ يناير | ٣,٢١٥,٣٩٤ | ٢,٧٨٣,٧٣٢ |
| تأثير التغيرات في تحويل عملات أجنبية | (١٦٤,٦٤٩) | (١٠٠,٢٠٠) |
| النقد ومرادفات النقد في ٣١ ديسمبر | ٤,٣٨٩,١٤٨ | ٣,٢١٥,٣٩٤ |
| معاملات غير نقدية | | |
| إصدار أسهم جديدة | ١٩,٣٧٩ | - |
| ٣٠ و ٦ | ٢٨٢,٠٠٠ | ١٨,٣٨٥ |
| ١٦ و ٥ | ٦٢٤,٨٠٠ | - |
| ٩ | ١٩٩,٠٢٦ | - |

تشكل الإيضاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١ معلومات عامة

شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع. ("إن إم دي سي" أو "الشركة") هي شركة مساهمة عامة تأسست في إمارة أبوظبي. تأسست الشركة بموجب القانون رقم (١٠) لسنة ١٩٧٩ والمعدل بالمرسومين رقم (٣) و (٩) لسنة ١٩٨٥ الصادرين من سمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، الذي كان حينها نائب حاكم إمارة أبوظبي. إن العنوان المسجل للشركة هو ص.ب ٣٦٤٩، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة.

تتضمن هذه البيانات المالية الموحدة الأداء والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة والمشاريع المشتركة وفروعها (يُشار إليها معاً بـ "المجموعة")، حيث تم إدراج تفاصيلها أدناه.

خلال سنة ٢٠٢٠، وافق مساهمو الشركة على عرض من شركة أبوظبي التنموية القابضة ("الشركة القابضة") (مساهم حالي وشركة مملوكة بالكامل لحكومة أبوظبي) ومساهمين أقلية آخرين في شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع.، للاستحواذ على حصة بنسبة ١٠٠٪ في شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع.، مقابل إصدار ٥٧٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم حقوق ملكية في الشركة إلى الشركة القابضة والمساهمين الآخرين في شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع. حصلت هذه المعاملة على الموافقات التنظيمية في ١١ فبراير ٢٠٢٢، وبالتالي، ارتفع رأس مال الشركة إلى ٨٢٥,٠٠٠,٠٠٠ درهم منذ ذلك التاريخ. نتيجة لهذه المعاملة، أصبحت حكومة أبوظبي صاحبة أغلبية أسهم الشركة. لاحقاً في مايو ٢٠٢٢، قامت الشركة القابضة بتحويل حصة من أسهم ملكيتها بنسبة ٤٤,٢٪ من إجمالي حصة مساهمتها البالغة ٥٨,٤٨٪ في الشركة إلى شركات في مجموعة ألفا ظبي القابضة ش.م.ع. ("ألفا")، وهي شركة تابعة للشركة العالمية القابضة وبموجب هذه المعاملة وإلى جانب حصة مساهمتها السابقة في الشركة، أصبحت مجموعة ألفا المساهم الأكبر في الشركة.

في إجتماع الجمعية العمومية السنوية للشركة المنعقدة بتاريخ ٨ مارس ٢٠٢٤، وافق المساهمون على تعديل المادة رقم (٢) من النظام الأساسي للشركة، المتعلقة باسم الشركة ليصبح "إن إم دي سي جروب ش.م.ع."، والذي تمت الموافقة عليه لاحقاً من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع.

تعمل الشركة بشكل رئيسي في تنفيذ عقود الهندسة والمشتریات والإنشاء وعقود الجرف والأعمال ذات الصلة باستصلاح الأراضي في المياه الإقليمية لدولة الإمارات العربية المتحدة، وبشكل رئيسي بموجب توجيهات حكومة أبوظبي ("الحكومة"). تعمل المجموعة كذلك في الولايات القضائية الأخرى في المنطقة ويشمل ذلك البحرين ومصر والمملكة العربية السعودية والهند من خلال شركاتها التابعة والفروع والعمليات المشتركة.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، قامت المجموعة بتقديم مبلغ ٢٢,٩ مليون درهم (٢٠٢٣: ٢,٩ مليون درهم) كمساهمة اجتماعية (إيضاح ٢٧).

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١ معلومات عامة (يتبع)

لدى الشركة استثمارات في الشركات التابعة والفروع والمشاريع المشتركة والشركات الزميلة والعمليات المشتركة التالية:

| الإسم | بلد التأسيس | نسبة المساهمة في حقوق الملكية % | | الأنشطة الرئيسية |
|---|--------------------------|---------------------------------|-------|--|
| | | ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
| الشركات التابعة لشركة إن إم دي سي ش.م.ع. | | | | |
| إن إم دي سي إنجني ش.م.ع. (سابقاً شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع.) مصنع إمارات أوروبا لأنظمة تكنولوجيا البناء السريع ذ.م.م. (إمارات أوروبا) | الإمارات العربية المتحدة | ١٠٠% | ٧٧%** | الهندسة والتوريد والإنشاءات صناعة وتوريد الخرسانة الجاهزة. |
| شركة الجرافات البحرية الوطنية (صناعي) | الإمارات العربية المتحدة | ١٠٠% | ١٠٠% | تصنيع أنابيب الصلب وملحقاتها؛ والإحفاظ بنسبة ١% من استثمارات الشركات التابعة للمجموعة بحصة لتتماشى مع التشريعات المحلية. |
| شركة أديك للاستشارات الهندسية ذ.م.م. | الإمارات العربية المتحدة | ١٠٠% | ١٠٠% | خدمات الاستشارات في مجالات الهندسة المدنية والمعمارية والتقيب والهندسة البحرية بالإضافة إلى تقديم خدمات مختبرية ذات الصلة. |
| شركة أبوظبي للتجريف البحرية إس. بي. سي. | البحرين | ١٠٠% | ١٠٠% | عقود الاستصلاح البرية وخدمات تركيب أنابيب مياه للمنشآت البحرية وعقود التقيب. |
| شركة الجرافات البحرية الوطنية | المملكة العربية السعودية | ١٠٠% | ١٠٠% | أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموانئ والإنشاءات البحرية. |
| الشركة الهندية الوطنية البحرية للبنية التحتية الخاصة المحدودة | الهند | ١٠٠% | ١٠٠% | أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموانئ والإنشاءات البحرية. |
| إن إم دي سي إل تي إس - ذ.م.م. - ش.ش.و. | الإمارات العربية المتحدة | - | ١٠٠% | خدمات البناء والنقل والخدمات اللوجستية، بما في ذلك تأجير الآلات الثقيلة والمركبات والسفن والمعدات، إلى جانب خدمات جرد المخازن وتوزيع المياه ونقل النفايات وإدارة الأحواض الجافة. بالإضافة إلى العمليات البحرية وسكن العمال وخدمات الرفع والتحميل للأغراض الصناعية والتجارية. |
| الشركات التابعة لشركة إن إم دي سي إنجني ش.م.ع. (سابقاً "الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع.") | | | | |
| شركة الإنشاءات البترولية الوطنية الهندسية المحدودة (السعودية) | المملكة العربية السعودية | ١٠٠% | ١٠٠% | الهندسة والتوريد والإنشاءات |
| شركة الإنشاءات البترولية الوطنية الهندسية المحدودة | الهند | ١٠٠% | ١٠٠% | الهندسة |
| أنبوا الهندسية بي في تي المحدودة | الهند | ٨٠% | ٨٠% | الهندسة |
| شركة الإنشاءات البترولية الوطنية للخدمات ماليزيا إس دي ان * | ماليزيا | ١٠٠% | ١٠٠% | الهندسة والتوريد والإنشاءات |
| أبوظبي للمشاريع الإنشائية * | العراق | ١٠٠% | ١٠٠% | الهندسة والتوريد والإنشاءات |
| إن إم دي سي للخدمات البحرية ذ.م.م. إس.بي.سي.* | الإمارات العربية المتحدة | ١٠٠% | ١٠٠% | الخدمات اللوجستية البحرية |
| * منشآت متوقفة | | | | |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١ معلومات عامة (يتبع)

| الإسم | بلد التأسيس | نسبة المساهمة في حقوق الملكية % | | الأنشطة الرئيسية |
|--|--------------------------|---------------------------------|--------|---|
| | | ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
| فروع شركة إن إم دي سي ش.م.ع. | | | | |
| شركة الجرافات البحرية الوطنية | مصر | فرع | فرع | أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموانئ والإنشاءات البحرية. |
| شركة الجرافات البحرية الوطنية | المالديف | فرع | فرع | أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموانئ والإنشاءات البحرية. |
| شركة الجرافات البحرية الوطنية | أبوظبي | فرع | فرع | أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموانئ والإنشاءات البحرية. |
| شركة الجرافات البحرية الوطنية | دبي | فرع | فرع | أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموانئ والإنشاءات البحرية. |
| الشركة التابعة لشركة الإمارات أوروبا | | | | |
| شركة الإمارات أوروبا للمقاولات العامة - ذ.م.م. - أو بي سي | الإمارات العربية المتحدة | ١٠٠% | ١٠٠% | المقاولات العامة والإنشاءات |
| المشروع المشترك لشركة إن إم دي سي | | | | |
| شركة التحدي المصرية الإماراتية للجرافات البحرية | مصر | ٤٩% | ٤٩% | أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموانئ والإنشاءات البحرية. |
| إن تي إنجنيز ذ.م.م. | الإمارات العربية المتحدة | ٥١% | ٥١% | الخدمات الهندسية والاستشارية |
| الشركة الزميلة | | | | |
| برنسيبيا أس ايه اس | فرنسا | ٣٣,٣٣% | ٣٣,٣٣% | الخدمات الهندسية والاستشارية |
| سفين لخدمات المسح وتحت سطح البحر ذ.م.م. | الإمارات العربية المتحدة | ٤٩% | ٤٩% | خدمات الغوص والمسح تحت سطح البحر المتعلقة بالصناعات النفطية |
| العمليات المشتركة لشركة إن إم دي سي | | | | |
| سايبم - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - حائل وغشا | | ٥٠% | ٥٠% | الهندسة والتوريد والإنشاءات |
| تكنيكاس - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - ميرام | | ٥٠% | ٥٠% | الهندسة والتوريد والإنشاءات |
| تيكنيب - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - الحقل الكامل سطح | | ٥٠% | ٥٠% | الهندسة والتوريد والإنشاءات |
| شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب - يو زيد - ٧٥٠ (إي بي سي ١-) | | ٤٠% | ٤٠% | الهندسة والتوريد والإنشاءات |
| شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب يو إل ٢- | | ٥٠% | ٥٠% | الهندسة والتوريد والإنشاءات |
| شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب جي في - يولس جاز كاب فييد | | ٥٠% | ٥٠% | الهندسة والتوريد والإنشاءات |
| شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب ايه جي اف ايه | | ٥٠% | ٥٠% | الهندسة والتوريد والإنشاءات |
| تي جي إن الرويس للغاز الطبيعي المسال | | - | ٢٠% | الهندسة والتوريد والإنشاءات |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١ معلومات عامة (يتبع)

* خلال السنة، قامت المجموعة بتخفيض ٢٣٪ من أسهم شركتها التابعة، شركة إن إم دي سي إنيرجي، من خلال الإكتتاب العام الأولي. تم تخصيص الأسهم وتم إستكمال إجراءات الإدراج في ١١ سبتمبر ٢٠٢٤.

وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية، تمت المحاسبة عن المعاملة كتغيير في حصة الملكية في شركة تابعة دون خسارة السيطرة، وتم معاملتها كمعاملة حقوق ملكية. وبالتالي، ستواصل المجموعة توحيد شركة إن إم دي سي إنيرجي، وتم عكس التغييرات في حصة الملكية في حقوق الملكية من خلال تحويل القيمة المقابلة من صافي قيمة الموجودات إلى حقوق الملكية غير المسيطرة.

تخفيض في الحصة (%)

٢٣٪

| | |
|--|-------------|
| البديل المستلم | ألف درهم |
| ينزل: القيمة المدرجة لحصة الأسهم المستبعدة | ٣,١٠٣,٠٠٠ |
| ينزل: تكاليف المعاملة المدفوعة | (١,٠٦١,٩٦٩) |
| | (٤,١٧٦) |

الفرق المُعترف به في الأرباح المستبقة والإحتياطي

٢,٠٣٦,٨٥٥

*يشتمل البديل على بعض قطع أراضي تقع في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة بقيمة مدرجة تبلغ ٢٨٢ مليون درهم مقابل أسهم حقوق الملكية. لا تزال الإجراءات القانونية لتحويل ملكية الأرض جارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة

١/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التي تم تطبيقها ولكن لا تؤثر بشكل هام على البيانات المالية الموحدة

تم تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التالية، التي أصبحت سارية المفعول للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٤، في هذه البيانات المالية الموحدة. لم يكن لتطبيق هذه المعايير الدولية للتقارير المالية المعدلة أي تأثير هام على المبالغ المدرجة للسنوات الحالية والسابقة ولكنها قد تؤثر على محاسبة المعاملات أو الترتيبات المستقبلية.

- تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ عرض البيانات المالية: تصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة؛
- تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ عرض البيانات المالية - مطلوبات غير متداولة مع التعهدات
- تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧ بيان التدفقات النقدية والمعايير الدولية للتقارير المالية رقم ٧ الأدوات المالية: الإفصاحات - ترتيبات تمويل الموردين
- تعديل على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ عقود الإيجار - مطلوبات عقود الإيجار في البيع وإعادة التأجير

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدره والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد

| يسري تطبيقها للفترة السنوية التي تبدأ من أو بعد | المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة |
|--|--|
| ١ يناير ٢٠٢٧ | المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ العرض والإفصاحات في البيانات المالية |
| ١ يناير ٢٠٢٧ | المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ الشركات التابعة التي تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات |
| لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة | المعيار الدولي للتقارير المالية S١ المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة |
| لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة | المعيار الدولي للتقارير المالية S٢ الإفصاحات المتعلقة بالمناخ |
| ١ يناير ٢٠٢٥ | تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١ - عدم قابلية الصرف |
| ١ يناير ٢٠٢٦ | تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ فيما يتعلق بتصنيف وقياس الأدوات المالية |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة

يسري تطبيقها للفترات
السنوية التي تبدأ من أو بعد

١ يناير ٢٠٢٦

التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقارير المالية معايير المحاسبة- المجلد ١١.

يتضمن الإعلان التعديلات التالية:

- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١: محاسبة التحوط من قبل المعتمدين لأول مرة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: المكسب أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: الإفصاح عن الفرق المؤجل بين القيمة العادلة وسعر المعاملة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: مقدمة والإفصاح عن مخاطر الائتمان
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: إلغاء المستأجر لمطلوبات عقود الإيجار
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: سعر المعاملة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٠: تحديد "الوكيل الفعلي"
- المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧: طريقة التكلفة

من غير المتوقع أن يكون للمعايير والتعديلات الجديدة المذكورة أعلاه أي تأثير جوهري على البيانات المالية للمجموعة.

لا توجد معايير وتعديلات جديدة أخرى تم تطبيقها على المعايير المنشورة أو تفسيرات لجنة تفسيرات المعايير الدولية والتي من المتوقع أن يكون لها تأثير هام على البيانات المالية للمجموعة.

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية

بيان الالتزام

تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، وأحكام القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١.

العملة الوظيفية وعملة العرض

يتم عرض هذه البيانات المالية الموحدة بالدرهم الإماراتي (الدرهم) وهي العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة تم تقريب كافة القيم إلى أقرب ألف إلا إذا أُشير إلى خلاف ذلك.

أساس الإعداد

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء الأدوات المالية المشتقة والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، والتي تم قياسها بالقيمة العادلة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

أساس التوحيد

تتضمن البيانات المالية الموحدة على البيانات المالية للشركة والمنشآت الخاضعة لسيطرة الشركة (شركاتها التابعة) حتى ٣١ ديسمبر في كل سنة. تتحقق السيطرة عندما يكون لدى الشركة:

- السلطة على الجهة المستثمر فيها؛
- تكون معرضة أو تمتلك حقوق لعوائد متغيرة ناتجة من العلاقة مع الجهة المستثمر فيها؛
- لها القدرة على استخدام سلطتها على الجهة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم فيما إذا كان لديها سيطرة على الجهة المستثمر بها أم لا في حال أشارت الوقائع والظروف إلى وجود تغيرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاث المدرجة أعلاه.

عندما يكون لدى المجموعة أقل من غالبية حقوق التصويت في الجهة المستثمر بها، فإنها تمتلك السيطرة على الجهة المستثمر بها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها القدرة العملية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر بها بشكل منفرد. تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الوقائع والظروف ذات الصلة لتقييم فيما إذا كانت حقوق تصويت الشركة في الجهة المستثمر بها كافية أم لا لمنحها السيطرة، بما في ذلك:

- حجم امتلاك المجموعة لحقوق التصويت بالنظر إلى حجم وتوزيع أسهم أصحاب الأصوات الآخرين؛
- حقوق التصويت المحتملة التي تمتلكها المجموعة، أو أي من مالكي الأصوات الآخرين أو أطراف أخرى؛
- الحقوق الناشئة من الترتيبات التعاقدية الأخرى؛ و
- أية حقائق وظروف إضافية تشير إلى أن المجموعة تمتلك، أو لا تمتلك، القدرة الحالية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة في الوقت الذي يطلب فيه إصدار قرارات، بالإضافة إلى أنماط التصويت في اجتماعات المساهمين السابقة.

يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما يكون للمجموعة السيطرة على الشركة التابعة وينتهي عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. وعلى وجه التحديد، يتم إدراج إيرادات ومصاريف الشركات التابعة المستحوذة أو المستبعدة خلال السنة في بيان الربح أو الخسارة الموحد بدءاً من التاريخ الذي تحصل فيه المجموعة على السيطرة وحتى التاريخ الذي تفقد فيه المجموعة السيطرة على الشركة التابعة.

عندما يكون ذلك ضرورياً، يتم إجراء التعديلات على البيانات المالية للشركات التابعة لتتوافق مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

يتم حذف جميع الموجودات والمطلوبات، حقوق الملكية، الإيرادات، المصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات ما بين أعضاء المجموعة بالكامل عند توحيدها.

يتم تحديد حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركات التابعة بشكل منفصل عن حقوق المجموعة في هذه الشركات. قد يتم قياس حقوق الملكية غير المسيطرة التي تمثل حقوق ملكية حالية وتخول حاملها للحصول على حصة تناسبية في صافي موجودات المنشأة في حالة التصفية مبدئياً بالقيمة العادلة أو بالحصة التناسبية لحقوق الملكية غير المسيطرة للمبالغ المعترف بها لصافي الموجودات القابلة للتحديد في الشركة المستحوذ عليها. يتم اختيار أساس القياس على أساس كل معاملة على حدة. يتم قياس حقوق الملكية غير المسيطرة الأخرى مبدئياً بالقيمة العادلة. لاحقاً لتاريخ الإستحواذ، إن القيمة المدرجة لحقوق الملكية غير المسيطرة هي قيمة هذه الحصص عند الإعراف المبدئي بالإضافة إلى حصص حقوق الملكية غير المسيطرة في التغييرات اللاحقة في حقوق الملكية.

إن الربح أو الخسارة وكل بند من الدخل الشامل الآخر تكون عائدة إلى مالكي الشركة وحقوق الملكية غير المسيطرة. إن مجموع الدخل الشامل للشركات التابعة يكون عائداً إلى مالكي الشركة وإلى حقوق الملكية غير المسيطرة حتى وإن نتج عن ذلك رصيد عجز في حقوق الملكية غير المسيطرة.

إن التغييرات في ملكية المجموعة في الشركات التابعة والتي لا تؤدي إلى خسارة السيطرة يتم احتسابها كمعاملات حقوق ملكية. يتم تعديل القيم المدرجة لملكية المجموعة وحقوق الملكية غير المسيطرة لتعكس التغييرات في ملكيتها في الشركات التابعة. يتم تعديل أي فرق بين قيمة حقوق الملكية غير المسيطرة والقيمة العادلة للبدل المدفوع أو المقبوض يتم إدراجه مباشرة في حقوق الملكية ويكون عائداً إلى مالكي الشركة الأم.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الإعتراف بالإيرادات

يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ نموذجاً من خمس خطوات ينطبق على الإيرادات الناتجة من العقود مع العملاء. يتم الاعتراف بالإيرادات بمبلغ يعكس البدلات التي تتوقع المجموعة أن تحصل عليها مقابل تحويل البضائع أو الخدمات إلى العميل. إن الخطوات الخمس هي:

| | |
|----------------|--|
| الخطوة الأولى | تحديد العقد (العقود) مع العميل؛ |
| الخطوة الثانية | تحديد التزامات الأداء في العقد؛ |
| الخطوة الثالثة | تحديد سعر المعاملة؛ |
| الخطوة الرابعة | توزيع سعر المعاملة على التزامات الأداء في العقد؛ و |
| الخطوة الخامسة | الاعتراف بالإيرادات عندما (أو حين) تستوفي المشاريع بالتزام الأداء. |

تستوفي الشركة بالتزام الأداء وتعترف بالإيرادات مع مرور الوقت، إذا تم استيفاء أحد المعايير التالية:

- (أ) أن لا ينشأ عن أداء المجموعة أصل ذو استخدام بديل للمجموعة، ويكون لدى المجموعة حق قانوني في دفعات الأداء المنجز حتى تاريخه.
- (ب) أن يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تعزيز أصل يسيطر عليه العميل أثناء إنشاء الأصل أو تعزيزه.
- (ج) استلام واستهلاك العميل للمنافع التي يوفرها أداء المجموعة في وقت متزامن، عند قيام المجموعة بأدائها.

بالنسبة للالتزامات الأداء التي لم تستوفي أحد الشروط المذكورة أعلاه، يتم إدراج الإيرادات في الوقت الذي يتم فيه استيفاء التزام الأداء.

يتم إدراج الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء عند تحويل السيطرة على السلع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس الاعتبار الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه مقابل تلك السلع أو الخدمات. تقوم المجموعة بإدراج الإيرادات عندما يكون بالإمكان قياس مبلغ الإيرادات بشكل موثوق؛ وعندما يكون من المحتمل أن المنافع الاقتصادية المستقبلية سوف تتدفق إلى الشركة؛ وعندما يتم استيفاء معايير محددة لكل نشاط من أنشطة المجموعة، كما هو موضح أعلاه. تعتمد المجموعة في تقدير عوائدها على النتائج السابقة، مع الأخذ في الاعتبار نوع العميل ونوع المعاملة وخصائص كل اتفاقية.

إيرادات العقود

تشتمل إيرادات العقود على الإيرادات من تنفيذ العقود المتعلقة بخدمات مشاريع الهندسة والتوريد والإنشاء ذات الدفعة الإجمالية الواحدة وأنشطة التجريف وأعمال استصلاح الأراضي المرتبطة بها. تحتوي عقود خدمات تنفيذ مشاريع الهندسة والتوريد والإنشاء ذات الدفعة الإجمالية الواحدة على سلع وخدمات متميزة لا تختلف في سياق العقد. لذلك يتم دمجها في التزام أداء واحد.

تقوم المجموعة بالإعتراف بالإيرادات من عقود خدمات تنفيذ مشاريع الهندسة والتوريد والإنشاء ذات الدفعة الإجمالية الواحدة بمرور الوقت حيث أن الموجودات التي تم إنشاؤها مخصصة بشكل كبير لاحتياجات العملاء دون أي استخدام بديل للمجموعة الحق في الحصول على الدفعات مقابل الأداء المكتمل حتى تاريخه.

تتضمن إيرادات العقد المبلغ المبدئي المتفق عليه في العقد بالإضافة إلى أية اختلافات في أعمال العقد، ومدفوعات الحوافز، إلى المدى الذي يكون فيه من المحتمل أن ينتج عنها إيرادات، يمكن قياسها بشكل موثوق وسيتم اعتمادها من قبل العملاء. يتم إدراج المطالبات عندما تصل المفاوضات إلى مرحلة متقدمة بحيث يكون من المحتمل أن يقبل العميل المطالبة ويمكن قياس المبلغ بشكل موثوق. تتضمن إيرادات العقود كذلك إيرادات من ضمان منح مشاريع مهمة متعلقة بأعمال الجرف والاستصلاح. يتم إدراج هذه المبالغ عندما يتم استيفاء كافة التزامات الخدمة الهامة الناشئة عن الخدمات ذات الصلة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الإعتراف بالإيرادات (يتبع)

إيرادات العقود (يتبع)

إذا كان من الممكن تقدير نتائج العقد بشكل موثوق، يتم الإعتراف بإيرادات العقد في بيان الربح أو الخسارة الموحد بما يتناسب مع مرحلة إنجاز العقد. بناءً على الطريقة التي تقيس العمل الفعلي المنجز على كل عقد بشكل موثوق به، يتم تحديد مرحلة الانجاز إما على أساس المسوحات للأعمال المنجزة أو بنسبة تكاليف العقد المتكبدة عن العمل المنجز حتى تاريخه مقارنةً بإجمالي تكاليف العقد المقدرة. يتم تقييم الخسائر على العقود على أساس العقد الفردي ويتم إدراج مخصص للمبلغ الكامل لأية خسائر متوقعة، بما في ذلك الخسائر المتعلقة بالعمل المستقبلي على العقد، في الفترة التي يتم فيها التنبؤ بالخسارة لأول مرة.

في حالة العقود، التي يتم فيها الإعتراف بالإيرادات على أساس المسوحات للأعمال المنجزة، يتم قياس الإيرادات بتطبيق المعدلات التعاقدية، أو الحد الأدنى للمعدلات القابلة للاسترداد المتوقعة، على الكميات الفعلية التي تم جرفها أو الأعمال ذات الصلة المنجزة. يتم تعديل الإيرادات لاحقاً بناءً على موافقة العميل النهائية إذا كانت المعدلات المعتمدة مختلفة عن تلك المستخدمة بالفعل.

عندما يتعذر تقدير نتائج العقد بشكل موثوق، يتم إدراج الإيرادات فقط إلى الحد الذي تكون فيه تكاليف العقد المتكبدة قابلة للاسترداد؛ وينبغي إدراج تكاليف العقد كمصروف في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

التزامات الضمان

تقدم المجموعة بشكل عام ضمانات للإصلاحات العامة للعيوب التي كانت موجودة وقت البيع، كما يقتضي القانون. على هذا النحو، فإن كافة الضمانات هي عبارة عن ضمانات من نوع التأكيد بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥، والتي تحتسبها المجموعة بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٧ المخصصات والمطلوبات الطارئة والموجودات الطارئة.

عنصر التمويل الجوهري

بالنسبة لمشاريع الهندسة والتوريد والإنشاء ذات الدفعة الإجمالية الواحدة، إذا كان هناك اختلاف في توقيت استلام المجموعة للمدفوعات المقدمة والمدفوعات المرحلية وعندما تقوم بالإعتراف بإيرادات العقود، فإن المجموعة تشير ضمناً إلى وجود عنصر تمويل جوهري ضمني وتقوم بتعديل سعر المعاملة لكي يشمل تأثيرات الوقت على قيمة المال. تقوم المجموعة بالإعتراف بالفوائد على المدفوعات المتأخرة كإيرادات فوائد. بالنسبة للعقود الأخرى بشكل عام، تستلم المجموعة سلف قصيرة الأجل من عملائها. باستخدام الإجراء العملي الوارد في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥، لا تقوم المجموعة بتعديل مبلغ البديل المتعهد به لتأثيرات عنصر التمويل الجوهري إذا كانت تتوقع، في بداية العقد، أن الفترة بين تحويل السلعة أو الخدمة المتعهد بها إلى العميل ووقت دفع العميل للمبالغ مقابل هذه السلعة أو الخدمة ستكون سنة واحدة أو أقل.

أوامر التغيير والمطالبات

يتم إدراج أوامر التغيير والمطالبات في الإيرادات فقط عندما يكون من المحتمل قبولها ويمكن قياسها بشكل موثوق. تقوم المجموعة بتكوين مخصصات مقابل مطالبات تعويضات الأضرار حين يكون للعميل الحق التعاقد في تطبيق تعويضات الأضرار ويعتبر من المحتمل أن ينجح العميل في متابعة هذه المطالبة.

تعويضات الأضرار والغرامات

يتم احتساب تعويضات الأضرار والغرامات والمدفوعات المماثلة وامتياز السعر (الخصومات) أو الخصومات كبدلات متغيرة. عندما تستنتج الإدارة وجود بدل متغير، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ البديل المتغير عند بداية العقد باستخدام إما (١) نهج القيمة المتوقعة أو (٢) المبلغ الأكثر احتمالاً. تستخدم المجموعة الطريقة التي تنتبأ بشكل أفضل بمبلغ البديل الذي تستحقه بناءً على شروط العقد. وينطبق هذا أيضاً على مدفوعات الحوافز التعاقدية أو مكافآت الإنجاز المبكر، إن وجدت.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الإعتراف بالإيرادات (يتبع)

تكلفة الحصول على العقود وتكاليف الوفاء بها

طبقت المجموعة الإجراء العملي لصرف تكاليف الاستحواذ على العقود مباشرةً عندما يكون الأصل الذي كان سينتج عن رسملة هذه التكاليف قد تم إطفائه خلال سنة واحدة أو أقل. لا تتحمل المجموعة أية تكاليف للحصول على عقد وتكاليف للوفاء بعقد التي تكون مؤهلة للرسملة.

إيرادات أخرى

بيع الخردة

يتم الاعتراف بالدخل من بيع الخردة في الوقت الذي يستلمها فيه العملاء ويتم تحويل المخاطر والمنافع إلى العملاء وفقاً للشروط والأحكام المتفق عليها.

إيرادات توزيعات الأرباح

يتم الاعتراف بإيرادات توزيعات الأرباح في بيان الربح أو الخسارة الموحد في التاريخ الذي ينشأ فيه حق المجموعة في استلام الدفعة، وهو في حالة الأوراق المالية المتداولة تاريخ توزيع الأرباح السابق.

مطالبة التأمين

يتم الاعتراف بمطالبات التأمين في بيان الربح أو الخسارة الموحد في التاريخ الذي تستلم فيه المجموعة قيمة المطالبة.

إيرادات التمويل

تشتمل إيرادات التمويل على إيرادات الفوائد على الودائع البنكية. يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد عند استحقاقها في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

ممتلكات وآلات ومعدات

الإعتراف والقياس

يتم الاعتراف ببند الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت.

تتضمن التكلفة النفقات التي تعود بشكل مباشر إلى الاستحواذ على الموجودات. تتضمن تكلفة الموجودات التي يتم إنشاؤها ذاتياً تكلفة المواد والعمالة المباشرة وأية تكاليف أخرى تعود مباشرةً إلى إيصال الأصل إلى حالة صالحة للاستخدام المقصود منه، وتكاليف تفكيك وإزالة البنود واستعادة الموقع الذي تقع عليه وتكاليف الاقتراض المرسملة. قد تتضمن التكلفة كذلك تحويل أية أرباح أو خسائر على أنشطة التحوط للتدفقات النقدية المؤهلة للعملات الأجنبية لشراء الممتلكات والآلات والمعدات، من الدخل الشامل الآخر. تتم رسملة البرامج التي تم شراؤها والتي تعد جزءاً لا يتجزأ من وظائف المعدات ذات الصلة كجزء من تلك المعدات.

عندما يكون لأجزاء من بنود الممتلكات والآلات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، فيتم احتسابها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) للممتلكات والآلات والمعدات.

التكاليف اللاحقة

يتم الاعتراف بتكلفة استبدال جزء من بند الممتلكات والآلات والمعدات ضمن القيمة المدرجة للبند إذا كان من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في ذلك الجزء إلى المجموعة ويمكن قياس تكلفتها بشكل موثوق. يتم رسملة تكاليف إصلاح السفن وتكاليف الإرساء الجاف كعنصر منفصل عن الجرافات عند تكبدها. يتم الاعتراف بتكاليف الخدمات اليومية للممتلكات والآلات والمعدات في بيان الربح أو الخسارة الموحد عند تكبدها.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

ممتلكات وآلات ومعدات (يتبع)

الاستهلاك

يتم الاعتراف بالاستهلاك في بيان الربح أو الخسارة الموحد على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدر لكل جزء من بند الممتلكات والآلات والمعدات. يتم استهلاك تكاليف إصلاح السفن والإرساء الجاف على مدى الفترة الممتدة حتى الإرساء الجاف التالي، والذي يبلغ عادة أربع سنوات. إن الأعمار الإنتاجية المقدر للبنود الأخرى للممتلكات والآلات والمعدات للسنوات الحالية وسنوات المقارنة هي كما يلي:

| سنوات | المباني والمرافق الأساسية الجرافات البيارجات وسفن الدعم والآلات وخطوط الأنابيب والمركبات المعدات والأثاث المكتبي |
|-------|---|
| ٢٥ | |
| ٣٠-٥ | |
| ٤٠-١ | |
| ٥-٣ | |

تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في نهاية كل سنة مالية، مع احتساب تأثير أية تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي. قامت الإدارة بمراجعة الأعمار الإنتاجية المقدر للممتلكات والمعدات وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ١٦ "الممتلكات والآلات والمعدات"، كما قامت بتعديل الأعمار الإنتاجية لبعض السفن والبورج والمركبات بناءً على الاستخدام المتوقع/المنافع الاقتصادية المستقبلية (يسري اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٣).

يتم استهلاك بنود الممتلكات والآلات والمعدات من التاريخ الذي يتم تثبيتها فيه وتصيح جاهزة للاستخدام، أو فيما يتعلق بالموجودات التي يتم إنشاؤها داخلياً، من التاريخ الذي يكتمل فيه الأصل ويصبح فيه جاهزاً للاستخدام.

أعمال رأسمالية قيد التنفيذ

تقوم المجموعة برسملة كافة التكاليف المتعلقة بإنشاء الموجودات الثابتة الملموسة كأعمال رأسمالية قيد التنفيذ، وحتى تاريخ الانتهاء من الأصل. يتم تحويل هذه التكاليف من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ إلى فئة الموجودات المناسبة عند الانتهاء، ويتم استهلاكها على مدى عمرها الاقتصادي الإنتاجي المقدر من تاريخ الانتهاء.

إلغاء الإعتراف

يتم إلغاء الإعتراف ببند الممتلكات والآلات والمعدات عند الاستبعاد أو عندما لا يتوقع أن تنشأ منافع اقتصادية مستقبلية من الاستخدام المستمر للأصل. يتم تحديد أي ربح أو خسارة ناتجة عن استبعاد أو تقاعد بند الممتلكات والآلات والمعدات كالفرق بين متحصلات البيع والقيمة المدرجة للأصل ويتم الإعتراف بها ضمن الربح أو الخسارة. يتم الإعتراف بمتحصلات مطالبات التأمين، إن وجدت، مقابل البند المؤمن من الممتلكات والآلات والمعدات ضمن "الإيرادات الأخرى" في الربح أو الخسارة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

إستثمارات عقارية

يتم قياس الاستثمار العقاري، وهو عقار يتم الإحتفاظ بها للحصول على إيرادات إيجار و/أو لزيادة قيمة رأس المال (بما في ذلك العقارات قيد الإنشاء لهذه الأغراض) مبدئيًا بالتكلفة، بما في ذلك تكاليف المعاملة.

لاحقًا للاعتراف المبدئي، يتم قياس الاستثمارات العقارية بالتكلفة ناقصًا الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة، إن وجدت. لا يتم استهلاك الأرض.

يتم إلغاء الاعتراف بالاستثمار العقاري عند استيعاده أو سحبه من الاستخدام بشكل كامل وعندما لا يكون من المتوقع أن ينتج منافع اقتصادية مستقبلية من الأصل. يتم إدراج أي مكسب أو خسارة ناتجة عن إلغاء الإعتراق بالعقار (يتم إحتسابها كالفرق بين صافي عائدات البيع والقيمة المدرجة للأصل) في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بإجراء تقييم في تاريخ كل تقارير مالية لتحديد فيما إذا كانت هناك أية مؤشرات على انخفاض قيمة أصل. في حال وجود هذا المؤشر، أو عندما يكون هناك حاجة لإجراء اختبار سنوي للانخفاض في قيمة الأصل، تقوم المجموعة بتقدير قيمة الأصل القابلة للاسترداد. إن قيمة الأصل القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل أو للوحدة المنتجة للنقد، ناقصاً تكاليف الاستبعاد، والقيمة في الاستخدام، أيهما أعلى. يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد لكل أصل على حدة، إلا في حالة عدم تحقيق الأصل لتدفقات نقدية مستقلة بدرجة كبيرة عن تلك المنتجة من قبل موجودات أخرى أو مجموعة من الموجودات الأخرى. عندما تتجاوز القيمة المدرجة للأصل أو الوحدة المنتجة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد، يتم إعتراق الأصل منخفض القيمة، ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عند تقييم القيمة في الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الوقتية للمال والمخاطر المتعلقة بالأصل. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، تؤخذ في الاعتبار معاملات السوق الحديثة. إذا لم يتم تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. تعتمد المجموعة عند احتسابها للانخفاض في القيمة على موازنات مفصلة وعمليات حسابية متوقعة، والتي يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة من الوحدات المنتجة للنقد للمجموعة التي يتم تخصيص موجودات فردية لها.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المعترف بها سابقاً لم تعد موجودة أو انخفضت. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو للوحدة المنتجة للنقد. يتم عكس خسارة انخفاض القيمة المعترف بها سابقاً فقط إذا كان هناك تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ أن الاعتراف بآخر خسارة انخفاض في القيمة. إن العكس محدود بحيث لا تتجاوز القيمة المدرجة للأصل قيمته القابلة للاسترداد، أو القيمة المدرجة التي كان من الممكن تحديدها، بالصافي بعد الاستهلاك، إذا لم يتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة للأصل في السنوات السابقة. يتم الاعتراف بهذا العكس في بيان الربح والخسارة الموحد إذا تم إدراج الأصل بمبلغ معاد تقييمه، وفي هذه الحالة، يتم التعامل العكس كزيادة في إعادة التقييم.

يتم اختبار الشهرة لانخفاض القيمة سنوياً وعندما تشير الظروف إلى احتمالية انخفاض القيمة المدرجة. يتم تحديد انخفاض قيمة الشهرة من خلال تقييم القيمة القابلة للاسترداد لكل وحدة من الوحدات المنتجة للنقد (أو مجموعة من الوحدات المنتجة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة. عندما يكون المبلغ القابل للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد أقل من قيمتها المدرجة، يتم الإعتراق بخسارة انخفاض القيمة. لا يمكن عكس خسائر انخفاض القيمة المتعلقة بالشهرة في فترات مستقبلية.

إستثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة

الشركة الزميلة هي المنشأة التي تمارس المجموعة تأثيراً هاماً عليها. إن التأثير الهام هو القدرة على المشاركة في قرارات السياسة المالية والتشغيلية في الشركة المستثمر فيها ولكن ليس السيطرة أو السيطرة المشتركة على تلك السياسات.

المشروع المشترك هو ترتيب مشترك حيث يكون للجهات التي لديها سيطرة مشتركة على الترتيب حقوقاً في صافي موجودات الترتيب المشترك، إن السيطرة المشتركة هي المشاركة المتفق عليها تعاقدياً للسيطرة على الترتيب التي تظهر فقط عندما تستلزم القرارات حول الأنشطة ذات العلاقة موافقة إجماعية من الجهات التي تتشارك السيطرة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

إستثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة (يتبع)

يتم إدراج نتائج وموجودات ومطلوبات الشركات الزميلة أو المشاريع المشتركة في هذه البيانات المالية الموحدة باستخدام طريقة حقوق الملكية المحاسبية، باستثناء عندما يتم تصنيف الاستثمار كمحتفظ به للبيع، وفي هذه الحالة يتم المحاسبة عنه وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٥.

بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم الاعتراف بالاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك مبدئيًا في بيان المركز المالي الموحد بالتكلفة ويتم تعديله لاحقاً للاعتراف بحصة المجموعة في الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للشركة الزميلة أو المشروع المشترك. عندما تزيد حصة المجموعة في خسائر شركة زميلة أو مشروع مشترك عن حصة المجموعة في تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك (التي تتضمن حقوقاً طويلة الأجل وتشكل بالجوهز جزءاً من صافي استثمار المجموعة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك)، يتم الاعتراف بها إلى الحد الذي يكون فيه لدى المجموعة التزامات قانونية أو استدلالية أو قدمت دفعات بالنيابة عن الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

يتم إحتساب الاستثمار في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك باستخدام طريقة حقوق الملكية بدءاً من التاريخ الذي تصبح فيه المنشأة المستثمر بها شركة زميلة أو مشروع مشترك. عند الإستحواذ على استثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك، يتم الاعتراف بأي زيادة في تكلفة الاستثمار على حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة لموجودات ومطلوبات محددة للمنشأة المستثمر بها كشهرة وإدراجها ضمن القيمة المدرجة للاستثمار. يتم الاعتراف بأي زيادة في حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المحددة على تكلفة الاستثمار، بعد إعادة التقييم، مباشرة في بيان الربح أو الخسارة الموحد في فترة إستحواذ الاستثمار.

يتم تطبيق متطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ لتحديد ما إذا كان من الضروري الاعتراف بأي خسارة لانخفاض القيمة فيما يتعلق باستثمار المجموعة في شركة زميلة أو مشروع مشترك. عندما يكون ذلك ضرورياً، يتم اختبار إجمالي المبلغ المدرج للاستثمار (بما في ذلك الشهرة) فيما يتعلق بانخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ كأصل فردي وذلك من خلال مقارنة المبلغ الممكن تحصيله له (قيمة الاستخدام والقيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع أيهما أعلى) مع المبلغ المدرج له. إن أية خسارة معترف بها لانخفاض القيمة لا يتم تخصيصها لأي أصل، بما في ذلك الشهرة التي تشكل جزءاً من المبلغ المدرج للاستثمار. يتم الاعتراف بأي عكس لخسارة انخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ ضمن النطاق الذي يزيد فيه المبلغ القابل للتحويل للاستثمار لاحقاً.

تتوقف المجموعة عن استخدام طريقة حقوق الملكية من التاريخ الذي توقف فيه الاستثمار عن كونه شركة زميلة أو مشروع مشترك. عندما تحتفظ المجموعة بحصة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك السابق وكانت الحصة المستبقاة هي أصل مالي، تقوم المجموعة بقياس الحصة المستبقاة بالقيمة العادلة في ذلك التاريخ ويتم اعتبار القيمة العادلة كقيمتها العادلة عند الاعتراف الأولي وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩. يتم إدراج الفرق بين القيمة المدرجة للشركة الزميلة أو المشروع المشترك بتاريخ التوقف عن استخدام طريقة حقوق الملكية والقيمة العادلة لأية حصة مستبقاة وأية تحصيلات من استبعاد حصة جزئية في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك عند تحديد الربح أو الخسارة من استبعاد الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

بالإضافة لذلك، تقوم المجموعة باحتساب كافة المبالغ المعترف بها سابقاً في بيان الدخل الشامل الموحد فيما يتعلق بتلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك على نفس الأساس الذي قد يكون لازماً فيما إذا قد تم استبعاد تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك مباشرة من الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة. بناءً على ذلك، في حال كان سيتم إعادة تصنيف الربح أو الخسارة المعترف بها سابقاً في بيان الدخل الشامل الموحد من قبل تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك في بيان الربح أو الخسارة الموحد من استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة، فإن المجموعة تقوم بإعادة تصنيف الربح أو الخسارة من حقوق الملكية إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد (كتعديل لإعادة التصنيف) عندما يتم إستبعاد الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

إستثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة (يتبع)

عندما تقوم المجموعة بتخفيض حصتها في ملكية شركة زميلة أو مشروع مشترك ولكن تستمر المجموعة في استخدام طريقة حقوق الملكية، فإن المجموعة تقوم بإعادة تصنيف الحصة في المكسب أو الخسارة التي تم الاعتراف بها سابقاً في بيان الدخل الشامل الموحد المتعلق بهذا الانخفاض في حصة الملكية إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد إذا كان سيتم إعادة تصنيف هذا المكسب أو الخسارة إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد عند إستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع شركة زميلة أو مشروع مشترك لدى المجموعة، فإن الأرباح والخسائر الناتجة من المعاملات مع الشركة الزميلة أو المشروع المشترك يتم الاعتراف بها في البيانات المالية الموحدة للمجموعة فقط ضمن نطاق الحصة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك غير المرتبطة بالمجموعة.

قامت المجموعة بتطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، بما في ذلك متطلبات انخفاض القيمة، على الحصة طويلة الأجل في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك والتي لا يتم تطبيق طريقة حقوق الملكية عليها والتي تشكل جزءاً من صافي الاستثمار في الشركة المستثمر بها.

علاوة على ذلك، عند تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ على الحقوق طويلة الأجل، لا تأخذ المجموعة في الإعتبار التعديلات على قيمتها المدرجة التي يتطلبها المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٨ (أي التعديلات على القيمة المدرجة للحصص طويلة الأجل الناتجة عن توزيع خسائر الشركة المستثمر بها أو تقييم الانخفاض في القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٨).

الحصص في العمليات المشتركة

العملية المشتركة هي ترتيب مشترك حيث يكون للأطراف التي تمتلك سيطرة مشتركة على الترتيب حقوقاً في الموجودات والالتزامات في المطلوبات فيما يتعلق بالترتيب. السيطرة المشتركة هي المشاركة المتفق عليها تعاقدياً للسيطرة على الترتيب التي تظهر فقط عندما تستلزم القرارات حول أنشطة ذات علاقة موافقة بالإجماع من قبل الأطراف التي تشارك في السيطرة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بتنفيذ أنشطتها ضمن عمليات مشتركة، فإن المجموعة باعتبارها مشغل مشترك تقوم بالاعتراف فيما يتعلق بحصتها في العملية المشتركة:

- موجوداتها، بما في ذلك حصتها في أية موجودات محتفظ بها بشكل مشترك؛
- مطلوباتها، بما في ذلك حصتها في أية مطلوبات محققة بشكل مشترك؛
- إيراداتها من بيع حصتها في المخرجات الناتجة من العملية المشتركة؛
- حصتها في الإيرادات من بيع المخرجات في العملية المشتركة؛ و
- مصاريفها، بما في ذلك حصتها في أية مصاريف متكبدة بشكل مشترك.

تقوم المجموعة باحتساب الموجودات، المطلوبات، الإيرادات والمصاريف المتعلقة بحصتها في العملية المشتركة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المطبقة على موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصاريف محددة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع عملية مشتركة تكون فيها منشأة المجموعة مشغل مشترك (مثل بيع أو مساهمة الموجودات)، يتم اعتبار المجموعة بأنها تقوم بالمعاملة مع أطراف أخرى إلى العملية المشتركة ويتم الاعتراف بالأرباح والخسائر الناتجة من المعاملات في البيانات المالية الموحدة للمجموعة فقط ضمن نطاق حصة الأطراف الأخرى في العملية المشتركة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع عملية مشتركة حيث تكون منشأة المجموعة مشغلاً مشتركاً (مثل شراء الموجودات)، فإن المجموعة لا تقوم بالاعتراف بحصتها من الأرباح والخسائر حتى تقوم بإعادة بيع تلك الموجودات إلى طرف ثالث.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

المخزون

يتكون المخزون من المستودعات وقطع الغيار القابلة للاستهلاك ويتم قياسه بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تعتمد تكاليف المخزون على طريقة المتوسط المرجح، وتشمل النفقات المتكبدة للاستحواذ على المخزون والتكاليف الأخرى المتكبدة لإيصاله إلى موقعه وحالته الحالية.

إن صافي القيمة القابلة للتحقق هو سعر البيع المقدر ضمن سياق الأعمال الاعتيادية، ناقصاً مصاريف البيع.

يتم تكوين مخصص للمخزون بطيء الحركة والمتقادم بناءً على الاستخدام المتوقع حسب تقييم الإدارة.

مكافآت الموظفين

يتم تكوين مخصص للالتزامات المقدرة لاستحقاقات الموظفين المتعلقة بالإجازات السنوية وتذاكر السفر المتعلقة بها بناءً على الخدمات المقدمة من قبل الموظفين حتى نهاية فترة التقرير.

يتم أيضاً تكوين مخصص لكافة مبالغ مكافأة نهاية الخدمة المستحقة للموظفين وفقاً لقانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة عن فترات خدمتهم حتى نهاية فترة التقرير.

يتم تسديد المساهمات المطلوبة للهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية المتعلقة بالموظفين المواطنين وفقاً للقانون الاتحادي رقم (٢) لدولة الإمارات العربية المتحدة الصادر في عام ٢٠٠٠ للمعاشات والتأمينات الاجتماعية. يتم تحميل هذه المساهمات في الربح أو الخسارة خلال فترة الخدمة للموظفين.

تكاليف الإقراض

يتم إضافة تكاليف الإقراض العائدة بشكل مباشر إلى إستحواذ أو إنشاء أو إنتاج الموجودات المؤهلة، وهي الموجودات التي تتطلب بالضرورة فترة طويلة من الوقت لتصبح جاهزة للاستخدام المقصود أو البيع، إلى تكلفة تلك الموجودات، إلى أن تصبح هذه الموجودات جاهزة إلى حد كبير للاستخدام المقصود أو البيع.

يتم الاعتراف بالجزء الفعال من الأداة المشتقة إلى الحد الذي يتم فيه استخدام القروض ذات معدلات الفائدة المتغيرة لتمويل أصل مؤهل ويتم التحوط لها في تحوط التدفقات النقدية الفعالة لمخاطر أسعار الفائدة، في الدخل الشامل الآخر وإعادة تصنيفها إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد عندما يؤثر الأصل المؤهل عليها. إن تكاليف الإقراض المرسملة تعكس معدل الفائدة المتحوط له إلى الحد الذي يتم فيه استخدام القروض ذات السعر الثابت لتمويل أصل مؤهل ويتم التحوط لها في تحوط مخاطر أسعار الفائدة الفعلية للقيمة العادلة.

يتم خصم إيرادات الاستثمار المكتسبة من الاستثمار المؤقت لقروض محددة في انتظار إنفاقها على الموجودات المؤهلة من تكاليف الإقراض المؤهلة للرسملة.

يتم الاعتراف بجميع تكاليف الإقراض الأخرى في بيان الربح أو الخسارة الموحد في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الدفعات على أساس الأسهم

يتم قياس معاملات الدفعات على أساس الأسهم التي يتم تسويتها مع أطراف أخرى غير الموظفين بالقيمة العادلة للبضائع أو الخدمات المستلمة، باستثناء الحالات التي لا يمكن فيها تقدير القيمة العادلة بشكل موثوق، وفي هذه الحالة يتم قياسها بالقيمة العادلة لأدوات حقوق الملكية الممنوحة، المقاسة في تاريخ استحواد المنشأة على البضائع أو قيام الطرف المقابل بتقديم الخدمة.

العملات الأجنبية

يتم تحويل المعاملات بالعملات الأجنبية إلى الدرهم الإماراتي بأسعار الصرف بتاريخ تلك المعاملات. يتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية بتاريخ التقرير إلى الدرهم الإماراتي بسعر الصرف السائد في ذلك التاريخ.

إن مكاسب أو خسائر العملات الأجنبية على البنود النقدية هي الفرق بين التكلفة المطفأة بالدرهم الإماراتي في بداية السنة، بعد تعديلها بالفائدة الفعلية والمدفوعات خلال الفترة والتكلفة المطفأة بالعملية الأجنبية المترجمة بسعر الصرف في نهاية السنة.

يتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية بعملية أجنبية باستخدام سعر الصرف في تاريخ المعاملة. يتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات غير النقدية بالعملات الأجنبية والمقاسة بالقيمة العادلة إلى الدرهم الإماراتي بسعر الصرف في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم الاعتراف بفروق العملات الأجنبية الناتجة عن التحويل في بيان الربح أو الخسارة الموحد، باستثناء فروق الصرف الناتجة عن إعادة تحويل أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وتحوطات التدفقات النقدية المؤهلة إلى الحد الذي تكون فيه التحوطات فعالة، والتي يتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر. يتم تسجيل أرباح وخسائر العملات الأجنبية على الموجودات والمطلوبات المالية على أساس الصافي.

لغايات تتعلق بعرض البيانات المالية الموحدة، يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية للمجموعة إلى الدرهم الإماراتي باستخدام أسعار الصرف السائدة في نهاية كل فترة تقرير. يتم تحويل بنود الإيرادات والمصاريف بمعدل أسعار الصرف للفترة، إلا في حال تقلب أسعار الصرف بشكل جوهري خلال تلك الفترة، وفي هذه الحالة، يتم استخدام أسعار الصرف بتاريخ المعاملات. يتم الاعتراف بفروق الصرف الناتجة، إن وجدت، في الدخل الشامل الآخر وتراكمها في حقوق الملكية كاحتياطيات تحويل العملات الأجنبية.

المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون على المجموعة أي التزام حالي (قانوني أو استدلالي) ناتج عن أحداث سابقة والتي يكون من المحتمل أن تكون المجموعة ملزمة لتسوية الالتزام ويمكن تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق.

إن المبلغ المعترف به كمخصص يتم احتسابه حسب أفضل التوقعات للبدل المطلوب لمقابلة الالتزام في نهاية فترة التقرير، بعد الأخذ بعين الاعتبار المخاطر والأمر غير المؤكدة المحيطة بالالتزام.

عندما يتم قياس المخصص باستخدام التدفقات النقدية المقدرة لسداد الالتزام الحالي، فإن قيمته المدرجة هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية. عندما يكون جزء أو كافة المنافع الاقتصادية المطلوبة لسداد المخصص متوقع استردادها من طرف ثالث، فإنه يتم الاعتراف بالذمة المدينة كموجودات في حالة كون استلام واستعاضة المبلغ مؤكدة ويمكن قياس المبلغ بشكل موثوق.

العقود المثقلة بالالتزامات

يتم الاعتراف بالالتزامات الحالية الناتجة بموجب عقود مثقلة بالالتزامات وقياسها كمخصصات. تعتبر العقود المثقلة بالالتزامات قائمة عندما يكون لدى المجموعة عقد تتجاوز بموجبه التكاليف التي لا يمكن تجنبها للوفاء بالالتزامات بموجب العقد المنافع الاقتصادية المتوقعة استلامها بموجبه.

الضمانات

يتم الاعتراف بمخصصات التكلفة المتوقعة لالتزامات الضمان في تاريخ بيع المنتجات ذات الصلة، لتسوية التزام المجموعة بناءً على الخبرة السابقة للمجموعة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

النقد ومرادفات النقد

في بيان المركز المالي، يتكون النقد والأرصدة لدى البنوك من النقد (أي النقد في الصندوق والودائع عند الطلب) ومرادفات النقد. إن مرادفات النقد هي استثمارات قصيرة الأجل (بشكل عام بتواريخ استحقاق أصلية لمدة ثلاثة أشهر أو أقل)، استثمارات عالية السيولة قابلة للتحويل بسهولة إلى مبلغ نقدي معروف والتي تخضع إلى خطر ضئيل للتغيرات في القيمة. يتم الاحتفاظ بمرادفات النقد لغرض الوفاء بالالتزامات النقدية قصيرة الأجل بدلاً من الاستثمار أو لأغراض أخرى.

يتم إدراج الأرصدة لدى البنوك التي يخضع استخدامها من قبل المجموعة لقيود تعاقدية من طرف ثالث كجزء من النقد ما لم تؤدي القيود إلى عدم استيفاء الرصيد البنكي لتعريف النقد. تم الإفصاح عن القيود التي تؤثر على استخدام الأرصدة في إيضاح ١٤ إذا كانت القيود التعاقدية لاستخدام النقد تمتد إلى ما بعد ١٢ شهراً بعد نهاية فترة التقرير، يتم تصنيف المبالغ ذات الصلة كغير متداولة في بيان المركز المالي.

لأغراض بيان التدفقات النقدية، يتكون النقد ومرادفات النقد من النقد ومرادفات النقد كما هو موضح أعلاه، بعد خصم الحسابات البنكية المكشوفة من البنوك المستحقة والتي يتم تسديدها عند الطلب وتشكل جزءاً لا يتجزأ من النقد للمجموعة.

عقود الإيجار

المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد هو أو يحتوي على عقد إيجار، عند بدء العقد. تعترف المجموعة بحق استخدام الموجودات ومطلوبات عقود الإيجار المقابلة فيما يتعلق بجميع ترتيبات عقود الإيجار التي تكون فيها هي المستأجر، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل (تعرف بأنها عقود إيجار مدتها ١٢ شهراً أو أقل) وعقود الإيجار لموجودات منخفضة القيمة. بالنسبة لهذه العقود، تعترف المجموعة بمدفوعات عقود الإيجار كمصروفات تشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار ما لم يكن هناك أساس منهجي آخر أكثر تمثيلاً للنمط الزمني الذي يتم فيه استهلاك الفوائد الاقتصادية من الأصول المؤجرة.

يتم قياس مطلوبات عقود الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوعات عقود الإيجار التي لم يتم سدادها في تاريخ البدء، ويتم خصمها باستخدام السعر الضمني في عقد الإيجار. إذا كان هذا السعر لا يمكن تحديده فوراً، فإن المجموعة تستخدم سعر الاقتراض الإضافي.

تشمل مدفوعات عقود الإيجار المدرجة في قياس مطلوبات عقود الإيجار ما يلي:

- مدفوعات عقود الإيجار الثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة الأخرى)، ناقصاً أي حوافز عقود إيجار؛
- مدفوعات عقود الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، تقاس بشكل مبدئي باستخدام المؤشر أو المعدل في تاريخ البدء؛
- المبلغ المتوقع أن يدفعه المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية؛
- سعر ممارسة خيارات الشراء، إذا كان المستأجر على يقين معقول من ممارسة الخيارات؛ و
- دفعات لغرامات إنهاء العقد، إذا كان عقد الإيجار يعكس ممارسة خيار إنهاء عقد الإيجار.

يتم عرض التزام عقد الإيجار كبنء منفصل في بيان المركز المالي الموحد.

يتم قياس مطلوبات عقد الإيجار لاحقاً من خلال زيادة القيمة المدرجة لتعكس الفائدة على مطلوبات عقد الإيجار (باستخدام طريقة الفائدة الفعلية) ومن خلال خصم القيمة المدرجة لتعكس مدفوعات عقد الإيجار التي تم إجراؤها.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

عقود الإيجار (يتبع)

المجموعة كمستأجر (يتبع)

تقوم المجموعة بإعادة قياس مطلوبات عقد الإيجار وإجراء تعديل مماثل لحق استخدام الموجودات ذي العلاقة عندما:

- تم تغيير فترة عقد الإيجار أو هناك تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس مطلوبات عقد الإيجار من خلال خصم مدفوعات عقد الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم المعدل.
- تتغير مدفوعات عقد الإيجار بسبب التغييرات في مؤشر أو معدل أو تغيير في المدفوعات المتوقعة بموجب قيمة متبقية مضمونة، وفي هذه الحالات يتم إعادة قياس مطلوبات عقد الإيجار من خلال خصم مدفوعات عقد الإيجار المعدل باستخدام معدل الخصم المبدئي (ما لم تتغير مدفوعات عقد الإيجار بسبب التغيير في سعر الفائدة العائم، وفي هذه الحالة يتم استخدام معدل الخصم المعدل).
- يتم تعديل عقد الإيجار ولا يتم احتساب تعديل عقد الإيجار كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس مطلوبات عقد الإيجار من خلال خصم مدفوعات عقد الإيجار المعدل باستخدام معدل الخصم المعدل.

لم تقم المجموعة بإجراء أي تعديلات من هذا القبيل خلال الفترات المعروضة.

يتم إستهلاك حق استخدام الأصل على مدى فترة الإيجار والعمر الإنتاجي للأصل أيهما أقصر. إذا كان عقد الإيجار ينقل ملكية الأصل الأساسي أو أن تكلفة حق الاستخدام، تعكس أن المجموعة تتوقع ممارسة خيار الشراء، فإن قيمة حق الاستخدام ذات الصلة يتم إستهلاكها على مدى العمر الإنتاجي للأصل ذات العلاقة. يبدأ الاستهلاك في تاريخ بدء عقد الإيجار.

يتم عرض حق استخدام الموجودات كبنء منفصل في بيان المركز المالي الموحد.

تطبق المجموعة المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ لتحديد ما إذا كان حق استخدام الموجودات قد انخفض ويتم تسجيل خسارة انخفاض القيمة المحددة كما هو موضح في سياسة "الممتلكات والمعدات".

لا يتم إدراج الإيجارات المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل في قياس مطلوبات عقد الإيجار وحق استخدام الموجودات. يتم الاعتراف بالمدفوعات ذات العلاقة كمصروف في الفترة التي يتم فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى هذه المدفوعات ويتم إدراجها ضمن "مصاريف أخرى" في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

كوسيلة عملية، يسمح المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ للمستأجر بعدم فصل المكونات غير المؤجرة، وبدلاً من ذلك يقوم بإحتساب أي عقد إيجار ومكونات غير مؤجرة مرتبطة به كترتيب واحد. لم تستخدم المجموعة هذه الوسيلة العملية.

الأدوات المالية

يتم الاعتراف بالموجودات والمطلوبات المالية في البيانات المالية الموحدة للمجموعة عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم قياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة. يتم إضافة تكاليف المعاملات التي تعود مباشرة إلى شراء أو إصدار موجودات مالية ومطلوبات مالية (باستثناء الموجودات المالية والمطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) أو خصمها من القيمة العادلة للموجودات المالية أو المطلوبات المالية، أيهما أنسب، عند الاعتراف المبدئي. يتم الاعتراف بتكاليف المعاملة العائدة مباشرة إلى اقتناء موجودات مالية أو مطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة مباشرة في الربح أو الخسارة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية

يتم الاعتراف وإلغاء الاعتراف بجميع مشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتم بالطريقة الاعتيادية على أساس تاريخ المتاجرة. إن المشتريات أو المبيعات التي تتم بالطريقة الاعتيادية هي مشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تستلزم تسليم الموجودات ضمن إطار زمني تم تحديده من خلال التشريع أو العرف السائد في السوق.

يتم قياس كافة الموجودات المالية المعترف بها بالكامل لاحقاً بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة، وفقاً لتصنيف الموجودات المالية.

تصنيف الموجودات المالية

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة:

- الأصل المالي المحقق به ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية لتحقيق التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- الشروط التعاقدية للأصل المالي ينتج عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة تكون هي فقط مدفوعات أصل الدين والفائدة على المبلغ الرئيسي القائم.

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر:

- يتم الاحتفاظ بالأصل ضمن إطار نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات للحصول على التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- الشروط التعاقدية للموجودات المالية ينتج عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة والتي هي مدفوعات أصل الدين والفائدة على المبلغ الرئيسي القائم.

بشكل افتراضي، يتم قياس جميع الموجودات المالية الأخرى لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. على الرغم مما سبق، يمكن للمجموعة أن تقوم باختيار/ تحديد ما يلي بشكل نهائي عند الاعتراف المبدئي بالأصل المالي:

- يمكن للمجموعة القيام باختيار بشكل نهائي بإدراج التغييرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار في حقوق الملكية، في الدخل الشامل الآخر إذا تم تحقيق بعض الشروط (أنظر ٣ أدناه)؛ و
- يمكن للمجموعة تحديد بشكل نهائي أداة الدين التي تستوفي التكلفة المطفأة أو معايير القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر كمقاسة بالقيمة العادلة من خلال بيان الربح أو الخسارة الموحد إذا كان ذلك يقوم بإلغاء أو يخفض بشكل كبير عدم التطابق في المحاسبة.

(١) التكلفة المطفأة وطريقة الفائدة الفعلية

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة لأداة الدين وتوزيع إيرادات الفائدة على مدى الفترة ذات العلاقة.

بالنسبة للموجودات المالية بخلاف الموجودات المالية المشتراة أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة (مثل الموجودات ذات قيمة ائتمانية منخفضة عند الاعتراف المبدئي)، فإن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخصم بالضبط الدفعات النقدية المستقبلية المتوقعة (بما في ذلك جميع الرسوم والنقاط المدفوعة أو المستلمة التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلية، تكاليف المعاملة والعلوات الأخرى أو الخصومات) باستثناء خسائر الائتمان المتوقعة، من خلال العمر المتوقع لأداة الدين، أو، حيثما ينطبق، فترة أقصر، إلى إجمالي القيمة المدرجة عند الاعتراف المبدئي. بالنسبة للموجودات المالية التي تم شراؤها أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، يتم احتساب معدل الفائدة الفعلي المعدل من خلال خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة، بما في ذلك خسائر الائتمان المتوقعة، إلى التكلفة المطفأة لأداة الدين عند الاعتراف المبدئي.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

تصنيف الموجودات المالية (يتبع)

(١) التكلفة المطفأة وطريقة الفائدة الفعلية (يتبع)

إن التكلفة المطفأة للأصل المالي هي المبلغ الذي يتم عنده قياس الأصل المالي عند الاعتراف المبدئي مطروحاً منه التسديدات الأساسية، بالإضافة إلى الاستهلاك المتراكم باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأي فرق بين ذلك المبلغ المبدئي ومبلغ الاستحقاق، بعد تعديلها لأي مخصص خسارة. إن إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي هي التكلفة المطفأة للأصل المالي قبل التعديل لأي مخصص خسارة.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأدوات الدين المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. بالنسبة للموجودات المالية بخلاف الموجودات المشتراة أو التي تم إنشاؤها مع ائتمان منخفض القيمة، يتم احتساب إيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي إلى إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي، باستثناء الموجودات المالية التي أصبحت لاحقاً ذات ائتمان منخفض القيمة (انظر أدناه). بالنسبة للموجودات المالية التي أصبحت لاحقاً ذات ائتمان منخفض القيمة، يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. في فترات التقارير اللاحقة، في حال تحسنت مخاطر الائتمان للأداة المالية ذات ائتمان منخفض القيمة، بحيث لم يعد الأصل المالي ذات ائتمان منخفض القيمة، يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي.

بالنسبة للموجودات المالية المشتراة أو التي تم إنشاؤها ذات قيمة ائتمانية منخفضة، تعترف المجموعة بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي المعدل على التكلفة المطفأة للأصل المالي منذ الاعتراف المبدئي. لا يعود الاحتساب إلى إجمالي الأساس حتى إذا تحسنت مخاطر الائتمان للأصل المالي لاحقاً بحيث لم يعد الأصل المالي ذات قيمة ائتمانية منخفضة.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد في الربح أو الخسارة ويتم إدراجها ضمن "إيرادات التمويل" (إيضاح ٢٤).

(٢) أدوات الدين المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

يتم تصنيف سندات الشركات كمدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. يتم قياس سندات الشركات مبدئياً بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملة. لاحقاً، يتم الاعتراف بالتغيرات في القيمة المدرجة لسندات الشركات هذه نتيجة لأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية ومكاسب أو خسائر انخفاض القيمة وإيرادات الفوائد المحتسبة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية في الربح أو الخسارة. إن المبالغ المعترف بها في الربح أو الخسارة هي نفس المبالغ التي كان سيتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة إذا تم قياس سندات الشركات هذه بالتكلفة المطفأة. يتم الاعتراف بجميع التغييرات الأخرى بالقيمة المدرجة لسندات الشركات هذه في الدخل الشامل الآخر ويتم تراكمها ضمن احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات. عندما يتم إلغاء الإعراف بسندات الشركات هذه، يتم إعادة تصنيف المكاسب أو الخسائر المتراكمة المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة.

(٣) أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

عند الاعتراف المبدئي، يمكن للشركة أن تقوم باختيار بشكل نهائي (لكل أداة على حدة) وذلك لتصنيف الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. ولا يسمح بتحديد القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا كان الاستثمار في حقوق الملكية محتفظ به للمتاجرة أو إذا كان بدل طارئ تم الاعتراف به من قبل المُستحوذ من خلال دمج الأعمال.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

تصنيف الموجودات المالية (يتبع)

(٣) أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (يتبع)

يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية لغرض المتاجرة إذا:

- تم الإستحواذ بشكل مبدئي بهدف بيعها في المستقبل القريب؛ أو
- عند الاعتراف المبدئي، تمثل جزء من محفظة أدوات مالية محددة تديرها الشركة معاً ولديها دليل فعلي لنمط أداة مالية تحقق أرباح على المدى القصير؛ أو
- كانت مشتقة (باستثناء المشتقات التي لها عقد ضمان مالي أو أداة تحوط محددة وفعالة).

يتم قياس الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مبدئياً بالقيمة العادلة بالإضافة إلى تكاليف المعاملة.

يتم قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة ويتم إدراج المكاسب والخسائر الناتجة من تغيرات القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر ويتم تراكمها في احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات وعندما يتم استبعاد هذه الاستثمارات فإن المكاسب والخسائر المتراكمة ضمن احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات لا يتم إعادة تصنيفها في الربح أو الخسارة بل يتم تحويلها إلى الأرباح المستقبلية.

يتم الاعتراف بأصبة الأرباح من الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية في الربح أو الخسارة وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، إلا إذا كانت أنصبة الأرباح تمثل بوضوح تحصيل جزء من تكلفة الاستثمار.

(٤) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم قياس الموجودات المالية التي لا تستوفي معايير القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (أنظر إيضاح (١) إلى (٣) أعلاه) يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. على وجه التحديد:

- يتم تصنيف الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، إلا إذا قامت المجموعة بتحديد الاستثمار في حقوق الملكية غير المحتفظ به للمتاجرة أو البديل الطارئ الناتج من اندماج الأعمال بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عند الاعتراف المبدئي (أنظر إيضاح (٣) أعلاه).
- يتم تصنيف أدوات الدين التي لا تستوفي معايير التكلفة المطفأة أو معايير القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (أنظر إيضاح (١) و(٢) أعلاه) بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. بالإضافة إلى ذلك، قد يتم تحديد أدوات الدين التي تستوفي إما معايير التكلفة المطفأة أو معايير القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة عند الاعتراف الأولي إذا كان ذلك يقوم بإلغاء أو يخفض بشكل كبير عدم التطابق في المحاسبة (ما يسمى "عدم تطابق المحاسبة") الذي قد ينشأ من قياس الموجودات أو المطلوبات أو الاعتراف بالمكاسب والخسائر الناتجة عنها على أسس مختلفة. لم تحدد المجموعة أي أدوات دين بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة في نهاية كل فترة تقرير، مع الاعتراف بأي مكاسب أو خسائر بالقيمة العادلة في الربح أو الخسارة إلى الحد الذي لا تكون فيه جزءاً من علاقة تحوط محددة. يتضمن صافي الربح أو الخسارة المعترف به في الربح أو الخسارة أي توزيعات أرباح أو فوائد مكتسبة على الأصل المالي ويتم إدراجها ضمن بند "المكاسب والخسائر الأخرى".

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية

تعترف المجموعة بمخصص خسارة لخسائر الائتمان المتوقعة للاستثمارات في أدوات الدين التي يتم قياسها بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، ندم الإيجار المدينة، الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود وكذلك عقود الضمان المالي. يتم تحديث مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة في تاريخ كل تقرير لتعكس التغيرات في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي بالأداة المالية المعنية.

تقوم المجموعة بشكل دائم بالاعتراف بخسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني للذمم المدينة التجارية، موجودات العقود وندم التأجير المدينة. يتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة على هذه الموجودات المالية باستخدام مخصص ماتريكس استناداً إلى الخبرة السابقة لخسارة ائتمان المجموعة، مع تعديله حسب العوامل الخاصة بالمدينين، والظروف الاقتصادية العامة لهذا المجال التي يعمل المدينون فيها وتقييم الاتجاه الحالي وكذلك الاتجاه المتوقع للظروف في تاريخ التقرير بما في ذلك القيمة الزمنية للأموال حسبما يكون ملائماً.

بالنسبة لجميع الأدوات المالية الأخرى، تقوم المجموعة بالاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني عندما تكون هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي. ومع ذلك، إذا لم تزد مخاطر الائتمان على الأداة المالية بشكل جوهرى منذ الاعتراف المبدئي، فإن المجموعة تقوم بقياس مخصص الخسارة لهذه الأداة المالية بمبلغ يعادل خسارة الائتمان المتوقعة لفترة ١٢ شهراً.

تمثل خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني خسارة الائتمان المتوقعة التي سوف تنتج عن جميع حالات التخلف عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة المالية. في المقابل، تمثل خسارة الائتمان المتوقعة لفترة ١٢ شهراً جزءاً من خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني والتي يتوقع أن تنتج عن حالات التخلف عن السداد على الأداة المالية الممكنة ضمن ١٢ شهراً بعد تاريخ التقرير.

(١) الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان

عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان على الأدوات المالية قد زادت بشكل جوهرى منذ الاعتراف المبدئي، فإن المجموعة تقوم بمقارنة مخاطر التخلف عند السداد للأداة المالية كما في تاريخ التقرير مع مخاطر التخلف عن السداد التي تحدث للأداة المالية كما في تاريخ الاعتراف المبدئي. عند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار المعلومات الكمية والنوعية المعقولة والقبالة للدعم، بما في ذلك الخبرة التاريخية والمعلومات المستقبلية المتاحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر. تتضمن المعلومات المستقبلية التي تم أخذها بالإعتبار الآفاق المستقبلية للمجالات التي يعمل فيها مدينو المجموعة، ويتم الحصول عليها من تقارير الخبراء الاقتصاديين والمحللين الماليين والهيئات الحكومية والمنظمات المماثلة الأخرى، وكذلك الأخذ في الإعتبار المصادر الخارجية المختلفة والمعلومات الاقتصادية المتوقعة التي تتعلق بالعمليات الأساسية للمجموعة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية

(١) الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان (يتبع)

على وجه التحديد، تؤخذ المعلومات التالية في الاعتبار عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد زادت بشكل هام منذ الاعتراف المبدئي:

- تدهور جوهرى فعلي أو متوقع في الأدوات المالية الخارجية (إن وجدت) أو التصنيف الائتماني الداخلي؛
- حدوث تدهور جوهرى في مؤشرات الأسواق الخارجية لمخاطر الائتمان الخاصة بأداة مالية معينة، على سبيل المثال، زيادة هامة في هامش الائتمان، أسعار مقايضة التخلف عن سداد الائتمان بالنسبة للمدين، أو طول الفترة الزمنية أو المدى الذي تكون فيه القيمة العادلة لأصل مالي أقل من التكلفة المطفأة؛
- التغيرات السلبية القائمة أو المتوقعة في الأعمال أو الأوضاع المالية أو الاقتصادية التي من المتوقع أن تتسبب في انخفاض هام في قدرة المدين على الوفاء بالتزامات ديونه؛
- تدهور جوهرى فعلي أو متوقع في النتائج التشغيلية للمدين؛
- الزيادات الجوهرية في مخاطر الائتمان على الأدوات المالية الأخرى لنفس المدين؛
- حدوث تغير سلبي فعلي أو متوقع جوهرى في البيئة التنظيمية والاقتصادية أو التكنولوجية للمدين، مما يؤدي إلى انخفاض هام في قدرة المدين على الوفاء بالتزامات الدين.

بغض النظر عن التحليل السابق، تعتبر المجموعة أن التعثر عن السداد قد حدث عندما يكون الأصل المالي تجاوز فترة استحقاقه لمدة ٣٠ يوماً ما لم يكن لدى المجموعة معلومات معقولة وقابلة للدعم لإثبات أن معيار التعثر عن السداد أكثر ملاءمة.

على الرغم مما سبق، تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الأدوات المالية لم ترتفع بشكل هام منذ الاعتراف الأولي إذا تم تحديد أن الأداة المالية لديها مخاطر ائتمانية منخفضة في تاريخ التقرير. يتم تحديد الأدوات المالية على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة إذا:

- أن الأداة المالية لديها مخاطر منخفضة للتخلف عن السداد؛
- أن يكون لدى المقترض قدرة قوية على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدى على المدى القريب؛ و
- قد تؤدي التغيرات السلبية في الظروف الاقتصادية والأعمال على المدى الطويل، ولكن ليس بالضرورة، إلى تقليل قدرة المدين على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدى.

تعتبر المجموعة أن الأصل المالي له مخاطر ائتمانية منخفضة عندما يكون للأصل تصنيف ائتماني خارجي "درجة استثمارية" وفقاً للتعريف المتعارف عليه عالمياً أو إذا كان التقييم الخارجي غير متوفر، فإن الأصل له تقييم داخلي لـ "قائم الأداء". يعني قائم الأداء أن الطرف المقابل لديه مركز مالي قوي وليس هناك مبالغ متأخرة السداد.

بالنسبة لعقود الضمان المالي، إن التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الالتزام غير القابل للإلغاء يعتبر تاريخ الاعتراف المبدئي لأغراض تقييم الأداة المالية لانخفاض القيمة. عند تقدير ما إذا كانت هناك زيادة هامة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي بعقود الضمان المالي، تأخذ المجموعة بالإعتبار التغييرات في مخاطر تخلف المدين المحدد في العقد.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية (يتبع)

(١) الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان (يتبع)

تقوم المجموعة بشكل منتظم بمراقبة فعالية المعايير المستخدمة لتحديد ما إذا كانت هناك زيادة هامة في مخاطر الائتمان وتقوم بمراجعتها حسب الاقتضاء لضمان أن تكون المعايير قادرة على تحديد الزيادة الهامة في مخاطر الائتمان قبل أن يصبح المبلغ متأخر السداد.

(٢) تعريف التخلف عن السداد

تعتبر المجموعة ما يلي بمثابة حدث تخلف عن السداد لأغراض إدارة مخاطر الائتمان الداخلية حيث تشير الخبرة التاريخية إلى أن الموجودات المالية التي تستوفي بأي من المعايير التالية غير قابلة للاسترداد بشكل عام:

- عندما يكون هناك خرق للتعهدات المالية من قبل المدين؛ و
- تشير المعلومات التي تم تطويرها داخلياً أو التي تم الحصول عليها من مصادر خارجية إلى أنه من غير المحتمل أن يقوم المدين بسداد مديونيته، بما في ذلك المجموعة، بالكامل (دون الأخذ في الاعتبار أي ضمانات تحتفظ بها المجموعة).

بغض النظر عن التحليل السابق، تعتبر المجموعة أن التخلف عن السداد قد حدث عندما تجاوز الأصل المالي أكثر من ٩٠ يوماً ما لم يكن لدى المجموعة معلومات معقولة وقابلة للدعم لإثبات أن هناك معيار آخر للتخلف عن السداد هو أكثر ملاءمة.

(٣) الموجودات المالية ذات القيمة الائتمانية المنخفضة

يعتبر الأصل المالي ذات قيمة ائتمانية منخفضة عند وقوع حدث أو أكثر له تأثير ضار على التدفقات النقدية المستقبلية المقدره للأصل المالي. تشمل الأدلة على الانخفاض في القيمة الائتمانية بيانات يمكن ملاحظتها حول الأحداث التالية:

- صعوبات مالية هامة يواجهها المصدر أو المقترض؛
- إخلال في العقد، على سبيل المثال العجز أو التأخير في التسديد (أنظر (٢) أعلاه)؛
- أن يقوم الدائن (الدائنين) للمقترض، نتيجة لصعوبات مالية لأسباب اقتصادية أو تعاقدية يواجهها المقترض، بمنح المقترض امتياز (امتيازات) والتي لم يكن ليأخذها الدائن (الدائنين) بالاعتبار، بخلاف ذلك؛
- يصبح من المحتمل أن يدخل المقترض في حالة إفلاس أو أي إعادة تنظيم مالي آخر؛ أو
- عدم وجود سوق نشط لهذا الأصل المالي بسبب الصعوبات المالية.

(٤) سياسة الشطب

تقوم المجموعة بشطب الأصل المالي عندما تكون هناك معلومات تشير إلى أن المدين يعاني من صعوبات مالية شديدة ولا يوجد هناك احتمال واقعي للاسترداد، على سبيل المثال، عندما يكون المدين قد تم وضعه تحت التصفية أو دخل في إجراءات حالة الإفلاس، أو في حالة الذمم التجارية المدينة، عندما تكون المبالغ تجاوزت سنتين متأخرة السداد، أيهما أقرب. قد تخضع الموجودات المالية المشطوبة لأنشطة الإنفاذ بموجب إجراءات الاسترداد الخاصة بالمجموعة، مع الأخذ بالإعتبار المشورة القانونية حيثما كان ذلك مناسباً. يتم الاعتراف بأي مبالغ مستردة في الربح أو الخسارة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية (يتبع)

(٤) القياس والاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة

يعتبر قياس خسارة الائتمان المتوقعة دليلاً لاحتمالية التخلف عن السداد، والخسارة بافتراض التخلف عن السداد (أي حجم الخسارة في حالة وجود تخلف عن السداد) والتعرضات عند التخلف. تقييم احتمالية التخلف عن السداد والخسارة بافتراض التخلف عن السداد على البيانات التاريخية المعدلة بناءً على معلومات مستقبلية كما هو موضح أعلاه. بالنسبة للتعرض عند التخلف عن السداد للموجودات المالية، فإن ذلك يتمثل بالقيمة العادلة الإجمالية للموجودات في تاريخ التقرير. بالنسبة لعقود الضمانات المالية، يتضمن التعرض مبالغ مسحوبة كما في تاريخ التقرير، بالإضافة إلى أي مبالغ إضافية متوقع أن يتم سحبها مستقبلاً حسب التاريخ المفترض المحدد على أساس الاتجاه التاريخي، وفهم المجموعة لاحتياجات التمويل المستقبلية المحددة للمدينين، وغيرها من المعلومات المستقبلية ذات العلاقة.

بالنسبة للموجودات المالية، يتم تقدير خسارة الإئتمان المتوقعة كالفارق بين جميع التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للمجموعة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع الشركة إستلامها، مخصومة على أساس سعر الفائدة الفعلي الأصلي. بالنسبة لعقود الإيجار المدينة، فإن التدفقات النقدية المستخدمة لتحديد خسائر الائتمان المتوقعة تتوافق مع التدفقات النقدية المستخدمة في قياس عقود الإيجار المدينة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ١٧ عقود الإيجار.

بالنسبة لعقود الضمانات المالية، بما أن المجموعة مطالبة بالتسديد فقط في حالة تخلف المدين وفقاً لشروط الأداة المضمونة، فإن مخصص الخسارة المتوقعة هو المدفوعات المتوقعة لتعويض حامل الضمان عن الخسارة الائتمانية التي تم تكبدها ناقص من أي مبالغ تتوقع المجموعة استلامها من حامل الضمان أو المدين أو أي طرف آخر.

إذا قامت المجموعة بقياس مخصص الخسارة لأداة مالية بمبلغ يعادل خسائر الائتمانية المتوقعة في فترة التقرير السابقة، ولكنها حددت في تاريخ التقرير الحالي أنه لم تعد شروط الخسائر الائتمانية المتوقعة تستوفي، تقوم المجموعة بقياس مخصص الخسارة بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة في تاريخ التقرير الحالي، باستثناء الموجودات التي تم استخدام النهج المبسط لها.

تعترف الشركة بمكاسب أو خسائر انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة الموحد لجميع الأدوات المالية مع إجراء تعديل مقابل على قيمتها المدرجة من خلال حساب مخصص، باستثناء الاستثمارات في أدوات الدين التي يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والتي تم الاعتراف بمخصص خسارة مقابلها في الدخل الشامل الآخر والمتراكمة في احتياطي إعادة تقييم الاستثمار، ولا تقوم بتخفيض القيمة المدرجة للأصل المالي في بيان المركز المالي الموحد.

إلغاء الاعتراف بالموجودات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بأصل مالي فقط عند انتهاء الحقوق التعاقدية المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الأصل أو عندما تحول المجموعة الأصل المالي، وبشكل جوهري كافة مخاطر ومنافع الملكية المتعلقة بها إلى منشأة أخرى. أما في حالة عدم قيام المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بشكل جوهري لكافة مخاطر ومنافع الملكية واستمرارها بالسيطرة على الأصل المحول فإن المجموعة تقوم بالاعتراف بحصتها المستبقاة في الأصل المحول والمطلوبات المتعلقة به في حدود المبالغ المتوقعة دفعها. إذا قامت المجموعة بالاحتفاظ بجميع مخاطر ومنافع ملكية الأصل المالي، فإن المجموعة تستمر بالاعتراف بالأصل المالي.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

المطلوبات المالية وأدوات حقوق الملكية

التصنيف كدين أو حقوق ملكية

يتم تصنيف أدوات الدين وأدوات حقوق الملكية كمطلوبات مالية أو كحقوق ملكية بما يتماشى مع جوهر الترتيبات التعاقدية وتعريف المطلوبات المالية وأداة حقوق الملكية.

أدوات حقوق الملكية

إن أداة حقوق الملكية هي أي عقد يبرهن حصة متبقية في موجودات منشأة بعد طرح كافة مطلوباتها. يتم تسجيل أدوات الملكية الصادرة من قبل المجموعة بالمبالغ المستلمة بعد تنزيل مصاريف الإصدار المباشرة.

المطلوبات المالية

يتم تصنيف الذمم الدائنة التجارية والأخرى والمستحق إلى جهات ذات علاقة "كمطلوبات مالية" ويتم قياسها مبدئياً بالقيمة العادلة، بعد خصم تكاليف المعاملة، ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، مع الاعتراف بمصاريف الفائدة على أساس العائد الفعلي، إلا فيما يتعلق بالمطلوبات قصيرة الأجل عندما يكون الاعتراف بالفائدة غير جوهري.

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة للالتزام مالي وتخصيص مصاريف الفائدة على مدى الفترة ذات الصلة. إن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يقوم فعلياً بخصم المدفوعات النقدية المستقبلية المقدرة خلال العمر المتوقع للالتزام المالي، أو كما هو مناسب، فترة أقصر.

إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بالالتزام المالي عندما فقط عندما يتم إسْتِيفاء الالتزامات التعاقدية أو إلغائها أو إنتهاء صلاحيتها.

محاسبة التحوط

تقوم المجموعة بإبرام معاملات لأدوات مالية مشتقة لإدارة التعرض لتقلبات أسعار الفائدة المتغيرة. لمزيد من التفاصيل حول الأدوات المالية المشتقة تم الإفصاح عنها في إيضاح ٣٤.

يتم الاعتراف بالمشتقات مبدئياً بالقيمة العادلة بتاريخ إبرام عقود المشتقات ويتم إعادة قياسها لاحقاً إلى قيمتها العادلة في نهاية كل فترة تقرير. يتم الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة مباشرة ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد مباشرة في حال كانت الأداة المشتقة مصنفة وفعالة كأداة تحوط، وفي هذه الحالة يعتمد توقيت الاعتراف ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد على طبيعة علاقة التحوط.

يتم الاعتراف بالمشتقات ذات القيمة العادلة الموجبة كأصل مالي في حين يتم الاعتراف بالمشتقات ذات القيمة العادلة السالبة كإلتزام مالي. لا يتم مقاصة المشتقات في البيانات المالية الموحدة ما لم يكن لدى المجموعة حق قانوني والنية في التسوية. يتم إدراج المشتقات كأصل غير متداول أو إلتزام غير متداول في حال كان الإستحقاق المتبقي للأداة أكثر من ١٢ شهر وعندما لا يكون من المتوقع بأن يتم تحقيق أو تسديد الأداة المالية المشتقة خلال ١٢ شهر. يتم إدراج المشتقات الأخرى كموجودات متداولة أو كمطلوبات متداولة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

محاسبة التحوط (يتبع)

تقوم المجموعة بتحديد المشتقات كأدوات تحوط فيما يتعلق بمخاطر العملات الأجنبية ومخاطر سعر الفائدة في تحوطات القيمة العادلة أو التدفقات النقدية أو تحوطات صافي الاستثمارات في العمليات الأجنبية، حسب الاقتضاء. تتم المحاسبة عن تحوطات مخاطر الصرف الأجنبي على التزامات الشركة كتحوطات التدفقات النقدية.

عند بداية علاقة التحوط، تقوم المجموعة بشكل رسمي بتوثيق علاقة التحوط بين أداة التحوط والبند المتحوط له، إلى جانب أهداف إدارة المخاطر واستراتيجية تنفيذ معاملات التحوط المختلفة. علاوة على ذلك، عند بداية التحوط وعلى أساس مستمر، تقوم المجموعة بشكل رسمي بتوثيق ما إذا كانت أداة التحوط فعالة في تسوية التغيرات في القيمة العادلة أو التدفقات النقدية للبند المتحوط له العائد إلى مخاطر التحوط، وذلك عندما تستوفي علاقات التحوط بكافة متطلبات فعالية التحوط التالية:

- توجد علاقة اقتصادية بين البند المتحوط له وأداة التحوط؛
- لا يسيطر تأثير مخاطر الائتمان على التغيرات في القيمة التي تنتج عن تلك العلاقة الاقتصادية؛ و
- نسبة التحوط لعلاقة التحوط هي نفسها الناتجة عن كمية البند المغطى الذي تقوم المجموعة بالفعل بالتحوط له وكمية أداة التحوط التي تستخدمها المجموعة بالفعل للتحوط من تلك الكمية من البند المتحوط له.

عندما تتوقف علاقة التحوط في تلبية متطلبات فعالية التحوط المتعلقة بنسبة التحوط ولكن أهداف إدارة مخاطر تصنيف علاقة التحوط تبقى كما هي، فإن المجموعة سوف تقوم بتعديل نسب التحوط المتعلقة بعلاقة التحوط (بمعنى آخر، إعادة توازن التحوط) حتى يمكنها أن تلبية معايير التأهيل مرة أخرى.

يظهر إيضاح ٣٤ تفاصيل القيم العادلة للأدوات المشتقة المستخدمة لأغراض التحوط.

تحوطات التدفقات النقدية

يتم الاعتراف بالجزء الفعال من التغيرات في القيمة العادلة للمشتقات وأدوات التحوط المؤهلة الأخرى المصنفة والمؤهلة كتحوطات للتدفقات النقدية في بيان الدخل الشامل الموحد والمتركمة ضمن بند احتياطي تحوط التدفقات النقدية، ويقتصر على التغير المتراكم في القيمة العادلة للبند المتحوط بشأنه من بداية التحوط. يتم الاعتراف بالمكسب أو الخسارة المتعلقة بالجزء غير الفعال مباشرة في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

يتم إعادة تصنيف المبالغ المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر والمتركمة في حقوق الملكية إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد في الفترات التي يؤثر فيها الاعتراف بالبند المتحوط له على بيان الربح أو الخسارة الموحد في نفس البند الذي تم الاعتراف به كبند متحوط له. ومع ذلك، عندما ينتج عن المعاملة المتوقعة المتحوط لها الاعتراف بأصل غير مالي أو التزام غير مالي، يتم حذف المكاسب والخسائر المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر والمتركمة في حقوق الملكية من حقوق الملكية وإدراجها في القياس المبدئي لتكلفة الأصل غير المالي أو الإلتزام غير المالي. إن هذا التحويل لا يؤثر على بيان الدخل الشامل الموحد. علاوة على ذلك، إذا توقعت المجموعة أن بعض أو كافة الخسائر المتركمة في احتياطي تحوطات التدفقات النقدية لن يتم إستردادها في المستقبل، يتم إعادة تصنيف هذا المبلغ مباشرة إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد.

تتوقف المجموعة عن إستخدام محاسبة التحوط فقط عندما تتوقف علاقة التحوط (أو جزء منها) عن الوفاء بالمعايير المؤهلة (بعد إعادة التوازن، إن وجدت). يشمل ذلك الحالات التي تنتهي فيها صلاحية أداة التحوط أو بيعها، إلغاؤها أو تنفيذها. يتم المحاسبة على الاستبعاد بأثر مستقبلي. إن أي ربح أو خسارة معترف بها في بيان الدخل الشامل الموحد ومتركمة ضمن حقوق الملكية في ذلك الوقت تبقى ضمن حقوق الملكية ويتم الاعتراف بها في بيان الربح أو الخسارة الموحد عندما يتم الاعتراف بالمعاملة المتوقعة. وعندما لا يكون من المتوقع حدوث معاملة متوقعة متحوط لها، يتم إعادة تصنيف والإعتراف بالربح أو الخسارة المتركمة ضمن احتياطي تحوط التدفقات النقدية مباشرة في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الضريبة

يمثل مصروف ضريبة الدخل مجموع الضريبة المستحقة حالياً والضريبة المؤجلة.

الضريبة الحالية

تستند الضريبة مستحقة الدفع حالياً على الربح الخاضع للضريبة للسنة. يختلف الربح الخاضع للضريبة عن الربح كما هو مبين في بيان الربح أو الخسارة بسبب بنود الدخل أو المصاريف الخاضعة للضريبة أو القابلة للخصم في سنوات أخرى والبنود التي لا تخضع للضريبة أو القابلة للخصم على الإطلاق. يتم احتساب التزام المجموعة للضريبة الحالية باستخدام معدلات الضريبة المطبقة أو المطبقة بشكل جوهري خلال نهاية فترة التقرير .

يتم الاعتراف بالمخصص لتلك الأمور التي يكون فيها تحديد الضريبة غير مؤكد وعندما يكون من المحتمل أن يكون هناك تدفق مستقبلي للأموال إلى السلطة الضريبية. يتم قياس المخصصات حسب أفضل تقدير للمبلغ المتوقع استحقاقه. يستند التقييم على تقدير العاملين في مجال الضرائب داخل المجموعة الذي تدعمه بالخبرة السابقة فيما يتعلق بهذه الأنشطة وفي بعض الحالات استناداً إلى مشورة ضريبية مستقلة متخصصة.

الضريبة المؤجلة

الضريبة المؤجلة هي الضريبة المتوقعة دفعها أو استردادها على الفروقات بين القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات في البيانات المالية الموحدة والأسس الضريبية المقابلة المستخدمة في حساب الربح الخاضع للضريبة، ويتم المحاسبة عنها باستخدام طريقة الالتزام. يتم بشكل عام الاعتراف بالتزامات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة ويتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر أرباح خاضعة للضريبة يمكن مقابلها استخدام الفروق المؤقتة القابلة للخصم. لا يتم الاعتراف بهذه الموجودات والمطلوبات إذا كان الفرق المؤقت ناشئاً عن الاعتراف الأولي (بخلاف اندماج الأعمال) للموجودات والمطلوبات الأخرى في معاملة لا تؤثر على الربح الخاضع للضريبة أو الربح المحاسبي. بالإضافة إلى ذلك، لا يتم الاعتراف بمطلوبات الضريبة المؤجلة إذا كان الفرق المؤقت ناتج عن الاعتراف الأولي بالشهرة.

يتم الاعتراف بمطلوبات الضريبة المؤجلة للفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة الناتجة عن الاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الزميلة والحصص في المشاريع المشتركة، باستثناء الحالات تكون فيها المجموعة قادرة على التحكم في عكس الفرق المؤقت ومن المحتمل ألا يتم عكس الفرق المؤقت في المستقبل المنظور. لا يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة الناتجة عن الفروق المؤقتة القابلة للخصم المرتبطة بهذه الاستثمارات والحصص فقط إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر أرباح خاضعة للضريبة كافية للاستفادة من فوائد الفروق المؤقتة ومن المتوقع أن تتعكس في المستقبل المنظور .

تتم مراجعة القيمة المدرجة لموجودات الضريبة المؤجلة في تاريخ كل تقرير ويتم تخفيضها إلى الحد الذي لا يكون من المحتمل فيه توفر أرباح خاضعة للضريبة كافية للسماح باسترداد كل أو جزء من الأصل.

يتم احتساب الضريبة المؤجلة بمعدلات الضريبة التي من المتوقع تطبيقها في الفترة التي يتم فيها تسوية الالتزام أو تحقيق الأصل بناء على قوانين ومعدلات الضرائب التي تم تشريعها أو تشريعها بشكل جوهري في تاريخ التقرير .

يعكس قياس التزامات وموجودات الضريبة المؤجلة التبعات الضريبية التي ستنتج من الطريقة التي تتوقع بها المجموعة، في نهاية فترة التقرير، استرداد أو تسوية القيمة المدرجة لموجوداتها ومطلوباتها.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الضريبة (يتبع)

الضريبة المؤجلة

لأغراض قياس مطلوبات الضريبة المؤجلة وموجودات الضريبة المؤجلة للاستثمارات العقارية التي يتم قياسها باستخدام نموذج القيمة العادلة، يفترض استرداد القيمة المدرجة لهذه العقارات بالكامل من خلال البيع، ما لم يتم نقض الافتراض. يتم نقض الافتراض عندما يكون العقار الاستثماري قابل للاستهلاك ويتم الاحتفاظ به ضمن نموذج عمل يهدف إلى استهلاك جميع المنافع الاقتصادية المتضمنة في العقار الاستثماري بشكل كبير مع مرور الوقت، وليس من خلال البيع. قام أعضاء مجلس الإدارة بمراجعة المحافظ الاستثمارية العقارية للمجموعة واستنتجوا أنه لا يتم الاحتفاظ بالعقارات الاستثمارية للمجموعة في إطار نموذج أعمال يهدف إلى استهلاك جميع المنافع الاقتصادية المتضمنة في العقارات الاستثمارية بشكل هام مع مرور الوقت، وليس من خلال البيع. وبالتالي، قرر المديرين أن افتراض "البيع" المنصوص عليه في التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ لم يتم عكسه. نتيجة لذلك، لم تعترف المجموعة بأي ضريبة مؤجلة على التغيرات في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية حيث لا تخضع المجموعة لأي ضريبة دخل على التغيرات في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية عند استبعادها.

يتم تسوية الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة عندما يكون هناك حق قانوني قابل للتنفيذ لتسوية موجودات الضريبة الحالية مقابل مطلوبات الضريبة المتداولة الحالية وتتعلق بضريبة الدخل التي تم تشريعها من قبل نفس السلطة الضريبية وتتوي المجموعة تسوية موجودات ومطلوبات الضريبة الحالية على أساس صافٍ.

الضريبة الحالية والضريبة المؤجلة للسنة

يتم الاعتراف بالضريبة الحالية والمؤجلة في الربح أو الخسارة، إلا عندما تتعلق ببنود تم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر أو مباشرة في حقوق الملكية، وفي هذه الحالة يتم الاعتراف بالضريبة الحالية والمؤجلة كذلك في الدخل الشامل الآخر أو مباشرة في حقوق الملكية على التوالي. عندما تنشأ الضريبة الحالية أو الضريبة المؤجلة من المحاسبة الأولية لاندماج الأعمال، يتم إدراج التأثير الضريبي في المحاسبة لاندماج الأعمال.

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد

في طور تطبيق السياسات المحاسبية والموضحة في إيضاح رقم ٣، قامت إدارة المجموعة ببعض الأحكام والتقديرات والافتراضات حول القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات التي هي ليست جلية الوضوح من مصادر أخرى. تعتمد التقديرات والافتراضات على الخبرة التاريخية وعوامل أخرى تعتبر ذات علاقة. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

يتم مراجعة هذه التقديرات والافتراضات بشكل مستمر. يتم تسجيل الاختلاف في التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها إعادة مراجعة هذه التقديرات وذلك في حالة أن التعديلات الناتجة عن إعادة التقييم تؤثر فقط على تلك الفترة، أو في فترة المراجعة والفترات المستقبلية إذا كانت المراجعة تؤثر على كلٍ من الفترات الحالية المستقبلية.

١/٤ الأحكام الحساسة في تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة

فيما يلي الأحكام الحساسة، باستثناء تلك التي تتضمن التقديرات في (والتي تم عرضها بشكل منفصل أدناه)، والتي اتخذتها الإدارة في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والتي لها الأثر الأكثر أهمية على المبالغ المعترف بها في البيانات المالية الموحدة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

١/٤ الأحكام الحساسة في تطبيق السياسات المحاسبية (يتبع)

الإعتراف بالإيرادات

تأخذ الإدارة بالاعتبار الاعتراف بالإيرادات مع مرور الوقت، إذا تم استيفاء أحد المعايير التالية، وإلا سيتم الاعتراف بالإيرادات عند نقطه زمني:

- يستلم العميل ويستهلك في نفس الوقت الفوائد المقدمة من قبل أداء المجموعة عند قيام المجموعة بتنفيذ الأداء؛
- يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تحسين أحد الأصول التي يتحكم فيها العميل عند إنشاء الأصل أو تحسينه؛ أو
- لا يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أصل له استخدام بديل للمنشأة ويكون للمنشأة حق قابل للتنفيذ في سداد قيمة الأداء المكتمل حتى تاريخه.

تغييرات العقد

يتم الاعتراف بتغييرات العقد كإيرادات فقط إلى الحد الذي تكون فيه المجموعة على ثقة من تحقيق المنافع الاقتصادية للتغيير وفقاً لتقييمها للظروف الأساسية. تأخذ الإدارة بعين الاعتبار الخبرة السابقة، تطبيق شروط العقد والعلاقة مع العملاء عند إصدار حكمها.

مطالبات العقد

يتم الاعتراف بمطالبات العقد كإيرادات فقط عندما تكون المجموعة على ثقة من تحقيق المنافع الاقتصادية للمطالبة وفقاً لتقييمها للظروف الأساسية. تقوم الإدارة بمراجعة الحكم المتعلق بمطالبات العقد بشكل دوري ويتم إجراء التعديلات في الفترات المستقبلية، إذا كانت التقييمات تشير إلى أن هذه التعديلات مناسبة.

تحديد ما إذا كانت الاتفاقيات غير الموقعة (الشفوية) تستوفي تعريف العقد بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية ١٥

يتم تنفيذ بعض مشاريع حكومة أبوظبي أو دوائرها أو أطرافها ذات العلاقة، والعملاء في مصر، على أساس الشروط المتفق عليها شفهيًا (بما في ذلك تقديرات التكلفة الإجمالية للمشروع والجدول الزمنية) بما يتماشى مع ممارسات الأعمال التاريخية للمجموعة. قررت الإدارة أن مثل هذه الاتفاقيات الشفوية غير الموقعة تستوفي تعريف "العقد مع العميل" بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ بناءً على الآراء القانونية الخارجية. بناءً على الآراء القانونية، تعتبر الإدارة أن مثل هذه الاتفاقيات الشفوية غير الموقعة تستوفي تعريف "العقد مع العميل" بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ باعتبار أن المجموعة والعميل يتفقان على العناصر الأساسية للعقد وأية شروط قانونية أخرى، على الرغم من أن مسائل التفاصيل تُترك للاتفاق عليها في وقت لاحق، ويعتبر العقد ملزماً حتى في حالة عدم وجود اتفاقية بشأن هذه المسألة بالتفصيل. وبالإضافة إلى ذلك، بموجب المادة رقم ١٣٢ من القانون المدني لدولة الإمارات العربية المتحدة وبموجب حكم المحكمة الإدارية العليا في القضية رقم ١٣٤ من السنة القضائية ٤٢ بتاريخ ٢٢ يوليو ١٩٩٧، يمكن أن يكون العقد شفهيًا أو كتابيًا، كما يمكن أن ينتج العقد عن أفعال تُظهر وجود موافقة متبادلة بين الأطراف المعنية.

الترتيب المشترك

من أجل تقييم السيطرة المشتركة، أخذت المجموعة في الاعتبار الاتفاقية التعاقدية لمشاركة السيطرة على الترتيب، والتي توجد فقط عندما تتطلب القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات الصلة موافقة بالإجماع من الأطراف التي تتشارك السيطرة. لغرض تقييم ما إذا كان ترتيب الاتفاقية المشتركة هو عبارة عن مشروع مشترك أو عملية مشتركة، أخذت المجموعة في الاعتبار ما إذا كان لديها سيطرة مشتركة على الحقوق في صافي موجودات الترتيب، وفي هذه الحالة يتم التعامل معها على أنها مشاريع مشتركة أو حقوق في الموجودات والالتزامات مقابل المطلوبات المتعلقة بالاتفاقية، وفي هذه الحالة يتم التعامل معها كعمليات مشتركة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

١/٤ الأحكام الحساسة في تطبيق السياسات المحاسبية (يتبع)

إحتياطي اندماج

هناك حاجة إلى إصدار حكم لتحديد ما إذا كانت الأداة المالية، أو الأجزاء المكونة لها، عند الاعتراف المبدئي، مصنفة كمطلوبات مالية أو أصل مالي أو أداة حقوق ملكية وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٢. عند إصدار حكمها، أخذت المجموعة بعين الاعتبار، على وجه الخصوص، ما إذا كانت الأداة تتضمن التزام تعاقدي بتسليم النقد أو الموجودات المالية الأخرى إلى منشأة أخرى وما إذا كان يتم تسويتها في أداة حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة. بناءً على ذلك، تم استنتاج أن إحتياطي الاندماج يجب أن يكون جزءاً من حقوق الملكية.

٢/٤ المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد

إن الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد كما في نهاية فترة التقرير والتي تحمل مخاطر هامة قد تتسبب في تعديلات جوهرية على القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة هي كما يلي:

إيرادات العقود

يتم الاعتراف بالإيرادات من عقود الإنشاء في بيان الربح أو الخسارة الموحد عندما يكون بالإمكان تقدير نتائج العقد بشكل موثوق. يتأثر قياس إيرادات العقود بمجموعة متنوعة من الشكوك (بما في ذلك تقدير التكلفة ومسوحات العمل المنجز) والتي تعتمد على نتيجة الأحداث المستقبلية.

كما هو مذكور في إيضاح ٣ حول البيانات المالية الموحدة، يتم الاعتراف بإيرادات العقود في بيان الربح أو الخسارة الموحد على أساس مرحلة إنجاز العقود. يمكن قياس مرحلة الإنجاز بطرق مختلفة. تستخدم الإدارة إحدى الطرق التالية التي تساعد في قياس العمل الفعلي المنجز في العقد بشكل موثوق، بناءً على طبيعة العقد:

- مسوحات العمل المنجز؛ أو
- نسبة التكاليف المتكبدة حتى تاريخه إلى إجمالي التكاليف المقدرة للعقد.

عندما يتعذر تقدير نتائج العقد بشكل موثوق، يتم إدراج الإيرادات فقط إلى مدى تكاليف العقد المتكبدة التي سيكون من المحتمل استردادها. يتم إدراج تكاليف العقد كمصاريف في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

غالباً ما تكون هناك حاجة إلى مراجعة التقديرات المذكورة أعلاه عند وقوع الأحداث وعند التوصل لحل للشكوك. لذلك، قد يزيد أو ينقص مبلغ إيرادات العقد المدرج من فترة إلى أخرى.

إنخفاض قيمة المخزون

عندما يصبح المخزون قديم أو متقادم، يتم عمل تقدير لصادفي القيمة القابلة للتحقق. يتم تصنيف بنود المخزون بناءً على تحركاتها خلال السنة وحالتها المادية والاستخدام المستقبلي المتوقع لها، وبناءً على ذلك يتم تصنيف مخصص لانخفاض قيمة المخزون بطيء الحركة والمتقادم. بناءً على العوامل، حددت الإدارة بنود المخزون كبطيئة وغير متحركة وذلك لإحتساب مخصص المخزون بطيء الحركة. قد تكون مراجعة مخصص المخزون بطيء الحركة ضرورية إذا كانت نتيجة هذه العوامل الإرشادية تختلف عن التقديرات. إن مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ هو بمبلغ ٥٤,٧٨٨ ألف درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٥٣,٤٠٥ ألف درهم).

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

٢/٤ المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

احتساب مخصص الخسارة

عند قياس خسارة الائتمان المتوقعة، تستخدم المجموعة معلومات مستقبلية معقولة وقابلة للدعم، تستند إلى افتراضات للحركة المستقبلية لمختلف المحركات الاقتصادية وكيف ستؤثر هذه العوامل على بعضهما البعض. تستخدم المجموعة تقديرات لاحتساب معدلات الخسارة.

إن الخسارة عند التخلف عن السداد هي تقدير للخسارة الناتجة عن التخلف عن السداد. يعتمد ذلك على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة والتدفقات التي يتوقع المقرض استلامها، مع الأخذ في الاعتبار التدفقات النقدية من التحسينات الائتمانية المضمونة.

تشكل احتمالية التخلف عن السداد مدخلات رئيسية في قياس خسارة الائتمان المتوقعة. إن احتمالية التخلف عن السداد هو تقدير لاحتمالية التخلف عن السداد عبر فترة زمنية معينة، يشمل احتساب البيانات التاريخية والافتراضات وتوقعات الظروف المستقبلية. وفقاً لنموذج خسارة الائتمان المتوقعة، يبلغ مخصص الذمم المدينة التجارية والمحتجزات المدينة وموجودات العقد المطلوبة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ٧٧,٨٧٧ ألف درهم (٢٠٢٣: ٢٧,٧٤٧ ألف درهم) ومبلغ ٢٥,٤٥٦ ألف درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٢٣,٣٧٩ ألف درهم) على التوالي.

الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات

تستند الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات على حكم الإدارة للنمط التاريخي للأعمار الإنتاجية والمعايير العامة في الصناعة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

٢/٤ المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

مخصصات الضريبة

تعتبر المراكز المتعلقة بضريبة الدخل التي قامت بها المجموعة مدعومة، وتهدف إلى أن تكون قادرة على مواجهة التحديات من السلطات الضريبية. ومع ذلك، يتم الاعتراف بأن هذه المركز غير مؤكدة وتتضمن تفسيرات لقوانين ضريبية معقدة قد تكون محل نزاع من قبل السلطات الضريبية. يمكن أن تؤدي الرؤى المتطورة، على سبيل المثال بعد التقييمات الضريبية النهائية للسنوات السابقة، إلى أعباء ضريبية إضافية أو منافع، وقد تظهر مخاطر ضريبية جديدة.

تقوم المجموعة بتقييم هذه المراكز بناءً على مزاياها الفنية بشكل منتظم باستخدام جميع المعلومات المتاحة (التشريعات، والأحكام القضائية، واللوائح، والممارسات المتبعة، والمبادئ المرجعية، بالإضافة إلى الحالة الراهنة للمناقشات مع سلطات الضرائب، عند الاقتضاء). يتم تسجيل التزام لكل بند من البنود التي من غير المحتمل أن يتم الإحتفاظ به عند فحصه من قبل السلطات الضريبية، بناءً على جميع المعلومات ذات الصلة. يتم احتساب الالتزام مع الأخذ في الاعتبار النتيجة الأكثر احتمالاً أو القيمة المتوقعة، اعتماداً على ما يُعتقد أنه يعطي تنبؤ أفضل لحل كل مركز ضريبي غير مؤكد بالنظر إلى احتمالية الاعتراف بالتعديل عند الفحص. تستند هذه التقديرات إلى الحقائق والظروف القائمة في نهاية الفترة التقريرية. يتضمن الالتزام الضريبي ومصروف ضريبة الدخل الغرامات المتوقعة وفوائد التأخير في السداد الناشئة عن المنازعات الضريبية. علاوة على ذلك، لا تعتبر الآثار الضريبية على الأرباح غير المحولة من الشركات التابعة الأجنبية جوهرية للمجموعة حيث لا تنوي الإدارة حالياً الحصول على تحويلات من عملياتها الخارجية.

المطالبات القانونية والمطلوبات الطارئة

عند تقييم النتائج المحتملة للمطالبات القانونية والمطلوبات الطارئة، تعتمد المجموعة على آراء المستشار القانوني. تستند آراء المستشار القانوني للمجموعة إلى تقديره المهني وتأخذ في الاعتبار المرحلة الحالية من سير الإجراءات والخبرة القانونية المتراكمة فيما يتعلق بمسائل مختلفة. نظراً لأن نتائج المطالبات قد يتم تحديدها في نهاية المطاف من قبل المحاكم أو قد يتم تسويتها بتعبير آخر، فقد تكون مختلفة عن تلك التقديرات.

مخصص ضمان

قدرت الإدارة تكاليف ضمان العقد المتوقع ظهورها على المشاريع، بناءً على أفضل تقديرات الإدارة والخبرة السابقة وتكاليف الصيانة المستقبلية المتوقعة.

إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (سابقاً شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.)

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٦ إستثمارات عقارية

فيما يلي القيم المدرجة لإستثمارات المجموعة المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية:

| ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ | ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ |
|-------------------|-------------------|
| ألف درهم | ألف درهم |
| - | ٤٠,٠٠٠ |
| ٤٠,٠٠٠ | ٢٨٢,٠٠٠ |
| ٤٠,٠٠٠ | ٣٢٢,٠٠٠ |

في ١ يناير

إضافات خلال السنة (إيضاح ١/٦ و ٣١)

في تاريخ التقرير

٧ عقود الإيجار

حق إستخدام الموجودات

| المجموع ألف درهم | معدات ألف درهم | اراضي ألف درهم |
|---------------------|-------------------|-------------------|
| ٣٤٠,١٢٧ | - | ٣٤٠,١٢٧ |
| ٤,٦٣٦ | - | ٤,٦٣٦ |
| (١٤,٦٦٦) | - | (١٤,٦٦٦) |
| ٣٣٠,٠٩٧ | - | ٣٣٠,٠٩٧ |
| ١٩٩,٦٩٣ | ١٩٩,٦٩٣ | - |
| (٥١,١٨١) | (٣٤,٩٦٥) | (١٦,٢١٦) |
| ٤٧٨,٦٠٩ | ١٦٤,٧٢٨ | ٣١٣,٨٨١ |

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

تشتمل عقود إيجار المجموعة على أرض ومعدات بمتوسط مدة إيجار تتراوح بين ٢ - ٣٠ سنة (٢٠٢٣: ٢٠ - ٣٠ سنة).

إن إم دي سي جروب ش.م.ع. (سابقاً شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.)
إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٥ ممتلكات وآلات ومعدات

| المجموع ألف درهم | أصل رأسمالية قيد التنفيذ ألف درهم | المعدات والآلات المكتبية ألف درهم | البنايات وسفن الدعم والآلات وخطوط الأنابيب والمركبات ألف درهم | الجرافات ألف درهم | المباني والمرافق الأساسية ألف درهم | التكلفة في ١ يناير ٢٠٢٣ إضافات تحويلات إستعدادات فروقات تحويل العملات الأجنبية |
|---------------------|---|---|---|----------------------|--|---|
| ٨٦٦,٤٢٨ | ٢١٠,٢٧٩ | ٣١,٦١٥ | ٥,٨٢٠,٨٤ | ١,٤٤٠,٠٢٥ | ٦١١,٤٢٥ | ٢٠٢٤ |
| ١,١٩٦,٦١٨ | ٧٤٠,٥٦٨ | ١١,٣٩٠ | ٤٣٢,٦٠٥ | ١,٠٤٥٧ | ١,٥٩٨ | في ١ يناير ٢٠٢٣ |
| (١٢,٨٩٢) | (٥٩٣,٠٢٥) | ٧٧٨ | ٥٥٢,٢١٢ | (١,٠٦٦) | ٤٠,١٥١ | إضافات |
| (١,٦٩٣) | - | (٣١١) | (١,٨٩٤) | (١,٠٦) | - | تحويلات |
| ٩,٤٧٤,٤٦١ | ٤٠٧,٨٢٢ | ١٤٢,٦٠٠ | ٦,٧٧٥,٤٧٥ | ١,٤٤٩,٣١٠ | ٦٥٣,١٧٤ | إستعدادات |
| ٢,٢٤٦,٧٩٩ | ٨٣,٨١٤ | ١٣,٣٠٢ | ٧٥٣,٦٨٢ | ٦٣٨,٧٣٨ | ٢,٩٦٣ | فروقات تحويل العملات الأجنبية |
| (٤٢,١٥٨) | (١٧٩,٠١١) | ٤٤١ | ١٥٣,٨٩٩ | ٢٤,٥٣٧ | ٤٩٤ | في ١ يناير ٢٠٢٤ |
| (٤٠٤) | - | (٤٠٤) | - | (٢,٤٤٢) | (١٢,١١٩) | إضافات |
| ١,١٥١,٦٩٨ | ١,٠٦٦,٨٢٥ | ١٥٤,٦٤٣ | ٧,٦٧٥,٤٧٥ | ٢,١١٠,١٤٣ | ٦٤٤,٥١٢ | تحويلات |
| ٢,٩٢٦,٨١٣ | - | ١,٩٧٠,١ | ٢,٢٥٩,٤٧٧ | ١,٦٢٤,٠٢ | ٢٩٥,٢٢٣ | إستعدادات |
| ٣,٩٤١,٦٠ | - | ١,١٣٠,٨ | ٢,٥٨٥,٢٥ | ٩٩,٧٩٤ | ٢٤,٥٢٣ | فروقات تحويل العملات الأجنبية |
| (١,٧٤٣) | - | (٢١٤) | (١,٠٥٩) | - | - | في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ |
| (١٨٥) | - | (٧٨) | (٣٣٨) | (٣٦٩) | - | الاستهلاك المتراكم |
| ٤,٣٠٩,٤٥٥ | - | ١,٢,٧١٧ | ٢,٥٠٧,٢٤٥ | ٢,٦٦,٨٢٧ | ٤١٩,٨٥٦ | محمل للسنة |
| ٥٨٨,٩٩١ | - | ١,٠٧٥٤ | ٤٣,٩٥٦ | ١١١,٨٤٠ | ٣٢,٤٤١ | إستعدادات |
| (٣٩,٦٠٥) | - | (٥٤٢) | (٢٦,٠٣٤) | (٢,٤٤٨) | (١,٠٦١١) | فروقات تحويل العملات الأجنبية |
| (٢١١) | - | (٢٩١) | - | - | - | في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ |
| ٤,٨٥٦,٦٤٠ | - | ١٣,٠٢٣٨ | ٢,٩١٨,١٦٧ | ٣,٧١,٢٤٩ | ٤٣٢,٥٨٦ | القيمة المدرجة |
| ٦,٧٩٩,٠٥٨ | ١,٠٦٦,٩٢٥ | ٢٤,٠٠٥ | ٢,٧٥٧,٣٠٨ | ١,٧٢٨,٩٤٤ | ٢١١,٩٢٦ | في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ |
| ٥,١٣٧,٩١٦ | ٤٠٧,٨٢٢ | ٢,١٨٨٣ | ٢,٧٧٧,٣١٠ | ١,١٨٧,٤٨٣ | ٢٢٣,٤١٨ | في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ |

أ. تم رهن بعض بنود الممتلكات والآلات والمعدات بقيمة مدرجة بمبلغ ٢,٠١٣ مليون درهم (٢,٠٢٣: ٢,١٤٣ مليون درهم) لضمان قروض المجموعة (انظر أيضاً ح ١٥). لا يجوز للمجموعة رهن هذه الموجودات كضمان لقروض أخرى أو بيعها إلى منشأة أخرى.
ب. تشتمل الممتلكات والآلات والمعدات على موجودات تم إستهلاكها بالكامل بمبلغ ٢,٤٧١ مليون درهم (٢,٢٢٣: ٢,٢٧٤ مليون درهم).
ج. تقع المباني والمرافق الأساسية في المصنّع، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة على أرض مستأجرة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٧ عقود الإيجار (يتبع)

مطلوبات عقود الإيجار

كما في ١ يناير ٢٠٢٣
إضافات خلال السنة
مصاريف الفائدة
المدفوعات

كما في ١ يناير ٢٠٢٤
الإضافة خلال السنة
مصاريف الفائدة
المدفوعات

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

تم الإفصاح عن مطلوبات عقود الإيجار في بيان المركز المالي الموحد كما يلي:

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|----------|----------|
| ألف درهم | ألف درهم |
| ١٠,٦٧١ | ٨٧,٤٠٤ |
| ٣٣٠,٢٦٦ | ٣٩٤,٥٩١ |
| ٣٤٠,٩٣٧ | ٤٨١,٩٩٥ |
| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
| ألف درهم | ألف درهم |
| - | ٣٤,٩٦٤ |
| ١٤,٦٦٦ | ١٦,٢١٧ |
| ١٤,٦٦٦ | ٥١,١٨١ |

فيما يلي المبالغ المعترف بها في بيان الربح أو الخسارة الموحد:

٧ عقود الإيجار (يتبع)

مطلوبات عقود الإيجار (يتبع)

مصروفات الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار
تكاليف مباشرة
تكاليف تمويل (إيضاح ٢٥)

تحليل الاستحقاق
أقل من سنة واحدة
أكثر من سنة واحدة إلى خمس سنوات
أكثر من خمس سنوات

ينزل: فائدة غير محققة

٨ الشهرية

الاستحواذ على شركات تابعة

في سنة ٢٠١٥، استحوذت المجموعة على نسبة ٨٠٪ من حصص شركة انيوا انجنيرينج برايفت ليمتد من خلال إحدى شركاتها التابعة أن بي سي سي انجنيرينج ليمتد، الهند.

تم تحديد القيم العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد في تاريخ الاستحواذ للشركات التابعة كما يلي:

| الإجمالي | القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها |
|----------|---|
| ألف درهم | البديل المدفوع |
| ١٢,٧٤٩ | ٧,٦٩٢ |
| ٥,٠٥٧ | ٥,٠٥٧ |

اختبار إنخفاض قيمة الشهرية
تم تخصيص الشهرية المستحوذ عليها من خلال إندماج أعمال بمبلغ ٥,٠٥٧ ألف درهم للوحدات الفردية المنتجة للنقد لاختبار انخفاض القيمة.

تقوم المجموعة باختبار الشهرية سنوياً لانخفاض القيمة، أو بشكل متكرر إذا كانت هناك مؤشرات على احتمال انخفاض قيمة الشهرية. خلال السنة، لم يتم ملاحظة أي انخفاض في القيمة وتسجيلها في الشهرية.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|-----------|-----------|
| ألف درهم | ألف درهم |
| - | ٣,٩٣٤ |
| ١٢,٧٤٩ | ١٣,٥٤٦ |
| ١٢,٧٤٩ | ١٧,٤٨٠ |
| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
| ألف درهم | ألف درهم |
| ٢٤,٤٧٩ | ١١٢,٦٠٠ |
| ٨٩,٥١٧ | ١٨٥,٦٦٧ |
| ٤٢٩,٨٩٧ | ٤٠٧,٨١٨ |
| ٥٤٣,٨٩٤ | ٧٠٦,٠٨٥ |
| (٢٠٢,٩٥٧) | (٢٢٤,٠٩٠) |
| ٣٤٠,٩٣٧ | ٤٨١,٩٩٥ |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٩ إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية

فيما يلي القيم المدرجة لإستثمارات المجموعة المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية في ٣١ ديسمبر:

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|----------|----------|
| ألف درهم | ألف درهم |
| ٧٧ | ٧٧ |
| ٢٣٦,٦٤٢ | ٤٦٥,٦٤٤ |
| ٢٤,٠٥٧ | ٢٢,٨١٨ |
| ٢١,٦١٣ | ١٨,٥٨١ |
| ٢٨٢,٣٨٩ | ٥٠٧,١٢٠ |
| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
| ألف درهم | ألف درهم |
| ١٩١,٩٣٣ | ٢٨٢,٣٨٩ |
| ٤٩,٠٧٧ | ١٩٩,٠٢٦ |
| (١,٣٣٧) | (٢,٦٤٥) |
| (٩,٩٣١) | (٨,٧٥٤) |
| ٥٢,٦٤٧ | ٣٧,١٠٤ |
| ٢٨٢,٣٨٩ | ٥٠٧,١٢٠ |

فيما يلي الحركات في إستثمارات المجموعة المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية:

في ١ يناير
إستحواذ خلال السنة (إيضاح ١/٩)
توزيعات أرباح مستلمة خلال السنة
الحركة في العملات الأجنبية
حصة في ربح السنة، صافي

في ٣١ ديسمبر

١/٩ خلال السنة، قدمت المجموعة مساهمة إلى المشروع المشترك، سفين لخدمات المسح والعمليات البحرية ذ.م.م. (سفين) بمبلغ ١٩٩ مليون درهم لسفينة (تمثل المساهمة ٤٩٪ من قيمة السفينة). خلال السنة السابقة، قدمت المجموعة مساهمة نقدية إضافية بقيمة ٤٩ مليون درهم لشركة سفين.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٠ موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|----------|----------|
| ألف درهم | ألف درهم |
| ٤٦١,٧٥٠ | ٦٤٠,٨٥٧ |
| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
| ألف درهم | ألف درهم |
| ٣٤,٥٣٥ | ٤٦١,٧٥٠ |
| ٢٢٨,٩٥٩ | - |
| (٢,٠٠٩) | - |
| ٢٠٠,٢٦٥ | ١٧٩,١٠٧ |
| ٤٦١,٧٥٠ | ٦٤٠,٨٥٧ |

فيما يلي الحركة في الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

في ١ يناير
استحواذ خلال السنة
إستبعاد خلال السنة
التغير في القيمة العادلة

تستند القيمة العادلة للأوراق المالية الإماراتية المتداولة في تاريخ التقارير المالية على أسعار السوق المتداولة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ وفقاً لتقييم المستوى الأول (إيضاح ٣٤).

١١ المخزون

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|----------|----------|
| ألف درهم | ألف درهم |
| ٦٥٢,٠٨٤ | ٧٧٣,٢٧٠ |
| (٥٣,٤٠٥) | (٥٤,٧٨٨) |
| ٥٩٨,٦٧٩ | ٧١٨,٤٨٢ |
| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
| ألف درهم | ألف درهم |
| ٥١,٩٦٥ | ٥٣,٤٠٥ |
| ١,٤٤٠ | ١,٣٨٣ |
| ٥٣,٤٠٥ | ٥٤,٧٨٨ |

فيما يلي الحركة في مخزون بطيء الحركة والمتقادم.

في ١ يناير
المحمل خلال السنة

في ٣١ ديسمبر

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٢ ذمم مدينة تجارية وأخرى

| | ٢٠٢٣ ألف درهم | ٢٠٢٤ ألف درهم |
|--|--|---|
| ذمم مدينة تجارية محتجزات مدينة ينزل: مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة | ٢,٥٣٤,٣٢٩ ٣١٠,٥٨٤ (٢٧,٧٤٧) | ٩,١٧٢,٣٧٦ ٥٨٤,٠٤٧ (٧٧,٨٧٧) |
| ودائع ومصاريف مدفوعة مقدماً سلفات مدفوعة للموردين محتجزات مدينة لشهادة أبوظبي للقيمة ضريبة القيمة المضافة وضريبة السلع والخدمات المدينة سلف مدفوعة للموظفين أعمال تطوير قيد الإنجاز ذمم مدينة أخرى | ٢,٨١٧,١٦٦ ٥٨٧,٠٠٢ ١,١٩٥,٦٠٦ ٢١٤,٩٢٤ ٣٨,٦٨٢ ٣١,٨٥٢ ١٤٧,٣٢٩ ٢٨٢,٥١٤ | ٩,٦٧٨,٥٤٦ ٤١٢,٠٧٧ ٢,٢٢٥,٨٣١ ٤٢٤,٧٢٤ ١٤٨,٢٠٦ ٤٥,٦٠٦ - ١٢٥,٣٠٥ |
| | ٥,٣١٥,٠٧٥ | ١٣,٠٦٠,٢٩٥ |

إن متوسط فترة الائتمان على مبيعات البضائع هو ٦٠ يوماً (٢٠٢٣: ٦٠ يوماً). لا يتم تحميل أي فائدة على الذمم المدينة التجارية القائمة.

من المتوقع، بناءً على الخبرة السابقة، أن تكون صافي الذمم المدينة، قابلة للاسترداد بالكامل. ليس من عادة المجموعة الحصول على ضمان على الذمم المدينة وبالتالي لا يتم ضمان الغالبية العظمى منها.

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

تعترف المجموعة بالخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتوقع للذمم المدينة التجارية والمحتجزات المدينة وموجودات العقود باستخدام النهج المبسط. لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة، يتم تصنيف كافة الذمم المدينة ضمن أربع فئات:

- الفئة الأولى - ذمم مدينة صدر بها فواتير وذمم مدينة لم يصدر بها فواتير مستحقة من الحكومة والشركات ذات العلاقة؛
- الفئة الثانية - شركات خاصة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة؛
- الفئة الثالثة - شركات خاصة ذات مخاطر ائتمانية مرتفعة؛ و
- الفئة الرابعة - دائنون متعثرين.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٢ ذمم مدينة تجارية وأخرى (يتبع)

الذمم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

| المجموع ألف درهم | الفئة الرابعة ألف درهم | الفئات الفئة الثالثة ألف درهم | الفئة الثانية ألف درهم | الفئة الأولى ألف درهم | |
|---------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------|--------------------------|--|
| | ١٠٠% | ٣% إلى ٩٩% | ٢% إلى ٣% | صفر% إلى ٢% | معدل الخسارة |
| ٩,٧٥٦,٤٢٣ | ١٩,٢٩٦ | - | ١٧٥,٨٧٧ | ٩,٥٦١,٢٥٠ | الائتمانية المتوقعة |
| (٧٧,٨٧٧) | (١٩,٢٩٦) | - | (٤,٤٩٧) | (٥٤,٠٨٤) | مجموع القيمة المدرجة الإجمالية المقدرة |
| | | | | | مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة |
| ٩,٦٧٨,٥٤٦ | - | - | ١٧١,٣٨٠ | ٩,٥٠٧,١٦٦ | صافي الذمم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة |

الذمم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

| المجموع ألف درهم | الفئة الرابعة ألف درهم | الفئات الفئة الثالثة ألف درهم | الفئة الثانية ألف درهم | الفئة الأولى ألف درهم | |
|---------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------|--------------------------|--|
| | ١٠٠% | ٣% إلى ٩٩% | ٢% إلى ٣% | صفر% إلى ٢% | معدل الخسارة |
| ٢,٨٤٤,٩١٣ | ٢٢,٧٩١ | - | ٥٠,٧٧١ | ٢,٧٧١,٣٥١ | الائتمانية المتوقعة |
| (٢٧,٧٤٧) | (٢٢,٧٩١) | - | (١,٤٩٩) | (٣,٤٥٧) | مجموع القيمة المدرجة الإجمالية المقدرة |
| | | | | | مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة |
| ٢,٨١٧,١٦٦ | - | - | ٤٩,٢٧٢ | ٢,٧٦٧,٨٩٤ | صافي الذمم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٢ ذم مدينة تجارية وأخرى (يتبع)

يتم تعديل هذه الفئات لمراعاة العوامل خاصة بالمدينين والظروف الاقتصادية العامة للصناعة التي يعمل فيها المدينون وتقييم كل من الاتجاه الحالي وكذلك الاتجاه المتوقع للظروف في تاريخ التقرير، بما في ذلك القيمة الزمنية للأموال، حسب الإقتضاء.

عند تحديد إمكانية استرداد الذم المدينة التجارية، تأخذ المجموعة في الاعتبار أي تغيير في جودة الائتمان للذم المدينة التجارية من تاريخ منح الائتمان في البداية حتى تاريخ التقرير. تعتبر الذم المدينة التجارية متأخرة السداد بمجرد تجاوز تاريخ استحقاقها المتعاقد عليه. لم تقم الإدارة بالإعتراف بخسارة الائتمان المتوقعة فيما يتعلق بالتأخيرات في استرداد الذم المدينة المتوقع استردادها بالكامل في المستقبل حيث من المتوقع استردادها على المدى القصير وبالتالي لا يتطلب تعديل الخصم.

أعمار الذم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة

فيما يلي أعمار الذم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة غير المنخفضة القيمة:

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|-----------|-----------|----------------------------------|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ١,٧١٤,٧٦٩ | ٣,٧٥١,٤٣٧ | غير متأخرة إستحقاق السداد |
| ٦١٢,٨٩٢ | ٣,٩١٨,٤٣١ | مستحقة السداد (يوم - ٩٠ يوم) |
| ١٠٦,٣٧٤ | ٧٢٥,٥١٠ | مستحقة السداد (٩١ يوم - ١٨٠ يوم) |
| ٣٨٣,١٣١ | ١,٢٨٣,١٦٨ | مستحقة السداد (أكثر من ١٨٠ يوم) |
| ٢,٨١٧,١٦٦ | ٩,٦٧٨,٥٤٦ | |

فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على الذم المدينة التجارية والمحتجزات المدينة:

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|----------|----------|-------------------------------|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ٤٥,٨٢٣ | ٢٧,٧٤٧ | في ١ يناير |
| (١٨,٠٧٦) | ٥٠,١٣٠ | المخصص / (المعكوس) خلال السنة |
| ٢٧,٧٤٧ | ٧٧,٨٧٧ | في ٣١ ديسمبر |

١٣ موجودات العقود

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|-----------|-----------|------------------------------------|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ٤,٤٩٢,١٩٨ | ٤,٥٤٤,٤٤١ | عقود الإنشاء |
| (٢٣,٣٧٩) | (٢٥,٤٥٦) | ينزل: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة |
| ٤,٤٦٨,٨١٩ | ٤,٥١٨,٩٨٥ | |
| ٢٢٢,٨٧٢ | - | عقود الإنشاء |
| ٤,٦٩١,٦٩١ | ٤,٥١٨,٩٨٥ | |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٣ موجودات العقود (يتبع)

إن المبالغ المتعلقة بموجودات العقود هي أرصدة مستحقة من العملاء بموجب عقود الإنشاء التي تنشأ عندما تستلم المجموعة مدفوعات من العملاء تماشياً مع سلسلة من المعالم المتعلقة بالأداء. ستكون المجموعة إعترفت سابقاً بموجودات العقود لأي عمل يتم تنفيذه. يتم إعادة تصنيف أي مبلغ معترف به سابقاً كموجودات عقود إلى ذم مدينة تجارية عند النقطة التي يتم عندها إصدار فواتير للعميل.

تقوم الإدارة دائماً بقياس مخصص الخسارة على المبالغ المستحقة من العملاء بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر الزمني، مع الأخذ في الاعتبار الخبرة التاريخية في التخلف عن السداد وطبيعة العميل والقطاع الذي يعملون فيه عندما يكون ذلك مناسباً.

لم يكن هناك أي تغيير في أساليب التقدير أو الافتراضات الهامة التي تم إجراؤها خلال فترة التقرير الحالي في تقييم مخصص الخسارة لمبالغ موجودات العقود.

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|--------------|--------------|--|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ٢,٥٥٤,٦٢٤ | ٤,٤٦٨,٨١٩ | تغييرات في موجودات العقود خلال السنة |
| ١٦,٧٠٧,٩٨٠ | ٢٦,٢٦٣,٩٤٩ | في ١ يناير |
| ٤,١٧٩ | (٢,٠٧٧) | يضاف: إيرادات معترف بها خلال السنة |
| (١٤,٧٩٧,٩٦٤) | (٢٦,٢١١,٧٠٦) | يضاف، ينزل: (مصرف) // عكس مخصص خسارة الائتمان المتوقعة |
| | | ينزل: الفواتير المرحلية |
| ٤,٤٦٨,٨١٩ | ٤,٥١٨,٩٨٥ | في ٣١ ديسمبر |

تم تحليل عقود الإنشاء، صافي مخصص خسائر الائتمان المتوقعة والخصم، كما يلي:

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|----------|----------|--------------------------------------|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ٤٤٤,٨١٣ | ٤٣٦,٥٣١ | عقود شفوية |
| ٢٧,٦٩٨ | - | حكومة أبوظبي وشركاتها ذات العلاقة |
| ٢٧,٩٥٤ | ٦,٩٩٨ | إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية |
| | | منشآت أخرى |
| ٥٠٠,٤٦٥ | ٤٤٣,٥٢٩ | |

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|-----------|-----------|--------------------------------------|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ١,٥٣١,٩٥٢ | ٢,٠٩٧,٣٠٧ | عقود موقعة |
| ١١٥,٣٣٥ | ٢٩٨,٨٤٦ | حكومة أبوظبي وشركاتها ذات العلاقة |
| ٢,٣٢١,٠٦٧ | ١,٦٧٩,٣٠٣ | إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية |
| | | منشآت أخرى |
| ٣,٩٦٨,٣٥٤ | ٤,٠٧٥,٤٥٦ | |
| ٤,٤٦٨,٨١٩ | ٤,٥١٨,٩٨٥ | |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٣ موجودات العقود (يتبع)

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

تتعرف المجموعة بالخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتوقع لعقود الإنشاء باستخدام النهج المبسط. لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة، يتم تصنيف جميع المدينين إلى أربع فئات:

- الفئة الأولى - ذمم مدينة صدر بها فواتير وذمم مدينة لم يصدر بها فواتير مستحقة من الحكومة والشركات ذات العلاقة؛
- الفئة الثانية - شركات خاصة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة؛
- الفئة الثالثة - شركات خاصة ذات مخاطر ائتمانية مرتفعة؛ و
- الفئة الرابعة - دائنون متعثرون.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

| الفئات | الفئة الأولى | الفئة الثانية | الفئة الثالثة | الفئة الرابعة | المجموع |
|---------------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| | ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم |
| معدل الخسارة الائتمانية المتوقعة | صفر% إلى ٢% | ٢% إلى ٣% | ٣% إلى ٩٩% | ١٠٠% | صفر% إلى ٢% |
| مجموع القيمة المدرجة الإجمالية المقدر | ٤,٢٣٧,٢٤٢ | ٣٠٦,٣٥٩ | - | ٨٤٠ | ٤,٥٤٤,٤٤١ |
| مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة | (١٥,٨٧٢) | (٨,٧٤٤) | - | (٨٤٠) | (٢٥,٤٥٦) |
| صافي موجودات العقود | ٤,٢٢١,٣٧٠ | ٢٩٧,٦١٥ | - | - | ٤,٥١٨,٩٨٥ |

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

| الفئات | الفئة الأولى | الفئة الثانية | الفئة الثالثة | الفئة الرابعة | المجموع |
|---------------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| | ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم |
| معدل الخسارة الائتمانية المتوقعة | صفر% إلى ٢% | ٢% إلى ٣% | ٣% إلى ٩٩% | ١٠٠% | صفر% إلى ٢% |
| مجموع القيمة المدرجة الإجمالية المقدر | ٤,٤٤٨,٤٦٢ | ٣٨,١٨٥ | - | ٥,٥٥١ | ٤,٤٩٢,١٩٨ |
| مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة | (١٦,٦٧١) | (١,١٥٧) | - | (٥,٥٥١) | (٢٣,٣٧٩) |
| صافي موجودات العقود | ٤,٤٣١,٧٩١ | ٣٧,٠٢٨ | - | - | ٤,٤٦٨,٨١٩ |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٣ موجودات العقود (يتبع)

فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على عقود الإنشاء (الذمم المدينة التي لم يصدر بها فواتير):

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|----------|----------|------------------------------------|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ٢٧,٥٥٨ | ٢٣,٣٧٩ | في ١ يناير |
| (٤,١٧٩) | ٢,٠٧٧ | المحمل/ (المعكوس) خلال السنة، صافي |
| ٢٣,٣٧٩ | ٢٥,٤٥٦ | في ٣١ ديسمبر |

١٤ النقد ومرادفات النقد

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|-----------|-----------|---|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ٣,٢٨٣ | ٣,٣٤٤ | نقد في الصندوق |
| ٩١٩,٣٢١ | ٢,٠٩٠,٦١٢ | نقد لدى البنوك: |
| ٢,٨٠٨,٣٢٨ | ٢,٨٩٩,٥٣٧ | حسابات جارية |
| | | ودائع قصيرة الأجل |
| ٣,٧٣٠,٩٣٢ | ٤,٩٩٣,٤٩٣ | نقد وأرصدة لدى البنوك |
| (٥١٥,٥٣٨) | (٦٠٤,٣٤٥) | ينزل: ودائع قصيرة الأجل بتاريخ استحقاق أصلية لأكثر ثلاثة أشهر |
| ٣,٢١٥,٣٩٤ | ٤,٣٨٩,١٤٨ | النقد ومرادفات النقد |

يتكون النقد ومرادفات النقد من ودائع قصيرة الأجل بتاريخ استحقاق أصلية لثلاثة أشهر أو أقل. تحمل الودائع الرئيسية فائدة تتراوح بين ٢,٤% - ٦,٨% سنوياً (٢٠٢٣: ٣,١٥% - ٦,٢٠% سنوياً).

يتضمن النقد والأرصدة لدى البنوك مبالغ بقيمة ٣,١٣٥ مليون درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٢,٧٩٤ مليون درهم) لدى جهة ذات علاقة كما هو موضح في إيضاح ٣١. يتم تقييم الأرصدة لدى البنوك على أن لها مخاطر ائتمانية منخفضة نتيجة التخلف عن السداد لأن هذه البنوك تخضع لرقابة عالية من قبل البنوك المركزية في الدول المعنية. وبناءً على ذلك، تقوم إدارة الشركة بتقدير مخصص الخسارة على الأرصدة لدى البنوك في نهاية فترة التقرير بمبلغ يعادل مخصص خسارة الائتمان المتوقعة على مدى ١٢ شهراً.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٥ القروض

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|-----------|----------|
| ألف درهم | ألف درهم |
| ١,٠٧٨,٠٤٦ | ٧٣٥,٧٠٠ |
| ٣٤٢,٣٤٦ | ٣٤٢,٣٤٦ |

الجزء غير المتداول لقروض لأجل

الجزء المتداول لقروض لأجل

تتضمن القروض لأجل من ما يلي:

قرض لأجل ١:

تم سحب مبلغ بقيمة ٥٠٠ مليون دولار أمريكي من اتفاقية قرض مشترك يحمل معدل فائدة فعلي بمعدل سعر التمويل لليلة واحدة +٠,٩٠٪ (٢٠٢٣: معدل سعر التمويل لليلة واحدة +٠,٩٠٪). يتكون إجمالي اتفاقية القرض المشترك من جزئين: تقليدي بقيمة ١٦٧ مليون دولار أمريكي، وإسلامي بقيمة ٣٣٣ مليون دولار أمريكي. وفقاً لشروط الاتفاقية، يستحق سداد القرض على أقساط ربع سنوية تبدأ من يونيو ٢٠٢٠، ومن المتوقع سداه بالكامل بحلول فبراير ٢٠٢٧. إن القرض مضمون مقابل رهن خمسة (٥) سفن. بلغ الرصيد القائم من تسهيل القرض في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ٥٨٠ مليون درهم (٢٠٢٣: ٨٤٥ مليون درهم).

قرض لأجل ٢:

قرض لأجل بقيمة ٢٤٩ مليون درهم تم الحصول عليه في ديسمبر ٢٠٢١، لمدة ٥ سنوات ويحمل فائدة بمعدل شهر واحد إيبور + ١,١٥٪ سنوياً. يستحق سداد القرض على أقساط ربع سنوية تبدأ من مارس ٢٠٢٢ ومن المتوقع أن يتم سداه بالكامل بحلول ديسمبر ٢٠٢٦. إن هذا القرض مضمون مقابل رهن على جرافة هوبر. بلغ الرصيد القائم من تسهيل القرض في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ١٥٣ مليون درهم (٢٠٢٣: ١٨٥ مليون درهم).

قرض لأجل ٣:

خلال سنة ٢٠٢٢، تم الحصول على قرض لأجل بقيمة ٤٥٩ مليون درهم في يونيو ٢٠٢٢، لمدة ١٠ سنوات ويحمل فائدة بمعدل شهر واحد إيبور + ٠,٨٨٪ سنوياً. يستحق سداد القرض على أقساط ربع سنوية تبدأ من أغسطس ٢٠٢٣ ومن المتوقع سداه بالكامل بحلول مايو ٢٠٣٢. بلغ الرصيد القائم من تسهيل القرض في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ٣٤٥ مليون درهم (٢٠٢٣: ٣٩٠ مليون درهم). إن القرض مضمون مقابل رهن حفارة.

وقد امتثلت المجموعة للتعهدات المالية كما في فترة التقرير .

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٤ القروض (يتبع)

إن جدول السداد التعاقدى للقروض لأجل هو كما يلي:

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|-----------|-----------|
| ألف درهم | ألف درهم |
| ٣٤٢,٣٤٦ | ٣٤٢,٣٤٦ |
| ١,٠٧٨,٠٤٦ | ٦٢٠,٩١٤ |
| - | ١١٤,٧٨٦ |
| ١,٤٢٠,٣٩٢ | ١,٠٧٨,٠٤٦ |

أقل من سنة واحدة
من سنة إلى ٥ سنوات
أكثر من ٥ سنوات

في ٣١ ديسمبر

فيما يلي الحركة في القروض لأجل:

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|-----------|-----------|
| ألف درهم | ألف درهم |
| ١,٧٦٢,٧٣٨ | ١,٤٢٠,٣٩٢ |
| (٣٤٢,٣٤٦) | (٣٤٢,٣٤٦) |
| ١,٤٢٠,٣٩٢ | ١,٠٧٨,٠٤٦ |

الرصيد في ١ يناير
سداد القرض

في ٣١ ديسمبر

١٦ رأس المال

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|----------|----------|
| ألف درهم | ألف درهم |
| ٨٢٥,٠٠٠ | ٨٤٤,٣٧٩ |

المصرح به، والصادر والمدفوع بالكامل

٨٤٤,٣٧٩,٦٥٣ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٨٢٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم
عادي بقيمة درهم واحد لكل سهم

في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للشركة المنعقد في ٢٨ أبريل ٢٠٢٣، وافق المساهمون على شراء بعض الأصول من خلال اصدار أسهم بقيمة ٦٢٤,٨ مليون درهم، مقابل سندات إلزامية قابلة للتحويل إلى ١٩,٣٧٩,٦٥٣ سهم جديد في أسهم الشركة، بقيمة ٣٢,٢٤ درهم للسهم الواحد. عند إصدار هذه الأسهم الجديدة، سيرتفع إجمالي رأس مال الشركة المصدر إلى ٨٤٤,٣٧٩,٦٥٣ درهم. تمت الموافقة على تعديل النظام الأساسي للشركة من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع في ١٦ يوليو ٢٠٢٤.

تم تسجيل ١٩,٣٧٩,٦٥٣ سهم جديد في السجلات بالقيمة الاسمية بمبلغ ١ درهم للسهم الواحد مع احتساب الفرق بين القيمة الاسمية (١ درهم للسهم الواحد) والقيمة المتفق عليها (٣٢,٢٤ درهم للسهم الواحد) كعلاوة أسهم بقيمة ٦٠٥,٤٢١ ألف درهم.

احتياطات أخرى ١٨

| الإجمالي آلف درهم | احتياطي تحويل العملة الأجنبية آلف درهم | احتياطي تحوط آلف درهم | احتياطي مقيد آلف درهم | احتياطي قانوني آلف درهم | في ١ يناير ٢٠٢٣ تحويل ١٠٪ من ربح السنة الحالية ربح القيمة العادلة عند إعادة تقييم أدوات التحوط تعديل تحويل العملات المتراكم على العمليات الأجنبية |
|----------------------|--|--------------------------|--------------------------|----------------------------|---|
| (٧,٧٨٦) | (٢٨٤,١٦٠) | (٥,٤٨٩) | ١,٢٩١ | ٢٨٠,٥٧٢ | |
| ١٣١,٩٢٨ | - | - | - | ١٣١,٩٢٨ | |
| ٢٠,٣٠١ | - | ٢٠,٣٠١ | - | - | |
| (١١١,١٤٠) | (١١١,١٤٠) | - | - | - | |
| ٣٣,٣٠٣ | (٣٩٥,٣٠٠) | ١٤,٨١٢ | ١,٢٩١ | ٤١٢,٥٠٠ | في ١ يناير ٢٠٢٤ تحويل ١٠٪ من ربح السنة الحالية ربح القيمة العادلة عند إعادة تقييم أدوات التحوط تعديل تحويل العملات المتراكم على العمليات الأجنبية تحويل إلى حقوق الملكية غير المسيطرة |
| ٩,٦٩٠ | - | - | - | ٩,٦٩٠ | |
| (٢١,٩٠٣) | - | (٢١,٩٠٣) | - | - | |
| (١٦١,٥٢٣) | (١٦١,٥٢٣) | - | - | - | |
| (٧٥٣) | ٣,٣٥٣ | (٤,١٠٦) | - | - | |
| (١٤١,١٨٦) | (٥٥٣,٤٧٠) | (١١,١٩٧) | ١,٢٩١ | ٤٢٢,١٩٠ | في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٧ احتياطي إندماج

وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٣ ومبادئ الاستحواذ العكسي، يعكس هيكل حقوق الملكية المعروض في هذه البيانات المالية الموحدة هيكل رأس المال (عدد الأسهم) للجهة المحاسبية المستحوذ عليها (شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.)، بما في ذلك الأسهم الصادرة من قبل شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع إلى شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع لتفعيل دمج الأعمال (إيضاح ٥). نتج عن هذا الأمر إنشاء "احتياطي إندماج". تم احتساب احتياطي الإندماج البالغة قيمته ٧٦٥,٠٠٠ ألف درهم كالفرق بين:

(أ) إجمالي بدل الشراء بقيمة ١,٤٩٠,٠٠٠ ألف درهم ورأس مال شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع قبل الإندماج بقيمة ١٠٠,٠٠٠ ألف درهم؛ و

(ب) رأس مال الشركة بعد الإندماج بقيمة ٨٢٥,٠٠٠ ألف درهم (٨٢٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية تبلغ درهم واحد).

يمثل التعديل بأثر رجعي البالغة قيمته ٤٧٥,٠٠٠ ألف درهم الفرق بين قيمة الأسهم الجديدة التي أصدرتها شركة إن إم دي سي للحصول على حصة بنسبة ١٠٠٪ في شركة إن إم دي سي إنبرجي وقيمة أسهم شركة إن إم دي سي إنبرجي القائمة قبل الإندماج.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٨ احتياطات أخرى (يتبع)

احتياطي قانوني

وفقاً للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، يتم تحويل ١٠٪ من الأرباح السنوية للمجموعة إلى احتياطي قانوني غير قابل للتوزيع. يجب إجراء التحويلات إلى هذا الاحتياطي إلى أن تبلغ قيمته ٥٠٪ من رأس مال المدفوع للشركة.

١٩ مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|----------|----------|--------------------|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ٤٠٣,٤٤٨ | ٤٤١,٣٥٢ | في ١ يناير |
| ٦٦,٨٧٥ | ٩١,٠٩٢ | المحمل للسنة |
| (٢٨,٩٧١) | (٢٤,٨٦٧) | المدفوع خلال السنة |
| ٤٤١,٣٥٢ | ٥٠٧,٥٧٧ | في ٣١ ديسمبر |

خلال السنة، قامت المجموعة بمساهمات بإجمالي مبلغ ٢٥,٧١٣ ألف درهم (٢٠٢٣: ٢٠,٦٤٠ ألف درهم) لصندوق معاشات ومكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي.

٢٠ ذمم دائنة تجارية وأخرى

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|-----------|------------|-------------------------------|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ١,٨٩٠,٥٤٠ | ٢,٣٦٤,٥٧٦ | ذمم دائنة تجارية |
| ٤,١٦٦,٦٢٥ | ٦,٦٤٢,١٢٣ | مستحقات المشروع ومستحقات أخرى |
| ٢,٥٧٦,٨٣١ | ٣,٦٣٠,٠١٣ | سلف من العملاء (١/٢٠) |
| ٤٤٤,٩١٠ | ٦٠٦,٦١١ | مخصصات (إيضاح ٢/٢٠) |
| ١٧٧,٤٤٨ | ٢٨٤,٤٥٤ | محتجزات دائنة |
| ٦٧,٣٥٤ | ٤٦٠,١٥١ | ضريبة القيمة المضافة الدائنة |
| ١٣٣,٣٥٩ | ٥٧,٣٩٠ | ذمم دائنة أخرى |
| ٩,٤٥٧,٠٦٧ | ١٤,٠٤٥,٣١٨ | |

لدى المجموعة سياسات إدارة مخاطر مالية لضمان أن يتم دفع جميع الذمم الدائنة في غضون الإطار الزمني للالتزام. لا توجد فائدة مستحقة على الأرصدة القائمة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٢٠ ذمم دائنة تجارية وأخرى (يتبع)

١/٢٠ سلف من العملاء

تمثل السلف من العملاء المبالغ المستلمة مقدماً من العملاء مقابل بعض المشاريع والتي سوف يتم تعديلها مقابل الفواتير المستقبلية خلال فترة تنفيذ المشاريع وفقاً للأحكام التعاقدية.

٢/٢٠ المخصصات

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|----------|----------|--|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ١٠١,٥٩٤ | ١٢٨,٣٥٨ | مخصص الإجازات غير المستخدمة |
| ١١,٨٨٧ | ١١,٨٨٧ | مخصص تعويضات الأضرار |
| ١٣٧,١٧٤ | ١٨٦,٦٣٩ | مخصص تعويضات مجلس الإدارة ومكافآت الموظفين |
| ٩٧,٩٨٧ | ١٨٥,٦٢٩ | مخصص الخسائر المستقبلية |
| ١٤,٠٩٣ | ٩,٥٠٠ | مخصص الضمان |
| ٨٢,١٧٥ | ٨٤,٥٩٨ | مخصصات أخرى |
| ٤٤٤,٩١٠ | ٦٠٦,٦١١ | |

٢١ مطلوبات العقود

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|----------|-----------|----------------|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ٤٧٩,٨٣٠ | ٤,٠٦٠,٨٦٥ | مطلوبات العقود |

يمثل المبلغ أعلاه إيرادات مؤجلة ناتجة من عقود الإنشاء. لدى هذه العقود التزامات أداء (غير مستوفاة أو غير مستوفاة جزئياً) والتي من المتوقع إدراجها كإيرادات على مدى الفترة المتبقية لهذه العقود.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٢٢ الضريبة

في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢، أصدرت وزارة المالية في دولة الامارات العربية المتحدة المرسوم بقانون اتحادي رقم ٤٧ لسنة ٢٠٢٢ بشأن الضريبة على الشركات والأعمال (قانون ضريبة الشركات أو القانون) لتطبيق نظام ضريبة الشركات (ضريبة الشركات) في دولة الإمارات العربية المتحدة. أصبح نظام قانون ضريبة الشركات ساري المفعول للفترات المحاسبية التي تبدأ في أو بعد ١ يونيو ٢٠٢٣. بشكل عام، تخضع الشركات في دولة الامارات العربية المتحدة لمعدل ضريبة بمعدل ٩٪. سيتم تطبيق معدل ٠٪ على الدخل الخاضع للضريبة الذي لا يتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم. يعتبر القانون حالياً قد تم تطبيقه من منظور المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ - ضريبة الدخل. تخضع المنشآت في دولة الامارات العربية المتحدة لضريبة الشركات اعتباراً من ١ يونيو ٢٠٢٣.

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|----------|----------|---|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ٤٤,٧٢٧ | ٣٤٧,٦٥٥ | ضريبة الدخل الحالية |
| (١١,٣٩٧) | (١٣,٣٨٢) | مصروف ضريبة الدخل الحالية، صافي تعديلات السنة السابقة |
| ٣٣,٣٣٠ | ٣٣٤,٢٧٣ | إجمالي مصاريف الضريبة الحالية |
| ٣١٠ | ١٦,١٢٠ | الضريبة المؤجلة |
| | | مصروف ضريبة الدخل المؤجلة |
| ٣٣,٦٤٠ | ٣٥٠,٣٩٣ | مجموع مصروف ضريبة الدخل المعترف بها في بيان الدخل الموحد |

تختلف معدلات الضرائب بين الولايات القضائية التي تعمل فيها المجموعة. إن معدل الضريبة المطبق في دولة الإمارات العربية المتحدة هو ٩٪ (٢٠٢٣: ٠٪) للأرباح الخاضعة للضريبة التي تتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم. إن معدل الضريبة الفعلي الإجمالي للمجموعة، بما في ذلك جميع الولايات القضائية المعمول بها، هو ١٠٪ (٢٠٢٣: ١,٥٪).

فيما يلي الحركة في ضريبة الدخل الدائنة:

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|----------|----------|---------------------------|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ٨٤,٧٨٤ | ٩٣,٧١٨ | في ١ يناير |
| ٤٥,٠٣٧ | ٣٤٧,٦٥٥ | محمل للسنة |
| (١١,٣٩٧) | (١٣,٣٨٢) | تعديلات السنة السابقة |
| ١١,٨٣٨ | - | مبالغ مستردة خلال السنة |
| (٢,٠٠٣) | (٢,٧١٥) | الحركة في الضريبة المؤجلة |
| (٣,٧٧٤) | (١٠,٦٦١) | فروقات تحويل العملات |
| (٣٠,٧٦٧) | (٥٦,٥٠١) | المدفوع خلال السنة |
| ٩٣,٧١٨ | ٣٥٨,١١٤ | في ٣١ ديسمبر |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٢٢ الضريبة (يتبع)

إن الحركة في موجودات الضريبة المؤجلة هي كما يلي:

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|----------|----------|---|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ٨,٤٦٨ | ٦,٤٦٥ | في ١ يناير |
| (٣١٠) | - | المسجلة على الربح أو الخسارة خلال السنة |
| (١,٦٩٣) | (٢,٧١٤) | فروقات مؤقتة وفروقات التحويل الأخرى |
| ٦,٤٦٥ | ٣,٧٥١ | في ٣١ ديسمبر |

ينشأ الفرق بين معدل الضريبة المطبق ومعدل الضريبة الفعلي للمجموعة نتيجة التعديلات المختلفة التي يتم إجراؤها وفقاً لقانون ضريبة الشركات المذكورة التالية:

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|-----------|-----------|---|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ٢,١٨٧,٩٨٧ | ٣,٤٥٨,٧٢٨ | الربح قبل ضريبة الدخل |
| - | ٣١١,٢٨٦ | مصروف ضريبة أولية بمعدل ٩٪ (٢٠٢٣: ٠٪) |
| | | تأثير الضريبة للفرق: |
| - | ٥٨,٥٠٠ | تأثير الضريبة على توزيعات الأرباح الخاضعة للضريبة من الشركة التابعة في المملكة العربية السعودية |
| | ١٤,٠٥٣ | تأثير الضريبة نتيجة تطبيق قانون الضريبة في دولة الامارات العربية المتحدة |
| ٤٥,٠٣٧ | (٢٠,٨٦٧) | تأثير الضريبة لمعدلات الضريبة المختلفة للشركات التابعة العاملة في ولاية قضائية أجنبية* |
| - | ٨٠٣ | أخرى |
| ٤٥,٠٣٧ | ٣٦٣,٧٧٥ | مصاريف ضريبة الدخل |
| (١١,٣٩٧) | (١٣,٣٨٢) | تعديلات السنة السابقة |
| ٣٣,٦٤٠ | ٣٥٠,٣٩٣ | مجموع مصروف ضريبة الدخل - صافي |

*تنتج الضريبة من العمليات في الهند والكويت ومصر والمملكة العربية السعودية ويتم احتسابها وفقاً لقوانين الضرائب في البلدان المعنية.

كما في نهاية السنة، إن المجموعة ملتزمة بدفع الضريبة في دولة الإمارات العربية المتحدة ومصر والهند والكويت والمملكة العربية السعودية. إن تقييمات ضريبة الدخل لبعض الفترات مازالت تحت الاستكمال في بعض البلدان التي تعمل فيها المجموعة. لم يكن لدى المجموعة أي ضريبة مؤجلة هامة على الموجودات أو المطلوبات في الولايات القضائية الأجنبية في تاريخ التقرير.

تم احتساب الضريبة المحملة خلال السنة بناءً على أفضل تقديرات الإدارة للالتزامات الضريبية المستقبلية المتوقعة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٢٢ الضريبة (يتبع)

دعوى قضائية

لدى الشركة دعوى قضائية ضريبية قائمة في الهند تتعلق بما إذا كانت هناك منشأة دائمة في الهند في السنوات المالية ٢٠٠٦/٢٠٠٧ حتى ٢٠٢٢/٢٠٢١. استلمت الشركة بالفعل العديد من القرارات التي تدعم موقفها بما في ذلك في محكمة دلهي العليا حيث تم إلغاء إجراء سلطات الضرائب الهندية. إن القضية بانتظار الفصل فيها حالياً في المحكمة العليا في الهند.

في رأي مستشاري الضرائب للشركة في الهند، فإن فرص فوز الشركة بالتقاضي في المحكمة العليا في الهند هي أكثر احتمالاً. قدر مستشارو الضرائب الالتزامات الضريبية للشركة لهذا الأمر في السيناريو المحتمل بحوالي ٤٤ مليون درهم بما في ذلك الفوائد حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. بناءً على ذلك، تم تسجيل مبلغ ٤٤ مليون درهم كجزء من إجمالي مخصص الضريبة للمجموعة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

تطبيق قواعد الركيزة الثانية

أصدرت منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) (قواعد "GloBE")، والتي تتضمن معدل ضريبة لا يقل عن ١٥٪ حسب الولاية القضائية ("الركيزة الثانية"). قامت بلدان مختلفة بتطبيق أو تعتمد تطبيق تشريعات ضريبية للامتثال لقواعد الركيزة الثانية. حتى تاريخ التقرير، لم يتم تطبيق تشريع الركيزة الثانية بشكل جوهري في دولة الإمارات العربية المتحدة.

٢٣ إيرادات من عقود مع العملاء

١/٢٣ إيرادات حسب النشاط

| ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ | الإمارات ألف درهم | دولي ألف درهم | المجموع ألف درهم |
|---------------------------------------|----------------------|------------------|---------------------|
| التجريف والإستصلاح والإنشاءات البحرية | ١١,٢٧١,٢٥٧ | ٥٥٢,٥٨٦ | ١١,٨٢٣,٨٤٣ |
| الهندسة والمشتريات والإنشاءات | ٨,٦٩١,٠٩٢ | ٥,٧٤٩,٠١٤ | ١٤,٤٤٠,١٠٦ |
| المجموع | ١٩,٩٦٢,٣٤٩ | ٦,٣٠١,٦٠٠ | ٢٦,٢٦٣,٩٤٩ |

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
التجريف والإستصلاح والإنشاءات البحرية
الهندسة والمشتريات والإنشاءات

| ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ | الإمارات ألف درهم | دولي ألف درهم | المجموع ألف درهم |
|---------------------------------------|----------------------|------------------|---------------------|
| التجريف والإستصلاح والإنشاءات البحرية | ٨,٢٨٤,٦١٨ | ٤٩٢,٨٩٧ | ٨,٧٧٧,٥١٥ |
| الهندسة والمشتريات والإنشاءات | ٤,٦٣٤,٤٦٥ | ٣,٢٩٦,٠٠٠ | ٧,٩٣٠,٤٦٥ |
| المجموع | ١٢,٩١٩,٠٨٣ | ٣,٧٨٨,٨٩٧ | ١٦,٧٠٧,٩٨٠ |

٢/٢٣ توقيت الإقرار بالإيرادات

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|------------|------------|
| ألف درهم | ألف درهم |
| ١٦,٧٠٧,٩٨٠ | ٢٦,٢٦٣,٩٤٩ |

الخدمات المحولة مع مرور الوقت

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٢٣ إيرادات من عقود مع العملاء (يتبع)

٣/٢٣ المعلومات الأخرى

يقدم الجدول التالي معلومات متعلقة بعملاء المجموعة الرئيسيين والذين يساهمون بشكل فردي بأكثر من ١٠٪ من إيرادات المجموعة:

| التجريف والبحرية ألف درهم | الهندسة والتوريد والإنشاءات ألف درهم | الإجمالي ألف درهم |
|---------------------------------|---|----------------------|
| ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ | | |
| ١ العميل | - | ٨,٢٦٢,٩٧٤ |
| ٢ العميل | ٩٩٥,٧٢٧ | ٦,٤٢٢,٢٩٦ |
| ٣ العميل | ٦,٨٨٩,٣٦٥ | ٦,٨٨٩,٣٦٥ |
| ٤ العميل | ١,٦٢٦,٦٧٠ | ١,٦٢٦,٦٧٠ |
| | ٩,٥١١,٧٦٢ | ٢٣,٢٠١,٣٠٥ |
| ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ | | |
| ١ العميل | - | ٣,٢٠٨,٨٦٤ |
| ٢ العميل | ٧١٣,٨٠٦ | ٤,٦٩٣,٧٢٣ |
| ٣ العميل | ٣,٩٠١,٦٠١ | ٣,٩٠١,٦٠١ |
| ٤ العميل | ١,٨٦٤,٥٢٦ | ١,٨٦٤,٥٢٦ |
| | ٦,٤٧٩,٩٣٣ | ١٣,٦٦٨,٧١٤ |

٤/٢٣ التزام الأداء غير المستوفى

فيما يلي سعر المعاملة المخصص لالتزامات الأداء غير المستوفى (جزئياً) في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣:

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|-------------------|-------------------|
| ألف درهم | ألف درهم |
| ٢٠,٨٣٤,٢١٤ | ٣٠,٣٠٢,٢٠٧ |
| ٣٣,٢٢١,٤٦٣ | ٤٠,٥٧٦,٨٤٢ |
| ٥٤,٠٥٥,٦٧٧ | ٧٠,٨٧٩,٠٤٩ |

خلال سنة واحدة
أكثر من سنة واحدة

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٢٧ ربح السنة

تم تحديد ربح السنة بعد تحميل:

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|-----------|-----------|--|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ٢,١٩١,٦٨١ | ٢,٧٣٨,٨٣١ | رواتب ومزايا أخرى |
| ٣٩٤,١٦٠ | ٥٨٢,٩٩١ | استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح ٥) |
| ١٤,٦٦٦ | ٥١,١٨١ | إستهلاك حق إستخدام الموجودات (إيضاح ٧) |
| ٢,٨٩٥ | ٢٢,٩١٥ | مساهمات اجتماعية |
| | | ٢٨ العائد على السهم |

تم إحتساب العائد الأساسي للسهم من خلال قسمة ربح السنة العائد إلى حاملي الأسهم العادية للشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|-----------|-----------|--|
| ٢,١٥٣,٥١٣ | ٢,٩٦٠,٣٥٢ | الربح العائد إلى مساهمي الشركة (ألف درهم) |
| ٨٢٥,٠٠٠ | ٨٣٣,٠٧٥ | المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (ألف) |
| ٢,٦١ | ٣,٥٥ | العائد للسهم العائد إلى مساهمي الشركة (درهم) |

إن العائد المخفض للسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ يعادل العائد الأساسي للسهم.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٢٤ إيرادات تمويل

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|----------|----------|---------------|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ١٣٤,٠٣٢ | ١٧٦,٩٥٦ | إيرادات فوائد |

تتكون إيرادات التمويل من الإيرادات من الودائع قصيرة الأجل، والتي تحمل فائدة بمعدلات السوق المتغيرة.

٢٥ تكاليف تمويل

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|----------|----------|---|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ١٠٧,١٧٧ | ١٣١,٢٢٤ | مصاريف الفائدة على القروض لأجل |
| ١٢,٧٤٩ | ١٣,٥٤٦ | مصاريف الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار |
| - | ١٢٥,٢٨٤ | خصم المحتجزات المدينة طويلة الأجل |
| ١١٩,٩٢٦ | ٢٧٠,٠٥٤ | |

٢٦ إيرادات أخرى، صافي

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|----------|----------|----------------------------------|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| ٦,٢٠٦ | ٨,٦٢٨ | مطالبة تأمين |
| ٣٦,٤٠٤ | ٢٩,٩٣٤ | إيرادات من بيع الخردة |
| ٦,٣١٤ | ٥,٩٠١ | مكسب من بيع ممتلكات وآلات ومعدات |
| ٤,٩٠٩ | ١٦,٣٥٨ | إيرادات توزيعات أرباح |
| - | ٢١,٥٢٤ | عكس مستحقات السنة السابقة |
| ١٠,٢٤٣ | ٣١,٦٢٠ | إيرادات متنوعة |
| ٦٤,٠٧٦ | ١١٣,٩٦٥ | |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٢٩ حقوق الملكية غير المسيطرة

فيما يلي المعلومات المالية الملخصة فيما يتعلق بشركة إن إم دي سي انبرجي ش.م.ع. التابعة للمجموعة، والتي لها حصص جوهرية غير مسيطرة تمثل المعلومات المالية الموجزة أدناه المبالغ قبل عمليات الإستبعاد داخل المجموعة.

| | ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|---|-------------|--------------|
| | ألف درهم | ألف درهم |
| إن إم دي سي إنبرجي ش.م.ع. | | |
| الموجودات المتداولة | ٩,٦٦٣,١٤٢ | ١٢,٦١٦,٦٢٦ |
| الموجودات غير المتداولة | ٣,٣٥٧,١٥٦ | ٣,٩١٨,١٦٤ |
| المطلوبات المتداولة | ٧,٢٨٣,٢٠١ | ١٠,٣١٨,١١٤ |
| المطلوبات غير المتداولة | ١,١٣٨,٤٩٦ | ٩٩٧,٥٧٣ |
| حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة | ٤,٥٩٤,٦٨٦ | ٥,٢١٣,٠٤٢ |
| حقوق الملكية غير المسيطرة | ٣,٩١٥ | ١,٢٠٥,٠٨٨ |
| إيرادات العقود | ٧,٩٤٠,٥٦٨ | ١٤,٤٤٠,١٠٦ |
| تكاليف مباشرة | (٧,١٦٠,١٤٤) | (١٣,٠٣٣,٨٥٦) |
| ربح السنة | ٧٨٠,٤٢٤ | ١,٤٠٦,٢٥٠ |
| الربح العائد لمساهمي الشركة | ٧٧٩,٥٨٩ | ١,٢٥٨,٢٦٧ |
| الربح العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة | ٨٣٥ | ١٤٧,٩٨٣ |
| ربح السنة | ٧٨٠,٤٢٤ | ١,٤٠٦,٢٥٠ |
| الدخل الشامل الآخر العائد لمساهمي الشركة | (٩٠,٨٣٩) | (١٨٣,٤٢٦) |
| الدخل الشامل الآخر العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة | - | (٨,٧٧٩) |
| الخسارة الشاملة الأخرى للسنة | (٩٠,٨٣٩) | (١٩٢,٢٠٥) |
| مجموع الدخل الشامل العائد لمالكي الشركة الأم | ٦٨٨,٧٥٠ | ١,٠٧٤,٨٤١ |
| مجموع الدخل الشامل العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة | ٨٣٥ | ١٣٩,٢٠٤ |
| مجموع الدخل الشامل للسنة | ٦٨٩,٥٨٥ | ١,٢١٤,٠٤٥ |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٢٩ حقوق الملكية غير المسيطرة (يتبع)

| | ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|--|-------------|-------------|
| | ألف درهم | ألف درهم |
| صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية | ٢,٢٢٣,٥٢٧ | ٢,٨٣٦,٤٢٦ |
| صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية | (١,٠٥٦,٢٥٩) | (٥٦٦,٢٩٦) |
| صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية | (٣٤٩,٤٢٧) | (١,١٣٧,١٧٤) |
| صافي النقد الناتج | ٨١٧,٨٤١ | ١,١٣٢,٩٥٦ |

٣٠ توزيعات أرباح

في اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد في ٨ مارس ٢٠٢٤، وافق المساهمون على توزيع أرباح بقيمة ٠,٧٥ درهم للسهم الواحد بإجمالي توزيعات أرباح بقيمة ٦١٨,٧٥٠ ألف درهم، متعلقة بالسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢): لا شيء).

وافق مجلس الإدارة في اجتماع مجلس إدارة الشركة المنعقد بتاريخ ٢٥ أكتوبر ٢٠٢٤ على توزيع أرباح خاصة مرحلية بقيمة ٢,٠٠٠,٠٠٠ ألف درهم (٢,٣٧ درهم للسهم).

٣١ معاملات وأرصدة مع جهات ذات علاقة

تتضمن الجهات ذات العلاقة مساهمي الأغلبية، الإستثمارات المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية، أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين، شركات الإدارة التي تعمل مع المجموعة وتلك الشركات التي يمكن لمساهمي الأغلبية أو أعضاء مجلس الإدارة أو المجموعة أو شركاتها التابعة ممارسة نفوذ جوهرية عليها، أو التي يمكنها ممارسة نفوذ جوهرية على المجموعة. ضمن سياق الأعمال الاعتيادية، تقدم المجموعة خدمات وتستهلك خدمات من هذه المنشآت بموجب شروط متفق عليها من قبل الإدارة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣١ معاملات وأرصدة مع جهات ذات علاقة (يتبع)

فيما يلي الأرصدة مع الجهات ذات العلاقة المدرجة في بيان المركز المالي الموحد:

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|-----------|-----------|--|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| | | مستحق من/ إلى الإستثمارات المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية عن أعمال المشاريع ذات الصلة: ذمم مدينة تجارية وأخرى |
| ٤٩٩,٨٦٤ | ١٩٣,٨٢٢ | |
| | | ذمم دائنة تجارية وأخرى |
| ٤٢٩,٩٠٠ | ١٢٠,٢١٤ | |
| | | موجودات العقود |
| ١٤٧,٨٠٣ | ٢٩٨,٧٤٧ | |
| | | مستحق من / إلى جهات أخرى ذات علاقة: ذمم مدينة تجارية وأخرى |
| ٦٣,٤٢٩ | ٥,٥٧٢,٩٣٧ | |
| | | موجودات العقود |
| ٣٨,١٤٣ | ١٥٩,٣٩٧ | |
| | | ذمم دائنة تجارية وأخرى |
| ٣٣,٠١٠ | ٢,٥٩١,٨٦٢ | |
| | | أرصدة بنكية |
| ٢,٧٩٣,٦٦٢ | ٣,١٣٤,٦٦٨ | |
| | | قروض |
| ٥٧٥,٦٧١ | ٤٩٧,٧٦٠ | |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣١ معاملات وأرصدة مع جهات ذات علاقة (يتبع)

فيما يلي المعاملات مع الجهات ذات العلاقة المدرجة في بيان الربح أو الخسارة الموحد:

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | |
|----------|-----------|---|
| ألف درهم | ألف درهم | |
| | | جهات ذات علاقة أخرى المواد والخدمات المشتراة/ المستلمة |
| ٩٧,٣١٠ | ١٢٥,٦٤٧ | |
| | | الإيرادات المكتسبة |
| - | ٥,٧٧٠,٤٥٣ | |
| | | الاستحواذ على استثمارات عقارية مقابل استبعاد حصة في شركة تابعة (إيضاح ٦) |
| - | ٢٨٢,٠٠٠ | |
| | | صافي إيرادات فوائد (التكلفة) |
| ٢٣,٧٤٣ | ٢٢,٢٣٩ | |
| | | إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية الإيرادات المكتسبة |
| ٣٩٠,٦٤٣ | ٥٠٤,٠٠٠ | |
| | | تكاليف عقود من الباطن |
| ٣٩١,٦٣٦ | ٦٦١,٥٢٤ | |
| | | استئجار سفن |
| ٣٨,٢٦٤ | ١٠٨,٠١١ | |
| | | المعاملات مع موظفي الإدارة الرئيسيين إن مكافآت موظفي الإدارة الرئيسيين هي كما يلي: |
| | | الرواتب والمكافآت الأخرى قصيرة الأجل مكافآت نهاية الخدمة للموظفين |
| ١٠,٩٤٣ | ١٣,٠٢١ | |
| ٧١٧ | ٧٢٧ | |
| | | عدد موظفي الإدارة الرئيسيين |
| ١١,٦٦٠ | ١٣,٧٤٩ | |
| | | |
| ٤ | ٥ | |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣٢ الحصة في العمليات المشتركة

تتضمن البيانات المالية الموحدة المبالغ التالية نتيجة للتوحيد النسبي لحصتها في العمليات المشتركة:

| | ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|-----------------|-------------|-------------|
| | ألف درهم | ألف درهم |
| مجموع الموجودات | ١,٥٧٧,٠٧٣ | ٣,٣١٨,٩٦٥ |
| مجموع المطلوبات | (١,٥٢٠,٠٢٨) | (٣,١٨٠,٥٩٩) |
| صافي الموجودات | ٥٧,٠٤٥ | ١٣٨,٣٦٦ |
| مجموع الإيرادات | ٧١,٠٤٩ | ٣,٠٨٥,٠٥٦ |
| ربح السنة | ٣٦,٤٧٥ | ٢٨٨,٣٦٥ |

٣٣ مطلوبات طارئة وإلتزامات

| | ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|-------------------|------------|------------|
| | ألف درهم | ألف درهم |
| ضمانات بنكية | ١٣,٣٥٠,٢٠٩ | ١٧,٤٠٥,٦٠٥ |
| إعتمادات مستندية | ٢٨٩,٢٢٠ | ٢٦٣,٢٨٩ |
| إلتزامات رأسمالية | ١٨٨,٣٠٣ | ٣٦٥,٩٨٦ |
| إلتزامات الشراء | ٥,٣٧٨,٥٥٨ | ٦,١٨٥,٦٥١ |

تم إصدار الإعتمادات المستندية والضمانات البنكية المذكورة أعلاه خلال المسار الإعتيادي للأعمال.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣٤ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية

تتمثل المخاطر الرئيسية الناشئة عن الأدوات المالية للمجموعة في مخاطر معدلات الفائدة ومخاطر السيولة ومخاطر العملات الأجنبية ومخاطر الأسهم ومخاطر الائتمان. تقوم إدارة المجموعة بمراجعة واعتماد السياسات لإدارة كل من هذه المخاطر الموضحة أدناه.

مخاطر الائتمان

تسعى المجموعة للحد من مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالعملاء من خلال التعامل مع عملاء من ذوي السمعة الجيدة والوضع المالي الجيد ومراقبة الذمم المدينة القائمة. يمثل عملاء المجموعة الخمسة الأكبر ٩١٪ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٧٩٪) من الذمم المدينة القائمة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. إن الحد الأقصى للتعرض هو القيمة المدرجة كما هو موضح في الإيضاح رقم ١٢ حول البيانات المالية الموحدة.

فيما يتعلق بمخاطر الائتمان الناشئة عن الموجودات المالية الأخرى للمجموعة، بما في ذلك النقد وما يعادله، ينشأ تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان عن تعثر الطرف المقابل، مع أقصى تعرض مساوي للقيمة المدرجة لهذه الأدوات. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالبنوك من خلال التعامل فقط مع البنوك ذات السمعة الطيبة.

مخاطر السيولة

تسعى المجموعة للحد من مخاطر السيولة من خلال ضمان توفر التسهيلات البنكية. في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، كان لدى المجموعة تسهيلات ائتمانية غير مستخدمة بقيمة ١,٠٣٤,٥٠٠ ألف درهم (٢٠٢٣: ١,١٢٤,٥٠٠ ألف درهم) من البنوك.

يلخص الجدول أدناه استحقاقات المطلوبات المالية غير المخصومة للمجموعة في ٣١ ديسمبر، بناءً على تواريخ السداد التعاقدية ومعدلات الفائدة السوقية الحالية:

| عند الطلب | أقل من سنة واحدة | سنة إلى ٥ سنوات | أكثر من ٥ سنوات | الإجمالي |
|-----------|------------------|-----------------|-----------------|-----------|
| ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم | ألف درهم |
| - | ٣,٧٧٣,١٨١ | - | - | ٣,٧٧٣,١٨١ |
| - | ١١٢,٦٠٠ | ١٨٥,٦٦٧ | ٤٠٧,٨١٧ | ٧٠٦,٠٨٥ |
| - | ٤٠٣,٤٨٥ | ٦٩٥,٠٤٣ | ١٢٣,٩٨٣ | ١,٢٢٢,٥١١ |
| - | ٤,٢٨٩,٢٦٦ | ٨٨٠,٧١٠ | ٥٣١,٨٠٠ | ٥,٧٠١,٧٧٧ |
| - | ٢,٨٠٧,٣٢٩ | - | - | ٢,٨٠٧,٣٢٩ |
| - | ٢٣,٦٠٣ | ٨٩,٥١٨ | ٤٢٩,٨٩٧ | ٥٤٣,٠١٨ |
| - | ٤٢٦,٠٤٧ | ١,٠٤٣,٩٤٤ | ١٧٨,٥٦٨ | ١,٦٤٨,٥٥٨ |
| - | ٣,٢٥٦,٩٧٩ | ١,١٣٣,٤٦٢ | ٦٠٨,٤٦٥ | ٤,٩٩٨,٩٠٥ |

* لا تشمل الذمم الدائنة التجارية والأخرى مستحقات العقود والسلف المستلمة من العملاء.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣٣ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (يتبع)

مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار السوق. تشتمل مخاطر السوق على ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر معدلات الفائدة ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار الأخرى، مثل مخاطر أسعار الأسهم. تتضمن الأدوات المالية المتأثرة بمخاطر السوق الودائع المصرفية واستثمارات الأسهم.

مخاطر معدلات الفائدة

إن المجموعة معرضة بشكل رئيسي لمخاطر معدلات الفائدة على السحوبات على البنوك والقروض لأجل.

يوضح الجدول التالي حساسية أي تغيير محتمل بشكل معقول في معدلات الفائدة، مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة، على ربح المجموعة لمدة سنة واحدة.

| التأثير على الربح/حقوق الملكية ألف درهم | ٢٠٢٤ |
|---|---------------------------|
| (١٠,٧٨٠) | ١٠٠+ زيادة في نقاط الأساس |
| ١٠,٧٨٠ | - ١٠٠ نقص في نقاط الأساس |
| (١٤,٢٠٤) | ٢٠٢٣ |
| ١٤,٢٠٤ | ١٠٠+ زيادة في نقاط الأساس |
| | - ١٠٠ نقص في نقاط الأساس |

عقود تبادل معدلات الفائدة

بموجب عقود تبادل معدلات الفائدة، توافق المجموعة على مبادلة الفرق بين مبالغ معدلات الفائدة الثابتة والعائمة المحتسبة على أساس المبالغ الأساسية الاسمية المتفق عليها. تُمكن هذه العقود المجموعة من التخفيف من مخاطر تغير معدلات الفائدة على القيمة العادلة للديون الصادرة بمعدل ثابت وتعرضات التدفقات النقدية للديون الصادرة بمعدلات متغيرة. يتم تحديد القيمة العادلة لعقود تبادل معدلات الفائدة في تاريخ التقارير المالية عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية باستخدام المنحنيات في تاريخ التقارير المالية ومخاطر الائتمان المتأصلة في العقد، ويتم الإفصاح عنها أدناه.

يعتمد متوسط معدل الفائدة على الأرصدة القائمة في نهاية السنة المالية.

يتم تسوية عقود تبادل معدلات الفائدة على أساس ربع سنوي. إن المعدل العائم لعقود تبادل معدلات الفائدة هو معدل التمويل لليلة واحدة لمدة ٣ أشهر. سوف تقوم المجموعة بتسوية الفرق بين معدل الفائدة الثابت والعائم على أساس الصافي.

توضح الجداول التالية تفاصيل المكاسب غير المحققة والشروط المتبقية لعقود تبادل أسعار الفائدة القائمة في نهاية السنة المالية. إن القيمة الاسمية لعقود تبادل أسعار الفائدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ هي ٢٩٠,١٤٤ ألف درهم (٢٠٢٣: ٤٢٢,٣٣٨ ألف درهم):

| ألف دولار أمريكي | ألف درهم |
|------------------|----------|
| ٣,٢٨٣ | ١٢,٠٥٦ |
| ٦,٧٠٠ | ٢٤,٦٠٢ |

٢٠٢٤
الأداة رقم ١: القائمة، استلام معدل عائم ودفع معدل ثابت على أساس معدل التمويل الآمن لليلة واحدة لثلاثة أشهر (٠,٨٪)

٢٠٢٣
الأداة رقم ١: القائمة، استلام معدل عائم ودفع معدل ثابت على أساس معدل التمويل الآمن لليلة واحدة لثلاثة أشهر (٠,٨٪)

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣٤ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (يتبع)

مخاطر العملات الأجنبية

إن مخاطر العملات الأجنبية هي مخاطر تقلب الأدوات المالية بسبب التغير في معدلات صرف العملات الأجنبية. عادة ما يتم تمويل الموجودات بنفس العملة التي يتم فيها تداول الأعمال للتخلص من التعرضات لمخاطر العملات.

تتعرض المجموعة لتقلبات معدلات الصرف المتعلقة بالموجودات والمطلوبات المقومة باليورو والجنيه المصري والروبية الهندية والجنيه الإسترليني. إن العملات الأخرى مرتبطة بالدرهم الإماراتي، وبالتالي لا توجد مخاطر من تقلبات معدلات الصرف بالنسبة لها.

| ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ |
|-----------------------|-----------------------|
| الموجودات ألف درهم | المطلوبات ألف درهم |
| ٦٨٤,٦٨٧ | ١٩٧,٢٨٦ |
| ١٥٣,١٩٢ | ٢٧٢,٦٢٢ |
| ٨٣٧,٨٧٩ | ٤٦٩,٩٠٨ |

بناءً على تحليل الحساسية للزيادة / النقص بنسبة ٥٪ في الدرهم الإماراتي مقابل العملات الأجنبية ذات الصلة (بافتراض أنها قائمة طوال السنة):

أ) كان هناك صافي ربح / خسارة من إعادة تقييم الأرصدة القائمة بالجنيه المصري بقيمة ٤,٠٩٠ ألف درهم (٢٠٢٣): ٢٤,٣٧٠ ألف درهم).

ب) كان هناك صافي ربح / خسارة من إعادة تقييم الأرصدة القائمة باليورو بقيمة ٣١,٠٤٩ ألف درهم (٢٠٢٣): ٥,٩٧٢ ألف درهم).

مخاطر أسعار الأسهم

إن سندات الأسهم المدرجة للمجموعة معرضة لأسعار السوق الناتجة عن الشكوك حول القيم المستقبلية للأوراق المالية الاستثمارية. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر أسعار الأسهم من خلال التنوع ووضع حدود لاستثمارات الأسهم الفردية والإجمالية. تقوم إدارة المجموعة بمراجعة واعتماد كافة القرارات الاستثمارية.

يوضح ما يلي مدى حساسية التغيرات المتراكمة في القيمة العادلة لتغيرات القيمة العادلة المحتملة بشكل معقول في أسعار الأسهم، مع بقاء كافة المتغيرات ثابتة. من المتوقع أن يكون تأثير الانخفاض في أسعار الأسهم مساوياً ومعاكساً لتأثير الزيادات الموضحة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣٤ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (يتبع)

مخاطر أسعار الأسهم (يتبع)

الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢٠٢٤

تغير بنسبة ٥٪ في المتغيرات

٢٠٢٣

تغير بنسبة ٥٪ في المتغيرات

عقود صرف العملات الأجنبية الآجلة

تدخل المجموعة في عقود صرف عملات أجنبية آجلة بموجب سياستها لتغطية مدفوعات ومقبوضات عملات أجنبية محددة. تدخل المجموعة كذلك في عقود صرف عملات أجنبية آجلة لإدارة المخاطر المرتبطة بعمليات البيع والشراء المتوقعة حتى ستة أشهر. يتم إجراء التعديلات الأساسية على القيم الدفترية للبنود غير المالية المتحوط لها عند حدوث معاملات البيع أو الشراء المتوقعة.

يوضح الجدول التالي تفاصيل عقود العملات الأجنبية الآجلة القائمة في نهاية فترة التقارير المالية:

| العملة الأجنبية | القيمة الاسمية ألف درهم | القيمة العادلة ألف درهم | الخسائر غير المحققة ألف درهم |
|--------------------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------------------------|
| ٢٠٢٤ | | | |
| يورو وجنيه إسترليني وبن ياباني | ٥٥٩,٣٩٠ | ٥٣٢,٧٩٣ | (٢٦,٥٩٧) |
| ٢٠٢٣ | | | |
| اليورو والجنيه الإسترليني | ١٦٤,٢٥٥ | ١٥٤,٤٦٥ | (٩,٧٩٠) |

إدارة رأس المال

يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال في المجموعة في ضمان احتفاظها بتصنيف ائتماني قوي ونسب رأسمالية جيدة من أجل دعم أعمالها وزيادة قيمة المساهم.

تقوم المجموعة بإدارة هيكلها الرأسمالي وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغييرات في ظروف الأعمال. لم يتم إجراء أية تغييرات على الأهداف أو السياسات أو العمليات خلال السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. يتكون رأس المال من رأس المدفوع والاحتياطيات والأرباح المستتقة، ويتم قياسه بمبلغ ١١,٤٢٠,٠٣١ ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ٨,٦٠٠,٢٠٠ ألف درهم).

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣٤ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (يتبع)

القيمة العادلة للأدوات المالية

قياس القيمة العادلة المدرجة في بيان المركز المالي الموحد

لا تختلف القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ بشكل جوهري عن قيمها المدرجة في تاريخ التقارير المالية.

يوضح الجدول التالي التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة والتي تم قياسها بالقيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣:

| مدخلات جوهريّة غير قابلة للملاحظة (المستوى ٣) ألف درهم | مدخلات جوهريّة قابلة للملاحظة (المستوى ٢) ألف درهم | الأسعار المدرجة في الأسواق النشطة (المستوى ١) ألف درهم | الإجمالي ألف درهم |
|--|---|--|--|
| | | | كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ |
| - | ١٢,٠٥٦ | - | ١٢,٠٥٦ |
| - | (٢٦,٥٩٧) | - | (٢٦,٥٩٧) |
| | | | موجودات مالية مشتقة |
| - | - | ٦٤٠,٨٥٧ | ٦٤٠,٨٥٧ |
| | | | موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة |
| ٣٢٢,٠٠٠ | - | - | ٣٢٢,٠٠٠ |
| | | | استثمارات عقارية |
| - | ٢٤,٦٠٢ | - | ٢٤,٦٠٢ |
| | | | كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ |
| - | (٩,٧٩٠) | - | (٩,٧٩٠) |
| | | | موجودات مالية مشتقة |
| - | - | ٤٦١,٧٥٠ | ٤٦١,٧٥٠ |
| | | | موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة |
| ٤٠,٠٠٠ | - | - | ٤٠,٠٠٠ |
| | | | استثمارات عقارية |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣٥ معلومات قطاعية

معلومات القطاعات الجغرافية

قامت المجموعة بتجميع قطاعاتها في قطاع التجريف والبحرية والطاقة.

يوضح الجدول التالي تحليل القطاع الجغرافي للمجموعة:

| ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ | قطاع الطاقة ألف درهم | قطاع التجريف والبحري ألف درهم | إيرادات القطاع إيرادات ما بين القطاعات |
|-------------------------|-------------------------|----------------------------------|---|
| ٢٦,٦٢٢,٨٨٩ (٣٥٨,٩٤٠) | ١٤,٤٤٠,١٠٦ | ١٢,١٨٢,٧٨٣ | إيرادات القطاع إيرادات ما بين القطاعات |
| ٢٦,٢٦٣,٩٤٩ | - | - | الإيرادات |
| ٣,٦١٦,٥٨٣ | ١,٥٢٣,٨٩٥ | ٢,٠٩٢,٦٨٨ | إجمالي ربح القطاع |
| ٣٧,١٠٤ (٣٣٨,٩٥٤) | - | - | حصة من صافي نتائج إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية |
| ١٧٦,٩٥٦ (٢٧٠,٠٥٤) | - | - | مصاريف عمومية وإدارية إيرادات تمويل تكاليف تمويل |
| (٥٥,٩٧٩) | - | - | خسارة صرف العملات الأجنبية مكسب القيمة العادلة على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة |
| ١٧٩,١٠٧ ١١٣,٩٦٥ | - | - | إيرادات أخرى، صافي |
| ٣,٤٥٨,٧٢٨ (٣٥٠,٣٩٣) | - | (١٧٦,٠٧٩) | الربح قبل الضريبة للسنة مصاريف ضريبة الدخل على العمليات الأجنبية |
| ٣,١٠٨,٣٣٥ | (١٧٤,٣١٤) | (١٧٦,٠٧٩) | الربح بعد الضريبة |
| ٣٣,١٩٩,٧٥١ | ١٦,٥٠٠,٤٢٧ | ١٦,٦٩٩,٣٢٤ | إجمالي الموجودات |
| ٢٠,٥٧٤,٦٣٢ | ١٠,٩٨٣,٧٥٥ | ٩,٥٩٠,٨٧٧ | إجمالي المطلوبات |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣٥ معلومات قطاعية (يتبع)

معلومات القطاعات الجغرافية (يتبع)

يوضح الجدول التالي تحليل القطاع الجغرافي للمجموعة:

| ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ | قطاع الطاقة ألف درهم | قطاع التجريف والبحري ألف درهم | إيرادات القطاع إيرادات ما بين القطاعات |
|------------------------|-------------------------|----------------------------------|---|
| ١٦,٧٨٩,٨٥٣ (٨١,٨٧٣) | ٧,٩٤٠,٥٦٨ | ٨,٨٤٩,٢٨٥ | إيرادات القطاع إيرادات ما بين القطاعات |
| ١٦,٧٠٧,٩٨٠ | - | - | الإيرادات |
| ٢,١٦١,٦٣٠ | ٩٢٠,٤٢٨ | ١,٢٤١,٢٠٢ | إجمالي ربح القطاع |
| ٥٢,٦٤٧ (٢٦٥,٨٨٩) | - | - | حصة من صافي نتائج إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية |
| (٣٨,٨٤٧) | - | - | مصاريف عمومية وإدارية خسارة صرف العملات الأجنبية |
| ٢٠٠,٢٦٥ ١٣٤,٠٣٢ | - | - | مكسب القيمة العادلة على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة |
| (١١٩,٩٢٦) ٦٤,٠٧٦ | - | - | إيرادات تمويل تكاليف تمويل إيرادات أخرى، صافي |
| ٢,١٨٧,٩٨٨ (٣٣,٦٤٠) | (٢٤,٧٨٢) | (٨,٨٥٨) | الربح قبل الضريبة للسنة مصاريف ضريبة الدخل على العمليات الأجنبية |
| ٢,١٥٤,٣٤٨ | (٢٤,٧٨٢) | (٨,٨٥٨) | الربح بعد الضريبة |
| ٢٠,٨٤٧,٢٠١ | ١٢,٠٠٤,٤٦٩ | ٨,٨٤٢,٧٣٢ | إجمالي الموجودات |
| ١٢,٢٤٣,٠٨٦ | ٧,٦٤٤,٨٧٤ | ٤,٥٩٨,٢١٢ | إجمالي المطلوبات |

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٣٦ أحداث لاحقة

توزيعات أرباح مقترحة

خلال الاجتماع المنعقد في ١١ فبراير ٢٠٢٥، اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح بمبلغ ٧٠٠,٨٣٥ ألف درهم بمعدل ٠,٨٣ درهم للسهم الواحد عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

٣٧ اعتماد البيانات المالية الموحدة

تم اعتماد البيانات المالية الموحدة وإجازة إصدارها من قبل الإدارة بتاريخ ١١ فبراير ٢٠٢٥.



15. الملحق

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية / سوق أبو ظبي للأوراق المالية

1 GRI : الأساسيات لعام 2021م

بيان الاستخدام قدمت إن إم دي سي جروب المعلومات المذكورة في محتوى مبادرة التقارير العالمية هذا للفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024م وفقاً لمعايير مبادرة التقارير العالمية

GRI 2 : الإفصاحات العامة

| صفحات المراجع | الإفصاح وفقاً لسوق أبو ظبي للأوراق المالية | المحتوى | الإفصاح وفقاً لمعايير مبادرة التقارير العالمية |
|---|---|--|--|
| المؤسسة وممارسات إعداد التقارير الخاصة بها | | | |
| 14-23 | - | التفاصيل المؤسسية | 2-1 |
| 4-5 | G7: تقارير الاستدامة G8: ممارسات الإفصاح | كيانات مضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة | 2-2 |
| 4-5 | - | فترة إعداد التقارير ووتيرتها ونقطة الاتصال | 2-3 |
| 142 ,136 ,121 ,119 ,106 | - | إعادة إدراج المعلومات | 2-4 |
| 4-5 | G9: الضمان الخارجي | الضمان الخارجي | 2-5 |
| الأنشطة والعمال | | | |
| 14-23 | - | الأنشطة وسلسلة التوريد والعلاقات الخارجية الأخرى | 2-6 |
| 50-88 | - | الموظفون | 2-7 |
| 50-88 | - | العمال غير الموظفين | 2-8 |
| الحوكمة | | | |
| 30-37 | G1: تنوع مجلس الإدارة | هيكل وتكوين الحوكمة | 2-9 |
| 30-37 | G2: استقلالية مجلس الإدارة | ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة | 2-10 |
| 30-37 | - | رئيس أعلى هيئة إدارة | 2-11 |
| 30-37 | - | دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الأثر | 2-12 |
| 30-37 | - | تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات | 2-13 |
| 30-37 | - | دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة | 2-14 |
| 30-37 | G6: الأخلاقيات ومكافحة الفساد | تضارب المصالح | 2-15 |

| | | | |
|--|--|---|--|
| 2-16 | التواصل حول المخاوف الدرجة | - | 30-37 |
| 2-17 | المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة | - | 30-37 |
| 2-18 | تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة | - | 30-37 |
| 2-19 | سياسات الأجور | G3: الحوافز التشجيعية | 30-37 |
| 2-20 | عملية تحديد الأجور | - | 30-37 |
| 2-21 | نسبة إجمالي الأجور السنوية | S1: معدل أجور الرئيس التنفيذي S2: معدل الأجور بين الجنسين | غير مُفصّل عنه 80-81 |
| - | - | G6: خصوصية البيانات | 112-114 |
| الاستراتيجية والسياسات والممارسات | | | |
| 2-22 | بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة | G8: تقارير الاستدامة G9: ممارسات الإفصاح E8 و E9: الرقابة البيئية | 38-45 |
| 2-23 | التزامات السياسة | - | 30-37 |
| 2-24 | تضمين التزامات السياسة | - | 30-37 |
| 2-25 | عمليات معالجة الآثار السلبية | - | 30-37 |
| 2-26 | آليات طلب المشورة والإبلاغ عن المخاوف | - | 30-37 |
| 2-27 | الامتثال للقوانين واللوائح | G5: الأخلاق ومكافحة الفساد | 30-37 |
| إشراك أصحاب المصلحة | | | |
| 2-29 | منهج إشراك أصحاب المصلحة | - | 42 |
| GRI 3: الموضوعات الجوهرية | | | |
| | الإفصاح وفقاً لمعايير مبادرة التقارير العالمية | المحتوى | الإفصاح وفقاً لسوق أبو ظبي للأوراق المالية |
| 3-1 | عملية تحديد الموضوعات الجوهرية | - | صفحات المراجع 43-44 |
| 3-2 | قائمة الموضوعات الجوهرية | - | 43-44 |
| 3-3 | إدارة الموضوعات الجوهرية | - | 43-44 |

GRI 200: سلسلة المعايير الاقتصادية

GRI 201: الأداء الاقتصادي

GRI 201: بموضوع محدد

3-3 منهج الإدارة - 46-49

201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة - 46-49

GRI 202: التواجد في السوق 2016

GRI 202: بموضوع محدد

3-3 منهج الإدارة - 50-88

202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية S11: التوطين 82-83

GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016

GRI 203: بموضوع محدد

3-3 منهج الإدارة - 46-49

203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة E10: التخفيف من مخاطر تغير المناخ 46-49

GRI 204: ممارسات الشراء

GRI 204: بموضوع محدد

3-3 منهج الإدارة - 103-107

204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين - 103-107

GRI 205: مكافحة الفساد 2016

GRI 205: بموضوع محدد

3-3 منهج الإدارة - 30-37

205-1 العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد G5: الأخلاق ومكافحة الفساد 30-37

205-2 التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد G5: الأخلاق ومكافحة الفساد 30-37

205-3 حالات الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة G5: الأخلاق ومكافحة الفساد 30-37

| | | | |
|---------|-------------------------------------|-----------------------------|-------|
| 118-129 | - | منهج الإدارة | 3-3 |
| 118-129 | E3: استهلاك الطاقة | استهلاك الطاقة داخل المنظمة | 302-1 |
| 118-129 | E3: استهلاك الطاقة | استهلاك الطاقة خارج المنظمة | 302-2 |
| 118-129 | 4E: كثافة الطاقة E3: مزيج الطاقة | كثافة الطاقة | 302-3 |
| 118-129 | E3: استهلاك الطاقة | تقليل استهلاك الطاقة | 302-4 |

| | | | |
|-----|--------------------|-------------------------------------|-------|
| 142 | - | منهج الإدارة | 3-3 |
| 142 | - | إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه | 303-2 |
| 142 | E6: استهلاك المياه | سحب المياه | 303-3 |
| 142 | E6: استهلاك المياه | استهلاك المياه | 303-5 |

| | | | |
|---------|---|--------------|-----|
| 133-134 | - | منهج الإدارة | 3-3 |
|---------|---|--------------|-----|

| | | | |
|---------|------------------------------------|---|-------|
| 118-129 | - | منهج الإدارة | 3-3 |
| 118-129 | E1: انبعاثات الغازات الدفيئة | انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة نطاق (1) | 305-1 |
| 118-129 | E1: انبعاثات الغازات الدفيئة | انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة نطاق (2) | 305-2 |
| 118-129 | E1: انبعاثات الغازات الدفيئة | انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى نطاق (3) | 305-3 |
| 118-129 | E2: كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة | كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة | 305-4 |
| 118-129 | E1: انبعاثات الغازات الدفيئة | الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة | 305-5 |

GRI 306: النفايات 2020

GRI 306 بموضوع محدد

| | | | |
|-------|---|----------------------|---------|
| 3-3 | منهج الإدارة | - | 135-139 |
| 306-1 | توليد النفايات والتأثيرات الهامة المرتبطة بالنفايات | E7: العمليات البيئية | 135-139 |
| 306-2 | إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات | E7: العمليات البيئية | 135-139 |
| 306-3 | النفايات الناتجة | E7: العمليات البيئية | 135-139 |

GRI 307: الامتثال البيئي 2020

GRI 306 بموضوع محدد

| | | | |
|-------|--|--|---------|
| 3-3 | منهج الإدارة | - | 129-130 |
| 307-1 | عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية | E7: العمليات البيئية E8 و E9: الرقابة البيئية | 129-130 |

GRI 308: التقييم البيئي للموردين 2016

GRI 308 بموضوع محدد

| | | | |
|-------|---|---|---------|
| 3-3 | منهج الإدارة | - | 103-107 |
| 308-1 | الموردون الجدد المختارون وفقاً للمعايير البيئية | G4: مدونة قواعد السلوك للموردين E7: العمليات البيئية | 103-107 |

GRI 400: سلسلة المعايير الاجتماعية

GRI 401: التوظيف 2016

GRI 401 بموضوع محدد

| | | | |
|-------|--|----------------------------|-------|
| 3-3 | منهج الإدارة | - | 52-88 |
| 401-1 | تعيين الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين | S3: دوران وتعاقب الموظفين | 52-88 |
| 401-2 | الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي | S5: معدل الموظفين المؤقتين | 52-88 |
| 401-3 | إجازة الأبوة | - | 52-88 |

GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018

GRI 403: إحصائيات إدارة الموضوعات

| | | | |
|-------|-----------------------------------|-----------------------------|-------|
| 3-3 | منهج الإدارة | - | 89-95 |
| 403-1 | نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية | S8: الصحة والسلامة العالمية | 89-95 |

| | | | |
|-----------------------------------|---|-----------------------------|-------|
| 403-2 | تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث | - | 89-95 |
| 403-3 | خدمات الصحة المهنية | - | 89-95 |
| 403-4 | مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية | - | 89-95 |
| 403-5 | تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية | - | 89-95 |
| 403-6 | تعزيز صحة العمال | - | 89-95 |
| 403-7 | منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل | - | 89-95 |
| GRI 403 بموضوع محدد | | | |
| 403-8 | العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية | S8: الصحة والسلامة العالمية | 89-95 |
| 403-9 | الإصابات المرتبطة بالعمل | S7: معدل الإصابات | 89-95 |
| 403-10 | اعتلال الصحة المرتبط بالعمل | | 89-95 |
| GRI 404: التدريب والتعليم 2016 | | | |
| GRI 404 بموضوع محدد | | | |
| 3-3 | منهج الإدارة | - | 66-69 |
| 404-1 | متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف | - | 66-69 |
| 404-2 | البرامج المخصصة لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال الوظيفي | - | 66-69 |
| 404-3 | النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي | - | 70 |
| GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016 | | | |
| GRI 405 بموضوع محدد | | | |
| 3-3 | منهج الإدارة | - | 71-81 |
| 405-1 | تنوع هيئة الإدارة والموظفي | S4: التنوع بين الجنسين | 71-81 |
| | | S4: تنوع مجلس الإدارة | 71-81 |
| 405-2 | متوسط التعويضات | S2: نسبة الأجور بين الجنسين | 71-81 |

GRI 406: سياسة عدم التمييز 2016

GRI 406 بموضوع محدد

| | | | |
|-------|---|--|-------|
| 52-57 | - | منهج الإدارة | 3-3 |
| 52-57 | S6: سياسة عدم التمييز S9: عمل الأطفال والعمل القسري S10: حقوق الإنسان | وقائع التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة | 406-1 |

GRI 413: المجتمعات المحلية 2016

GRI 413 بموضوع محدد

| | | | |
|-------|--------------------------|---|-------|
| 98-99 | - | منهج الإدارة | 3-3 |
| 98-99 | S12 : الاستثمار المجتمعي | العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي وتقييم الأثر وبرامج التنمية | 413-1 |

GRI 414: التقييم الاجتماعي للمورد 2016

GRI 414 بموضوع محدد

| | | | |
|---------|---------------------------------|--|-------|
| 103-107 | - | منهج الإدارة | 3-3 |
| 103-107 | G4: مدونة قواعد السلوك للموردين | الموردون الجدد المختارون وفقاً للمعايير الاجتماعية | 414-1 |

GRI 416: سلامة وصحة العملاء 2016

GRI 416 بموضوع محدد

| | | | |
|-----|---|---|-------|
| 102 | - | منهج الإدارة | 3-3 |
| 102 | - | تقييم تأثيرات الصحة والسلامة لفئات المنتجات والخدمات | 416-1 |
| 102 | - | حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة | 416-2 |

GRI 417: التسويق والملصقات التعريفية 2016

GRI 417 بموضوع محدد

| | | | |
|-----|---|--|-------|
| 102 | - | منهج الإدارة | 3-3 |
| 102 | - | متطلبات المعلومات والملصقات التعريفية للمنتجات والخدمات | 417-1 |
| 102 | - | حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بالمعلومات والملصقات التعريفية للمنتجات والخدمات | 417-2 |

